

Кадровая составляющая повышения производительности труда в агропромышленном комплексе России.

Научный руководитель – Бобков Александр Владиславович

Данилов Владислав Романович

Студент (специалист)

Пермский государственный национальный исследовательский университет,
Экономический факультет, Пермь, Россия

E-mail: danilovvr2205@mail.ru

Ключевым фактором стабильного функционирования всего агропромышленного комплекса является обеспеченность отрасли квалифицированными кадрами. В начале 2025 года дефицит работников в АПК по-прежнему составляет более 200 тыс. чел. [1]. С 2010 по 2023 года количество занятых в отрасли уменьшилось на 35%, с 5,43 млн. чел. до 4,02 млн. чел. (Рис. 1). По итогам 2023 года числилось 166 тыс. безработных, имеющих опыт работы в агросекторе [2]. Особенно отрасль испытывает дефицит агрономов, селекционеров, генетиков, механизаторов и digital-специалистов. [3]. Кроме того, в отрасли имеется недостаток управленцев в возрасте до 40-50 лет. Вместе с общим снижением количества занятых в сельском хозяйстве наблюдается снижение доли молодого поколения и увеличение удельного веса старшего. С 2010 по 2023 года наибольшее снижение численности кадров наблюдается в возрастных группах 15-19 лет и 20-29 лет, при этом растут доли 30-39 лет и работников старше 60 лет. (Рис 2).

По итогам опроса молодежи до 35 лет, основной проблемой при устройстве на работу в АПК является низкая заработная плата (38%), которая по итогам 2023 года составила 53,8 тыс. руб. против 87,9 тыс. руб. в целом по экономике (Таб. 1) [4]. Неконкурентной является и зарплата преподавателей сельскохозяйственных дисциплин, которая составляет 45 тыс. руб., что на 30% ниже среднего уровня оплаты труда преподавателей технических специальностях в других отраслях. [3]. Для роста оплаты труда необходим рост рентабельности всей отрасли, прежде всего путем развития выпуска продуктов с повышенной добавленной стоимостью, например – аминокислот (лизин, треонин), кормовые добавки, а также модифицированные крахмалы и глютен. Основным сырьем данных продуктов служит зерно пшеницы, запасы которого имеются в большом объеме у сельхозорганизациях РФ – на 1 января 2025 года более 15 млн. тонн. [5]. Полученные дополнительные доходы целесообразно направить на интенсификацию и ускорение темпов автоматизации предприятий для решения проблемы тяжелых условий труда (35% опрошенных).

В 2024 году средний уровень цифровизации предприятий АПК составляет всего 23%, при этом только 10% организаций регулярно используют цифровые технологии. Важно отметить, что новейшие технологии в основном используют крупные агрохолдинги – 60% против 25-35% малых и средних хозяйств [6]. На конец осени 2024 года минсельхоз заявил о дефиците 65 тыс. тракторов и 34. тыс. комбайнов. Негативным фактором является и износ основных фондов: транспортных средств 57,9%, сооружений 41,8%, оборудования 61,4% [2]. Таким образом использование полученных доходов на цели повышения уровня интенсификации и автоматизации производств способствует облегчению работы человека, а также позволит обеспечить рост производительности труда, а значит доходы компаний вновь будут увеличиваться, соответственно будет проявляться мультипликативный эффект. В условиях экономических санкций (сложности при поставке оборудования, техники и запчастей к ним, в создании и установке программного обеспечения), роста

стоимости кредитования при реализации масштабных инвестиций для обновления основных фондов необходимо обновить условия государственной поддержки в области выдачи льготных кредитов и прямого покрытия затрат. Целесообразно определять объем господдержки в зависимости от степени износа самих фондов, а оказание помощи должно будет предусматривать требования бизнесу для повышения выпуска продукции (Таб. 2). Дополнительно следует создать единую цифровую платформу с целью мониторинга состояния основных фондов компаний, где будет отражена степень износа (оборудования, техники) обозначены даты ближайшего обновления фондов и информация источников финансирования.

