

Секция «Трудовое право и право социального обеспечения»

«Злоупотребление работодателем правом на привлечение к сверхурочной работе: критерии выявления и способы защиты прав работников»

Лемесев Владислав Вадимович

Студент (бакалавр)

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

E-mail: vladlemesev@mail.ru

Лемесев Владислав Вадимович

Ключевые слова: Сверхурочная работа, Трудовое законодательство, Злоупотребление правом, Ответственность работодателя, Судебная защита, Нарушение трудовых прав.

Тезисы: Сверхурочная работа определяется как работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами

установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального

числа рабочих часов за учетный период. Под злоупотреблением правом понимается осуществление гражданских прав исключительно с намерением причинить вред

другому лицу, действия в обход закона с противоправной целью, а также иное заведомо недобросовестное осуществление гражданских прав. Работник вправе обратиться

с жалобой в государственную инспекцию труда о нарушении его трудовых прав, связанных с привлечением к сверхурочной работе. Работник вправе обратиться в

суд с иском о признании действий работодателя по привлечению к сверхурочной работе незаконными, о взыскании задолженности по оплате сверхурочной работы, о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав.