

Секция «Возможности и границы применения искусственного интеллекта в менеджменте»

**Совершенствование мотивационных механизмов для роста производительности труда**

**Павлова Анна Евгеньевна**

*Студент (бакалавр)*

Ульяновский государственный университет, Институт экономики и бизнеса, Ульяновск, Россия

*E-mail: pavlovanna119@gmail.com*

В современном мире, где конкуренция на рынке труда становится все более острой, компании стремятся находить новые способы повышения производительности своих сотрудников. Одним из наиболее перспективных направлений является использование искусственного интеллекта для совершенствования мотивационных механизмов. Это позволяет не только повысить эффективность работы, но и создать более комфортную и продуктивную рабочую среду, тем самым повышая и конкурентоспособность фирмы.

Одним из главных преимуществ использования ИИ в механизмах повышения мотивации сотрудников является его способность анализировать большие объемы данных. С помощью алгоритмов машинного обучения компании могут собирать и обрабатывать информацию о предпочтениях и потребностях сотрудников. Это позволит разрабатывать индивидуализированные программы мотивации, предлагать курсы и проекты, которые учитывают личные цели, интересы и карьерные амбиции работников.

ИИ может эффективно отслеживать и анализировать производительность сотрудников в реальном времени. Системы, основанные на ИИ, могут выявлять закономерности в работе, определять факторы, влияющие на продуктивность, и предлагать решения для оптимизации работы. Это позволит менеджерам оперативно реагировать на проблемы и корректировать мотивационные стратегии в зависимости от текущей ситуации.

Использование ИИ для создания эффективной системы обратной связи может значительно повысить уровень вовлеченности сотрудников. Автоматизированные опросы, чат-боты и другие инструменты могут собирать мнения работников о различных аспектах работы, например, об условиях труда. На основе полученных данных можно вносить изменения в корпоративную культуру и систему вознаграждений, что в свою очередь способствует большей удовлетворённости текущем местом работы и, следовательно, росту производительности.