

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет»
Общественная палата Российской Федерации
Российская ассоциация содействия науке
Академия дополнительного образования

VIII Уральский вернисаж науки и бизнеса

УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА, ОБЩЕСТВО: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ

*Сборник статей участников
IV Международной
научно-практической конференции*

**Челябинск
11 апреля 2024 года**

Челябинск
Издательство Челябинского государственного университета
2024

УДК 005
ББК У05
У677

Печатается по решению редакционно-издательского совета
Челябинского государственного университета

Под общей редакцией почётного секретаря Общественной палаты РФ, председателя президиума Российской ассоциации содействия науке, академика РАН Е. П. Велихова

Редакционная коллегия:

- С. А. Головихин, д-р экон. наук, декан факультета управления ЧелГУ, Челябинск;
Е. А. Неживенко, д-р экон. наук, директор Академии дополнительного образования, профессор кафедры экономической теории и регионального развития ЧелГУ, Челябинск;
И. Д. Колмакова, д-р экон. наук, заведующая кафедрой государственного и муниципального управления ЧелГУ, Челябинск;
Е. А. Колесник, канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления ЧелГУ, Челябинск;
Д. С. Андреев, канд. биол. наук, доцент экономического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова, член президиума Российской ассоциации содействия науке, Москва;
В. А. Чумаков, канд. полит. наук, помощник руководителя аппарата Общественной палаты РФ, Москва

Рецензенты:

- О. В. Артемова, д-р экон. наук, профессор, ведущий научный сотрудник Челябинского филиала Института экономики УрО РАН
С. Р. Абрамкина, канд. экон. наук, доцент, заместитель директора Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;

Управление, экономика и общество: проблемы и пути развития : сб. ст. участников IV Междунар. науч.-практ. конф. VIII Уральского вернисажа науки и бизнеса (Челябинск, 11 апреля 2024 г.) / под общ. ред. Е. П. Велихова ; отв. за выпуск Е. А. Колесник. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2024. — 289 с.

ISBN 978-5-7271-1982-2

В сборнике представлены статьи IV Международной научно-практической конференции «Управление, экономика и общество: проблемы и пути развития».

Конференция проведена факультетом управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» под эгидой Общественной палаты Российской Федерации, Министерства образования и науки Челябинской области и Российской ассоциации содействия науке 11 апреля 2024 года в г. Челябинске в рамках VIII Уральского вернисажа науки и бизнеса.

Предназначен для научных и научно-педагогических работников, аспирантов, студентов, а также широкого круга специалистов, занимающихся проблемами политического и социально-экономического характера.

УДК 005(082)
ББК У05я431

Редакционная коллегия может не разделять точку зрения авторов статей.

ISBN 978-5-7271-1982-2

© Авторы, 2024
© Челябинский государственный университет, 2024

Ф. А. АБДУЛЛАЕВ, Н. Т. ГАСАНОВА

РОЛЬ ЛИЗИНГА В СТРАТЕГИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В статье рассматривается необходимость финансовой поддержки и дополнительных экономических инструментов для поддержания и дальнейшего развития масштабов деятельности субъектов хозяйствования, в том числе малых и средних предприятий, что позволит им оставаться на рынке; важность государственной политики и правильных управленческих решений для дальнейшего развития рынка лизинговых услуг.

Ключевые слова: лизинг, управление, финансирование, финансовый инструмент.

Постоянно усиливающаяся экономическая и геополитическая нестабильность, усиление социальной напряженности, обострение противоречий на всех уровнях экономических процессов, дисбаланс как форм, так и методов социального взаимодействия, трансформация институциональной среды и усиление цифровой трансформации экономических систем, повышение эффективности инвестиционной деятельности, адекватной новым реалиям, актуализирует проблему формирования модели финансирования бизнеса [2].

Стимулирование развития рынка лизинговых услуг со стороны государства, на наш взгляд, приведет к росту инвестиционной активности хозяйствующих субъектов в различных сегментах, отраслях и секторах экономики и, как следствие, обеспечит устойчивое развитие экономики, несмотря на экономический рост рынка лизинговых услуг [1]. Соответственно, для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- определить сущность и особенности организационно-экономического механизма оперативного лизинга и возможности его использования в современных условиях;
- определить текущую ситуацию на рынке лизинговых услуг;
- определить и обосновать ожидаемое влияние оперативного лизинга на отраслевую структуру экономики и возможности ее улучшения.

Лизинг в Азербайджанской Республике получил большое развитие и стал доступен благодаря государственной поддержке. В качестве примера можно упомянуть перевод государственного агентства в Агентство аграрного кредита и развития при Министерстве сельского хозяйства Азербайджанской Республики согласно Указу «О совершенствовании государственной поддержки сельского хозяйства и лизинговой деятельности в аграрном секторе». Одними из основных направлений деятельности агентства являются продвижение инновационных

методов и передового опыта в сфере сельского хозяйства, предоставление кредитов через уполномоченные банки, небанковские кредитные организации и лизинговые организации для поддержки предпринимательской инициативы [3].

Долгосрочное развитие лизинговой отрасли будет в первую очередь оказывать все большее влияние на отраслевую структуру экономики через государственную поддержку как лизингового, так и экономического секторов, что имеет первостепенное значение для решения существующих проблем и обеспечения ее стабильности и безопасности при столкновении с новыми внешними вызовами.

Список литературы

1. Газман, В. Д. Воздействие альтернативных моделей лизинга на финансирование инвестиций / В. Д. Газман // Вопросы экономики. — 2013. — № 7. — С. 82–97.
2. Гасанова, Н. Т. Принципы организации лизинговых операций в аграрном секторе Азербайджанской Республики / Н. Т. Гасанова // Российское предпринимательство. — 2016. — Т. 17. — № 10. — С. 1275–1288. doi: 10.18334/гр.17.10.35287
3. Левкович, А. О. Формирование рынка лизинговых услуг / А. О. Левкович. — Москва : Изд-во деловой и учебной литературы, 2014. — 336 с.

F. A. Abdullaev, N. T. Hasanova

THE ROLE OF LEASING IN THE REGIONAL DEVELOPMENT STRATEGY OF THE REPUBLIC OF AZERBAIJAN

The article discusses the need for financial support and additional economic instruments to maintain and further develop the scale of activity of business entities, including small and medium-sized enterprises, which will allow them to remain on the market. The importance of public policy and correct management decisions for the further development of the leasing services market.

Keywords: leasing, management, financing, financial instrument.

Абдуллаев Фикрет Агалар — магистрант кафедры «Бухгалтерский учет и аудит» Азербайджанского государственного аграрного университета, Гянджа, Азербайджанская Республика

Гасанова Наргиз Тофик — ст. преподаватель кафедры «Бухгалтерский учет и аудит» Азербайджанского государственного аграрного университета, Гянджа, Азербайджанская Республика. nargizaliyeva@inbox.ru

Е. В. Абилова

ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В статье рассматривается инновационный потенциал фермерских хозяйств в условиях цифровизации. Выявлены направления развития цифрового сельскохозяйственного маркетинга в России, а также представлена модель факторов, сдерживающих широкое распространение цифровых инструментов в сельскохозяйственной отрасли.

Ключевые слова: цифровая трансформация, цифровой агромаркетинг, инновационный потенциал, цифровизация.

Традиционная модель взаимосвязанных элементов в сельском хозяйстве представлена тремя главными составляющими: человек — природа — технологии [3]. Однако инновации в сельском хозяйстве часто связывают только с одним компонентом этой модели — технологией, в частности, ее разработкой, использованием и применением. Также важно отметить, что инновационное пространство аграрного сектора переходит от акцента на технологии, направленного на достижение экономических целей, связанных с производительностью, к акценту на взаимоотношениях человечества и природы, стремлении к большему балансу между социальными, экономическими и экологическими аспектами. Однако в условиях цифровой трансформации, характерной для аграрной отрасли [1], необходимо определить основные направления инноваций, достигающих целевых показателей продуктивности, одновременно способствуя преемственности и возрождению местных экосистем с учетом применения цифровых инструментов. Управление конкурирующими интересами роста производительности, экологических проблем, изменения конъюнктуры рынка и общественных ожиданий представляет собой проблему для сельскохозяйственной отрасли.

Применение информационных технологий, интеллектуальных информационных систем, цифровых инструментов становится приоритетным направлением в развитии аграрной отрасли на современном этапе. Инновационные технологии становятся неотъемлемым элементом развития всех форм аграрной экономики. Детально изучая развитие фермерства в Российской Федерации, мы отмечаем, что инновационные цифровые технологии будут способствовать укреплению конкурентных позиций малых форм аграрного бизнеса, обеспечивая устойчивое развитие и функционирование всей отрасли. Отсутствие комплексного

подхода к цифровизации фермерского сектора определяется многоплановостью задач, включая технологический, экологический, социальный и экономические параметры.

Для успешного применения инноваций важно обеспечивать взаимодействие между различными заинтересованными сторонами аграрного производства; оно должно быть открытым и опираться на имеющиеся знания [2]. Помимо высокого потенциала в области исследований и разработок в сельском хозяйстве, способность к инновациям связана с коллективными действиями, координацией, обменом знаниями между различными участниками, стимулами и ресурсами, доступными для формирования партнерских отношений и развития бизнеса, а также условиями, которые делают это возможным. Поскольку сельскохозяйственные инновации зависят от взаимодействия многих самоорганизующихся субъектов, действующих в среде вместо того, чтобы стремиться к полному планированию и контролю процесса, меры, направленные на стимулирование инноваций, должны способствовать решению сложных задач и появлению гибких инструментов поддержки, которые позволяют адаптивное управление.

Перспективным направлением инновационного развития фермерства в условиях цифровой трансформации АПК России выступает внедрение технологий, позволяющих решить проблему реализации произведенной продукции без посредников [2]. Аграрный маркетинг охватывает услуги, связанные с доставкой сельскохозяйственной продукции целевому потребителю. За последние несколько лет он претерпел множество изменений.

Благодаря ряду технологических изменений и государственному вмешательству он прекрасно эволюционировал от бартерной системы к организованным рынкам и современной электронной рыночной платформе.

Разработка рациональной и комплексной политики развития цифрового сельскохозяйственного маркетинга в России должна включать следующие направления:

- регулирование, развитие рынков сельскохозяйственной продукции и управление ими;
- стандартизацию и классификацию сельскохозяйственной и сопутствующей продукции в соответствии с правовыми документами;
- реализацию и продвижение интегрированной системы сельскохозяйственного маркетинга с применением электронных платформ;
- разработку и реализацию платформ сельскохозяйственных маркетинговых исследований и информации;
- разработку инфраструктуры сельскохозяйственного маркетинга;
- обучение персонала агромаркетингу.

Отметим, что платформа электронного сельскохозяйственного маркетинга должна представлять торговый портал [1], который стремится объединить в сеть существующие физически регулируемые оптовые

рынки и будет способствовать прозрачным и конкурентным торгам, обеспечивая возможность торговли сельскохозяйственной фермерской продукцией.

Несомненно, можно выделить ряд факторов, сдерживающих широкое распространение цифровых инструментов в сельскохозяйственной отрасли в целом и в фермерских хозяйствах в частности. Фермерство не столь адаптивно к инновациям по сравнению, например, с крупными агрохолдингами, обладающими более мощной технической, кадровой и экономической базами. В представленной модели выявлены основные факторы, сдерживающие рост цифровизации в АПК.



Рис. 1. Модель факторов, сдерживающих цифровизацию в АПК

Список литературы

1. Ведомственный проект «Цифровое сельское хозяйство». — URL: <https://mcs.gov.ru/upload/iblock/900/900863fae06c026826a9ee43e124d058.pdf> (дата обращения: 15.03.2024).
2. Кузнецова, Т. Е. Инновационная деятельность фермерских хозяйств в условиях цифровой трансформации агропромышленного комплекса России / Т. Е. Кузнецова, Н. В. Счастливая, А. В. Толмачева // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. — 2021. — № 4 (60). — С. 152–163. DOI 10.21685/2072-3016-2021-4-15.
3. Плотников, В. Весомую долю в приросте сельхозпродукции дают фермы / В. Плотников // Вестник АПК. — 2019. — № 10. — С. 61–62.
4. Трубилин, А. И. Развитие фермерства в России / А. И. Трубилин, А. Б. Мельников, В. В. Сидоренко, П. В. Михайлушкин // Международный сельскохозяйственный журнал. — 2018. — № 3. — С. 4–7.

E. V. Abilova

INNOVATION POTENTIAL OF FARMS IN THE CONDITIONS OF DIGITAL TRANSFORMATION OF THE AGRICULTURAL INDUSTRY OF RUSSIA

The article examines the innovative potential of farms in the context of digitalization. The directions for the development of digital agricultural marketing in Russia have been identified. A model of factors limiting the widespread adoption of digital tools in the agricultural industry is also presented.

Keywords: *digital transformation, digital agricultural marketing, innovative potential, digitalization.*

Абилова Екатерина Викторовна — кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ekaterina.abilova@mail.ru

УДК 330.101.8

М. П. АЛЕКСЕЕВА, М. К. ТЮСОВА

ИНВЕСТИЦИИ В КРИПТОВАЛЮТЫ: СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ СТРАТЕГИЙ И РИСКОВ

В данной статье рассматриваются возможности и риски, связанные с инвестированием в криптовалюту. Обсуждаемые стратегии включают в себя системный анализ различных подходов, начиная от фундаментального анализа и заканчивая анализом настроения рынка и диверсификацией. При описании рисков были затронуты проблемы волатильности рынка, неопределенности регулирования, спекулятивные пузыри, поэтому статья дает всестороннее понимание ландшафта инвестиций на криптовалютном рынке.

Ключевые слова: *криптовалюта, системный анализ, стратегия, риск, волатильность рынка, инвестиции, регулирование, безопасность.*

Криптовалюта прошла путь от нишевого, узкоспециализированного актива до доступного инструмента заработка для широкого круга инвесторов. Поскольку криптовалютный рынок продолжает развиваться, становится обязательным понимание стратегий и рисков, с чем поможет всесторонний анализ этих двух аспектов. Свое исследование начнем с инвестиционных стратегий.

Фундаментальный анализ. Он является самым сложным и предполагает оценку стоимости актива на основании следующих факторов: активность разработчиков, технологии, скорость принятия и становления валюты, сетевые эффекты. Инвесторы, использующие эту стратегию,

выявляют криптовалюту с сильными фундаментальными показателями и долгосрочным потенциалом роста. Эта стратегия не дает быстрых результатов, но хороша для долгосрочного инвестирования, как показывают исследования [4].

Технический анализ. Эта стратегия опирается на исторические данные, такие как стоимость и объем торгов, для дальнейшего прогнозирования движения цен. В этом подходе используются технические индикаторы, такие как скользящие средние, индекс относительной силы и уровни коррекции Фибоначчи, чтобы определять моменты для ввода и вывода денежных средств. Технический анализ — один из самых широко используемых, однако его эффективность остается предметом споров.

Стратегия анализа настроения рынка основывается на оценке настроения инвесторов, анализе рыночной психологии и служит для прогнозирования движения цен. Инструментами в данном случае являются платформы социальных сетей, онлайн-форумы и социально-политические явления. Здесь инвестору пригодится умение чувствовать обстановку в обществе, так как стратегия базируется на изменчивых общественных настроениях и мнениях [5].

Диверсификация — это стратегия управления рисками посредством размещения инвестиций между несколькими криптовалютами. Диверсифицируя активы, инвестор может снизить влияние неблагоприятных факторов, таких как падение цены криптовалюты или кризис определенного банка. Однако диверсификация не гарантирует защиты от потенциальных системных рисков, затрагивающих весь криптовалютный рынок [6].

Для системного анализа ситуации на рынке инвестиций также необходимо просчитать риски. Одним из таких инвестиционных рисков является волатильность рынка, который характеризуется высокой степенью изменчивости цен, быстрыми колебаниями в течение короткого времени. Криптовалютные рынки особенно сильно подвержены волатильности, что создает проблемы для инвестора, так как повышает неопределенность результатов инвестиций [3].

Следующим значительным фактором риска остается неопределенность нормативно-правовой базы — в разных государствах регулирование криптовалюты происходит по-разному. Например, в Беларуси криптовалюта является признанным источником заработка, ей можно расплачиваться по сделкам, платить за коммунальные услуги. В Исландии криптовалюта запрещена, а за все операции с ней предусмотрена административная ответственность. В России криптовалюта не запрещена законом, однако еще не является общепризнанным платежным средством. Закон, который регулировал бы правила оборота крипты, пока не принят, но уже разработана дорожная карта по регулированию криптовалют [1].

Проблема безопасности, хакерские инциденты представляют значительные риски для инвесторов. Проникнуть в экосистему криптовалюты вредоносным программным обеспечением сложно, однако такие риски остаются.

Криптовалютный рынок подвержен возникновению спекулятивных пузырей, характеризующихся неустойчивым ростом цен, вызванным иррациональным преувеличением и стадным поведением. Инвесторам следует проявлять осторожность и проводить тщательную проверку, чтобы не стать жертвой спекулятивных маний [2].

Для более глубокого системного анализа был проведен расчет значимости факторов риска в системе Mpriority, где первое место по приоритетности получил фактор волатильности рынка, на втором месте — спекулятивные пузыри, третье место занимает слабая нормативная база, а меньше всего рисков представляет угроза безопасности.

Инвестиции в криптовалюты открывают возможности для получения прибыли и диверсификации портфеля, но сопряжены с присущими им рисками. Применяя разумные инвестиционные стратегии и снижая сопутствующие риски, инвесторы могут эффективно ориентироваться на динамичном криптовалютном рынке. Для создания устойчивой и жизнеспособной криптовалютной экосистемы необходимы системный подход, непрерывные исследования, четкое регулирование и технологические инновации.

Список литературы

1. Гудман, А. В каких странах можно оплатить криптовалютой и как совершить покупку / А. Гудман. — URL: <https://nowall.eu/tpost/10e7tgepp1-v-kakih-stranah-mozhno-oplatit-kriptoval> (дата обращения: 10.03.2024).
2. Cheah, E. Speculative bubbles in Bitcoin markets? An empirical investigation into the fundamental value of Bitcoin / E. Cheah, J. Fry // *Economics Letters*. — 2015. — Vol. 130. — P. 32–36.
3. Dyhrberg, A.-H. Bitcoin, gold and the dollar — A GARCH volatility analysis / A.-H. Dyhrberg // *Finance Research Letters*. — 2016. — Vol. 16. — P. 85–92.
4. Kristoufek, L. What are the main drivers of the Bitcoin price / L. Kristoufek. — URL: https://www.researchgate.net/publication/280044258_Ladislav_Kristoufek_What_are_the_main_drivers_of_the_Bitcoin_price (дата обращения: 10.03.2024).
5. Xie, P. Signal or Noise in Social Media Discussions: The Role of Network Cohesion in Predicting the Bitcoin Market / P. Xie, H. Chen, J. Hu // *Journal of Management Information Systems*. — 2020. — № 37. — P. 933–956.
6. Yermach, D. Is Bitcoin a Real Currency? An economic appraisal / D. Yermach. — URL: <https://www.nber.org/papers/w19747> (дата обращения: 10.03.2024). DOI 10.3386/w19747.

