

Секция «Устойчивое развитие аграрного производства: биотехнологии, цифровые технологии, экономика (НГАУ)»

**Молодежная безработица: проблемы и пути ее решения**

*Степаненко Валерия Евгеньевна*

*Студент (бакалавр)*

Новосибирский государственный аграрный университет, Новосибирская область, Россия  
E-mail: delicious.tangerine312@gmail.com

Трудоустройство молодежи – это один из ключевых факторов социально-экономического развития любой страны. В России молодежная безработица имеет свои особенности, к которым относятся нестабильная ситуация на рынке труда, а также социально-экономические процессы, препятствующие реализации трудового потенциала молодежи

Согласно федеральному закону РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1, безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в службах занятости для поиска подходящей работы и готовы к трудоустройству. [1]

Молодежь на рынке труда условно делится на три возрастные группы:

1. 14-20 лет. Первая возрастная группа отличается наиболее уязвимым положением в связи с отсутствием необходимой квалификации и опыта работы. Как правило, их не оформляют на официальную работу, и они трудятся в условиях непостоянной занятости, что снижает конкурентоспособность

2. 20-24 года. Во второй группе возрастные установки уже более выражены так как большинство молодых людей уже получили специальное или высшее образование, хотя требования работодателей к качеству образования и необходимой квалификации создают трудности при трудоустройстве на работу.

3. 25-35 лет. Как правило, молодежь третьей категории имеет семьи и опыт работы в связи с чем материальные условия становятся определяющим фактором при выборе рабочего места [5]

Молодые люди составляют около 35 % трудоспособного населения России, что свидетельствует об уровне адаптации молодежи к рынку труда в настоящее время. В свою очередь, в 2023 году доля безработицы среди молодежи составила 5,1 % по всей стране

Безработица среди молодежи является серьезной проблемой, с которой сталкиваются многие регионы России. Так, например, проблемами формирования и развития безработицы являются:

1. Отсутствие опыта. Молодые люди часто сталкиваются с трудностями при поиске работы в связи с недостатком профессионального опыта, что делает их менее привлекательными для работодателей

2. Экономические условия. В условиях экономического спада или нестабильности работодатели могут сокращать набор новых сотрудников, что особенно затрагивает молодежь, начинающую свою карьеру. В свою очередь, **рецессия происходит в среднем примерно каждые пять лет**, а по данным NBER, с 1857 по 2020 год средняя рецессия длилась 17 месяцев. [2]

3. Конкуренция. Высокий уровень конкуренции на рынке труда может затруднить поиск работы для молодежи, особенно в популярных отраслях, к которым относятся отрасли промышленности и производства, гостеприимства, транспорта и логистики. По данным на 2023, в России на одну актуальную вакансию приходилось всего 3,6 активных резюме, что говорит о серьезном дефиците кадров. [4]

4. Нехватка карьерных возможностей. В некоторых регионах или отраслях возможно ограниченное количество вакансий для начинающих специалистов, что создает дополнительные сложности для начинающих специалистов. По данным исследования веб-сервиса «РосНавык» за период с марта 2023 по май 2024 года, в сфере финансовых технологий в России только 5% вакансий доступны для кандидатов без опыта работы. [5]

5. Психологические факторы. Молодые люди могут испытывать стресс и неуверенности при поиске работы, что может негативно сказываться на их мотивации и уверенности в себе

Все эти факторы подчеркивают необходимость комплексного подхода к решению проблемы безработицы среди молодежи, включая также улучшение образовательных программ, развитие стажировок и программ профессиональной подготовки, а также поддержку молодых людей в поиске работы и на этапах стажировки

В свою очередь, молодежную безработицу можно сократить благодаря таким решениям как:

1. Проведение стажировок в профильных организациях для студентов выпускных курсов. Так, например, в России с 2022 года существует проект **«Больше, чем работа»**, направленный на профессиональное развитие молодёжи от 18 до 35 лет. В рамках проекта можно организовать ознакомительную стажировку группы студентов и выпускников из других регионов на предприятиях с возможностью дальнейшего трудоустройства.

2. Введение возможных мер квотирования, обязывающих работодателя иметь в составе своих кадров определенный процент молодых специалистов. Сейчас меры квотирования устанавливаются субъектами РФ.

3. Функционирование центров социальной и психологической помощи для молодежи, сотрудничество с центрами занятости с молодежными организациями и движениями

4. Разработка программ поддержки молодежного предпринимательства.

Подводя итог, можно сделать вывод, что молодежная безработица в Новосибирской области

Молодежная безработица в Новосибирской области представляет собой серьезную социально-экономическую проблему, требующую комплексного подхода для ее решения. Высокий уровень безработицы среди молодежи обусловлен различными факторами, включая недостаток опыта и квалификации, а также несоответствие образовательных программ требованиям рынка труда. Это негативно сказывается на социальной стабильности и психоэмоциональном состоянии молодежи. Для эффективного снижения уровня безработицы необходимо активное сотрудничество между образовательными учреждениями и работодателями, развитие программ профессиональной подготовки и поддержка инициатив, направленных на создание рабочих мест для молодежи.

## Источники и литература

- 1) 1. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 25.12.2023) О занятости населения в Российской Федерации (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2024)
- 2) 2. Рецессия: что это и какие риски несет для экономики URL: [https://www.rbc.ru/q\\_uote/news/article/62377dbc9a7947139c316b42](https://www.rbc.ru/q_uote/news/article/62377dbc9a7947139c316b42) (дата обращения: 05.02.2025).
- 3) 3. Сколько вакансий для начинающих специалистов в разных регионах России? // яндекс.дзен URL: <https://dzen.ru/a/WldMuleQaiF8ZNDg> (дата обращения: 06.02.2024).
- 4) 4. Среди российских компаний обострилась конкуренция за работников // регnum URL: <https://regnum.ru/news/3815038> (дата обращения: 06.02.2025).

- 5) 5. Эфендиева Джамиля Сабировна МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ // Журнал прикладных исследований. 2022. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodezhnaya-bezrabotitsa-problemy-i-puti-resheniya-1> (дата обращения: 05.01.2025).