Важным условием для привлечения новых сотрудников на рабочие места является наличие развитой инфраструктуры в сельских территориях. Инфраструктура и благоустройство жилищного фонда сельских территорий в 2023 году значительно уступает городскому по показателю «оборудование всеми видами благоустройства одновременно» – 44,3% против 83,4%, соответственно (Рис. 3) [2]. Помимо этого, до сих пор сохраняется цифровое неравенство города и села. Доступ к интернету в 2023 году имели только 81,2% сельских домохозяйств против 88,3% городских, в том числе доступ к широкополосному интернету 78,6% против 88,3% соответственно. [2]. Именно жители сельских территорий являются основной рабочей силой всего АПК – их доля по итогам 2022 года составила 72%. Негативной тенденцией остается и сокращение количества рабочей силы в селах в целом. Если в 2010 году в сельском хозяйстве было занято 68,6% трудоспособного сельского населения, то в 2023 году уже 60,4% [2]. Основным вектором повышения уровня комфорта в сельской территории является государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий». За 2020-2023 годы на реализацию программы было направлено 126 млрд. руб., в 2025 заложены 108,8 млрд. рублей, что на 55% больше 2024 года. Такой значительный рост финансовой поддержки во-многом должен способствовать быстрому развитию сельской местности, что в итоге приведет к повышенному желанию людей переезжать из городов.

С целью увеличения возможностей личностного и карьерного роста следует поддерживать несколько направлений. Во-первых, создать благоприятную атмосферу на производстве путем наставничества, как самого важного элемента адаптации человека на сельской местности. Например, российская компания «Агротек» разработало «электронного наставника» с целью сделать обучение молодого поколения более интересным и информативным. В текущий момент имеется дефицит именно квалифицированных кадров, что подтверждается уровнем конкуренции, так, в июле 2024 года количество резюме было в 2,8 раз больше, чем вакансий [7]. Это подтверждает задачу государства в качественной подготовке учащихся. В России наблюдается рост интереса молодежи к аграрному образованию. В ходе приемной кампании 2024 года на обучение в ВУЗы Минсельхоза было подано около 350 тыс. заявлений, что на 10,6% больше, чем в 2023 году [8]. Перспективы кадрового обеспечения отрасли во многом обеспечатся при реализации нацпроекта "Технологическое обеспечение продовольственной безопасности", в состав которого входит федеральный проект "Кадры в АПК", бюджет которого на 2025 год запланировал в объеме 7,4 млрд руб. Его цель – обеспечить укомплектованность кадрами сельхозпредприятий на уровне не менее 95%. [9] Одной из задач федерального проекта является создание связи между работодателем и образовательными организациями. В рамках этого проекта целесообразно создать новую цифровую платформу, на которой будет размещена информация о всех учебных заведениях и компаниях, которые взаимодействуют между собой в области обучения, стажировки, а также при трудоустройстве выпускников. В РФ существует конкурс «Лучший по профессии», где могут себя попробовать и работники АПК. Конкурс действует от районного до федерального этапов. Призами победителей

на текущий момент являются только денежные выплаты от организаторов. Предлагается разделить источники призов, а также увеличить их перечень, где от организаторов будут предложены денежные выплаты участникам, сертификаты на повышение квалификации, а также, главный приз за победу на федеральном уровне – значительная денежная выплата от государства компаниям на цели ее развития (от 1 млн. руб.). От работодателей призы в виде премии и повышение по должности.

Таким образом, при реализации предложенных мер создадутся новые рабочие места, повысится технологичность работы, что позволит обеспечить рост производительности труда, маржинальность бизнеса увеличится, появятся дополнительные источники финансирования для модернизации всего агропромышленного комплекса России, продукция сельского хозяйства будет высоко экспортноориентированной и в конечном итоге отрасль станет системообразующей для всей экономики страны.

Источники и литература

- 1) <https://www.interfax.ru/russia/1004817> (Интерфакс)
- 2) <https://rosstat.gov.ru/> (Федеральная служба государственной статистики России)
- 3) <https://www.agroinvestor.ru/> (Российский журнал «Агроинвестор»)
- 4) Никольский Я.С. Кадровый дефицит молодежи в сельском хозяйстве: проблема и вызовы для конкурентоспособности АПК – <https://elibrary.ru/item.asp?id=79562361> (Elibrary)
- 5) <https://zerno.ru/> (Платформа анализа рынка зерна «Zerno.ru»)
- 6) Лепехина Ю.А., Грасс Е.Ю. Состояние, основные тренды и проблемы цифрового развития агропромышленного комплекса Российской Федерации – <https://research-journal.org/archive/10-148-2024-october/10.60797/IRJ.2024.148.71> (Reserch-journal)
- 7) <https://hh.ru/> (Платформа онлайн-рекрутмента в России «HeadHunter»)
- 8) <https://mcx.gov.ru/> (Министерство сельского хозяйства Российской Федерации)
- 9) https://parlib.duma.gov.ru/common/upload/document_bibliodosie/I_Razv_kadr_potenciala_APK__15012025.pdf (Государственная Дума Российской Федерации)