М. П. Алексеева, М. К. Тюсова

INVESTING IN CRYPTOCURRENCIES: STRATEGIES AND RISKS

This article discusses the opportunities and risks associated with investing in cryptocurrency. The strategies discussed include various approaches, ranging from fundamental analysis to market sentiment analysis and diversification. When describing the risks, the problems of market volatility, regulatory uncertainties,

speculative bubbles were touched upon, so the article gives a comprehensive understanding of the investment landscape in the cryptocurrency market.

Keywords: *cryptocurrency, strategy, risk, market volatility, investments, regulation, security, speculative bubbles.*

Алексеева Мария Павловна — студентка Нижегородского института управления — филиала РАНХиГС, Нижний Новгород, Россия. alekseeva1339@mail.ru

Тюсова Марианна Константиновна — канд. социол. наук, доцент кафедры математического моделирования в экономике и управлении Нижегородского института управления — филиала РАНХиГС, Нижний Новгород, Россия. tusova-mk@ranepa.ru

УДК 06.77.77

Д. С. АЛЕНОВА, Б. Б. СУХАНБЕРДИНА

СТИМУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ЗАРУБЕЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В статье рассмотрены некоторые подходы к построению системы мотивации труда персонала, используемые в зарубежных странах. Подчеркивается важность мотивации для повышения эффективности деятельности предприятия.

Ключевые слова: *стимулирование, работники, надбавки, зарубежные предприятия, заработная плата.*

В настоящее время заработная плата в нашей стране является важнейшим компонентом для стимулирования работы, улучшения ее эффективности, а также плодотворного развития. Без стимулирующей системы, определяющей взаимоотношения сотрудников и компании, нельзя эффективно управлять персоналом. На многих иностранных предприятиях методы и способы поощрения различны. Изучим несколько моделей мотивации сотрудников на примере различных компаний.

Карьерный рост в Японии напрямую зависит от стажа работы в фирме. Японские руководители используют такую мотивационную модель: чем больше трудовой стаж у работника, тем выше его позиция в компании и оклад. Кроме повышения должностного оклада в Японии есть такие надбавки, как премии и бонусы, выплачиваемые не реже одного раза в полгода; оплата дорожных расходов; медицинское страхование для сотрудников и их родственников; частичная плата за проживание; кредиты на приобретение недвижимости; учеба в японских университетах, а также в европейских и американских вузах; повышение квалификации без отрыва от основной работы.

Модель стимулирования в США основана на стимулировании активности сотрудников. Для американских предприятий отличительным является применение нематериальных методов мотивации персонала. Персонал компании может получать такие поощрения, как: медицинская страховка, оплаченная нанимателем; курсы по повышению квалификации; питание за счет руководства; участие в корпоративах [1].

Одним из методов мотивации в США является оплата в зависимости от количества изученных специальностей и уровня квалификации. Работникам начисляют баллы за каждую новую специальность. Для получения надбавки к окладу работник должен набрать определенное количество баллов. Также американские компании применяют необычную систему стимулирования сотрудников. К примеру, корпорации IBM и AT&T используют мотивацию, называемую семейной. Она касается семейных людей с детьми дошкольного возраста: руководство дает им право работать по свободному графику, подбирает помощников по дому, ищет няню, организовывает ясли-сады, устраивает праздники для семьи [2].

В Англии модель мотивации труда предусматривает акционерную и денежную системы оплаты труда. В обеих формах заработная плата сотрудников зависит от общего дохода предприятия. Также существует схема с зарплатой, которая колеблется пропорционально прибыли компании. При заключении трудового договора между работниками и руководством применяется норма, требующая выплачивать сотрудникам часть прибыли компании. Зачастую можно увидеть участие сотрудников в капитале. Сотрудники покупают некоторую долю акций компании и получают часть прибыли либо доход по акциям в процентной форме. Полукупность дохода сотрудника при данной трудовой доле деятельности состоит из должностного оклада, премии по итогам производительности труда и части дохода компании по вложенного капиталу [3].

Анализ зарубежного опыта мотивации персонала показал, что каждый тип модели мотивации имеет как преимущества, так и недостатки. Основной научный результат: доказано, что опыт зарубежного управления персоналом направлен в первую очередь на создание эффективно работающей команды, которая будет добиваться высоких результатов работы благодаря высокому мотивационному и профессиональному уровню.

Список литературы

1. Фильев, В. И. Зарботная плата в зарубежных странах / В. И. Фильев. — Москва : ЗАО «Бухгалтерский бюллетень», 1997. — 104 с.
2. Никифорова, А. А. Регулирование заработной платы за рубежом / А. А. Никифорова. — Москва, 2017. — 24 с.
3. Ващенко, А. Н. Труд: мотивация и вознаграждение / А. Н. Ващенко. — Москва : Маркетинг, 2018. — 205 с.

D. S. Alenova, B. B. Suhanberdina

STIMULATING WAGES IN FOREIGN ENTERPRISES

This article discusses some approaches to building a staff motivation system used in foreign countries. The importance of motivation for improving the efficiency of the enterprise is emphasized.

Keywords: *incentives, employees, allowances, foreign enterprises, wages.*

Аленова Данеля Сериковна — магистр экон. наук Западно-Казахстанского инновационно-технологического университета, Уральск, Республика Казахстан. danelyaalenova@icloud.com

Суханбердина Бибигуль Батыркаировна — канд. экон. наук, ассоциированный профессор кафедры «Финансы и экономика» Западно-Казахстанского инновационно-технологического университета, Уральск, Республика Казахстан. suhanb@mail.ru

УДК 338.012

Ж. Р. АЛИЕВА

АНАЛИЗ ПОЗИЦИИ АЗЕРБАЙДЖАНА В ИНДЕКСЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

В статье рассматривается индекс человеческого развития, который используется для оценки уровня жизни. Рассмотрена позиция Азербайджана по индексу человеческого развития. В статье также приведено сравнение Азербайджана с соседними странами по индексу человеческого развития.

Ключевые слова: *индекс человеческого развития (ИЧР), уровень жизни, образование, ожидаемая продолжительность жизни при рождении, ВНД.*

Для оценки и сравнения уровня жизни населения ряд международных организаций и исследовательских центров готовят индексы и отчеты, состоящие из различных показателей. Индекс человеческого развития — один из самых популярных и полных индексов и отчетов для оценки уровня жизни.

С 1990 г. ООН использует показатель «индекс человеческого развития» для характеристики уровня жизни и сравнения его на международном уровне. Результаты индекса ежегодно публикуются Программой развития ООН в «Отчете о человеческом развитии». Индекс отражает уровень жизни населения в более широком смысле, чем ВВП, включая такие показатели, как ожидаемая продолжительность долгой и здоровой жизни, уровень образования и достойный уровень жизни [1].

Следует отметить, что с 1990 г., когда была создана методика расчета ИЧР, она претерпела эволюцию. С 2010 г. этот сложный коэффициент рассчитывается исходя из ожидаемой продолжительности жизни при рождении, образования и индекса валового национального дохода. Индекс образования представляет собой среднее количество лет образования, получаемого людьми в возрасте 25 лет и старше, и отражает возможности непрерывного образования не ограничиваясь формальным образованием; рассчитывается на основе показателя ожидаемой продолжительности образовательного процесса [1].

В тройку лидеров отчета за 2021–2022 гг. вошли Швейцария (0,962), Норвегия (0,961) и Исландия (0,959). Последнее место занимает Южный Судан с 0,385 балла. Показатели ИЧР нашей страны выросли за рассматриваемый период в 21 год (за исключением 2020 г.), этот рост находится на уровне среднего развития индекса. В отчете за 2021–2022 гг. наша страна заняла 91-е место с показателем 0,745. Иными словами, Азербайджанская Республика находится в одной группе с высокоразвитыми странами (рис. 1).

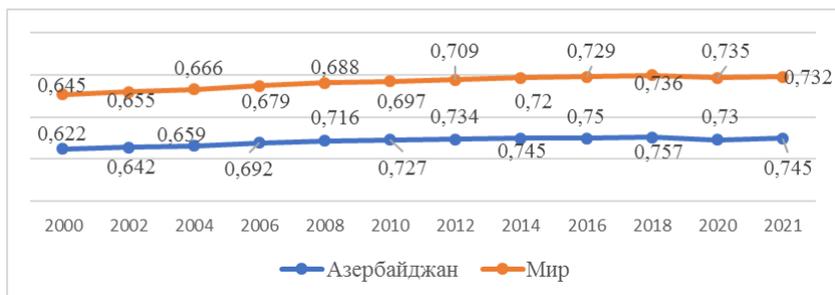


Рис. 1. Позиция Азербайджана в индексе человеческого развития.
График составлен автором на основе источника [1].

Позиция Азербайджана в индексе была несколько ниже по сравнению с миром в сопоставимый период до 2008 г., но в последующие годы ситуация была противоположной.

Также интересно сравнение Азербайджана с соседними странами. Наша отстает от Турции на 43 места, от России — на 33 места, от Казахстана — на 35 мест, от Грузии — на 23 места и от Ирана — на 15 мест¹.

Таким образом, позиции Азербайджана по индексу человеческого развития улучшились по сравнению с предыдущими годами. Результаты продуманной социально-экономической политики, проводимой

¹ URL: https://hdr.undp.org/sites/default/files/2021-22_HDR/HDR21-22_Statistical_Annex_HDI_Table.xlsx

в стране, и важных государственных мер, проводимых в социальной сфере, закладывают основу для дальнейшего улучшения положения Азербайджана в будущем.

Список литературы

1. Human Development Programme. — URL: <http://hdr.undp.org/en/content/human-development-index-hd> (дата обращения: 16.03.2024).

Zh. R. Alieva

ANALYSIS OF AZERBAIJAN'S POSITION IN THE HUMAN DEVELOPMENT INDEX

The article discusses the Human Development Index, which is used to assess living standards. The position of Azerbaijan on the Human Development Index is considered. The article also compares Azerbaijan's human development indicators with human development groups.

Keywords: *Human Development Index, standard of living, education, life expectancy at birth, GNI.*

Алиева Жаля Рахман — канд. экон. наук, ведущий научный сотрудник Института экономики, Министерство науки и образования Азербайджанской Республики; преподаватель Университета Азербайджан, Баку, Азербайджан. jale-2015@rambler.ru

УДК 332.1

Е. Г. Алпацкая

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ПРОДУКТ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ: СТРУКТУРА И ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ

В статье рассматриваются сущность и основные компоненты территориального продукта, а также характеристики территориального продукта Челябинской области в 2023 г. и оцениваются перспективы его динамики и изменений его структуры в современных условиях.

Ключевые слова: *территориальный продукт, территория, специализация, экспорт, Челябинская область.*

Территориальный продукт региона включает:

1. Географические характеристики (природные ресурсы, климат, местоположение, развитие транспорта, специализация, экология и др.).
2. Место, где, проживая и/или осуществляя деятельность, человек получает и тратит доходы (занятость, уровень зарплат, прожиточный минимум и размер пенсии, товары и услуги, производимые на территории для личного потребления и развития делового сотрудничества).

Это объект экономических и социальных интересов человека в момент времени «сейчас» и/или в момент времени «завтра».

3. Организацию и качество менеджмента, осуществляемого органами власти. Это направленно и активно влияет на жизнь и деловую активность человека [1].

Челябинская область расположена в центре РФ, на границе Европы и Азии, в южной части Уральских гор. Граничит со Свердловской, Курганской, Оренбургской областями, республикой Башкортостан и Казахстаном. Климат умеренно континентальный. Обладает богатым природным потенциалом: полезными ископаемыми, лесами, черноземами, рекреационными ресурсами (озера, минеральные воды, заповедники).

Область является аграрно-индустриальным регионом. Черная металлургия представлена одним из крупнейших в РФ металлургических комбинатов (Магнитогорск) передельными заводами (Златоуст), предприятиями по производству ферросплавов и стальных труб (Челябинск). В цветной металлургии производится медь (Карабаш, Кыштым), цинк (Челябинск). Металлургии сопутствует производство огнеупоров из магнезита (Сатка).

Электроэнергетика развивается преимущественно на привозном топливе. Но в области присутствует добыча и собственного угля.

Машиностроение представлено многими направлениями, в числе которых: оборонный комплекс, тракторы (Челябинск); грузовые автомобили (Миасс); трамвайные вагоны (Усть-Катав); ракетно-космическая техника (Златоуст, Миасс); электротехнические изделия. Отрасль опирается на собственную металлургическую базу, что обуславливает ее металлоемкость. Все это создает устойчивый имидж региона как промышленного края, поставляющего продукцию как для предприятий других регионов и стран, так и для потребительского сектора.

Развитие в области пищевой промышленности связано с благоприятными условиями для сельского хозяйства, в котором представлены разнообразные подотрасли. Регион — один из лидеров в производстве мяса всех видов, куриных яиц, тепличных овощей.

Производство строительных материалов, а также легкая промышленность замыкают список основных отраслей специализации Челябинской области. Диверсифицированная структура экономики создает условия для занятости в различных сферах (включая сферу услуг), хотя есть проблемные моменты с занятостью в моногородах.

Востребованность продукта области иллюстрируется динамикой ее экспорта. Предприятия работают в режиме полной загрузки и частично переориентировались на внутреннего потребителя и новых партнеров.

«Экспорт продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья за девять месяцев 2023 г. вырос почти на 12 %. В сравнении с аналогичным периодом 2021 г. экспорт товаров этой категории вырос на треть» [2].

На Южном Урале действует около 2,5 тысячи экспортеров, включая предприятия малого и среднего бизнеса. В 2022 г. их численность возросла на 160 %, а за последние пять лет — на 33 %. «Южный Урал сохраняет торговые связи со 118 странами мира. Традиционные партнеры — Казахстан, Таджикистан, Узбекистан, Киргизия. Также это Китай, с которым усиливается взаимодействие и в экспорте, и в импорте. Перспективные направления для развития экспорта — Туркменистан, Иран, Индия, страны Африканского континента и Латинской Америки. Это подтверждают позиции региона за 2022 г. по несырьевому неэнергетическому экспорту — 14-е место и по экспорту в целом среди регионов РФ — 24-е место» [2].

По занятости, доходам также ситуация стабильная. На протяжении 2023 г. безработица снижается вследствие роста промышленного производства, объемов строительства и ввода жилья, положительной динамики в торговле, прироста числа самозанятых. В регионе развито образование, представленное всеми уровнями и сферами подготовки (вузы, колледжи, профессиональная переподготовка), поставляющее кадры для предприятий и организаций области, хотя до сих пор сохраняется нехватка рабочих профессий высокой квалификации на рынке труда.

За 2023 г. среднемесячная зарплата в регионе выросла на 14,4 % и составила 50 100 рублей, реальная зарплата (с учетом инфляции) выросла на 2,7 %, реальные располагаемые доходы — на 0,7 % [3].

Организация менеджмента на территории достаточная, за последние 5–15 лет инициированы и реализуются крупные проекты: «Высота 239», производство троллейбусов «Синара», индустриальные и технологические парки «ММК», «Станкомаш», «ЗЭМ», «Электроника и электротехника» и др.; ТОСЭР «Бакал», «Снежинск», «Озерск» и др.; проекты по обеспечению технологического суверенитета в ПАО «ЧТПЗ», ООО «ЧКЗ Инструмент» и др. [4].

Приведенные характеристики свидетельствуют о стабильности и востребованности территориального продукта области, о ее привлекательности как для инвесторов, так и для предпринимателей и населения.

Список литературы

1. Максимова, И. В. Маркетинг территорий : учебно-методическое пособие / И. В. Максимова. — Волгоград : Изд-во Волгоград. ин-та управл. — ф-ла РАНХиГС, 2021. — 84 с.
2. В Челябинской области в 2023 году экспорт продовольствия и сельхозсырья вырос на 12 %. — URL: <https://up74.ru/articles/news/153995/> (дата обращения: 24.03.2024).
3. Аникиенко, Е. На Южном Урале безработица достигла исторического минимума / Е. Аникиенко. — URL: <https://up74.ru/articles/news/153147/> (дата обращения: 24.03.2024).
4. Итоги работы Министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области и Фонда развития промышленности Челябинской области в 2023 году. — URL: <https://minprom.gov74.ru/minprom/activities/itogi2023.htm> (дата обращения: 28.03.2024).

Е. С. Alpatskaya

TERRITORIAL PRODUCT OF THE CHELYABINSK REGION: STRUCTURE AND TRENDS

The article examines the essence and main components of the territorial product, as well as the characteristics of the territorial product of the Chelyabinsk region in 2023, and assesses the prospects for its dynamics and changes in its structure in modern conditions.

Keywords: *territorial product, territory, specialization, export, Chelyabinsk region.*

Алпацкая Елена Геннадьевна — канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. selena90@yandex.ru

УДК 332.14

Е. М. Анохина

ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕНТРОВ РОСТА В РЕГИОНАХ РОССИИ НА ОСНОВЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПАРАМЕТРОВ КОМПЛЕКСА ПРЕДПРИЯТИЙ КРУПНОГО, СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА

В статье рассмотрена роль комплекса предприятий крупного, среднего и малого бизнеса в социально-экономическом развитии регионов России. Сделан вывод, что необходимо развивать инструменты государственной поддержки, стимулирующие совершенствование параметров развития комплекса предприятий на территории регионов с низким уровнем социально-экономического развития.

Ключевые слова: *регион, регионы с низким уровнем социально-экономического развития, комплекс предприятий крупного, среднего и малого бизнеса, центры роста региона.*

Сохраняется существенная дифференциация регионов Российской Федерации по уровню социально-экономического развития. Неизменным остается количество субъектов Федерации, имеющих доходы на душу населения в два раза ниже среднероссийских (20–25 ед.).

На стратегической сессии о пространственном развитии России [2], где обсуждали новую концепцию Стратегии пространственного развития России, была отмечена необходимость формирования центров роста в регионах с учетом их потенциала.

Для развития регионов большое значение имеет качество комплекса предприятий крупного, среднего и малого бизнеса. Для исследования качества комплекса предприятий в регионах России была разработана

система показателей, включающая 41 параметр, которые были объединены в 9 субиндексов: субиндекс численности предприятий; субиндекс производительности труда и оборота; субиндекс финансовых показателей; субиндекс налога на прибыль и др. Для каждого региона был рассчитан индекс стратегической устойчивости комплекса предприятий и составлен рейтинг регионов по этому показателю.

Определена тесная взаимосвязь между индексом стратегической устойчивости комплекса предприятий и потреблением ВРП на одного жителя: коэффициент корреляции составил 0,71 (рис. 1).

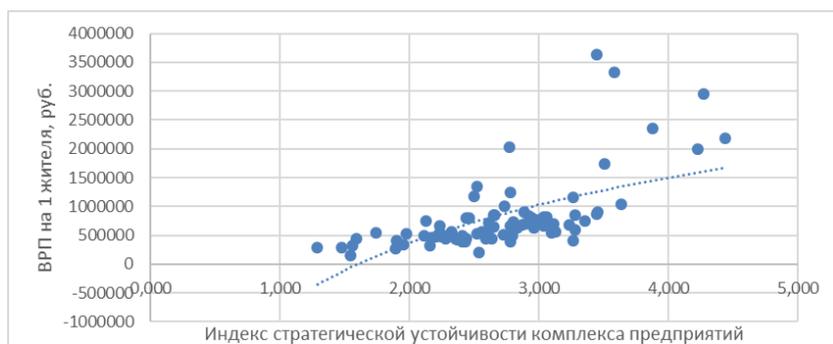


Рис. 1. Зависимость между индексом стратегической устойчивости комплекса предприятий и душевым потреблением ВРП в регионах России в 2022 г.

Проведенный анализ показал, что необходимо обеспечить развитие инструментов государственной поддержки, стимулирующих совершенствование параметров развития комплекса предприятий, в том числе на территории регионов с низким уровнем социально-экономического развития.

Список литературы

1. Правительство РФ. Стратегическая сессия о пространственном развитии России. — URL: <http://government.ru/news/51132/> (дата обращения: 01.04.2024).

Е. М. Anokhina

FORMATION OF GROWTH CENTERS IN THE REGIONS OF RUSSIA BASED ON IMPROVING THE PARAMETERS OF THE COMPLEX OF LARGE, MEDIUM AND SMALL BUSINESSES

The article examines the role of a complex of large, medium and small businesses in the socio-economic development of Russian regions. It is concluded that it is necessary to ensure the development of government support instruments that stimulate the improvement of the development parameters of a complex of enterprises in regions with a low level of socio-economic development.

Keywords: *region, regions with a low level of socio-economic development, a complex of large, medium and small businesses, regional growth centers.*

Анохина Елена Михайловна — канд. геогр. наук, доцент Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербург, Россия. e.anokhina@spbu.ru

УДК 336.14

О. А. Антонова

ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ ЭКОСИСТЕМЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

В статье предлагается исследование, связанное с государственным финансированием важнейших направлений, обеспечивающих условия для воспроизводства экосистемы человеческого капитала. Исследование показало, что человекоцентричность государственного финансирования прослеживается слабо; это влечет за собой недостаточность благоприятных условий для воспроизводства экосистемы человеческого капитала. Значимость исследования заключается в развитии теории человеческого капитала и применении ее положений в прикладных разработках.

Ключевые слова: *экосистема человеческого капитала, человекоцентричность, федеральный бюджет, государственное финансирование.*

Человекоцентричность закреплена в правовом статусе человека — в Конституции Российской Федерации. В статье 2 главы 1 «Основы Конституционного строя» записано: «Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав человека и гражданина — обязанность государства» [1].

В исследовании «Образование и человеческий капитал: проблемы взаимодействия» авторы отмечают: «исключительно важно, чтобы каждый человек осознал свою значимость и свое место в обществе» [2].

Вместе с получением прав и свобод каждый человек способен нести также индивидуальную ответственность за реализацию данных ему прав и свобод, что, к сожалению, в Конституции РФ не прописано. В связи с этим в нашем обществе сложилось представление о том, что именно государство обязано обеспечивать права и свободы граждан, а сам человек за это не отвечает. На наш взгляд, государство лишь создает условия для этой реализации, а каждый человек прежде всего сам заботится о состоянии своего человеческого капитала, о своей жизни, создавая

блага, развивая и реализуя свои внутренние потенциалы: способности, таланты и новые возможности, удовлетворяя многогранные потребности своего проявления в личной, семейной, общественной и государственной деятельности.

Под экосистемой человеческого капитала мы понимаем такой тип социально-экономических отношений субъектов, при котором главной ценностью является человек, а духовное производство и реализация потенциалов и человеческого капитала признается источником и результатом социально-экономического развития и достижения показателей национальных целей в благоприятных для этого условиях.

Одной из основных обязанностей государства, на наш взгляд, является инвестирование в экосистему человеческого капитала, т. е. создание благоприятных финансовых условий для ее воспроизводства, обеспечение принципа человекоцентричности государственного финансирования.

В настоящее время государственное финансирование процессов воспроизводства (формирование, накопление, реализация, использование) экосистемы человеческого капитала осуществляется в виде расходов, а не инвестиций. Различия между инвестициями и расходами (затратами, издержками) в экосистеме человеческого капитала заключаются в том, что расходами признаются те вложения, которые истощают ресурсы, финансируются по остаточному принципу и считаются дополнительной нагрузкой на экономику. По такому принципу осуществляется государственное финансирование основополагающих сфер формирования человеческого капитала, таких как образование, наука, здравоохранение, культура, спорт, сфера жизнеобеспечения ЖКХ, безопасность личности, органы правопорядка, охрана окружающей среды.

Согласно пояснительной записке к проекту Федерального закона «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» в расходах на 2021–2025 гг. по разделам функциональной классификации доля расходов на образование в общем объеме расходов составляла в 2021 г. 4,3 %; в 2022–2024 гг. доля увеличилась до 4,8 %; по плану в 2025 г. доля снизится до 4,2 %. В здравоохранении доля расходов снизилась до 5,1 % в 2024 г. по сравнению с 2021 г. (5,9 %). Существенное снижение доли расходов произойдет в 2025 г. на ЖКХ и охрану окружающей среды — до 1,1 % и 0,9 % соответственно по сравнению с 2021 г. — 2,4 % и 1,6 %.

Для достижения национальных целей развития РФ до 2030 г. и реализации национальных проектов необходим человекоцентричный подход к государственному финансированию воспроизводства экосистемы человеческого капитала, заключающийся в инвестировании денежных средств, вкладываемых в человека и человеческий капитал: развитие потенциалов, здоровье, образование, науку, культуру, физическую активность, безопасность, жизнеобеспечение людей.

Необходимо изменить отношение государства к финансированию человеческого капитала и рассматривать его не как дополнительную нагрузку на экономику, а как приоритетную часть вложений, которые принесут в перспективе рост человеческого капитала — главного источника производства благ и процветания человека, семьи, организации, региона и страны.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации. Новая редакция с поправками и основными федеральными законами. — 3-е изд. — Москва : Проспект, 2023. — С. 4.
2. Козлова, О. А. Образование и человеческий капитал: проблемы взаимодействия : монография / О. А. Козлова, Е. Б. Бедрина, Л. Н. Воронина // Инновационное развитие экономики знаний ; под общ. ред. акад. РАН А. И. Татаркина. — Екатеринбург : Институт экономики УрО РАН, 2011. — С. 646.

O. A. Antonova

HUMAN-CENTRICITY OF PUBLIC FINANCING IN THE HUMAN CAPITAL ECOSYSTEM

The article proposes a study related to government funding of the most important areas that provide conditions for the reproduction of the human capital ecosystem. The study showed that the human-centricity of government funding is weakly traced, which entails the insufficiency of favorable conditions for the reproduction of the human capital ecosystem. The significance of the study lies in the development of the theory of human capital and the application of its provisions in applied developments.

Keywords: *human capital ecosystem, person-centricity, federal budget, government funding.*

Антонова Ольга Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета; старший научный сотрудник Челябинского филиала Института экономики УрО РАН, Челябинск, Россия. antonova.oa@uiecr.ru

УДК 330.101

А. А. АРЕФЬЕВА, И. А. КВАСОВ

ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

В статье представлено описание взаимосвязи процесса формирования человеческого капитала и особенностей цифровой экономики. Обосновано усиление значения людей, как сотрудников отдельных компаний, так и целых обществ. Определена необходимость использования и освоения цифровых технологий в формировании человеческого капитала.

Ключевые слова: цифровые технологии, интеллектуальный потенциал, знания, информация, навыки.

Использование информационно-коммуникационных технологий, эксплуатация человеческого капитала и учет важности неформального обучения сегодня открывают новые перспективы для исследований в области экономических наук и признания навыков и их оценки. В современных условиях важно проанализировать, как цифровой век посредством развития новых секторов и экономических моделей приводит к модификации организации труда и трансформации профессиональных идентичностей. Возникающие новые профессии требуют особых навыков в области цифровых технологий, а также гибкости для использования постоянно обновляющихся бизнес-процессов [2]. В этой статье мы попытаемся осветить особенности процесса формирования человеческого капитала в условиях цифровой экономики, отметив использование и освоение технологий в формировании человеческого капитала.

За последние десятилетия в функционировании мировой экономики произошло много изменений [1], в число наиболее важных из них входят усиление процессов глобализации и важности знаний, а также все более быстрые темпы технического прогресса и старения знаний. В результате прежняя конкуренция стран и регионов через их материальные ресурсы постепенно заменяется конкуренцией через нематериальные ресурсы, особенно человеческий капитал, знания и новые технологии. Возможности развития все больше определяются интеллектуальным потенциалом человека и знаниями, связанными с новейшими достижениями современной науки [3].

Наступила эра интеллектуальных ресурсов организации как одного из важнейших факторов, определяющих ее успех, поскольку именно талантливые и творческие личности способствуют созданию инновационных решений, которые позволяют предприятиям добиться успеха на рынке. Знание воспринимается как гибкая субстанция, возникающая в результате умственной обработки информации, которой обладает человек.

Таким образом, можно говорить о новом типе общества, основанного на знаниях, в котором процесс формирования человеческого капитала характеризуется способностью поглощать, понимать, обучать, создавать новые ценности и проектировать коммуникации на основе данных и информации.

Список литературы

1. Габдуллин, Н. М. Формирование сетевого человеческого капитала в условиях цифровой трансформации экономики / Н. М. Габдуллин, И. А. Киршин // E-Management. — 2023. — № 2. — С. 73–81.

2. Эскиндаров, М. А. Роль человеческого капитала в цифровой экономике на институциональном и региональном уровнях / М. А. Эскиндаров, Ю. М. Грузина, Х. П. Харчилава, М. В. Мельничук // Экономика региона. — 2022. — № 4. — С. 1105–1120.

3. Bach, A. Digital human capital: developing a framework for understanding the economic impact of digital exclusion in low-income communities / A. Bach, G. Shaffer, T. Wolfson // Journal of Information Policy. — 2013. — № 3. — P. 247–266.

A. A. Arefeva, I. A. Kvasov

FEATURES OF THE PROCESS OF FORMATION OF HUMAN CAPITAL IN THE DIGITAL ECONOMY

The article presents a description of the relationship between the process of human capital formation and the features of the digital economy. The increased importance of people both employees of individual companies and entire societies is justified. The need to use and master digital technologies in the formation of human capital has been identified.

Keywords: *digital technologies, intellectual potential, knowledge, information, skills.*

Арефьева Алиса Александровна — аспирант Московского университета им. А. С. Грибоедова, Москва, Россия. cveiky@mail.ru

Квасов Иван Андреевич — д-р экон. наук, профессор Московского университета им. А. С. Грибоедова, Москва, Россия. iakvasov@mail.ru

УДК 334.726, 338.48 и 339.92

М. В. АРИФИЛЛИН, О. Н. БЕКЕТОВА, А. А. РОМАНОВ

РЕКРЕАЦИОННЫЕ, ГОСТИНИЧНЫЕ УСЛУГИ И УСЛУГИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ КАК ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ЖИЗНИ СОВРЕМЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

В продолжение материала [2], представленного ранее соавторами в рамках прошлогодней III Международной научно-практической конференции VII Уральского вернисажа науки и бизнеса, в данной статье рассмотрено влияние услуг общественного питания, рекреационных и гостиничных услуг на формирование высокого качества жизни россиян. Статья продолжает цикл публикаций авторов, вышедших ранее в разные годы, на данную актуальную тему [2-3]. В статье рассмотрены теоретические вопросы совершенствования качества названных услуг. Качество услуг данного вида охарактеризовано как важный элемент качества жизни современного человека.

Ключевые слова: *качество жизни, качество услуг общественного питания, качество гостиничных услуг, организованный отдых человека, рекреационная услуга, культура производства, прогрессивные формы обслуживания.*

Деятельность, связанная с организацией и предоставлением услуг общественного питания, гостиничных и рекреационных услуг занимает ведущее место в сфере обслуживания. Эти сферы деятельности при эффективном и правильном построении бизнеса позволяют получать высокую прибыль. Общественное питание, туристско-рекреационная деятельность и гостиничный бизнес являются достаточно сложными сферами деятельности, в их основе лежат: удовлетворение биологической потребности человека в пище и отдыхе, моральной и культурной потребности в виде предоставления организованного отдыха, оздоровления и развлечений. Число заведений общественного питания, туристских и гостиничных предприятий каждый год растет; растет и число людей, регулярно посещающих кафе и рестораны в обеденный перерыв и на отдыхе, проводящих каникулы и выходные вдали от дома на туристско-рекреационных объектах.

В настоящее время на предприятиях общественного питания и в гостиницах происходит активное внедрение современных инновационных технологий, благодаря которым повышается качество и культура производства, предлагаются новые прогрессивные формы обслуживания. Для получения прибыли и эффективной деятельности эти предприятия должны строить свою работу так, чтобы держать под контролем все факторы, влияющие на качество продукции и безопасность предоставляемых услуг. Повышение эффективности гостиничных услуг и услуг общественного питания основано на общих для всего народного хозяйства принципах интенсификации производственного процесса, достижения максимально высоких результатов при низких затратах материальных и трудовых ресурсов. Бурное развитие данного сектора отечественной экономики способствует решению многих важных социально-экономических проблем, помогает эффективно использовать продовольственные ресурсы, своевременно обеспечивает население качественным и здоровым питанием, формирует правильную культуру отдыха и питания, открывает возможности для сохранения и укрепления здоровья, роста производительности труда людей.

Общественное питание позволяет людям эффективно проводить свободное время, высвобождает из домашнего хозяйства многих людей, формирует новые потребительские привычки населения, становится важным элементом качества жизни современного человека. Общественное питание и туристско-рекреационная деятельность выполняют важную социальную функцию, удовлетворяя спрос населения на необходимые товары и услуги по приемлемым ценам.

Несмотря на произошедшие в последние несколько лет серьезные изменения в международной политической и экономической ситуации, у наших соотечественников по-прежнему имеется потребность в организованном отдыхе, который невозможен без четкой и эффективной работы гостиничных предприятий и предприятий общественного

питания, способных предоставлять соответствующие востребованные услуги по адекватным ценам. Уход с российского рынка многих иностранных гостиничных и ресторанных операторов, а также изменившиеся отношение россиян к своей национальной идентичности позволяют по-новому взглянуть на имевшийся положительный отечественный опыт советского периода в вопросах управления качеством в сфере услуг и общественного питания [1; 4].

Во всех сферах деятельности, связанных с обслуживанием, достижение и поддержание высокого качества оказываемых услуг является для предприятий приоритетной задачей [2–3]. Качество — это сложная, многоаспектная категория, которая зависит от различных факторов: материальных и нематериальных. Высокое качество услуг, как уже было отмечено выше, позволяет наиболее полно и продуктивно организовывать отдых работников, удовлетворять возрастающие культурные потребности граждан, их потребность в рекреации, восстановлении сил и здоровья, является важным элементом высокого качества жизни современного человека.

Список литературы

1. Азар, В. И. Экономика и организация туризма : монография / В. И. Азар. — Москва : Международная общественная туристская академия, 2011. — 180 с.
2. Арифуллин, М. В. Высокое качество гостиничных услуг как важный элемент качества жизни современного человека / М. В. Арифуллин, О. Н. Бекетова, А. А. Романов // Управление, экономика и общество: проблемы и пути развития : сб. ст. участников III Междунар. науч.-практ. конф. VII Уральского вернисажа науки и бизнеса (Челябинск, 6 апреля 2023 г.) / под общ. ред. Е. П. Велихова. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2023. — С. 12–14.
3. Арифуллин, М. В. Оценка качества гостиничных услуг в системе силовых ведомств / М. В. Арифуллин // Вестник МосУ МВД России. — 2007. — № 2. — С. 106–109.
4. Аванесова, Г. А. Сервисная деятельность: историческая и современная практика, предпринимательство, менеджмент : учеб. пособие для студентов вузов / Г. А. Аванесова. — Москва : Аспект Пресс, 2004.

M. V. Arifullin, O. N. Beketova, A. A. Romanov

RECREATIONAL, HOTEL AND CATERING SERVICES AS AN IMPORTANT ELEMENT OF THE HIGH QUALITY OF LIFE OF A MODERN PERSON

In continuation of the material [2] presented earlier by the co-authors in the framework of last year's III International scientific-practical conference VII Ural Opening Day of Science and Business, this article examines the impact of catering services, recreational and hotel services on the formation of a high quality of life for Russians. The article continues the series of publications of authors published earlier in different years on this current topic [2–7]. The article discusses theoretical issues of improving the quality of these services. The quality of services of this type is characterized as an important element of the quality of life of a modern person.

Keywords: *quality of life, quality of catering services, quality of hotel services, organized recreation of a person, recreational service, culture of production, progressive forms of service.*

Арифуллин Марат Венерович — канд. экон. наук, доцент Государственного университета управления, Москва, Россия. marifullin@yandex.ru

Бекетова Ольга Николаевна — д-р экон. наук, профессор Российского государственного аграрного университета — МСХА имени К. А. Тимирязева, Москва, Россия. astole@yandex.ru

Романов Алексей Александрович — канд. ист. наук, доцент Государственного университета управления, Москва, Россия. g.alexei2017@yandex.ru

УДК 338.2

В. Н. Артамонов

ЭКОНОМЕТРИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ВЗАИМОСВЯЗИ КУРСА ВАЛЮТ И КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ БАНКА РОССИИ

В статье проведен анализ зависимости курса доллара и ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации с использованием информационной технологии GRETЛ. Разработан алгоритм эконометрической оценки данной зависимости. Построена модель, позволяющая осуществлять краткосрочный прогноз курса доллара.

Ключевые слова: курс валют, стационарность, эконометрика, ставка, корреляция.

Для оценки влияния изменения ключевой ставки на курс валюты был использован эконометрический подход: построение модели, прогноз, оценка влияния различных факторов, расчет долгосрочного эффекта изменения ключевой ставки [2]. В работе использованы официальные данные Банка России с 01.01.2023 по 29.02.2024 (объем выборки — 425 наблюдений) [1].

Обозначения основных переменных: KURSD — официальный ежедневный курс доллара в рублях; KURSE — официальный ежедневный курс евро в рублях; STAV — ключевая ставка ЦБ РФ на текущий день (ставка).

Проведем графический анализ взаимосвязи переменных (рис. 1).

Из графика видно, что повышение ставки до 8,5 % (24.07.2023) не изменило тенденции роста курса валют. Повышение до 12 % (15.08.2023) и 13 % (18.09.2023) остановило рост курса валют. Дальнейшие изменения ставки стабилизировали курсы валют. В данном исследовании эконометрический анализ приведен только для доллара, в силу высокой корреляционной зависимости курсов доллара и евро поведение евро аналогичное.

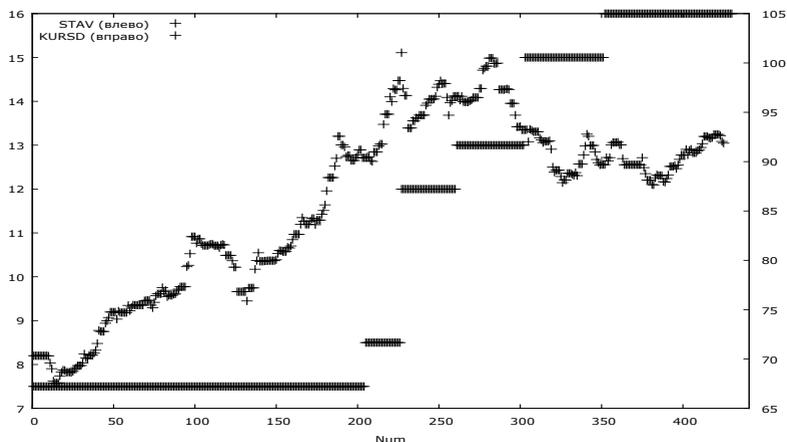


Рис. 1. Динамика курсов валют и ключевой ставки

Для установления причинно-следственной связи курса доллара и ключевой ставки был проведен тест Грейнджера, который показал, что «ставка» является причиной для изменения «курса доллара».

Лучшей по критерию Шварца оказалась модель авторегрессии скользящего среднего первого порядка, расчетные и реальные значения (рис. 2).



Рис. 2. График расчетных и наблюдаемых значений курса доллара

Динамический прогноз курса доллара по данной модели на 1–5 марта 2024 г. показал, что прогнозные значения отличаются от реальных менее чем на 0,5 %. Долгосрочный динамический эффект снижения курса доллара ожидается с вероятностью 95 % в интервале $(-5,1; -4,0)$ рублей.

Список литературы

1. Центральный банк Российской Федерации: официальный сайт. — URL: <http://cbf.ru> (дата обращения: 04.03.2024).

2. Артамонов, В. Н. Эконометрический анализ рейтинговых оценок инвестиционной привлекательности региона / В. Н. Артамонов, Т. В. Нешатаева // Общество, экономика, управление. — 2021. — Т. 6. — № 3. — С. 5–11.

V. N. Artamonov

ECONOMETRIC ASSESSMENT OF THE RELATIONSHIP OF THE CURRENCY RATE AND THE BANK OF RUSSIA KEY RATE

The article analyzes the relationship between the dollar exchange rate and the key rate of the Central Bank of the Russian Federation using GRETl information technology. An algorithm for econometric assessment of this relationship has been developed. A model has been built that allows for a short-term forecast of the dollar exchange rate.

Keywords: *exchange rate, stationarity, econometrics, rate, correlation.*

Артамонов Владимир Николаевич — канд. пед. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. v.artamonov@yandex.ru

УДК 332.146

К. Ю. АСТАФЬЕВА, М. В. ИВАНОВ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В статье рассмотрен механизм реализации инвестиционной политики Санкт-Петербурга. Проведен анализ существующих статистических данных и нормативно-правовых актов города в сфере инвестиций, в том числе Инвестиционной стратегии Санкт-Петербурга на период до 2030 года. Также предложены рекомендации, направленные на совершенствование реализации инвестиционной политики города.

Ключевые слова: *инвестиции, инвестиционная политика, инвестиционная стратегия, инвестиционный проект, система оценки качества инвестиционных инфраструктурных проектов.*

Инвестиции являются значимым аспектом в экономическом развитии любого региона. Состояние и объем инвестиций определяют решение множества социально-экономических проблем, включая обеспечение экономического роста, улучшение уровня жизни граждан и повышение конкурентоспособности компаний.

Санкт-Петербург демонстрирует высокие позиции в различных российских и международных рейтингах по инвестиционной привлекательности. Город обладает выгодным географическим положением, также является крупным транспортным узлом страны, что обеспечивает крупный экспорт различных материалов, товаров и продукции.

В структуре инвестиций в основной капитал по источникам финансирования (без субъектов малого предпринимательства) в 2023 г. в Санкт-Петербурге привлеченные средства составили 37,8 % (347,3 млрд руб.), в 2022 г. — 41,3 %. Собственные средства в 2023 г. составили 62,2 % (571,6 млрд руб.), в 2022 г. — 58,7 % [3]. Таким образом, можно сделать вывод, что за последние два года уменьшился процент инвестирования привлеченных денежных средств предприятий и организаций в собственное развитие.

В настоящее время инвестиционная политика Санкт-Петербурга реализуется в различных направлениях. Существует определенный перечень нормативно-правовых актов, регламентирующих инвестиционную деятельность на региональном уровне. Стоит выделить Закон Санкт-Петербурга от 30.07.1998 № 185-36 «О государственной поддержке инвестиционной деятельности на территории Санкт-Петербурга»; в нем определены принципы, на которых основывается инвестиционная политика города, и установлены меры государственной поддержки инвесторов со стороны властей.

Также существует Инвестиционная стратегия Санкт-Петербурга на период до 2030 г., определяющая цели, задачи и приоритетные направления развития инвестиционной политики города. В качестве основных целей в ней выделены:

- содействие инновационно-технологическому развитию отраслей экономики города;
- развитие инвестиционной инфраструктуры Санкт-Петербурга;
- повышение качества и эффективности предоставления государственных и муниципальных услуг для инвесторов [2].

На данный момент можно выделить 15 крупных инвестиционных проектов, которые реализуются на территории Санкт-Петербурга, большинство из них связаны с созданием и развитием инфраструктурных объектов города [1].

Таким образом, одним из возможных направлений совершенствования инвестиционной политики Санкт-Петербурга является создание системы оценки качества инвестиционных инфраструктурных проектов. Данная система подразумевает три основных аспекта оценки: «Экономика и управление», «Качество жизни» и «Экология». Применение системы позволит выявить слабые стороны проекта, минимизировать возможные риски от реализации, а также, возможно, привлечь финансирование на льготных условиях.

Список литературы

1. Инвестиционный портал Санкт-Петербурга. — URL: <https://spbinvestment.ru/ru/projects> (дата обращения: 17.03.2024).
2. Комитет по инвестициям // Администрация Санкт-Петербурга : офиц. сайт. — URL: <https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/invest/documents/> (дата обращения: 18.03.2024).
3. Петростат: официальный сайт. Инвестиции. — URL: <https://78.rosstat.gov.ru/folder/29078> (дата обращения: 20.03.2024).

K. Y. Astafieva, M. V. Ivanov

IMPROVING THE INVESTMENT POLICY OF ST. PETERSBURG: DEVELOPMENT PROSPECTS

The article considers the mechanism of implementation of the investment policy of St. Petersburg. The analysis of existing statistical data and regulatory legal acts of the city in the field of investments, including the Investment Strategy of St. Petersburg for the period up to 2030, is carried out. Recommendations aimed at improving the implementation of the city's investment policy are also proposed.

Keywords: *investments, investment policy, investment strategy, investment project, quality assessment system for investment infrastructure projects.*

Астафьева Ксения Юрьевна — магистрант направления «Государственное и муниципальное управление» Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. astafeva.kseniya@mail.ru

Иванов Максим Владимирович — канд. экон. наук, доцент Высшей школы административного управления Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. ivanov_mv@spbstu.ru

УДК 005.95

А. В. БАБЕНКО, Т. А. КОРКИНА

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ ПАО «ЧМК»

В статье отражена сущность обучения персонала и его виды. Раскрывается общая характеристика ПАО «ЧМК». Приводится результат непрерывного обучения персонала на ПАО «ЧМК» за 2023 г., в том числе численность обученных сотрудников, формы и виды обучения. Описываются выявленные авторами проблемы в процессе непрерывного обучения персонала на конкретном предприятии.

Ключевые слова: *предприятие, обучение персонала, непрерывное обучение персонала, персонал, управление.*

Одной из ключевых идей государственной политики Российской Федерации в направлении профессионального развития является

расширение возможностей непрерывного обучения в течение всей трудовой жизни работников.

Взаимосвязь развития персонала с другими направлениями работы с персоналом представлена на рисунке 1.



Рис. 1. Взаимосвязь развития персонала с другими направлениями работы с персоналом

Обучение представляет собой приобретение новых знаний, а развитие — это целый комплекс мер, направленных как на повышение профессионального уровня, так и на совершенствование психологической составляющей в работе.

А. Я. Кибанов определяет, что обучение персонала — это целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями и навыками.

Публичное акционерное общество «Челябинский металлургический комбинат» — одно из крупнейших в России предприятий полного металлургического цикла по выпуску качественных и высококачественных сталей — имеет обширный опыт организации обучения персонала.

С января по декабрь 2023 г. прошли обучение 9582 чел., в том числе 1898 женщин и 7684 мужчин.

Анализ обученных сотрудников по видам профессионального обучения показан на рисунке 2.

Таким образом, на основании данных можно посчитать коэффициент обучаемости сотрудников ПАО «ЧМК» в 2023 г.:

$$K_{об} = \frac{Ч_{об}}{Ч}$$

где Коб — коэффициент обучаемости персонала;

Чоб — численность сотрудников, которые прошли обучение, чел.;

Ч — общая численность сотрудников предприятия, чел.;

Коб = $9582 / 12\,228 = 0,78$ (или 78 %).

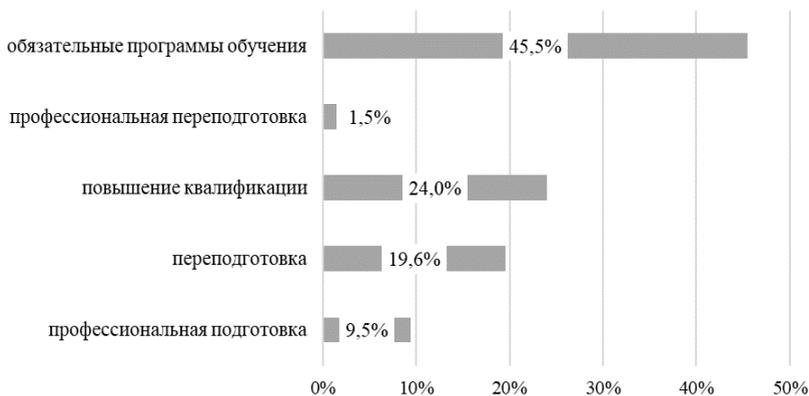


Рис. 2. Структура обученных сотрудников ПАО «ЧМК» в 2023 г. по видам профессионального обучения

Результатом обучения является успешная сдача экзамена. Экзаменационная комиссия состоит из сотрудника Учебного центра, преподавателей, которые читали теоретический материал. Преподаватели являются либо сотрудниками предприятия, либо работают в образовательных учреждениях.

Непрерывность обучения заключается в постоянном потоке обучения. Каждый месяц запускается до 10 курсов. Стоит отметить, что сотрудник предприятия может не только развиваться в своей профессии, но и получать другие. Периодичность обучения руководителей, как правило, 2–3 раза в год. Курсы и программы для них запускает ПАО «Мечел». Сотрудники, которые являются работниками департаментов, могут обучаться 1–2 раза в год.

В целом процесс обучения в ПАО «ЧМК» выстроен достаточно полноценно, единственный недостаток — сложные процедуры оформления и сложный электронный документооборот.

Список литературы

1. Глазкова, А. А. Экономика и управление предприятиями, отраслями, комплексами / А. А. Глазкова // GLOBUS: Экономика и юриспруденция. — 2022. — № 1 (45). — С. 17–21.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие. — 2-е изд. / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. — Москва : КноРус, 2014. — 360 с.
3. ПАО «Мечел»: официальный сайт. — URL: <https://mechel.ru/sector/steel/chelyabinskiiy-metallurgicheskiiy-kombinat/> (дата обращения: 10.02.2024).

A. V. Babenko, T. A. Korkina

CONTINUOUS PERSONNEL TRAINING AT THE ENTERPRISE PJSC «СНМК»

The article reflects the essence of personnel training and its types. The general characteristics of PJSC ChMK are revealed. The result of continuous personnel training at PJSC ChMK for 2023 is presented, including the number of trained employees, forms and types of training. The problems identified by the authors in the process of continuous training of personnel at a particular enterprise are described.

Keywords: *enterprise, personnel training, continuous personnel training, personnel, management.*

Бабенко Анастасия Владимировна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. nasty_a_babenko_99@mail.ru

Коркина Татьяна Александровна — д-р экон. наук, профессор Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. kort2005@mail.ru

УДК 339.138

Н. А. БАРАНОВА, Г. В. ВЕРТИЙ

АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОВ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье приводятся результаты проведенного анализа конкурентов исследуемого предприятия. Показывается систематизация выявленных слабых сторон (конкурентных слабостей) исследуемого предприятия на рынке и представляется разработанный авторами комплекс мер по их нивелированию, которые позволят повысить эффективность его деятельности и конкурентоспособность на рынке.

Ключевые слова: *предприятие, анализ конкурентов, эффективность, конкуренты, доля рынка.*

Важную роль в повышении эффективности деятельности предприятия занимает анализ конкурентов [1]. Результаты анализа основных конкурентов исследуемого предприятия отражены в таблице 1.

Таблица 1

**Анализ основных конкурентов исследуемого предприятия
(по пятибалльной шкале)**

Параметр	Исследуемое предприятие	Предприятие А	Предприятие Б	Предприятие В
Ассортимент услуг	4	5	4	5
Расположение офиса	2	5	4	3
Известность	2	5	3	4
Ценовая политика	5	4	4	5
Политика сбыта и продвижения	3	4	2	4
Система скидок	5	3	4	2
Технологичность	5	5	4	4
Качество услуг	5	5	4	4
Средний балл	3,9	4,5	3,6	3,9

В анализе конкурентов важно определить доли рынка, занимаемые основными конкурентами и исследуемым предприятием (таблица 2).

Таблица 2

Доли основных конкурентов исследуемого предприятия

Предприятие	Доля рынка, %
Исследуемое предприятие	2
Предприятие А	49
Предприятие Б	34
Предприятие В	15

В таблице 3 отражены слабые стороны (конкурентные слабости) исследуемого предприятия и разработанные меры по их нивелированию.

Таблица 3

**Слабые стороны (конкурентные слабости) исследуемого предприятия
и меры по их нивелированию**

Слабые стороны	Меры
Низкая известность предприятия на рынке	Активно использовать маркетинговые кампании для повышения осведомленности целевой аудитории

Окончание табл. 3

Слабые стороны	Меры
Отдаленное от центра города местоположение офиса	Внедрить технологии удаленной работы или разработать систему эффективного транспортного сообщения для сотрудников исследуемого предприятия
Низкая доля рынка	Сосредоточиться на дифференциации услуг и активно привлекать новых клиентов

Реализация предложенных мер позволит исследуемому предприятию повысить эффективность и конкурентоспособность его деятельности.

Список литературы

1. Баранова, Н. А. Стратегический менеджмент / Н. А. Баранова. — Костанай : Костан. фил. ФГБОУ ВО «ЧелГУ», 2022. — 200 с.

N. A. Baranova, G. V. Vertiy

COMPETITOR ANALYSIS AS A WAY TO INCREASE THE EFFICIENCY OF ENTERPRISE OPERATIONS

The article presents the results of the analysis of the competitors of the study enterprise. Systematization of the identified weaknesses (competitive weaknesses) of the studied enterprise on the market is shown and a set of measures developed by the authors to level them is presented, which will increase the efficiency of its activities and competitiveness in the market.

Keywords: *enterprise, competitor analysis, efficiency, competitors, market share.*

Баранова Наталья Аркадьевна — канд. экон. наук, профессор Костанайского филиала Челябинского государственного университета, Костанай, Республика Казахстан. natalivalentina@mail.ru

Вертий Григорий Викторович — студент Костанайского филиала Челябинского государственного университета, Костанай, Республика Казахстан. grigxriy99@gmail.com

УДК 338.24:331.5.024.5

А. Л. Белоусов

ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ИНСТРУМЕНТОВ БЕЗУСЛОВНОГО БАЗОВОГО ДОХОДА

В статье внимание автора уделено проблематике обеспечения занятости в условиях переформатирования рынка труда, вызванного процессами цифровизации и внедрения современных информационных технологий. Акцент при этом сделан на инструменте безусловно базового дохода. В рамках исследования дается понятие, а также

формулируются положительные и отрицательные стороны данного механизма социальной поддержки.

Ключевые слова: безусловный базовый доход, социальная поддержка, бедность, уровень и качество жизни населения, неравенство.

Развитие информационных технологий и ускоряющиеся в последние годы процессы цифровизации оказывают существенное влияние на большинство сфер экономики. Не стал здесь исключением и рынок труда, который также адаптируется под новые условия внешней среды, связанные с применением достижений технического процесса на практике. Новые цифровые технологии постепенно изменяют сложившиеся паттерны взаимоотношений между работниками и работодателями во многих отраслях. Так, какие-то профессии частично или полностью заменяются техническими решениями. В частности, развитие мобильных банковских приложений сокращает штат операционистов в кредитных организациях, что обусловлено возможностью совершать большинство операций, не посещая отделение банка. При этом объективно возрастает спрос на технических специалистов, ответственных за разработку и поддержание стабильного функционирования программного обеспечения. Однако объем высвобождаемых работников в связи с внедрением цифровых решений в большинстве сфер будет значительно выше, чем появление новых рабочих мест для обслуживания новой инфраструктуры.

В этой связи актуальными задачами являются как разработка механизмов переквалификации высвобождаемых работников, так и поиск инструментов социальной поддержки тех групп населения, которые в будущем объективно не смогут найти себя на рынке труда в силу замещения их функции новыми технологиями [1].

Одним из подобных инструментов социальной поддержки может стать механизм безусловного базового дохода, который в том или ином виде уже находит свою реализацию на практике в зарубежных юрисдикциях. Безусловный базовый доход в общем виде представляет собой социальную концепцию, суть которой заключается в обеспечении государством регулярных денежных выплат членам общества без условия необходимости выполнения какой-либо работы либо демонстрации готовности к такой работе, а также вне зависимости от уровня их дохода и материального обеспечения [2].

Идея безусловного базового дохода находит отклик у многих ученых и политиков. В качестве основных преимуществ предлагаемой системы называют борьбу с бедностью, закрытие базовых потребностей у людей, возможность человеку осваивать новые профессии и искать себя в новых сферах, не оглядываясь на необходимость поиска средств на оплату минимального набора продуктов питания и коммунальных услуг.

Вместе с тем введение подобной системы означает значительную нагрузку на бюджетную систему. Поиск источников дополнительного финансирования упрется в необходимость усиления налогового бремени в отношении как бизнеса, так и работающих граждан, что в сегодняшних реалиях может стать ключевым аргументом для отказа в реализации механизмов безусловного базового дохода на практике. При этом отдельные элементы механизма безусловного базового дохода могут быть реализованы на практике уже в ближайшем будущем.

Список литературы

1. Белоусов, А. Л. Налоговые механизмы сглаживания неравенства в доходах населения / А. Л. Белоусов // Экономика. Налоги. Право. — 2023. — Т. 16. — № 6. — С. 142–149. DOI 10.26794/1999-849X-2023-16-6-142-149. EDN AINMMM.

2. Белоусов, А. Л. Безусловный базовый доход как современный тренд развития механизмов социального обеспечения / А. Л. Белоусов // Экономика. Налоги. Право. — 2022. — Т. 15. — № 3. — С. 143–150. DOI 10.26794/1999-849X-2022-15-3-143-150. EDN JINZLM.

A. L. Belousov

ISSUES IN THE DEVELOPMENT OF INSTRUMENTS FOR UNCONDITIONAL BASIC INCOME

In the article, the author's attention is paid to the problems of ensuring employment in the conditions of reformatting of the labor market caused by the processes of digitalization and the introduction of modern information technologies. The emphasis is on the instrument of unconditional basic income. Within the framework of the study, the concept is given, and the positive and negative aspects of this mechanism of social support are formulated.

Keywords: *unconditional basic income, social support, poverty, level and quality of life of the population, inequality.*

Белоусов Андрей Леонидович — канд. экон. наук, доцент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия. andreybelousov@mail.ru

УДК 373

В. А. Борчанинов, Е. А. Колесник

КАЧЕСТВО ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ: ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ

Статья освещает проблему качества образования в Челябинской области. Приводятся показатели и сравнительные данные качества образования по процедурам: государственная итоговая аттестация, всероссийские проверочные работы, сформированность метапредметных

результатов и функциональной грамотности. Описываются проблемы, выявленные в ходе данных процедур оценки качества образования.

Ключевые слова: *качество образования, государственная итоговая аттестация, всероссийские проверочные работы, метапредметные результаты, функциональная грамотность.*

Качество образования является ведущим приоритетом развития Российской Федерации. В программе «Развитие образования в Челябинской области» на 2018–2025 гг. одной из задач является повышение качества общего образования.

С целью получения объективной информации о качестве образования в Челябинской области на постоянной основе проводятся федеральные и региональные процедуры оценки качества образования.

По итогам 2023 г. отмечено повышение доли выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании: в 2023 г. — 98,93 %; в 2022 г. — 98,40 %. А количество выпускников, получивших аттестаты с отличием, сохраняется в пределах 10 %. В 2023 г. получено 137 100-балльных результатов, в 2022 г. — 96 [2]. Результаты государственной итоговой аттестации в 9-х классах также зафиксировали рост количества выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании: в 2023 г. — 88,99 %; в 2022 г. — 87,77 %. Аттестат с отличием получили 3,86 % выпускников, что выше показателя 2022 г. Отмечено снижение доли обучающихся, получивших неудовлетворительную отметку по русскому языку и математике: по русскому языку в 2023 г. — 2,77 %, в 2022 г. — 2,88 %; по математике в 2023 г. — 9,45 %, в 2022 г. — 10,70 %. Однако качественная успеваемость по математике составила 35,33 %, что на 6,43 % ниже показателя 2022 г. [1].

Результаты всероссийских проверочных работ в 4-х классах в 2023 г. зафиксировали положительную динамику и превысили общероссийские показатели. На уровне основного общего образования значительная положительная динамика отмечена только в 5-х классах. При этом показатели в 5–8-х классах остаются ниже общероссийских.

Результаты уровня сформированности метапредметных результатов не ниже минимального достигли 88,67 % четвероклассников, 95,2 % семиклассников и 90,32 % десятиклассников. Анализ результатов сформированности функциональной грамотности показал, что повышенного и высокого уровня достигли 27–48 % обучающихся 8–9-х классов. Однако более 50 % обучающихся 8-х классов показали слабые результаты уровня читательской грамотности, а 54 % обучающихся 9-х классов — естественно-научной грамотности.

Несмотря на общую положительную динамику результатов качества подготовки обучающихся, выявлен ряд проблем: снижение качества успеваемости по математике и недостаточный уровень качества

при выполнении всероссийских проверочных работ на уровне основного общего образования; недостаточный уровень сформированности метапредметных результатов и функциональной грамотности. Все это свидетельствует о необходимости продолжения целенаправленной работы на всех уровнях школьного образования по повышению качества подготовки обучающихся.

Список литературы

1. Статистико-аналитический отчет о результатах государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в 2023 году в Челябинской области. — URL: <https://chiro74.ru/izdatelstva/obrazovatelnye-rezultaty/statistiko-analiticheskij-otchet-o-rezultatah-gosudarstvennoj-itogovoj-6/> (дата обращения: 06.03.2024).
2. Статистико-аналитический отчет о результатах государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в 2023 году в Челябинской области. — URL: <https://chiro74.ru/izdatelstva/obrazovatelnye-rezultaty/statistiko-analiticheskij-otchet-o-rezultatah-gosudarstvennoj-itogovoj-7/> (дата обращения: 02.03.2024).

V. A. Borchaninov, E. A. Kolesnik

QUALITY OF SCHOOL EDUCATION IN THE CHELYABINSK REGION: TRENDS AND PROBLEMS

The article highlights the problem of the quality of education in the Chelyabinsk region. Indicators and comparative data on the quality of education according to procedures are provided: state final certification, all-Russian testing, the formation of meta-subject results and functional literacy. Describes the problems identified during these procedures for assessing the quality of education.

Keywords: *quality of education, state final certification, all-Russian testing, subject results in mathematics, functional literacy.*

Борчанинов Владислав Андреевич — магистрант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. launkor@yandex.ru

Колесник Елена Анатольевна — канд. экон. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. elena.kolesnik.007@yandex.ru

У. БОСЕ, Ю. Г. КУЗМЕНКО

ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО МАРКЕТИНГА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ В МОНОГОРОДАХ АРКТИЧЕСКОЙ ЗОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Моногорода Арктической зоны Российской Федерации (АЗРФ) страдают от неустойчивых социально-экономических условий из-за отсутствия промышленной диверсификации. Из-за отсутствия социальной инфраструктуры эти моногорода страдают от низкого или нулевого уровня региональных маркетинговых возможностей.

Ключевые слова: *российские арктические моногорода, имидж бренда, валовой региональный продукт, отсутствие промышленной диверсификации, удаленность территорий, однородность профессионального образования.*

Российские арктические моногорода уникальны тем, что более 25 % валового регионального продукта (ВРП) зависят от одной отрасли, в которой занято более 50 % местного населения. По последним данным [1], в настоящее время в АЗРФ насчитывается 18 моногородов. Для диверсификации экономики и привлечения инвесторов внутри страны и за рубежом необходимо выделить регионы как центры экономической активности и с развитой социальной инфраструктурой. Однако эти регионы и города в большинстве случаев не могут создать себе имидж бренда из-за малонаселенности, экстремальных климатических и природных условий, неблагоприятного транспортно-географического положения, создающего проблемы для социальной инфраструктуры и экономического развития. В этих городах региональный брендинг и продвижение терпят неудачу главным образом по следующим причинам:

- 1) отсутствие промышленной диверсификации;
- 2) удаленность территорий от основных транспортных узлов;
- 3) однородность профессионального образования и навыков населения и низкая диверсификация сфер занятости;
- 4) низкая капитализация территорий;
- 5) низкая возможность диверсификации производства и распределения.

К числу моногородов можно отнести такие города, как Губкинский, Муравленко, Новый Уренгой и Ноябрьск Ямало-Ненецкого автономного округа [2]. Экономика этих регионов связана исключительно с производственной деятельностью на обширной нефтегазовой территории с рассредоточенными месторождениями углеводородов.

Таким образом, резюмируя причины плохой региональной конкурентоспособности моногородов российской Арктики, можно выделить их индустриальный сценарий и его экономические последствия.

Список литературы

1. Дидык, В. В. Моногорода российской Арктики: стратегии развития (на примере Мурманской области) / В. В. Дидык, Л. А. Рябова // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. — 2014. — № 4. — С. 84–99.
2. Корчак, Е. А. Проблемы и возможности развития моногородов российской Арктики / Е. А. Корчак // Арктика и Север. — 2023. — № 50. — С. 23–46.

U. Bose, Yu. G. Kuzmenko

PROBLEMS OF REGIONAL MARKETING IN THE SOCIO-ECONOMIC SPHERE IN MONO-TOWNS OF THE ARCTIC ZONE OF RUSSIAN FEDERATION

Single-industry towns in the Arctic zone of the Russian Federation (AZRF) suffer from unstable socio-economic conditions due to the lack of industrial diversification. Due to the lack of social infrastructure, these single-industry towns suffer from low or no level of regional marketing opportunities.

Keywords: *Russian Arctic single-industry towns, brand image, Gross regional product, lack of industrial diversification, remoteness of territories, homogeneity of professional education.*

Босе Упасак — аспирант Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. urasakbosegre@gmail.com

Кузменко Юлия Геннадьевна — д-р экон. наук, профессор Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. polina.94@mail.ru

УДК 658.5

И. Ю. БОЧАРОВА, А. Ю. РЫМАНОВ

ESG-ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

Рассмотрены организационно-экономические отношения, возникающие при управлении устойчивым развитием на основе ESG-принципов в корпоративном управлении компаний. В работе исследуется практика внедрения ESG-принципов российскими компаниями в повестку устойчивого развития, количественная оценка и мониторинг в отраслевом, тематическом, пространственном разрезах.

Ключевые слова: *устойчивое развитие, компания, корпоративное управление, ESG-принципы.*

Современные тенденции перехода к устойчивому развитию российских компаний, сформированные на основе Целей устойчивого развития ООН, находят отражение в нормативной базе, статистической информации, многочисленных научных публикациях [1–5].

Целями работы являются исследование практики внедрения ESG-принципов российскими компаниями в повестку устойчивого развития, количественная оценка и мониторинг в отраслевом, тематическом, пространственном разрезах. Предметом исследования выступает система организационно-экономических отношений, возникающих при управлении устойчивым развитием на основе ESG-принципов в российских компаниях. В работе для количественной оценки практики внедрения ESG-принципов российскими компаниями в повестку устойчивого развития использованы методы анализа и синтеза; индукции и дедукции; сравнения; статистический.

Проводимые регулятором и рейтинговыми агентствами оценки ESG-факторов (Environmental — экология, Social — социальная политика, Governance — корпоративное управление) позволяют выделить российские компании, реализующие передовые экологические, социальные, корпоративные практики и проекты устойчивого развития [1]. Стимулом для внедрения ESG-принципов российскими компаниями в повестку устойчивого развития стало развитие нормативно-правовой, регуляторной базы, включая нормативные документы Правительства РФ [5], Банка России [2–4], отраслевых ведомств и многочисленные другие, предусматривающие стратегию низкоуглеродного развития, утверждение критериев проектов устойчивого развития; рекомендации Центрального банка РФ по учету финансовыми организациями ESG-факторов, вопросы устойчивого развития при организации корпоративного управления, по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития; раскрытие в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендации по разработке методологии и присвоению ESG-рейтингов (рейтингов устойчивого развития); по учету климатических рисков для финансовых организаций и др.

Некоторые количественные оценки результативности внедрения ESG-принципов российскими компаниями в операционную деятельность, стратегий устойчивого развития, принятия целей по снижению углеродного следа и достижению углеродной нейтральности представляются необходимыми для осуществления мониторинга функционирования данной системы. В исследовании представлены оценки этой деятельности в тематическом, пространственном, отраслевом разрезах.

Список литературы

1. Корпоративное управление : учебник / А. Ю. Рыманов, И. Ю. Бочарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2024. — 395 с.
2. О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития : информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 // Вестник Банка России. — 2021. — № 90 (2330).
3. О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления : информационное письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 // Вестник Банка России. — 2021. — № 92 (2332).
4. О рекомендациях по учету финансовыми организациями ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития при организации корпоративного управления : информационное письмо Банка России от 28.12.2022 № ИН-02-28/145 // Вестник Банка России. — 2022. — № 64.
5. Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации : постановление Правительства РФ от 21.09.21 № 1587 // Собрание законодательства РФ. — 2021. — № 40. — Ст. 6818.

I. Yu. Bocharova, A. Yu. Rymanov

ESG PRINCIPLES OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN CORPORATE GOVERNANCE OF RUSSIAN COMPANIES

The organizational and economic relations arising in the management of sustainable development based on ESG principles in corporate governance of companies are considered. The paper examines the practice of introducing ESG principles by Russian companies into the sustainable development agenda, quantitative assessment and monitoring in sectoral, thematic, spatial sections.

Keywords: *sustainable development, company, corporate governance, ESG principles.*

Бочарова Ирина Юрьевна — д-р экон. наук, профессор Орловского государственного аграрного университета имени Н. В. Парахина, Орел, Россия.
i-bocharova@yandex.ru

Рыманов Александр Юрьевич — д-р экон. наук, профессор Сибирского государственного университета водного транспорта, Новосибирск, Россия.
rymanov@yandex.ru

Г. А. Булатова, О. И. Эргардт

ОЦЕНКА ВЕРОЯТНОСТИ БАНКРОТСТВА КАК ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ УГРОЗЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье приведены результаты оценки потенциальных угроз экономической безопасности предприятия на основе методик прогнозирования вероятности банкротства.

Ключевые слова: экономическая безопасность, угрозы, банкротство, финансовый анализ.

Максимальной и ощутимой угрозой для экономической безопасности предприятия, на наш взгляд, является наступление банкротства.

Известны различные отечественные и зарубежные методики оценки вероятности банкротства, основанные на методологии финансового анализа и расчете ряда финансовых показателей. Нами проведены анализ и оценка возможностей их применения на примере АО «Алтай-Кокс», расположенного в г. Заринске Алтайского края. Были использованы методики Э. Альтмана, Р. Таффлера и Г. Тишоу, Г. Спрингейта, Г. Савицкой, Р. С. Сайфуллина и Г. Г. Кадыкова [1], проведено сравнение полученных результатов. Полученные данные представлены в таблице.

Таблица 1

Оценка возможности наступления банкротства АО «Алтай-Кокс»

Коэффициент	Расчет (методика Э. Альтмана)	2020	2021	2022
T1	Отношение оборотного капитала к величине всех активов	0,258	0,326	0,143
T2	Отношение нераспределенной прибыли к величине всех активов	0,575	0,488	0,452
T3	Отношение ЕВИТ к величине всех активов	0,529	1,345	0,881
T4	Отношение собственного капитала к заемному	1,876	1,093	1,057
T5	Отношение выручки от продаж к величине всех активов	2,649	2,820	4,429
Z-счет Альтмана = $0,717T1 + 0,847T2 + 3,107T3 + 0,42T4 + 0,998T5$		5,740	8,090	8,074
Коэффициент	Расчет (методика Г. Савицкой)	2020	2021	2022
X1	Оборотные активы / Активы	1,115	0,662	0,872

Окончание табл. 1

Коэффициент	Расчет (методика Э. Альтмана)	2020	2021	2022
X2	Нераспределенная прибыль / Активы	0,395	0,625	0,278
X3	Прибыль до налогообложения / Текущие обязательства	2,901	3,924	3,143
X4	Прибыль до налогообложения / Активы	0,432	1,076	0,709
X5	Собственный капитал / Величина активов	0,652	0,522	0,514
Z-счет Савицкой = $0,11X1 + 13,23X2 + 1,67X3 + 0,52X4 + 3,80X5$		5,740	12,894	17,432

Значение Z-счета по методике Э. Альтмана от 2.9 и выше и при $Z > 8$ по модели Г. Савицкой свидетельствует о низкой вероятности банкротства. Схожие результаты дают расчеты по методикам Р. Таффлера и Г. Тишоу, Г. Спрингейта, Сайфуллина — Кадыкова.

Таким образом, результаты расчетов по методикам зарубежных и отечественных ученых не противоречат друг другу, что дает основание использовать их в качестве одного из инструментов оценки угроз экономической безопасности предприятия. Достаточно широко представленные на рынке программного обеспечения продукты, предназначенные для автоматизированного анализа финансово-экономических показателей, дают возможность оперативно и регулярно проводить подобный анализ.

Список литературы

1. Рудакова, О. Ю. Антикризисное управление : учеб. пособие / О. Ю. Рудакова, А. А. Бежовец, Н. М. Абрамов ; АлтГУ. — 2-е изд., перераб. и доп. — Барнаул : АлтГУ, 2018. — 1 электрон. опт. диск (DVD). — № гос. регистрации 0321900072.

Г. А. Bulatova, O. I. Ergardt

ASSESSMENT OF THE PROBABILITY OF BANKRUPTCY AS A POTENTIAL THREAT TO THE ECONOMIC SECURITY OF THE ENTERPRISE

The article presents the results of assessing potential threats to the economic security of an enterprise based on methods for predicting the likelihood of bankruptcy.

Keywords: *economic security, threats, bankruptcy, financial analysis.*

Булатова Галина Алексеевна — канд. экон. наук, доцент Алтайского государственного университета, Барнаул, Россия. bulatovg@mail.ru

Эргардт Ольга Ивановна — канд. экон. наук, доцент Алтайского государственного университета, Барнаул, Россия. ergardt.olga@bk.ru

О. А. ВАЛЕЕВА, В. Ф. ГОРШЕНИН

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

Достижение целей любой организации существенно зависит от эффективной работы команды. В данной статье описываются понятие команды, ее характеристики. Рассматриваются принципы функционирования команды с точки зрения психологического подхода. Анализируется групповая сплоченность, групповые нормы и групповая структура как ключевые аспекты формирования успешной команды.

Ключевые слова: команда, командообразование, психологический подход, групповая сплоченность, групповые нормы, групповая структура.

Главная цель любой организации — получение и увеличение прибыли, высокая конкурентоспособность на рынке. Одним из факторов, существенно влияющих на показатели, является эффективная работа команды.

Команда — это небольшая группа людей, которые разделяют общие цели, ценности и подходы к совместной деятельности, определяя свою принадлежность к данной группе. Члены команды обладают взаимодополняющими навыками и готовы выполнять разные роли внутри группы.

С точки зрения психологического подхода команда имеет определенные характеристики, такие как: групповая сплоченность, групповые нормы и неформальная групповая структура [2].

Групповая сплоченность проявляется в единстве и стабильности взаимодействий и отношений в группе, которые основаны на совпадении различных факторов технологического, профессионального, статусного, идеологического, мировоззренческого характера [3].

Групповая структура определяет чувство принадлежности к группе, распределение власти и ресурсов, роли и обязанности участников, а также формирует культуру группы.

Групповые нормы играют ключевую роль в дисциплинировании, координации и поддержании психологического настроя в коллективе. Нравственные основы группы выражают моральные принципы, идеалы добра и справедливости. Соблюдение этих основ укрепляет уровень солидарности, взаимопомощи и нравственной защищенности, способствуя позитивному взаимодействию [1].

Таким образом, сплоченность команды является синтезом эмоционального, деятельностного и когнитивного аспектов, т. е. балансом между совместимостью и работанностью членов команды [2].

Список литературы

1. Бабушкин, Г. Д. Психологическое сопровождение физического воспитания и спорта / Г. Д. Бабушкин, Б. П. Яковлев. — Санкт-Петербург : Лань, 2022. — 384 с. — ISBN 978-5-8114-9725-6.
2. Петров, С. В. Психологический подход к формированию команды: особенности и проблемы / С. В. Петров // Вестник ГУУ. — 2019. — № 4. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/psihologicheskij-podhod-k-formirovaniyu-komandy-osobennosti-i-problemy> (дата обращения: 16.03.2024).
3. Цветков, А. Н. Теория менеджмента / А. Н. Цветков. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2023. — 344 с. ISBN 978-5-507-46545-3.

O. A. Valeeva, F. V. Gorshenin

KEY ASPECTS OF BUILDING A SUCCESSFUL TEAM IN AN ORGANIZATION

The achievement of goals in any organization significantly depends on the effective functioning of a team. This article describes the concept of a team, its characteristics. The principles of team functioning are examined from a psychological perspective. Group cohesion, group norms, and group structure are analyzed as key aspects of building a successful team.

Keywords: *team, team formation, psychological approach, group cohesion, group norms, group structure.*

Валеева Ольга Андреевна — магистрант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. omekina@bk.ru

Горшенин Виктор Федорович — канд. физ.-мат. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. vigor@csu.ru

УДК 172.4

С. Б. ВАСЕВ

ЭТИЧЕСКИЕ КОНЦЕПЦИИ В КОНТЕКСТЕ ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ США И РОССИИ

В данной статье рассматриваются проблемы, связанные с этической составляющей внешнеполитической или, как еще говорят, геополитической деятельности. Ведь значимость данной темы часто упускается в подобных исследованиях. Кроме того, такого рода анализ должен помочь определить также вектор развития страны внутри себя.

Ключевые слова: *США, утилитаризм, политика, благо.*

В настоящий момент наиболее явно представлены три подхода в этике: аристотелевская этика, консеквенциализм и деонтология. Сразу же стоит отметить, что деонтология тут затрагиваться не будет,

потому как эта концепция хотя и привлекательна, но в условиях реального мира осуществима лишь когда ее примут все. В ином случае она губительна.

Стоит начать с Соединенных Штатов. Несмотря на то, что в своем зарождении США зиждились на идеях, предполагающих равенство, свободу и человеческое развитие, сегодня США представляют собой самого свирепого империалистического хищника со всем из этого вытекающим: колоссальным имущественным расслоением, лоббированием (что фактически является узаконенной коррупцией), постоянным надзором, попиранием гражданских свобод, ущемлением права на личную жизнь и, конечно же, агрессивной внешней политикой. Таким образом, начав свое существование с утилитаризма, т. е. стремления обеспечить благом наибольшее число людей, политика Соединенных Штатов сместилась к империализму.

Сегодня консервативные политики прикрывают свою агрессию либо мифом об исключительности американской нации, либо идеей, что утилитаризм трансформировался и сегодня выступает в новых вариантах. Однако в действительности современный утилитаризм все так же исходит из тезиса: «критерием нравственности выступает полезность действия». Современный утилитаризм в Америке можно назвать «новым» лишь потому, что на практике этот утилитаризм более не является нравственным.

Ведь вместо того чтобы интерпретировать пользу как нравственную характеристику, ее стали интерпретировать корыстно, алчно, материально. Принцип о наибольшем благе для всех превратился в наибольшее благо для себя. Подобная позиция как раз-таки полностью соответствует политике США.

Россия же с XX века имела противоположную направленность. С самого своего формирования СССР следовал политике утилитаризма в ее истинном и моральном смысле, включая освобождение и улучшение жизни широких слоев населения, отказ от агрессивного прямого вмешательства в дела других стран и ликвидацию межнациональной розни. На протяжении всего XX века Россия претерпевала те или иные посягательства на ее целостность и суверенитет. При этом советское правительство ни разу не вводило войска в другие страны, за исключением случаев, когда на то был запрос правительства этой страны или прямая угроза России.

В качестве итога хотелось бы отметить, что, глядя на политику России, трудно сказать, что является моральным, однако, смотря на политику США, можно с уверенностью сказать, что моральным не является.

Список литературы

1. Бжезинский, З. Великая шахматная доска. Господство Америки и его геостратегические императивы / З. Бжезинский. — Москва : Международные отношения, 1998. — С. 53–62.

2. Мухаметов, Р. С. Внешнеполитические концепции СССР: от пролетарского интернационализма до нового мышления / Р. С. Мухаметов // Вестник ЧелГУ. — 2012. — № 33 (287). — С. 7–11.

S. B. Vasev

ETHICAL CONCEPTS IN THE CONTEXT OF US AND RUSSIAN FOREIGN POLICY APPROACHES

This article discusses the challenges associated with the ethical dimension of foreign policy, or as it is often referred to, geopolitical activity. Given the omission of this aspect in many studies, it is important to address it. Furthermore, such an analysis could also contribute to determining the course of a country's internal development.

Keywords: *The United States, utilitarianism, politics, welfare.*

Васев Семен Борисович — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. semenvasev2@gmail.com

УДК 005.336

С. В. ВЕНИДИКТОВ, Е. Е. ИВАНОВ

ИНТЕРНЕТ-СЕРВИСЫ КАК ИНСТРУМЕНТ МОНИТОРИНГА И УПРАВЛЕНИЯ РЕПУТАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В статье раскрывается содержание деятельности по управлению репутацией организации в интернет-пространстве. Наряду с традиционными инструментами репутационной коммуникации рассмотрены актуальные интернет-сервисы, которые позволяют автоматизировать данный процесс. Приведены их краткая характеристика и функциональные особенности с точки зрения задач ORM.

Ключевые слова: *репутация, репутационная коммуникация, интернет-сервис, организация, ORM.*

Управление репутацией организации предусматривает процессы создания, укрепления и защиты репутации путем активной коммуникации с внешней средой. Объектом данного процесса являются клиенты, инвесторы, партнеры, сотрудники организации и общество в целом, а стратегической целью выступает минимизация рисков и управление негативными последствиями в случае возникновения кризисных ситуаций. Основные компетенции в указанном направлении включают в себя навыки мониторинга и аналитики: отслеживание динамики общественного мнения, оценку эффективности принимаемых мер и корректировку стратегии в соответствии с изменяющимися условиями.

Наряду с традиционными практическими инструментами репутационной коммуникации (публичные выступления, пресс-релизы, публикации в социальных медиа, создание многоцелевого контента и др.) все большее значение приобретает использование инструментария ORM (англ. online reputation management — ‘управление онлайн-репутацией’). Среди интернет-сервисов, которые позволяют автоматизировать этот процесс, выделим основные:

Brandanalytics (brandanalytics.ru) анализирует контент социальных медиа и СМИ, аудиторные запросы, оценивает конкурентов и тренды рынка. Это помогает определить целевые группы, подобрать действенные сообщения и оптимальные площадки для размещения сетевого контента.

SemanticForce (semanticforce.ai) осуществляет мониторинг медиа на основе семантического и визуального анализа, автоматически классифицирует упоминания по категориям, оценивает тональность сообщений, предоставляет отчеты в различных форматах.

МедиаЛогия (www.mlg.ru) специализируется на мониторинге соцсетей и СМИ, проводит анализ цитируемости, оценку эффективности сотрудничества с лидерами мнений, предоставляет данные о деятельности конкурентов.

RocketData (rocketdata.ru) — автоматизированная система комплексного управления репутацией и онлайн-присутствием. Платформа первой в СНГ предложила инструментарий для управления сетевым образом бренда.

YouScan (youscan.io) — сервис социального мониторинга, основанный на визуальном анализе, сканировании упоминаний бренда по ключевым словам, логотипам и тексту на изображениях в реальном времени.

Также широким функционалом для решения задач ORM обладают следующие интернет-сервисы: *AppFollow* (appfollow.io), *IQBuzz* (iqbuzz.pro), *JagaJam* (jagajam.com), *BrandPulse* (brandpulse.pro), *Babkee* (babkee.ru), *+Karma* (pluskarma.ru), *ПрессИндекс* (pressindex.ru), *Интегрум* (integrum.ru), *Mediatoolkit* (mediatoolkit.com) и др.

Использование сетевых сервисов ORM позволяет управлять состоянием репутации как ценного нематериального актива организации и приводит к следующим результатам: 1) повышению лояльности внешней и внутренней аудитории; 2) росту конкурентоспособности; 3) поддержанию стабильности организации в кризисные периоды; 4) декларированию социальной ответственности; 5) формированию общественного доверия, укреплению авторитета. Это способствует повышению экономической и информационной устойчивости организации в долгосрочной перспективе.

S. V. Venidiktov, E. E. Ivanov

INTERNET SERVICES AS A TOOL FOR MONITORING AND MANAGING THE ORGANIZATION'S REPUTATION

The article reveals the content of activities to manage the reputation of an organization in the Internet sphere. Along with traditional reputation communication tools, current Internet services that allow you to automate this process are considered. Their brief characteristics and functional features from the point of view of ORM tasks are given.

Keywords: *reputation, reputation communication, Internet service, organization, ORM.*

Венидиктов Сергей Викторович — канд. филол. наук, доцент, доцент кафедры экономики БИП — Университета права и социально-информационных технологий, Могилев, Республика Беларусь. tv.lab.mogilev@gmail.com

Иванов Евгений Евгеньевич — преподаватель кафедры социально-гуманитарных дисциплин Могилевского института Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Могилев, Республика Беларусь. eugine91@list.ru

УДК 334.021

С. Г. ГАЛИЕВА

ЗАДАЧИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КЛАСТЕРА В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» ПО ОТРАСЛИ «МАШИНОСТРОЕНИЕ»

В статье отражены цель и задачи создания образовательно-производственного центра в Челябинской области в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Опорным образовательным учреждением образовательно-производственного центра по отрасли «Машиностроение» определено ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум». Приводится перечень опорных промышленных партнеров.

Ключевые слова: *проект, предприятие, рабочие кадры, машиностроение, конкурентоспособность.*

Федеральный проект «Профессионалитет» — это новая форма сотрудничества образовательных организаций среднего профессионального образования и работодателей в формате промышленных кластеров, объединенных общностью образовательных программ, которые будут реализовываться под конкретный заказ работодателей с их непосредственным участием.

В соответствии со «Стратегией социально-экономического развития Челябинской области до 2035 года» область является одним из основных индустриальных регионов Российской Федерации [2].

Цель проекта «Профессионалитет» состоит в том, чтобы качественно и быстро обучить молодежь навыкам, необходимым для рынка труда.

Опорным образовательным учреждением образовательного центра по отрасли «Машиностроение» определено государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский механико-технологический техникум» [1]. Выбор техникума в качестве базовой организации кластера обусловлен накопленным успешным опытом учреждения по направлениям, связанным с подготовкой кадров для отрасли по укрупненной группе специальностей 15.00.00 Машиностроение. В соответствии с плановыми показателями результативности деятельности центра по направлению «Машиностроение» в Челябинской области в 2022–2024 гг. количество обучающихся по программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта должно быть увеличено с 480 до 1440 человек.

Индустриальный кластер позволит сделать обучение более адаптированным и способным своевременно восполнять дефицит кадров. Преимущество проекта заключается в возможности повышения конкурентоспособности молодых специалистов путем обучения по новым образовательным программам, содержание которых учитывает современные требования экономики и промышленности. Это — взаимодействие с опорными индустриальными партнерами, ключевыми для отрасли предприятиями, в числе которых Челябинский тракторный завод, Челябинский кузнечно-прессовый завод, акционерное общество «КОНАР», общество с ограниченной ответственностью «ДСТ-УРАЛ» и др. Практическая подготовка обучающихся осуществляется на предприятиях и в организациях — участниках проекта с первых дней обучения и до последующего трудоустройства.

Создание образовательно-производственного центра в Челябинской области в рамках федерального проекта способствует достижению ключевых результатов — обеспечению необходимого качества подготовки квалифицированных рабочих.

Список литературы

1. Программа деятельности образовательно-производственного центра Машиностроение на базе ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум». — URL: https://chelmtt.ru/download/doc/Profession_program_machinostroenie.pdf (дата обращения: 09.03.2024).
2. Стратегия социально-экономического развития Челябинской области на период до 2035 года. — URL: <https://www.economy.gov.ru/material/file/c47d2d4d8a1a6c2b61684456668512cb/2035.pdf> (дата обращения: 09.03.2024).

S. G. Galieva

OBJECTIVES OF EDUCATIONAL-PRODUCTION CENTER AS PART OF THE FEDERAL PROJECT «PROFESSIONALISM» IN THE «MECHANICAL ENGINEERING» INDUSTRY

The article reflects the purpose and objectives of creating an educational-production center in the Chelyabinsk region as part of the Federal project «Professionalism». The educational institution of the educational-production center in the «Mechanical Engineering» industry is determined to be the State Budgetary Professional Educational Institution «Chelyabinsk Mechanical and Technological College». A list of key industrial partners is provided.

Keywords: *project, enterprise, workforce, partner, mechanical engineering, competitiveness.*

Галиева Светлана Георгиевна — преподаватель Челябинского механико-технологического техникума, Челябинск, Россия. sntlana@list.ru

УДК 330.131

С. А. Гельм, И. А. Данилов, М. А. Сальников

РАЗЛИЧИЯ ПОНЯТИЙ «ТЕХНОЛОГИЯ» И «ИННОВАЦИЯ» КАК ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСПЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ

В статье отражены содержательные и сущностные отличия понятий «технология» и «инновация». Приведены основные принципы технологического и инновационного прогресса. Показана перспективность влияния технологического и инновационного прогресса на экономику.

Ключевые слова: *технологии, инновации, технологический прогресс, инновационный прогресс.*

В настоящее время роль технологий и инноваций, а также соответствующих им прогрессов для развития экономики, трудно переоценить. Однако, как показывает исследование терминологии, зачастую технологии и инновации трактуются либо синонимично, либо без учета специфики, которая в дальнейшем определяет возможность на их основе достигнуть существенного прогресса.

При этом разница между данными понятиями носит принципиальный характер. «Технология» (продукта / услуги) как конечный продукт начинает цикл «Жизни» и носит характер «Новшества» до тех пор, пока потребности общества не зададут новый запрос, который сподвигнет к созданию «Инновации». На основе исследования И. С. Богомоловой была составлена таблица 1, отражающая эту разницу.

Таблица 1

Отличие технологии от инновации [1]

Технология	Инновация
Создание нового продукта или процесса	Улучшение существующих продукта или процесса, способных удовлетворить определенные запросы потребителя
Часто обусловлено научными открытиями или технологическими прорывами	Обусловлена рыночным спросом или потребностями клиентов
Требует более высокого уровня творчества и принятия рисков	Требует более систематического подхода к решению проблем

Следовательно, технология — это конечный результат, прошедший все этапы от создания до внедрения и пользования. Продукт создан в соответствии с важными жизненными запросами общества. Инновация — это как бы вторая жизнь этого продукта. Под инновацией подразумевается существенное улучшение характеристик существующего продукта или процесса, обусловленное требованиями рыночного спроса.

То есть «технология» — это только что созданный новый уникальный стратегически важный продукт, а «инновация» — это модифицированный продукт, созданный в соответствии с запросами потребителя и конгруэнтностью рынка.

С учетом этого основными принципами технологического прогресса являются: научно-техническая новизна, производственная (социальная) применимость, экономическая полезность, коммерческая реализуемость.

Основными принципами инновационного прогресса являются: направленность — решение проблемы по-новому или существенное качественное изменение уже имеющегося инструмента; характер удовлетворяемых потребностей — решение существенных вопросов или приятный бонус, добавляющий конкурентоспособности; степень новизны — реализация на основе уже сделанного научного открытия или же новый способ решения того же вопроса; причина новизны — стремление оптимизировать процесс или же проявление конкуренции.

Таким образом, разграничение понятий «технология» и «инновация» позволяет не только сформулировать правильный подход к ним, но и обеспечить прогресс, способствующий развитию экономики.

Список литературы

1. Богомолова, И. С. Инновационный и проектный менеджмент : учеб. пособие / И. С. Богомолова, С. В. Гриненко, Е. С. Едалова. — Ростов-н/Д. : Изд-во ЮФУ, 2014. — 181 с.

S. A. Gelm, I. A. Danilov, M. A. Salnikov

DIFFERENCES BETWEEN THE «TECHNOLOGY» AND «INNOVATION» AS A CHARACTERISTIC OF THE PROSPECTS OF THE ECONOMY

The article reflects the substantive and essential differences between the concepts of «technology» and «innovation». The basic principles of technological and innovative progress are given. The prospects of the impact of technological and innovative progress on the economy.

Keywords: *technologies, innovations, technological progress, innovative progress.*

Гельм Сергей Андреевич — аспирант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. Sergey_gelm@mail.ru

Сальников Максим Александрович — магистрант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. efimovacsu@uandex.ru

Данилов Илья Андреевич — канд. экон. наук, доцент кафедры прикладной экономики Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. danilovdocent@yandex.ru

УДК 332.1

Е. А. Голиков, А. Ю. Даванков, Н. Н. Максимова

АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА

В данной научной статье авторами проанализированы различные подходы к оценке инвестиционного потенциала региона. Предложена сопоставительная таблица используемых показателей. В результате проведенного анализа было выявлено, что единого подхода рейтингового метода не существует, что зачастую приводит к искажению полученных результатов.

Ключевые слова: *инвестиционный потенциал, подходы к оценке, методы, анализ показателей.*

О вопросах повышения инвестиционного потенциала региона как об одной из целей обеспечения устойчивости его социально-экономического развития говорят многие исследователи (А. В. Алексеев, И. В. Кузнецова, К. И. Шашин, В. И. Бархатов и др.).

Анализ и разбор научных работ различных авторов показал наличие отличий в подходах к оценке инвестиционного потенциала региона (рис. 1).



Рис. 1. Подходы к оценке инвестиционного потенциала

В большинстве исследований используется метод рейтингов, однако по содержанию и наполнению показателями они кардинально различны. Анализ данных различий представлен авторами в таблице 1.

Таблица 1

Анализ показателей оценки инвестиционной привлекательности региона

Автор / рейтинговое агентство	Показатели оценки (составляющие)	Пояснение
И. В. Фролова, Росстат	<ul style="list-style-type: none"> – численность постоянного населения; – среднегодовая численность занятых в экономике; – реальные денежные доходы населения; – численность студентов; – ВРП в текущих ценах; – изменение ВРП; – ввод жилых домов; – инвестиции в основной капитал по полному кругу организаций; – индексы физического объема инвестиций в основной капитал; – оборот розничной торговли; – индексы потребительских цен [3] 	Данные показатели представлены службой государственной статистики, хорошо характеризующие инвестиционный процесс (величина инвестиций в капитал) и его эффективность (ВРП). Все показатели статистически значимы и достаточно тесно связаны в корреляционной матрице
В. И. Бархатов, Е. С. Силова, РАЭксперт	<ul style="list-style-type: none"> – трудовой; – потребительский; – производственный; – финансовый; – институциональный; – инновационный; – инфраструктурный; – природно-ресурсный; – туристический [1] 	Представленные показатели отражают общую оценку инвестиционного рейтинга

Окончание табл. 1

Автор / рейтинговое агентство	Показатели оценки (составляющие)	Пояснение
И. П. Савельева, И. М. Цало	– индексы финансового состояния — отношение собственных доходов региональных бюджетов к расходам, рентабельность активов и др.; – экономического развития — индекс промышленного производства, розничный товарооборот и др.; – социальной стабильности региона — отношение среднедушевых денежных доходов к прожиточному минимуму [2]	Авторы выделяют 3 группы показателей, которые в достаточной степени характеризуют инвестиционную привлекательность региона, отражают как результат инвестиционной деятельности (ИД), так и долю продуктов ИД в ВРП
К. В. Шашин, О. В. Святова, Э. В. Сукманов	– уровень развития инфраструктуры; – кадровые ресурсы; – инновационный потенциал; – производственный потенциал; – уровень институционального развития; – степень развития сферы услуг; – туристический потенциал [4]	Авторы выделили основные сферы, формирующие инвестиционный потенциал региона, являющиеся факторами развития регионального сектора экономики, рынка труда, условий ФХД, повышения деловой и инвестиционной активности

Проведенный нами анализ указывает на отсутствие единого подхода в рейтинговом методе оценки. Причиной этого служит как специфика объектов исследования, цель и достаточность данных, так и недостаточность проработанности соответствующего инструментария. Вследствие этого, авторами предлагается разработать единый методологический подход, который будет официально закреплен.

Список литературы

1. Бархатов, В. И. Инвестиционный потенциал промышленного региона / В. И. Бархатов, Е. С. Силова // Финансово-экономическое и информационное обеспечение инновационного развития региона : сб. материалов Всерос. науч.-практ. конф. Посвящается 100-летию Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского, Ялта, 14–16 марта 2018 г. ; отв. редактор А. В. Олифинов. — Ялта : Ариал, 2018. — С. 307–311.
2. Савельева, И. П. Методика оценки инвестиционного потенциала и инновационной привлекательности субъектов Российской Федерации / И. П. Савельева, И. М. Цало // Вестник ЮУрГУ. — 2014. — № 4. — С. 25–30.
3. Фролова, И. В. Теоретические основы и практические приемы рейтинговой оценки инвестиционного потенциала регионов Южного Федерального округа / И. В. Фролова // Финансы и кредит. — 2009. — № 24 (360). — С. 38–50.

4. Шашин, К. И. Формирование и развитие инвестиционного потенциала региона / К. И. Шашин, О. В. Святова, Э. В. Сукманов // Наука и практика регионов. — 2022. — № 4 (29). — С. 38–42.

E. A. Golikov, A. Y. Davankov, N. N. Maksimova

ANALYSIS OF INDICATORS FOR ASSESSING THE INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF THE REGION

In this scientific article, the authors analyzed various approaches to assessing the investment potential of the region. A comparative table of the indicators used is proposed. As a result of the analysis, it was revealed that there is no single approach to the rating method, which often leads to distortion of the results obtained.

Keywords: *investment potential, assessment approaches, methods, analysis of indicators.*

Голиков Евгений Андреевич — аспирант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. golikovtd74@gmail.com

Даванков Алексей Юрьевич — д-р экон. наук, профессор Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. eson@csu.ru

Максимова Наталья Николаевна — ведущий специалист отдела организации исполнения расходов в сфере здравоохранения и образования управления организации исполнения бюджетов в социальной сфере Министерства финансов Челябинской области, Челябинск, Россия. max1movanata@yandex.ru

УДК 504.054

Н. П. Головина

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕПЛОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В статье рассматривается проблема влияния ТЭС на окружающую среду. Рассмотрено влияние стадий технологического цикла ТЭС на окружающую среду сейчас и в отдаленном будущем. Описаны проблемы и угрозы, связанные с воздействием и даны направления по снижению влияния ТЭС.

Ключевые слова: *энергетика, выбросы, сбросы, загрязнение, ТЭС, последствия воздействий, угроза экологической безопасности.*

Рассматривая современную энергетику, необходимо отметить, что ее основой является топливно-энергетический комплекс, который вносит существенный вклад в развитие всех регионов нашей страны. В настоящее время в России 376 тепловых станций, которые вырабатывают более 90% всей генерируемой электроэнергии.

Процесс преобразования тепловой энергии в электрическую включает:

- добычу, переработку и транспортировку топлива;
- производство тепла или выработку электроэнергии;
- транспортировку и переработку отходов, и складирование их в отвалы.

Все эти стадии технологического цикла оказывают существенное влияние на окружающую природную среду как сейчас, так и в отдаленном будущем.

Основными видами топлива на ТЭС являются: уголь, сланцы, газ, мазут и торф. При их сжигании на электростанциях в атмосферу выбрасываются токсические вещества. Объем дымовых газов, выбрасываемых крупной ТЭС составляет порядка 1800 м³/с. Среди них наибольшую опасность представляют зола, двуокись серы и окислы азота (NOX) [1].

Чтобы представить, насколько тепловая электростанция загрязняет атмосферу, рассмотрим ежедневный выброс. В сутки ТЭС, которая использует, к примеру 20 тыс. тонн угля, выбрасывает в атмосферу примерно: 680 тонн диоксида серы; до 140 тонн золы, пыли, сажи в виде твердых частиц и около 200 тонн оксида азота.

Угрозы экологической безопасности в настоящее время сохраняются для страны, несмотря на различные меры, которые внедряют ТЭС по сокращению уровней воздействия на окружающую природную среду: химических, физических, биологических и иных факторов, чтобы минимизировать возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера [2].

Для более эффективного решения этой проблемы необходимо использовать комплексный подход, который включает в себя: внедрение новых технологий сжигания топлива; создание нового газоочистного оборудования с высоким КПД; использование предварительно обработанного топлива; применение замкнутых водооборотных циклов и паводковых стоков; усовершенствование технологий очистки сточных вод; переоборудование электроустановок, для снижения уровня шума; введение прогрессивных производств переработки золошлаковых отходов; контроль всех необходимых экологических и нормативных актов [3].

Список литературы

1. Гаак, В. К., Воздействие ТЭС на окружающую среду и способы его снижения / В. К. Гаак, Г. В. Квитко // Современная наука: тенденции развития. — 2016. — № 15. — С. 144–149.
2. Сидорова, Г. П. Экологическое воздействие угольных ТЭС на окружающую среду / Г. П. Сидорова, Д. А. Крылов, А. А. Якимов // Вестник Забайкальского государственного университета. — 2015. — № 9 (124). — С. 28–38.
3. Ядутов, В. В. Воздействие ТЭС на окружающую среду / В. В. Ядутов, Т. И. Петров, Ю. Н. Зацаринная // Вестник Казанского технологического университета. — 2013. — Т. 16. — № 19. — С. 78–79.

N. P. Golovina

THE ACTIVITIES OF THERMAL POWER PLANTS AND THEIR IMPACT ON THE ENVIRONMENT

The article deals with the problem of the impact of thermal power plants on the environment. The influence of the stages of the technological cycle of thermal power plants on the environment now and in the distant future is considered. The problems and threats associated with the impact are described and directions for reducing the impact of thermal power plants are given.

Keywords: *energy, emissions, discharges, pollution, thermal power plants, consequences of impacts, threat to environmental safety.*

Головина Наталья Петровна — канд. экон. наук, доцент Московского университета имени С. Ю. Витте, Москва, Россия. natgolovina@mail.ru

УДК 377

В. Ф. Горшенин, Н. Д. Томилов

КОМПЛЕМЕНТАРНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ КАК УСЛОВИЕ ДЛЯ ВЫЖИВАНИЯ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Статья посвящена потребности работников малых предприятий сочетать различные компетенции в рамках одной должности. Описаны причины, преследуемые цели возникновения и принимаемые формы комплементарных компетенций.

Ключевые слова: *комплементарные компетенции, навыки, организация, малый бизнес.*

Термин «комплементарные компетенции» в управлении и организационной теории обозначает группу навыков и знаний, которые взаимодополняют друг друга и применяются совместно в рамках одного или нескольких субъектов.

Для успешного функционирования организации должны выполнять ряд административных и производственных функций, обеспечивающих эффективное управление и координацию ее деятельности.

Административные функции связаны с организационными процессами фирмы. Производственные функции связаны с основной деятельностью компании по производству товаров и услуг.

Хотя специфика этих функций может различаться, их выполнение обязательно вне зависимости от размера и типа организации.

В крупных организациях функции управления распределяются по различным структурным подразделениям. В малых организациях

функции управления ложатся на несколько человек или даже на одного предпринимателя.

Численность работников малых предприятий значительно меньше указанного в законодательстве порога. Средняя численность сотрудников малого бизнеса составляет 9 человек для юридических лиц и 6 для ИП. В дополнение, 3/4 работников ИП нанимаются по личному знакомству [2].

Таким образом, создается предпосылка для слияния различных функций управления в руках небольшого числа сотрудников.

По данным Росстата, наиболее популярные сферы деятельности малого бизнеса — торговля, автосервис, логистика и строительство [3].

Еще одной чертой, свойственной малому бизнесу, является низкий уровень заработных плат и малая продолжительность жизни предприятия, часто не превышающая двух лет [4].

Распределение рабочих обязанностей нацелено на высвобождение трудовых ресурсов в пользу производства товаров и услуг. Предпочтительно группирование функций схожей направленности, основываясь на имеющихся навыках сотрудников. Таким образом участники развиваются в сторону универсалов [1].

В малом бизнесе комплементарные компетенции проявляются в способности ограниченного числа работников эффективно выполнять широкий спектр обязанностей при относительно низких затратах на труд. В случае отсутствия доступной недорогой рабочей силы с разносторонними навыками, малые предприятия сталкиваются с угрозой банкротства.

Список литературы

1. Мардас, А. Н. Теория организации : учеб. пособие для вузов / А. Н. Мардас, О. А. Гуляева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2024. — 139 с. — ISBN 978-5-534-06344-8.
2. Национальный отчет «Глобальный мониторинг предпринимательства». — URL: https://gsom.spbu.ru/images/1/1/otchet_2022_final_1.pdf (дата обращения: 27.02.2024).
3. Росстат. Сплошное статистическое наблюдение малого и среднего бизнеса за 2020 год. — URL: https://rosstat.gov.ru/small_business_2020 (дата обращения: 27.02.2024).
4. Злобин, А. Forbes. — URL: <https://www.forbes.ru/biznes/499039-v-pravitel-stve-poobesali-uvelicit-prodolzitel-nost-zizni-malogo-biznesa> (дата обращения: 27.02.2024).

V. F. Gorshenin, N. D. Tomilov

COMPLEMENTARY COMPETENCES AS A CONDITION FOR SURVIVAL OF SMALL ENTERPRISES

The article is devoted to the need of employees of small enterprises to combine different competencies within one position. The reasons, pursued goals of emergence and accepted forms of complementary competencies are described.

Keywords: *complementary competences, skills, organization, small business.*

Горшенин Виктор Федорович — канд. физ.-мат. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. viGOR@csu.ru

Томилов Никита Дмитриевич — магистрант кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tomilovnekit@mail.ru

УДК 336.71

А. Ю. Гречишникова, В. Н. Тишина

ТЕНДЕНЦИИ КОРПОРАТИВНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В РФ

В статье отражены особенности корпоративного кредитования в РФ. Проводится анализ динамики объема кредитов, выданных корпоративным клиентам. Рассматриваются основные тенденции развития рынка корпоративного кредитования в банковской системе России, а также динамика процентных ставок в сравнении с ключевой ставкой ЦБ РФ.

Ключевые слова: банковское кредитование, кредитный портфель, корпоративные кредиты, кредитование бизнеса, процентная ставка.

Кредит в экономике выступает инструментом ее развития [2]. Корпоративное кредитование — это одно из основных направлений деятельности банков в РФ, его особенность заключается в том, что, как правило, корпоративные заемщики стремятся брать большие суммы кредита и на короткий срок. Объем кредитования корпоративных клиентов увеличивается с каждым годом, это можно наблюдать по графику на рисунке 1.

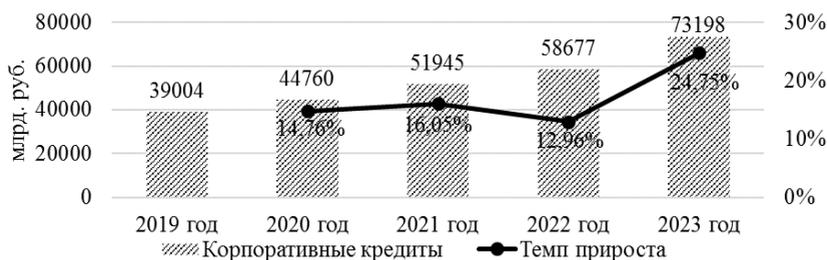


Рис. 1. Динамика объема корпоративных кредитов в России

Данный рисунок демонстрирует, что в 2020 и 2021 годах корпоративный кредитный портфель рос на 15% и 16% соответственно, в 2022 году прирост составил 13 %, а в 2023 году объем кредитования бизнеса стал рекордным и составил 73 198 млрд. руб., поднявшись на 14 521 млрд руб.

или на 24,75 % по сравнению с предыдущим годом. Таким образом, можно отметить, что тенденция роста объема кредитования положительная.

Увеличению объема кредитов корпоративным клиентам в России с января по июнь 2023 года способствовали относительно стабильный курс валют и невысокая ключевая ставка. Это можно увидеть на рисунке 2.

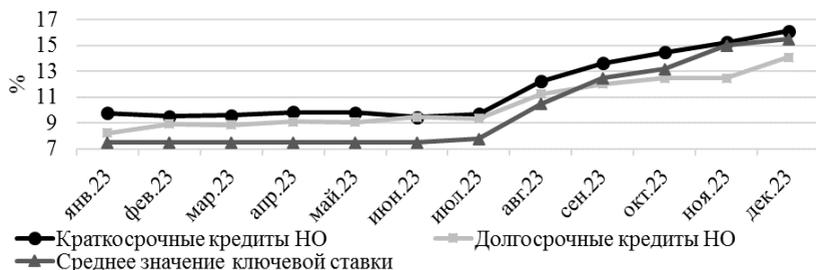


Рис. 2. Динамика процентных ставок по кредитам

Тенденция роста процентных ставок очевидна, что объясняется увеличением ключевой ставки ЦБ РФ, кроме того, росту корпоративного кредитования способствовала реализация инвестиционных программ.

Таким образом, можно отметить активный рост корпоративного кредитования в РФ, что способствует развитию экономики в целом.

Список литературы

1. Банк России. Сведения о размещенных и привлеченных средствах. URL: https://www.cbr.ru/statistics/bank_sector/sors/ (дата обращения: 15.03.2024).
2. Банковское дело и банковские операции : учебник / М. С. Марамыгин, Е. Г. Шатковская, М. П. Логинов, Н. Н. Мокеева, Е. Н. Прокофьева, А. Е. Заборовская, А. С. Долгов. — Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2021. 567 с.

A. Y. Grechishnikova, V. N. Tishina

TRENDS IN CORPORATE LENDING IN RUSSIA

The article reflects the features of corporate lending in Russia. The analysis of dynamics of loans issued to corporate clients is carried out. The main tendencies of the development of the market of corporate lending in the Russian banking system are considered, as well as the dynamics of interest rates in comparison with the key rate of the Central Bank of Russia.

Keywords: bank lending, loan portfolio, corporate loans, business lending, interest rate.

Гречишникова Анастасия Юрьевна — студентка Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. anastasia.gree@inbox.ru.

Тишина Валентина Николаевна — канд. экон. наук, доцент Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. tishinavn@susu.ru.

В. В. Гринько

О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ИДЕНТИФИКАЦИИ, СОЗДАЮЩИХ УСЛОВИЯ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ

В статье анализируется правовое регулирование идентификации участников банковской операции в системе противодействия легализации средств, полученных преступным путем, выявляются условия, способствующие легализации, и предлагаются способы их устранения.

Ключевые слова: идентификация, противодействие легализации, экономическая безопасность.

Одним из инструментов предотвращения легализации средств, полученных преступным путем, является идентификация участников финансовой операции. Согласно ст. 6 Закона Республики Беларусь от 30 июня 2014 г. № 165-З «О мерах по предотвращению легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования террористической деятельности и финансирования распространения оружия массового поражения» (далее — Закон № 365-З) банки не вправе открывать банковские счета физическим лицам без личного присутствия лица, открывающего счет, либо его представителя, за исключением случаев, установленных банковским законодательством.

Статья 199 Банковского кодекса Республики Беларусь от 25 октября 2000 г. № 441-З разрешает физическим лицам предоставлять необходимые для открытия счета документы в электронном виде.

Так, ОАО «БНБ-Банк» предоставляет возможность открытия расчетного банковского счета в режиме онлайн, без физического присутствия лица, открывающего счет. При регистрации клиент указывает идентификационный номер документа, удостоверяющего личность.

С одной стороны, данное положение является удобным для клиентов банка, с другой — может использоваться злоумышленниками для реализации преступного умысла.

В Республике Беларусь массовый характер приобрела преступная схема, совершаемая в отношении пользователей сервиса «Kufar.by» посредством использования фишинговых веб-страниц [1].

Схема реализуется следующим образом: правонарушитель создает веб-страницу, визуально схожую с официальными сайтами платежных сервисов, содержащую формы для ввода персональных данных, в частности идентификационного номера документа, удостоверяющего личность, связывается с человеком, под любым предлогом склоняя к заполнению формы, и завладевает оставленными им персональными данными.

Используя полученные в ходе совершения противоправных действий данные, злоумышленник создает банковский счет в режиме онлайн от имени потерпевшего.

В соответствии с ч. 2 ст. 9 Закона Республики Беларусь от 21 июля 2008 г. № 418-З «О регистре населения» (далее — Закон № 165-З) идентификационный номер остается неизменным на протяжении всего периода существования записи в регистре, что при противоправном завладении персональными данными физического лица приводит к нарушению его прав и законных интересов.

Таким образом, злоумышленник может использовать ст. 6 Закона № 165-З для реализации преступного умысла. С целью устранения условий, способствующих легализации, видится рациональным разработать дополнительные меры по идентификации участников финансовых операций в режиме онлайн или исключить возможность открытия банковского счета физическим лицам без их личного присутствия.

Список литературы

1. 74 уголовных дела за сутки: в Минске продолжают хищения денег с использованием компьютерной техники. — URL: <https://sk.gov.by/ru/news-usk-gminsk-ru/view/74-ugolovnyx-dela-za-sutki-v-minske-prodolzhajutsja-xischenija-deneg-s-ispolzovaniem-ompjuternoj-texniki-9412/> (дата обращения: 28.03.2024).

V. V. Grinko

ON CERTAIN ASPECTS OF IDENTIFICATION, CREATING CONDITIONS CONDUCIVE TO THE LEGALIZATION OF MONEY LAUNDERING

The article analyses the legal regulation of the identification of participants of the banking operation in the system of countering the legalization of funds obtained by criminal means, identifies conditions conducive to legalization and suggests a way of their elimination.

Keywords: *identification, anti-money laundering, economic security.*

Гринько Владимир Валерьевич — младший научный сотрудник центра государственного строительства и права Института экономики НАН Беларуси, grinkow2001@mail.ru

И. М. ГУРБАНОВА

ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ, ПРОЖИВАЮЩЕЙ В РЕГИОНАХ

В статье отмечается, что, как и во многих странах, безработица среди молодежи в Азербайджане выше, чем в других возрастных группах. Особенно сложно найти работу молодым людям, живущим в сельской местности, поэтому им часто приходится ехать в города в поисках работы. Пути решения этих проблем также отражены в статье.

