

Секция «Правовое регулирование предпринимательства (СГУПС)»

**Проблемы трудоустройства военных после увольнения**

***Махмудов Руслан Рашидович***

*Студент (специалист)*

Новосибирский военный институт имени генерала армии И.К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия

*E-mail: mahmudovruslan525@mail.ru*

Увольнение с военной службы является важным и, в определённом смысле, логичным завершением службы военнослужащего, которое представляет собой не только завершение определённого этапа его профессиональной карьеры, но и важный правовой процесс, включающий соблюдение норм и процедур, установленных законодательством. Это явление можно рассматривать как элемент, неотделимый от самого прохождения военной службы, поскольку оно регулируется теми же правовыми нормами и находится в рамках общей правовой системы военных отношений.

Увольнение как завершающий этап службы. Увольнение с военной службы является важным этапом, который логически завершает службу военнослужащего, независимо от причины его завершения. Этот процесс не следует рассматривать только как формальную процедуру, связанную с уходом из армии. Увольнение – это комплексный правовой процесс, включающий в себя не только прекращение службы, но и подведение итогов карьерного пути военнослужащего, а также решение различных социальных и правовых вопросов, связанных с этим переходом.

Таким образом Роль увольнения в кадровом обеспечении обороны: Важнейшим аспектом увольнения с военной службы является его роль в обеспечении оборонной структуры страны. Увольнение военнослужащих в рамках плановой работы, реорганизации или программы сокращения численности помогает поддерживать необходимые кадровые ресурсы, сбалансированно распределяя рабочие кадры между различными структурами. Эффективное увольнение способствует поддержанию профессионализма в армии и позволяет создавать более гибкую и мобильную военную организацию, способную быстро адаптироваться к изменяющимся условиям.