

Секция «Трудовое право и право социального обеспечения»

**Злоупотребление правом в трудо-правовой сфере**

*Абитов Дамир Фаилевич*

*Студент (бакалавр)*

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

*E-mail: abitdamir@gmail.com*

**Ключевые слова:** злоупотребление правом, трудовые права работника, трудовые права работодателя, пределы осуществления трудовых прав, злоупотребление правом со стороны работодателя, злоупотребление правом со стороны работника

**Тезисы доклада.**

В современном мире в связи с усложнением общественных отношений, перечень прав и свобод человека и гражданина расширяется, что создает новые возможности для злоупотребления правом. Данная проблема имеет наиболее актуальное проявление в трудовой сфере, что связано с высокой социальной значимостью данного института и наличием проблем правового регулирования данного вопроса. Злоупотребление правом – это действия, при которых субъект права использует свои права не в соответствии с их социальным назначением и в ущерб интересам других лиц. В трудовом праве злоупотребление правом может проявляться в различных формах, включая злоупотребление правом как со стороны работодателя, так и работника. Проявлениями злоупотребления со стороны работодателя могут быть: пересмотр условий труда в отношении отдельных работников, избирательное применение мер дисциплинарной ответственности, сокращение численности или штата работников по соображениям, не относящимся к производственным интересам и т.д. Злоупотребление правом со стороны работника может предполагать, например, скрытие временной нетрудоспособности на время его увольнения и др. Данный феномен, безусловно, оказывает негативное влияние на трудо-правовую сферу, приводя к снижению доверия между работниками и работодателями, а также к снижению общей производительности. Для предотвращения злоупотребления правом в трудовых отношениях требуется развитие комплексной системы взглядов и правовых норм, позволяющей определить место злоупотребления в системе правового поведения, средства злоупотребления и эффективные меры ответственности. Немаловажную роль в данном процессе играет повышение трудовой культуры граждан.