

Особенности правового регулирования самозанятых и фрилансеров

Машарова Виктория Александровна

Студент (бакалавр)

Сибирский государственный университет путей сообщения, Новосибирск, Россия

E-mail: feintmathias@gmail.com

В последние годы в России наблюдается стремительный рост числа самозанятых и фрилансеров — людей, которые работают вне традиционной системы трудовых отношений, предпочитая самостоятельно находить клиентов и определять условия своей работы. Этот процесс имеет как положительные, так и отрицательные стороны. С одной стороны, он способствует повышению уровня самозанятости населения, снижает безработицу и создает дополнительные возможности для заработка. С другой стороны, правовое регулирование данной категории граждан остается недостаточно проработанным, что ведет к ряду проблем, связанных с налогообложением, социальными гарантиями и правовой защитой.

По данным Федеральной налоговой службы, в 2024 году количество самозанятых в России превысило 7 миллионов человек. Их число продолжает расти, поскольку данный налоговый режим предоставляет значительные преимущества по сравнению с традиционным предпринимательством. Однако многие фрилансеры до сих пор не имеют четко определенного правового статуса, что затрудняет регулирование их деятельности и ведет к различным правоприменительным проблемам. Несмотря на то, что российское законодательство уже сделало первые шаги к легализации новых форм занятости, остается ряд вопросов, требующих доработки. В частности, необходимо совершенствование системы налогообложения, введение механизмов социального страхования, защита прав самозанятых и фрилансеров в случае конфликтов с заказчиками, а также адаптация российского опыта к международным стандартам.

В российском законодательстве понятие «самозанятые» было введено в 2018 году с принятием Федерального закона № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Согласно этому закону, самозанятые граждане могут вести профессиональную деятельность без регистрации индивидуального предпринимательства, но при этом обязаны уплачивать налог на профессиональный доход (НПД) по сниженной ставке. Такой режим даёт возможность легализовать доходы, избегая сложных бюрократических процедур и обязательных страховых взносов.

Фрилансеры, в отличие от самозанятых, не имеют четко закреплённого в законодательстве статуса [n3]. Они могут оформлять свою деятельность различными способами: работать как самозанятые, регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей (ИП) или заключать гражданско-правовые договоры (ГПД) с заказчиками. Каждый из этих вариантов имеет свои преимущества и недостатки [n1]. Самозанятость позволяет работать по упрощенной схеме налогообложения, но имеет ограничение по годовому доходу в 2,4 млн рублей. Индивидуальное предпринимательство дает возможность расширять бизнес, но требует уплаты обязательных страховых взносов и ведения бухгалтерского учета. Работа по ГПД освобождает от налоговой отчетности, но накладывает ответственность за уплату налогов на заказчика.

Налогообложение самозанятых является одним из главных факторов, привлекающих граждан к данному виду деятельности. В отличие от других форм предпринимательства, самозанятые уплачивают фиксированный налог: 4% от дохода при работе с физическими

лицами и 6% при работе с юридическими. Этот режим не предполагает уплаты страховых взносов, что делает его более выгодным в краткосрочной перспективе, но проблемным с точки зрения формирования пенсионных накоплений и социальной защиты.

Фрилансеры, работающие без оформления самозанятости, облагаются налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) по ставке 13% (или 15% при доходе выше 5 млн рублей в год). В случае регистрации ИП они могут выбрать упрощенную систему налогообложения (УСН) — 6% с дохода или 15% с разницы между доходами и расходами. Также возможен патентный режим, при котором налог рассчитывается в зависимости от региона и вида деятельности.

Одним из основных недостатков системы самозанятости и фриланса является отсутствие социальных гарантий. Самозанятые не имеют права на оплачиваемый отпуск, больничные выплаты и другие льготы, предусмотренные для наемных работников. Они могут добровольно уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования, однако на практике этим правом пользуются лишь 5% самозанятых. Правовое регулирование самозанятости и фриланса в России находится в стадии активного развития [n2]. Несмотря на существующие проблемы, самозанятость уже стала популярным инструментом легализации доходов, а фриланс играет значительную роль в современной экономике. Однако отсутствие социальных гарантий, сложность правоприменимой практики и необходимость совершенствования налогового законодательства требуют дальнейшей работы в этом направлении. Развитие законодательства должно учитывать интересы как государства, так и граждан, создавая условия для устойчивого роста рынка гибкой занятости.

Источники и литература

- 1) Алексеева Л.Н. Правовое регулирование предпринимательской деятельности. — М.: Юрайт, 2022. — С. 211–218.
- 2) Фролова Н.В. Современные формы занятости: правовые аспекты. — М.: Проспект, 2021. — С. 89–95.
- 3) Чернышов Д.В. Гражданское право: Учебное пособие. — СПб.: Питер, 2023. — С. 152–156.