

Секция «Безопасность человека в современном мире: теоретические и практические аспекты»

ОСНОВЫ ТЕРМИНОЛОГИИ ОХРАНЫ ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Двойнова Наталья Федоровна

Кандидат наук

Сахалинский государственный университет, Южно-Сахалинск, Россия

E-mail: dnfsach@yandex.ru

В современных условиях производственной деятельности вопросы охраны труда и безопасности рабочего места приобретают первостепенное значение. Индустриальное развитие, технологические инновации и усложнение организационных структур предполагают повышенные требования к обеспечению комфортных и безопасных условий труда. Отсутствие должного внимания к этим вопросам может привести к росту производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также к ряду социальных и экономических последствий, влияющих на эффективность деятельности предприятий и благополучие работников. Поэтому изучение основ охраны труда, выявление негативных факторов производственной среды и разработка мероприятий по их снижению или устраниению представляют собой одну из важнейших задач для современного общества.

Проблематика условий труда и охраны труда длительное время находится в поле зрения законодателей, учёных и практиков. На протяжении последних десятилетий в Российской Федерации сформировалась достаточно обёмная нормативно-правовая база, регулирующая вопросы охраны труда, включая Трудовой кодекс РФ, федеральные законы и подзаконные акты. Научные исследования в области промышленной гигиены, физиологии труда, психологии безопасности и смежных дисциплин способствуют формированию комплексного подхода к оценке условий труда. Однако, несмотря на обилие материалов, проблема продолжает оставаться актуальной, так как изменяются технологии, появляются новые виды производств, а также меняется структура рабочей силы. Таким образом, требуются современные подходы и исследования, адаптированные к меняющимся условиям и международным стандартам.

Терминологическая база охраны труда формировалась под влиянием научных дисциплин (гигиены труда, эргономики, физиологии и психологии труда), а также правовых и нормативных актов.

Во-первых, охрана труда в самом широком смысле включает комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда [1]. При этом, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, в обязанности работодателя входит осуществление систематических и целенаправленных действий, позволяющих минимизировать негативное воздействие производственных факторов на сотрудников. Охрана труда обычно рассматривается в контексте более широкой концепции безопасности жизнедеятельности, в которой анализируются все аспекты взаимодействия человека с окружающей средой [3].

Во-вторых, неотъемлемой частью охраны труда является понятие «условия труда». Условия труда представляют собой совокупность производственной среды (физические параметры: температура, влажность, освещённость, шум, вибрация и т.д.; химические и биологические факторы; организация рабочего места) и социально-экономических факторов, которые могут влиять на работоспособность, здоровье и безопасность работника. Условия труда оцениваются по определённым критериям, прописанным в государственных нормативно-правовых документах [4].

В-третьих, важным компонентом терминологического аппарата является «производственная среда», под которой понимается совокупность физических, химических, биологических и психофизиологических особенностей рабочего места. Это могут быть факторы окружающей среды (температура, влажность, токсичные вещества, уровень шума), особенности оборудования (машины, механизмы, инструмент), а также организационные моменты (режим труда и отдыха, эргономика, обеспечение средствами индивидуальной защиты).

Четвёртый термин, который имеет принципиальное значение для понимания вопросов охраны труда, – «травматизм» [1, 4]. Травматизм определяется как совокупность травм, полученных работниками на производстве в результате воздействия различных производственных факторов или организационных недочётов. В научной и практической литературе под травмой понимают повреждение организма человека, возникшее в результате короткого во времени воздействия опасного или вредного фактора. Анализ уровней производственного травматизма помогает выявить проблемные зоны в организации труда и направить усилия на их устранение.

Отдельно стоит отметить понятие «профессиональное заболевание» – это заболевание, возникающее в результате длительного воздействия вредных производственных факторов (например, вибрационной болезни, заболеваний органов дыхания при работе с вредными веществами и др.). Оно может проявляться со значительным запозданием, что усложняет диагностику и профилактику [2]. Правильное понимание, учёт и профилактика профессиональных заболеваний являются одним из ключевых элементов системы охраны труда.

Управление охраной труда – это комплекс методов, процедур и инструментов, направленных на планирование, организацию, контроль и мотивацию работников предприятия в области безопасности труда [4]. В рамках управления охраной труда особое место занимают такие процедуры, как специальная оценка условий труда (СОУТ), инструктажи, аттестации рабочих мест по условиям труда и разработка мероприятий по их улучшению.

Совместно с тем, в современных условиях все более востребованным становится термин «культура безопасности» (safety culture), подразумевающий совокупность убеждений, ценностей, установок и моделей поведения персонала предприятия в отношении вопросов охраны труда. Если культура безопасности в компании развита на высоком уровне, работники и менеджмент осознают приоритетность вопросов здоровья и безопасности, что выражается в осознанном соблюдении норм и правил, взаимном контроле и ответственности за собственную и чужую безопасность.

Таким образом, установление чёткого понятийного аппарата в сфере охраны труда, включающего определения угрозы (опасного фактора), риска, производственной среды, условий труда, травматизма и профессиональных заболеваний, позволяет разрабатывать системные и адресные меры для предупреждения негативных последствий производственной деятельности. Именно поэтому глубина и адекватность научной терминологии определяет эффективность всей системы охраны труда.

В рамках современной парадигмы охраны труда большое внимание уделяется интеграции научных подходов и практических инструментов. Сочетание гигиенических, организационных, психологических, экономических аспектов обеспечивает многогранность понятия «охрана труда» и делает его предметом междисциплинарного исследования. Научное и практическое применение данного понятийного аппарата даёт возможность лучше понимать, какие именно изменения необходимо вносить в существующие технологии и управлочные процессы, чтобы системно улучшать здоровье и безопасность работников.

Понятие «безопасные условия труда» тесно связано с государственными нормами и стандартами, однако трактуется в более широком смысле – это такой уровень организации рабочего процесса, при котором отрицательное воздействие вредных факторов на

работника полностью исключено или сведено к минимуму.

В научной и нормативной литературе термин «безопасные условия труда» зачастую употребляется как общий противоположный аспект вредным и опасным условиям, но с акцентом на превентивную организацию рабочего пространства. Безопасные условия труда должны формировать среду, где применение СИЗ, соблюдение инструкций, технические средства защиты и эргономические решения позволяют исключить травмы и профзаболевания в ходе штатной эксплуатации оборудования. На практике безопасность труда достигается через внедрение систем управления, ориентированных на выявление и оценку рисков (risk assessment). Даже самые современные технические решения могут оказаться недостаточными, если организация рабочего процесса и поведение сотрудников не ориентированы на безопасность: регулярные инструктажи, тренинги и экзамены по охране труда, система наставничества для новых сотрудников, чёткое регламентирование режимов труда и отдыха (особенно важно при работе с потенциально опасным оборудованием и материалами), продуманная система мотивации (в том числе морального поощрения) за соблюдение правил безопасности, формирование корпоративной культуры безопасности, где работники осознают личную ответственность за здоровье и жизнь – свою и коллег.

Наиболее распространённым показателем выступает динамика травматизма, частота несчастных случаев и профзаболеваний [5]. Однако важно также анализировать «leading indicators» — показатели, указывающие на предупреждающий потенциал системы (количество выявленных потенциальных инцидентов, частота нарушений, зафиксированных внутренними аудитами, удовлетворённость персонала безопасностью условий). В экономическом аспекте эффективность отражается сокращением расходов на компенсации, проистоев в результате аварий и улучшением имиджа организации.

В ведущих компаниях мирового уровня и в рамках деятельности МОТ (Международной организации труда) наблюдается тренд на приоритет превентивной культуры безопасности, а не карательных мер после инцидентов. В безопасных условиях труда происходит минимизация факторов риска на этапе проектирования производства, планировки цехов, закупки оборудования. Культура «нулевого травматизма» (Zero Accident Vision) предполагает, что любой несчастный случай можно предотвратить при должной организации работы и правильном отношении персонала. Мировая практика показывает, что формирование безопасных условий труда является неотъемлемой частью концепции корпоративной социальной ответственности (КСО).

Источники и литература

- 1) Список использованных источников 1. Баранов Ю. В. Инновационное изменение понятий в сфере охраны труда // Вестник СибАДИ № 1 (59). – 2018. – С. 116 // Электронный ресурс: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsionnoe-izmenenie-pronyatiy-v-sfere-ohrany-truda> (дата обращения: 06.03.2025). 2. Гапоненко Ю.Д., Матказин И.Р. Теоретические подходы к дефиниции «охрана труда» // Вестник науки № 1 (22), том 1. – 2020. – С. 69 – 73. // Электронный ресурс: <https://www.vestnik-nauki.ru/article/2557> (дата обращения: 16.03.2025). 3. Самарская Н. А. Понятийно-терминологический аппарат современной теории охраны труда: анализ и систематизация // Экономика труда. – Т. 11, № 2. – 2024. – С. 199 – 216. 4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002 – № 1 (ч. 1) // Электронный ресурс: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_489426/19a2aef3cfb41fc0b21754ebcaeb7a42f11425b/ (дата обращения: 06.03.2025). 5. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011

№ 323-ФЗ (с изм. и доп.) // Электронный ресурс: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ (дата обращения: 12.03.2025).