

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Специальный стаж работы в России: анализ методом дожития

Научный руководитель – Денисова Ирина Анатольевна

Лунина Анастасия Павловна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра народонаселения, Москва, Россия

E-mail: luap18a@yandex.ru

В данном исследовании применяется метод survival analysis для оценки влияния различных факторов на длительность занятости на конкретном рабочем месте в российской экономике.

Анализ проводится на данных РЛМС НИУ ВШЭ, позволяя выявить основные детерминанты продолжительности эпизода работы у конкретного работодателя.

Особенности метода survival duration analysis в исследовании специального стажа работы

- Метод дожития позволяет учитывать особенности временных интервалов эпизодов занятости, где границы окончания неизвестны, что делает его эффективным инструментом для анализа специального стажа работы.
- Основные показатели метода, такие как функция выживаемости и функция риска, используются для оценки вероятности продолжения работы на конкретном рабочем месте в зависимости от различных факторов.

Факторы, влияющие на специальный стаж работы в России: результаты анализа

- Анализ показывает, что среди основных факторов, влияющих на длительность эпизода работы, выделяются пол, возраст, семейное положение, наличие детей, образование и доход семьи.
- Полученные результаты позволяют лучше понять процессы формирования специального стажа работы на российском рынке труда и выявить стратегии увеличения продолжительности занятости на конкретном рабочем месте.

Практическая значимость исследования для работодателей

- Результаты исследования могут быть полезны для работодателей при составлении кадровых прогнозов, распределении ресурсов на обучение и контроле за циклами текучести кадров.
- Понимание факторов, влияющих на специальный стаж работы, поможет разработать эффективные стратегии управления персоналом и повысить стабильность трудовых отношений.

Источники и литература

- 1) Hopkins M.: The Social Side of Teacher Turnover: Closeness and Trust among General and Special Education Teachers in the United States, 2019
- 2) Lee, E. Why newly graduated nurses in South Korea leave their first job in a short time? A survival analysis, July 2019 Human Resources for Health 17(1)

- 3) Morita. J., Lee, T, & Mowday, R: Introducing survival analysis to organizational researchers: A selected application to turnover, 1989
- 4) Speer, S. Dutta Here to stay or go? Connecting turnover research to applied attrition modeling, July 2019 Industrial and Organizational Psychology 12(3):1-25
- 5) Somers M.: Modelling employee withdrawal behaviour over time: A study of turnover using survival analysis, 1996
- 6) Dawson, G.S., Ho, M.-W., Kauffman, R.J. How are C-suite executives different? A comparative empirical study of the survival of American chief information officers, 2015 Decision Support Systems 74, c. 88-101
- 7) Elsaid, E., Ursel, N.D. Re-examining the Glass Cliff Hypothesis using Survival Analysis: The Case of Female CEO Tenure, 2018 British Journal of Management 29(1), c. 156-170