

Секция «Теория и технология социальной работы с различными категориями населения»

Социальная работа и воспроизводство человеческого капитала: теоретические и практические аспекты

Фадеева Ирина Павловна

Студент (бакалавр)

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

E-mail: irfirf1982@gmail.com

В условиях современного общества человеческий капитал становится ключевым ресурсом социального и экономического развития. Его оценка служит важным показателем качества жизни граждан. Он представляет собой совокупность интеллекта, знаний, навыков и других качеств человека, которые определяют его способность к труду и социальной адаптации [2]. Социальная работа играет одну из важных ролей в формировании, сохранении и воспроизводстве человеческого капитала, особенно среди уязвимых категорий населения, с которыми она взаимодействует. Это происходит из-за того, что формирование и накопление данного капитала происходит в рамках социального пространства, где и осуществляется социальная жизнь индивида, его социализация и ресоциализация.

Как мы знаем, социальная работа направлена на создание условий для всестороннего развития личности, поддержания её здоровья, образования и социальной адаптации. Следовательно, мы можем говорить об основных функциях социальной работы в контексте воспроизводства человеческого капитала:

- социально-адаптирующая — помочь в интеграции индивидов в общество, развитие навыков, необходимых для успешной жизнедеятельности;
- социально-защитная — обеспечение прав и гарантий, поддержка нетрудоспособных и малоимущих слоёв населения;
- социально-гуманистическая — создание условий для достойной жизни, удовлетворение материальных и духовных потребностей;
- воспроизводственная — поддержание здоровья, образования и культурного уровня населения.

Для того, чтобы эффективно воспроизводить человеческий капитал, социальная работа использует различные технологии, такие как социальное сопровождение (индивидуальная работа с людьми, находящимися в трудной жизненной ситуации), профилактические программы, направленные на сохранение здоровья, предотвращение социальных рисков (алкоголизм, наркомания, бедность и др.), образовательные и профориентационные проекты (повышение уровня знаний и навыков, помочь в трудоустройстве), социальная реабилитация (восстановление утраченных социальных связей и функций у лиц с ОВЗ, мигрантов, бывших заключенных и др.).

Помимо этого, уровень развития человеческого капитала зависит и от других факторов, как позитивных (доступность качественного образования и медицинских услуг, эффективная социальная защита и поддержка, развитие инфраструктуры, обеспечивающей достойный уровень жизни), так и негативных (низкий уровень жизни и недостаточное финансирование социальной сферы, неэффективность системы профессиональной подготовки, отсутствие мотивации к труду и саморазвитию) [1]. Поэтому, говоря о практических аспектах социальной работы в исследуемом контексте, важно сказать, что взаимодействие с различными категориями населения требует соответствующего дифференцированного подхода. К примеру, для молодежи важны программы профориентации и трудоустройства, для пожилых — поддержка здоровья и социальной активности, для инвалидов — создание условий для инклюзии и реабилитации, для малоимущих семей — помочь в улучшении жилищных условий и доступа к образовательным услугам. Однако существует ещё

множество других неупомянутых категорий населения, которым также важно уделять внимание с отмеченной точки зрения.

Таким образом, мы можем сделать вывод, что социальная работа является важным инструментом воспроизведения человеческого капитала. Она не только помогает преодолевать социальные риски, но и способствует развитию потенциала личности, что, в конечном итоге, ведёт к укреплению экономики и улучшению качества жизни общества. Внедрение современных технологий и методов социальной работы позволяет эффективно решать задачи, связанные с формированием и сохранением человеческого капитала, особенно среди уязвимых групп населения.

Источники и литература

- 1) Брукинг Э. Интеллектуальный капитал. СПб.: Питер, 2001.
- 2) Жулина Е. Г. Экономика труда: учеб. пособие. М.: Эксмо, 2010. 208 с.