

Секция «Трудовое право и право социального обеспечения»

Применение норм гражданского законодательства в трудовых отношениях

Низаметдинов Илсаф Исмагилевич

Студент (бакалавр)

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

E-mail: ilsaf.mir.05@gmail.com

- Трудовое законодательство не охватывает все возможные отношения между работником и работодателем, что приводит к необходимости применения норм других отраслей права, в частности гражданского.
 - Суды часто применяют нормы гражданского права при рассмотрении трудовых споров, особенно в случаях, когда трудовое законодательство не предоставляет достаточных норм.
 - * Применение гражданско-правовых норм к трудовым отношениям теоретически обосновано, особенно в случаях, когда трудовое законодательство не регулирует конкретные ситуации.
 - * Исторически трудовое право выделилось из гражданского, что подтверждает их генетическую связь.
 - * Сходство методов правового регулирования (диспозитивность в гражданском праве и императивно-диспозитивность в трудовом) также позволяет применять гражданско-правовые нормы.
 - Применение гражданско-правовых норм не должно ухудшать положение работника, ограничивать его права или возлагать дополнительные обязанности.
 - Основной принцип — приоритет защиты прав работника как слабой стороны трудовых отношений.
 - Предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ статьей, которая бы установила возможность, порядок и пределы применения аналогии закона и межотраслевой аналогии.
 - Предлагаемая статья должна регулировать применение межотраслевой аналогии, но с условием, что это не приведет к ухудшению положения работника.