

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

**Оценка по отдельным компонентам системы индикаторов достойного труда молодежи Республики Саха (Якутия)**

**Научный руководитель – Корнилов Дмитрий Дмитриевич**

*Сыроватский Анатолий Дмитриевич*

*Студент (магистр)*

Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова,  
Финансово-экономический институт, Кафедра Экономика труда и социальные  
отношения, Якутск, Россия

*E-mail: anatolysyrovatsky@mail.ru*

Современные реалии экономики в целом требуют прогрессивных решений в наиболее рациональном использовании такого важного инструмента как потенциал молодежи. Молодежь является агрегатором как развития, обновления и восполнения рабочей силы, так и источником инноваций. Из этих соображений появляется резонное утверждение о необходимости обеспечения условий достойного труда молодежи, а в первую очередь для этого нужно пересмотреть механизмы реализации стандартов достойного труда молодежи в Российской Федерации. Это подтверждает серьезные изменения в экономической ситуации в нашей стране и, конечно, в законодательстве в сфере молодежной политики Российской Федерации. Категориальный подход в реализации данной Концепции приветствуется как в научных кругах, так и в международных нормативно-правовых актах.

Республика Саха (Якутия) сочетает в себе крайне важное положение в системе субъектов Российской Федерации и особенности в различных сферах жизнедеятельности, которые усложняют как демографическую и социально-экономическую ситуацию в целом регионе. Для решения такой сложной задачи требуется повышенное внимание к разработке механизмов Концепции достойного труда молодежи в этом регионе и внести иной инструментарий для улучшения существующего положения молодежи Республики Саха (Якутия).

Положительные моменты в реализации достойного труда для молодежи Республики Саха (Якутия) проявляются таком значимом нормативно-правовом акте как, Закон Республики Саха (Якутия) <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=178140268&backlink=1&&nd=178018585&rdk=2&refoid=178140270> «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» в котором внесены следующие изменения:

Процентная надбавка к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), прожившей (прожившим) не менее пяти лет суммарно в Республике Саха (Якутия), выплачивается в полном объеме в размере 80 процентов от заработной платы с момента начала работы.

Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), прожившей (прожившим) не менее одного года в Республике Саха (Якутия), процентная надбавка к заработной плате устанавливается в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев и по достижении шестидесятипроцентной надбавки - последние 20 процентов за один год работы [1].

Помимо этого был принят Закон Республики Саха (Якутия) от 26 апреля 2018 года 1994-З № 1547-V «О привлечении молодых специалистов на государственные унитарные предприятия и в государственные учреждения Республики Саха (Якутия), хозяйственные общества» [2].

Для анализа текущего состояния реализации достойного труда для молодежи в РС(Я) и его дальнейшего прогнозирования мы провели эконометрическое исследование, в котором результирующим признаком выбрали  $Y$  - молодежь, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков в возрасте 15-24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы, %, а факторными признаками выступили  $X_{115}$  - индикаторы достойного труда из статистических данных Росстата.

Вывод: Прогнозирование факторов  $X_i$  можно произвести по методу сглаживания с  $n=3$  периодами. Подставив значения  $X_i$  в уравнение модели, получим прогнозные значения для 2023, 2024, 2025 годов. Так, например, прогнозное значение  $Y$  (Молодежь, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков в возрасте 15-24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы, %) за 2023, 2024, 2025 гг. равняется 10,42; 10,06; 9,69. На графике (Приближение  $X_8$  по методу сглаживания) видно, что данный метод позволяет более точно приблизить прогнозные значения  $X_i$  к исходной выборке. Использование в качестве приближения линейной функции  $y = -2,3929x + 108,94$  даст большую погрешность.

Имея такие прогнозные данные, можно предположить, что имеющаяся положительная динамика связана с долей населения, получающих страховые пенсии, в процентном соотношении от численности населения старше трудоспособного возраста. Но, помимо этого, особенности реализации достойного труда в Республике Саха (Якутия) создают условия для прогнозных ошибок из-за возрастных границ молодежи как социально-демографической группы, установленной в данном регионе. Система мер по обеспечению достойным трудом молодежи Республики Саха (Якутия) заточена на возрастной ценз от 14 до 35 лет включительно, которое оказывает значительное влияние на механизмы реализации достойного труда для изучаемой группы населения.

### Источники и литература

- 1) Закон Республики Саха (Якутия) от 18 мая 2005 года 234-З № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» [Электронный текст] // URL:<http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=178034071&backlink=1&&nd=178018585>, дата обращения: 07.12.2024.
- 2) Закон Республики Саха (Якутия) от 26 апреля 2018 года 1994-З № 1547-V «О привлечении молодых специалистов на государственные унитарные предприятия и в государственные учреждения Республики Саха (Якутия), хозяйственные общества» [Электронный текст] // URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/1400201805150017>, дата обращения: 07.12.2024.
- 3) Индикаторы достойного труда: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/labor\\_market\\_employment\\_salaries](https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries), (Дата обращения 07.12.2024).

### Иллюстрации

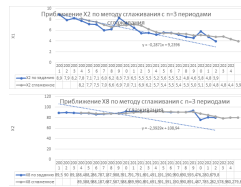


Рис. : Диаграммы