Иллюстрации

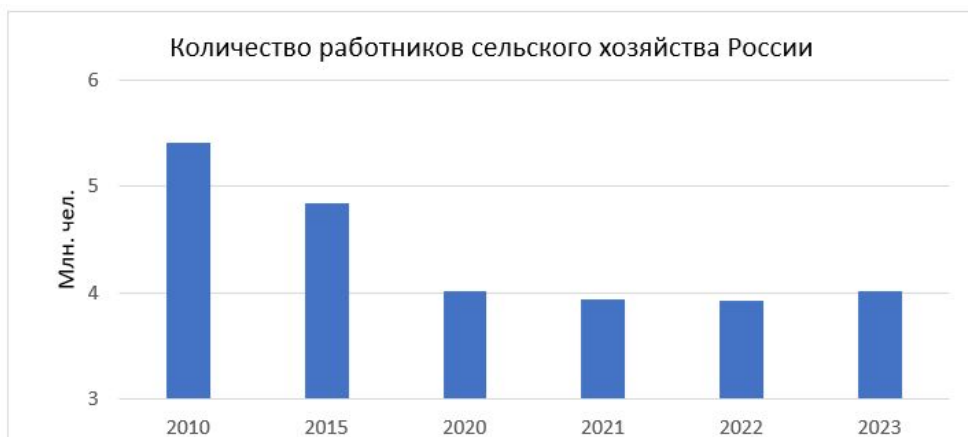


Рисунок 1. Структура занятых в сельском хозяйстве России

Источник – Росстат.

Рис. : 1



Рисунок 2. Структура занятых в сельском хозяйстве России

Источник – Росстат.

Рис. : 2

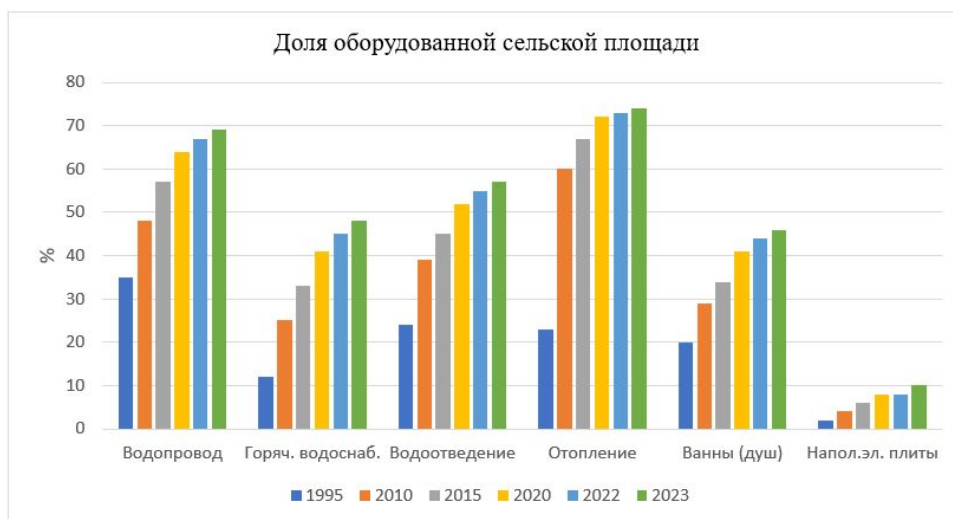


Рисунок 3. Благоустройство сельской территории России

Источник – Росстат.

Рис. : 3

Таблица 1. Проблемы при трудоустройстве в АПК России.

Проблемы при трудоустройстве	Доля в опросе
Низкая заработная плата	38%
Тяжелые условия труда	35%
Некомфортные условия проживания в сельской местности	17%
Отсутствие личностного роста	6%

Источник – составлено по данным литературы [4], стр. 5.

Рис. : Таблица 1

Таблица 2. Предложенные меры для обновления фондов сельхозпредприятий России

Износ, %	Льготная ставка кредитования, %	Покрытие затрат на обновление или ремонт фонда, %	Требования к повышению выпуска продукции, %
70 и более	2	75	от 10
50-70	3	50	от 15
30-50	4	30	от 20
До 30	5	20	от 25

Источник – составлено автором.

Рис. : Таблица 2