

Робот-андроид как субъект трудового права

Васильев Даниил Юрьевич

Студент (специалист)

Российский государственный университет правосудия, Северо-Западный филиал,

Факультет подготовки специалистов для судебной системы (юридический),

Санкт-Петербург, Россия

E-mail: reidriar2015@yandex.ru

Появление т. н. андроидов — роботов-носителей ИИ, активизировало дискуссии на тему того, кем станут роботы в будущем с точки зрения права. Их впечатляющие технические характеристики выделили еще более интересный вопрос: а смогут ли роботы стать субъектами трудового права — работниками?

Такие авторы научных работ как: Н.В. Антонова [1], А. Иванов [3], и др., ставили вопрос о наделении роботов правосубъектностью. Причем, одни являются сторонниками, в то время как другие — противниками такой идеи.

Андроид — человекоподобный робот. Внешний вид, мимика и жесты у наиболее совершенных моделей практически не отличаются от человеческих. Андроиды создавались именно для такой цели: эффективного взаимодействия с людьми. Поэтому, андроиды имеют гораздо больше шансов на интеграцию в социум. Насколько же допустимо андроидам стать субъектами трудового права, в качестве работника? Считаем, что такая концепция должна быть признана несостоятельной. Более того — угрожающей сущности трудового права.

Мы рискнем представить себе гипотетическую реальность, в которой андроиды стали наиболее технически развитыми и в связи с этим их наделили правосубъектностью. Предположим, в чем будут заключаться сложности.

Первая и самая очевидная — явное несоответствие характеристик андроида сущности правосубъектности. Он не обладает, разумом, волей, в том значении, в каком они присущи именно человеку. В вопросах наделения правосубъектностью, нам импонирует точка зрения П.М. Морхата [5].

Но, допустим, андроид будет в будущем наделен правосубъектностью. Что же ожидает общество, когда андроид получит возможность заключать трудовой договор и становиться работником?

Здесь мы отметим вторую сложность — влияние андроидов на рынок труда. Уже в настоящее время, имеются большие проблемы с возможностью трудоустройства потенциальных работников. И все это в условиях, когда физ. лицо — человек — единственный субъект права, который может стать работником в трудовом правоотношении. А в будущем, которое может наступить в связи с наделением андроидов общей и трудовой правосубъектностью, ситуация будет лишь усугубляться.

И наконец, мы выделим и третью, на наш взгляд, самую опасную проблему. Трудовое право — это социально значимая отрасль права, это отмечали многие знаменитые ученые, например А.М. Куренной [4] и др. Трудовое право было сформировано как отрасль права людьми и для людей. Специфика наемного труда, его роль в обеспечении потребностей общества и отдельно взятых его членов — является критически важной. На наш взгляд, верно отмечено К.Н. Гусовым и Н.Л. Лютовым [2]: труд — это прежде всего, человеческая деятельность. Живой труд является предметом трудового права.

Встает вопрос: а не будет ли оно искажено под влиянием такого опасного решения, как наделение андроидов общей и трудовой правосубъектностью? Мы считаем, что сущность трудового права, будет утеряна, ведь человеческий труд, в который людьми вклады-ва-

ются силы и время, будет фактически уравнен с деятельностью андроидов, для которых применение своего потенциала — не более чем реализация определенных алгоритмов.

Таким образом, мы считаем, что наделение андроида правосубъектностью общей и трудовой — это опасный вариант развития трудового права как отдельной отрасли, а также всего права в целом. Это тот случай, когда с помощью носителя ИИ можно не только решить проблемы, но и создать новые, еще более значительные.

Источники и литература

- 1) Антонова Н.В. Влияние цифровых технологий и роботизации на развитие социально-трудовых отношений в условиях Индустрии 4.0 // Цифровизация права: предпосылки, принципы, решения: материалы международной научно-практической конференции (12 ноября 2020 г.) / отв. за выпуск О.В. Горбулина; Университет Правительства Москвы. – М.: МГУУ Правительства Москвы, 2022. – С. 28-35.
- 2) Гусов, К. Н. Трудовое право России / Гусов К. Н. , Лютов Н. Л. , - Москва : Проспект, 2017. - 592 с. - ISBN 978-5-392-24630-4. - Текст : электронный // ЭБС «Консультант студента»: [сайт]. - URL : <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785392246304.html> (дата обращения: 10.11.2023)
- 3) Иванов А. Мечтают ли андроиды об электроовцах? 2017. 15 февраля// Закон.ru. [Электронный ресурс] URL:https://zakon.ru/blog/2017/2/15/mechtayut_li_android_y_ob_elektroovcakh (дата обращения:10.11.2023)
- 4) Куренной, А. М. Трудовое право России : учебник / Коллектив авторов, под ред. А. М. Куренного. - 4-е изд, испр. и доп. - Москва : Проспект, 2020.-672 с.
- 5) Морхат П.М. Юнит искусственного интеллекта как электронное лицо // Вестник МГОУ. Серия: Юриспруденция. 2018. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/yunit-iskusstvennogo-intellekta-kak-elektronnoe-litso> (дата обращения: 10.11.2023).