

Секция «Трудовое право и право социального обеспечения»

Особенности гражданско-правовой ответственности работодателя за нарушения требований законодательства в области обработки, хранения и использования персональных данных работников в условиях цифровизации

Рогашова Анастасия Анатольевна

Студент (магистр)

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

E-mail: yanastasia.rogashova@mail.ru

В данной статье рассматриваются особенности гражданско-правовой ответственности работодателя за несоблюдение требований законодательства о защите персональных данных работников. В настоящее время в юридической литературе учеными-правоведами часто анализируются проблемы нормативного регулирования общественных отношений, связанных с обработкой, хранением и использованием персональных данных работников. Вопрос о совершенствовании правового регулирования указанных общественных отношений является актуальным, поскольку в условиях цифровизации, обусловленной внедрением систем искусственного интеллекта, электронного документооборота в трудовые правоотношения – обостряется необходимость защиты персональных данных работника.

Согласно п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон о персональных данных) персональные данные можно определить как любую информацию, относящуюся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных). Оператором является государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными [1].

Глава 14 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закрепляет нормы, регулирующие общественные отношения, связанные с защитой персональных данных работника [2]. По смыслу статей 86–89 ТК РФ работодатель обязан соблюдать требования законодательства при обработке, хранении и использовании персональных данных работника в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина. При несоблюдении указанных требований к работодателю могут быть применены различные виды юридической ответственности, в том числе гражданско-правовая, что регламентировано ст. 90 ТК РФ.

Гражданско-правовая ответственность выражается в форме компенсации морального вреда, возмещения убытков, взыскания неустойки, если она была предусмотрена трудовым договором. Необходимо отметить, что моральный вред работодатель обязан возместить вне зависимости от того, возмещал ли он имущественный вред физическому лицу и понесенные им убытки (ч. 2 ст. 24 Закона о персональных данных).

Ответственность работодателя может наступить, если он нарушает:

- права субъекта, установленные Законом о персональных данных;
- правила обработки персональных данных;
- требования к их защите.

Работодатель несет материальную ответственность перед своими работниками, если, нарушив по своей вине законодательство в области персональных данных, причинит им материальный ущерб и (или) моральный вред (ст. 90, ст. 232, ст. 233 ТК РФ). Например, такое возможно, если он не обеспечил защиту персональных данных работника (не организовали особый режим доступа, хранение в особых местах и так далее), из-за чего они

стали доступны посторонним лицам. В таком случае работодатель обязан возместить работнику ущерб в полном объеме, а моральный вред - в той сумме, о которой работодатель определится с работником или которую определит суд (ст. 235, ст. 237 ТК РФ).

Вопрос защиты персональных данных работника при их сборе и обработке системами искусственного интеллекта требует обращения к множеству нормативных актов, а также переосмысления действующих норм трудового права. Таким образом, возникает комплекс юридических проблем, связанный с ответственностью работодателя за решения, принятые искусственным интеллектом, которые он сам не может контролировать [3].

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» безопасность персональных данных при их обработке в информационной системе обеспечивает оператор этой системы, который обрабатывает персональные данные, или лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению оператора на основании заключаемого с этим лицом договора [4].

Необходимо отметить, что согласно данным Роскомнадзора, число уведомлений о так называемых «утечках» персональных данных в 2024 году достигло 200, а в 2023 году – 380[5]. Оператор, допустивший утечку персональных данных, обязан в течение 24 часов сообщить об этом в Роскомнадзор, а в течение 72 часов предоставить в ведомство результаты внутреннего расследования инцидента с указанием причины и виновных лиц. С 30 мая 2025 года операторы персональных данных могут быть подвергнуты крупным штрафам по административному законодательству за деяния, которые послужили причиной незаконной передачи указанных сведений. Начнут применяться более строгие наказания за непредставление Роскомнадзору ряда уведомлений[6].

Таким образом, вопрос о гражданско-правовой ответственности за утечку персональных данных работника из-за искусственного интеллекта – сложный и пока еще не полностью урегулированный. В настоящее время ответственность может лежать на нескольких субъектах, в зависимости от обстоятельств «утечки».

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О персональных данных» // Собрание законодательства РФ. – 2006. – № 31 (1 ч.). – Ст. 3451; Официальный интернет-портал правовой информации. URL : <http://www.pravo.gov.ru> – 08.08.2024.
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 26.12.2024) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1 (1 ч.). – Ст. 3; Официальный интернет-портал правовой информации. URL : <http://www.pravo.gov.ru> – 26.12.2024.
- 3) Новиков Д.А. Проблемы признания правосубъектности искусственного интеллекта и ответственности за принятые решения в трудовых отношениях// Трудовое право в России и за рубежом. – 2024. – № 2. – С. 1–6.
- 4) Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» // Собрание законодательства РФ. – 2012. – № 45. – Ст. 6257; Официальный интернет-портал правовой информации. URL : <http://www.pravo.gov.ru> – 01.11.2012.
- 5) News.mail.ru: <https://news.mail.ru/society/64771621/> (дата обращения: 20.02.2025).
- 6) Обзор: «Новые штрафы за утечку персональных данных и другие нарушения при работе с ними: закон опубликован» // СПС «КонсультантПлюс», 2024.