

## **Вызовы и перспективы трудового законодательства в условиях цифровой трансформации.**

***Бугин Денис Денисович***

*Студент (бакалавр)*

Ульяновский государственный университет, Ульяновск, Россия

*E-mail: denisbugin2@gmail.com*

Тезис к научной статье «Вызовы и перспективы трудового законодательства в условиях цифровой трансформации»

В последние годы мир сталкивается с беспрецедентными изменениями, вызванными цифровой трансформацией, которая затрагивает все сферы жизни, включая рынок труда и трудовые отношения. В условиях стремительного развития технологий, таких как искусственный интеллект, автоматизация и платформа для удаленной работы, трудовое законодательство оказывается перед необходимостью адаптации к новым реалиям, что порождает ряд значительных вызовов.

Во-первых, одной из ключевых проблем является регулирование удаленной работы. Пандемия COVID-19 ускорила переход на дистанционный формат, и многие работодатели продолжают использовать гибкие модели занятости. Это создает необходимость пересмотра существующих норм, касающихся рабочего времени, охраны труда и обеспечения прав работников, работающих вне традиционных офисов. Важно разработать механизмы, которые бы обеспечивали защиту прав таких работников, учитывая их уникальные условия труда.

Во-вторых, цифровая трансформация приводит к возникновению новых форм занятости, таких как фриланс и работа на платформах. Эти изменения ставят под сомнение традиционные модели трудовых отношений и требуют пересмотра подходов к классификации работников и их правовому статусу. Необходимость создания гибких правовых рамок, которые бы учитывали разнообразие форм занятости, становится более актуальной.

В-третьих, автоматизация и внедрение искусственного интеллекта в процессы труда вызывают опасения относительно потери рабочих мест и изменения характера труда. Трудовое законодательство должно реагировать на эти вызовы, обеспечивая защиту работников от негативных последствий технологических изменений. Это включает в себя не только защиту прав работников, но и поддержку программ переобучения и повышения квалификации.

Наконец, необходимо учитывать вопрос этики и социальной ответственности в контексте цифровизации. Как работодатели, так и законодатели должны стремиться к созданию справедливых условий труда, которые бы обеспечивали равные возможности для всех работников вне зависимости от их статуса или формы занятости.

Данная статья направлена на анализ ключевых изменений, требуемых для адаптации трудового законодательства к новым условиям цифровой экономики. Мы рассмотрим перспективы его развития с акцентом на создание эффективных механизмов защиты трудовых прав, а также на обеспечение баланса интересов работодателей и работников. В заключение, мы предложим рекомендации по совершенствованию законодательства в условиях цифровой трансформации, направленные на создание безопасной и справедливой среды труда в XXI веке.

Ключевые слова: Трудовое законодательство, цифровая трансформация, удаленная работа, самозанятость, искусственный интеллект, охрана труда, правовая адаптация, инновационные подходы, регулирование труда, будущее труда.