Ключевые слова: занятость, безработица, молодежь, образование, служба занятости, работодатели.

В Азербайджане всегда в центре внимания находится вопрос занятости, который является одной из актуальных проблем рыночной экономики. Постоянно ищутся оптимальные решения, на государственном уровне принимаются меры по борьбе с безработицей. Однако быстрых изменений не ощущается, и проблема обеспечения эффективной занятости остается актуальной. Больше всего от этой проблемы страдает молодежь: как образованная, так и необразованная. Основной причиной сложности трудоустройства необразованной молодежи является отсутствие у нее профессии и квалификации. Однако вопрос сложности обеспечения занятости характерен и для образованной, высококвалифицированной молодежи.

Как и в большинстве стран мира, уровень безработицы среди молодежи в Азербайджане выше, чем среди других возрастных групп. В Страновой программе Азербайджанской Республики по достойному труду на 2016–2020 годы отмечалось, что, несмотря на позитивные изменения, национальный рынок труда по-прежнему характеризуется структурными недостатками, в том числе несоответствием спроса и предложения, более высоким уровнем безработицы среди 15–24-летних (в два раза выше, чем среди 25-летних и старше) [3, с. 6].

Людей с низким уровнем образования приходится привлекать к временным работам, а также они могут быть вытеснены высокообразованными людьми, которые, не имея возможности найти подходящую работу, вынуждены работать на должностях ниже их образовательного уровня и квалификации [2, с. 54].

Из опроса представителей службы занятости и регулярного просмотра объявлений о вакансиях, размещаемых в Интернете на многочисленных сайтах по подбору персонала, можно сделать вывод, что более чем в 90% случаев работодатели ищут опытного работника, в основном устанавливая возрастные ограничения (большинство рекламы

с низкими требованиями относится к сетевому бизнесу без фиксированной зарплаты), но их не интересует, где эти молодые люди будут набираться опыта.

В Азербайджане наблюдается рост численности как рабочей силы, так и занятого населения. Однако количество молодежи среди них уменьшилось. Хотя с 2012 по 2019 годы наблюдался рост количества занятой молодежи, в последующие годы налицо тенденция к снижению [1, с. 85]. Доля молодежи в составе занятого населения в 2016 и 2017 годах составляла 25,6 %, в 2022 году этот показатель — 24,3 %.

В 2022 году 45 % от общего числа безработных составила молодежь. В целом безработица среди 15–29-летних составляет 10,1 %. Самый высокий уровень безработицы приходится на возрастную группу 20–24 лет (14,2 %). В указанный период уровень безработицы в стране составлял около 6 %. Это означает, что уровень безработицы среди молодежи в Азербайджане почти в 2 раза выше, чем в среднем по стране.

Молодым людям, проживающим в сельской местности, очень сложно найти работу вблизи места жительства (особенно тем, кто не имеет профессионального образования). Хотя государственные программы развития регионов реализуются последовательно, создание новых рабочих мест в регионах и сельской местности происходит очень медленно.

Безработная молодежь покидает свои дома и отправляется в города, особенно в столицу, в поисках работы. А в городах они сталкиваются с высокой конкуренцией на рынке труда. Как мы упоминали в наших предыдущих статьях, процент молодых людей в возрасте 14–29 лет в населении Азербайджана с каждым годом снижается. Поэтому нам нужно быть более чувствительными к нашей нынешней и будущей потенциальной молодежи и ее проблемам. Необходимо принять более серьезные меры для обеспечения их эффективного трудоустройства и, соответственно, высокого качества жизни.

Основные меры, которые необходимо продолжить и расширить в этом направлении, можно классифицировать следующим образом:

- меры, принимаемые в направлении развития предпринимательской активности среди молодежи;
- работа, выполненная в рамках программы самозанятости;
- меры по увеличению охвата молодежи профессиональным образованием;
- работа, проводимая агентствами занятости в целях повышения эффективного трудоустройства молодежи (организация ярмарок труда и т. п.);
- поощрение работодателей к поддержке расширения возможностей трудоустройства для молодежи (создание условий для практики студентов и т. д.).

Список литературы

1. Гурбанова, И. М. Развитие системы профессионального образования в Азербайджане и усиление ее влияния на занятость : дис. ... д-ра философии по экономике / И. М. Гурбанова. — Баку, 2022. — 163 с.
2. Хохлова, М. Г. Молодежь на Европейском рынке труда / М. Г. Хохлова, И. И. Хохлов // Мировая экономика и Международные отношения. — 2017. — Т. 61. — № 6. — С. 48–56.
3. Страновая программа достойного труда Азербайджанской Республики на 2016–2020 годы. — Баку, 2016. — URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/documents/project/wcms_531142.pdf.

I. M. Gurbanova

ISSUES OF ENSURING EFFECTIVE EMPLOYMENT OF YOUTH RESIDING IN THE REGIONS

The article notes that, as in many countries, youth unemployment in Azerbaijan is higher than in other age groups. Especially young people living in rural areas find it very difficult to find work, so they often have to go to cities in search of work. Ways to solve these problems are also reflected in the article.

Keywords: *employment, unemployment, youth, education, employment service, employers.*

Гурбанова Интизар Мирзали — канд. экон. наук, старший научный сотрудник Института экономики, Министерство науки и образования Азербайджанской Республики; преподаватель Университета Азербайджан, Баку, Азербайджан. q.intizar@mail.ru

УДК 316.614

В. А. Давыдова

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РФ

Данная работа посвящена исследованию вопросов обеспечения устойчивого социально-экономического развития в системе экономической безопасности Российской Федерации. В ходе исследования с помощью корреляционно-регрессионного метода проводится анализ текущего состояния экономической безопасности России, основываясь на надежных статистических данных и актуальных исследованиях.

Ключевые слова: *экономическая безопасность, устойчивое развитие, социально-экономическое развитие, показатели, ВВП, уровень безработицы.*

В современных условиях для полноценного участия государства на мировом рынке, в первую очередь, необходимо грамотное развитие и поддержка социально-экономического положения страны.

Используем корреляционно-регрессионный анализ для выявления наиболее значимых факторов, которые влияют на исследуемый показатель, а также оценим степень их влияния. Выделим ряд показателей для проведения анализа [4]:

- ВВП, млн руб.;
- ВВП на душу населения, в тек. ценах, руб.;
- инвестиции в основной капитал, млн руб. и т. д.

После проведения корреляционного анализа и составления матрицы можно выявить, какие из показателей в большей степени оказывают влияние на ВВП страны. Матрица показала, что сразу несколько показателей оказывают незначительное влияние. Полученные коэффициенты парной корреляции сравниваем со шкалой Чеддока, согласно которой при значении 0,9–0,99 связь между рассматриваемыми показателями весьма высокая [3].

Проводя дисперсионный анализ, можем сделать вывод, что F табличное $> F$ критического, то есть $10\,578,15 > 3,97$. Это свидетельствует о том, что связь между X и Y существенная, а линейный коэффициент считается значимым. Таким образом, ВВП прямо зависит от основных социально-экономических показателей, у которых с 2010 года наблюдается положительная тенденция даже несмотря на пандемию коронавируса в 2020 и события 2022 года, когда количество санкций в отношении России значительно возросло.

Рассчитаем прогнозные значения показателей на период 2023–2030 гг. с помощью экстраполяции на основе среднего коэффициента роста.

Таблица 1

**Прогнозные значения социально-экономических показателей
2023-2030 гг. [4]**

Год	ВВП, млн.руб	Среднедушевые денежные доходы населения, млн	Инвестиции в основной капитал, млн.руб.	Объем работ, выполненных по виду экономической деятельности "строительство", млн.руб	Оборот розничной торговли, млн.руб.
	Y	X7	X8	X9	X10
2023	169458069,4	0,0483	31278766,31	14069163,87	46118370,08
2024	184846932,2	0,0519	34432516,61	15385435,32	49954277,3
2025	201633291,8	0,0559	37904250,72	16824853,42	54109237,08
2026	219944057,8	0,0601	41726030,04	18398939,45	58609786,7
2027	239917665,1	0,0646	45933148,65	20120292,54	63484670,69
2028	261705119,9	0,0694	50564459,24	22002690,58	68765024,41
2029	285471141,8	0,0746	55662731,88	24061200,51	74484572,89
2030	311395408,8	0,0803	61275049,06	26312298,83	80679846,27

В базовом сценарии Минэкономразвития рассматривает достаточно оптимистический прогноз — в 2024 году рост ВВП должен составить

2,4 %, это зависит от того, хватит ли фактических доходов на все запланированные расходы. Если рост экономики окажется медленнее ожидаемого, то придется уменьшить траты, ибо поступит меньше налогов. Добиться положительной тенденции будут, продолжая перестройку экономики, развивая импортозамещение товаров и услуг, а также сохраняя устойчивый рост доходов граждан страны. Также рассматривается консервативный сценарий, включающий в себя более слабую динамику роста, усиление и увеличение количества санкций, дальнейшее ослабление курса рубля. В этом случае рост ВВП составит всего 1,4 % [2].

Центральный Банк России настроен не так оптимистично, как Минэкономразвития и близок к консервативному варианту, но все же считает, что в 2024 году экономика страны вернется к докризисному состоянию. Согласно прогнозам аналитиков, оценка долгосрочных темпов роста составит +1,5 % ежегодно [1].

В заключение можно сделать вывод, что важно обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие для экономической безопасности России. Исследования показывают, что это положительно влияет на благосостояние и стабильность общества.

Список литературы

1. Макроэкономический опрос Банка России // Банк России : офиц. сайт. — URL: https://cbr.ru/statistics/ddkp/mo_br/ (дата обращения: 24.02.2024).
2. Минэкономразвития РФ. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года. — URL: http://archive.government.ru/media/2013/3/25/55481/file/prognoz_2030.pdf (дата обращения: 24.02.2024).
3. Саадалов, Т. Методика расчета коэффициента корреляции Фехнера и Пирсона, и их области применения / Т. Саадалов, Р. Мырзаибраимов, Ж. Д. Абдуллаева // Бюллетень науки и практики. — 2021. — Т. 7. — № 10. — С. 270–276.
4. Федеральная служба государственной статистики. — URL: https://rosstat.gov.ru/regional_statistics (дата обращения: 21.02.2024).

V. A. Davydova

ENSURING SUSTAINABLE SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT IN THE ECONOMIC SECURITY SYSTEM OF THE RUSSIAN FEDERATION

This work is devoted to the study of issues of ensuring sustainable socio-economic development in the economic security system of the Russian Federation. The study uses the correlation and regression method to analyze the current state of Russia's economic security, based on reliable statistical data and relevant research.

Keywords: *economic security, sustainable development, socio-economic development, GDP, unemployment rate.*

Давыдова Виктория Алексеевна — студентка Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, Москва, Россия. vika.troman@inbox.ru

J. Y. DAWSON

THE IMPACT OF THE TALENT MANAGEMENT ON ORGANISATIONAL PERFORMANCE: A CASE IN SBERBANK

This study examines the intricate connection between organizational performance and talent management, focusing on the practical application of this relationship at Sberbank, one of the most renowned financial organizations in Russia and the global community.

Keywords: *talent management, organizational performance, banking sector, human resources management, mixed-methods research.*

Organizations are realizing more and more how important talent management is to maintaining competitive advantage and driving organizational performance in the fast-paced and cutthroat banking industry. The importance of talent management is rising in the modern business environment, affecting both internal and external sectors. That being said, one of the primary duties of top management is talent management, whereas HRM is in charge of the functional and professional activities related to talent management.

A large number of research from a variety of fields have looked into how talent management affects organizational success. A notable relationship between talent management strategies and high-performance work systems, as well as business performance, was found by Becker and Huselid's meta-analysis from 2006 [1]. According to Schuler et al. [2], there is a rising global recognition of a new phenomenon in talent management and its role that calls for strategic achievement. A study by Soltani and Patel [3] highlighted the importance of talent management in the banking sector, emphasizing its role in attracting and retaining top talent, fostering innovation, and enhancing customer service quality.

This study uses a mixed-methods approach to look into how Sberbank's personnel management procedures affect different performance metrics. The study's variables comprised two mediator variables—bank size and age—and independent variables reflected in the four talent management dimensions and dependent variables in the three performance criteria. Research in the topic of talent management is guided by several theoretical frameworks and models. The Resource-Based View is a well-known framework. Furthermore, theoretical foundations for comprehending how talent management methods impact organizational outcomes are provided by models like the AMO (Ability, Motivation, Opportunity) framework and the High-Performance Work System model.

There are 26 Sberbanks from different cities that were used for the research. The size and antiquity of these banks vary. Respondent data was gathered via a questionnaire. It was divided into three primary sections:

statements that reflected the four independent variables of talent management, the sample's demographic and functional characteristics, and three performance criteria in the third portion. The study revealed a significant correlation between talent management practices and various performance indicators at Sberbank. Key findings include improved employee productivity, higher levels of employee satisfaction and engagement, reduced turnover rates, and enhanced organizational agility and innovation. The findings also underscore the critical importance of talent management in driving Sberbank's competitive advantage, fostering innovation, and sustaining long-term growth amidst dynamic market conditions.

The study emphasizes how crucial personnel management is to Sberbank's organizational success. By aligning talent management practices with strategic objectives, investing in employee development, and fostering a culture of continuous improvement, Sberbank can strengthen its competitive position and achieve sustainable growth in the dynamic banking industry landscape. It also emphasizes the significance of viewing employees as strategic assets and aligning talent management practices with business objectives to maximize their potential contribution to organizational performance.

References

1. Becker, B. E. & Strategic human resources management: Where do we go from here? / B. E. Becker, M. A. Huselid // *Journal of Management*. — 2006. — № 32 (6). — P. 898–925.
2. Schuler, R. S. Global talent management and global talent challenges: Strategic opportunities for IHRM / R. S. Schuler, S. E. Jackson, I. Tarique // *Journal of World Business*. — 2011. — № 46. — P. 506–516.
3. Soltani, E. Talent management and its impact on the performance of the banking industry: A conceptual framework / E. Soltani, P. C. Patel // *Journal of Accounting & Marketing*. — 2017. — № 6 (4). — P. 1–5.

Dawson Joseph Yaw — PhD student of Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia. jdawson@yahoo.com

УДК 332.142

В. П. ДЕЕВА

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА МОНОПРОФИЛЬНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья содержит актуальные сведения о монопрофильных муниципальных образованиях на территории Челябинской области, основные характеристики их социально-экономического состояния. Описываются государственные меры поддержки моногородов, осуществляемые в регионе.

Ключевые слова: моногорода, господдержка территорий, неравномерность пространственного прогресса, территориальное развитие, Челябинская область.

Согласно российскому законодательству, в настоящее время муниципальное образование (МО) признается монопрофильным в случае, если (одновременно) оно является городским округом (ГО) либо городским поселением (ГП) с населением более трех тыс. чел., и штат градообразующей организации в течение пяти лет составлял не менее 20 % среднесписочной численности сотрудников всех организаций в МО [3]. Выделение категорий моногородов в зависимости от оценки риска ухудшения их социально-экономического положения осуществляется с целью разработки программ поддержки моногородов. Необходимо заметить, что ранее наблюдалось несоответствие целеполагания федеральных органов власти и представителей муниципалитетов по вопросу господдержки — создание территорий опережающего развития (ТОР) допускалось только в моногородах категории 1 (наиболее «рискованной»), и при переходе МО в другую группу оно лишалось возможности применения эффективного инструмента повышения инвестиционной привлекательности. Однако последними изменениями в нормативно-правовой базе возможность применения этой меры господдержки была расширена на весь перечень моногородов [1].

Таблица 1

Монопрофильные МО на территории Челябинской области [4]

№	МО с населением, тыс. ч.	Градообразующая организация	Создание ТОР
Моногорода категории 1			
1	Усть-Катавский го 23,8	АО «УКВЗ»	
2	Карабашский го 10,7	АО «Карабашмедь»	
3	Нязепетровское гп 10,3	ООО «ЛМЗ»	
4	Ашинское гп 27,7	(ПАО «Ашинский метзавод»	
5	Миньярское гп 8,4	ООО «Миньярский карьер»	
6	В.-Уфалейский го 25,8	ООО «OrangeSteel» (Уфалейский метзавод)	2017 г.
7	Бакальское гп 16,3	ООО «Бакальское рудуправление»	2017 г.
Моногорода категории 2			
8	Симское гп 12,7	ПАО «Агрегат»	
9	Саткинское гп 43,7	ПАО «Комбинат «Магнетит»	
10	Миасский го 161,4	АО «Автомобильный завод «Урал»	2019 г.
11	Златоустовский го 162,8	АО «Златмаш»	

Окончание табл. 1

№	МО с населением, тыс. ч.	Градообразующая организация	Создание ТОР
12	Чебаркульский го 44,7	ПАО «Уральская кузница»	
Моногорода категории 2			
13	Озерский го* 87,0	ФГУП ПО «Маяк»	2018 г.
14	Трехгорный го* 32,4	ФГУП «ПСЗ»	
15	Снежинский го* 50,7	ФГУП «РФЯЦ — ВНИИТФ»	2018 г.
16	Магнитогорский го 410,2	ПАО «ММК»	

* МО — закрытые административно-территориальные образования (ЗАТО).

В таблице приведен список моногородов Челябинской области (3 место по количеству моногородов среди субъектов РФ). Особый правовой режим ведения бизнеса в ТОР обеспечивается федеральными НПА, а также предусмотрены налоговые преференции для резидентов в виде нулевых ставок по налогу на прибыль, имущество (первые 5 лет) и землю (первые 10 лет) и пониженных ставок по налогу на прибыль (10 % с 6 по 10 год), имущество (1,1 % — также) и добычу полезных ископаемых (увеличение ставки до базовой в течение 10 лет). Кроме того, муниципалитеты прибегают к возможностям госкорпорации развития ВЭБ.РФ (Внешэкономбанк), имеющей в своем портфеле продукты адресной поддержки монопрофильных МО. Так, за последние годы реализованы проекты: по строительству отеля в г. Карабаше за счет беспроцентного займа, инфраструктуры для агропромышленного комплекса в г. Усть-Катаве (софинансирование ВЭБ.РФ и областного бюджета), благоустройству г. Сатки в рамках проекта «Умный город» [2].

Список литературы

1. О территориях опережающего развития в Российской Федерации : федер. закон от 29.12.2014 № 473-ФЗ // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс». — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172962/ (дата обращения: 10.03.2024).
2. ВЭБ.РФ : офиц. сайт государственной корпорации развития. — URL: <https://вэб.рф> (дата обращения 12.03.2024).
3. Минэкономразвития РФ : офиц. сайт. — URL: <https://www.economy.gov.ru> (дата обращения: 12.03.2024).
4. Официальный сайт Территориального органа Росстата в Челябинской области. URL: <https://74.rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 17.03.2024).

V. P. Deeva

STATE SUPPORT OF SINGLE-INDUSTRIAL MUNICIPAL ENTITIES OF THE CHELYABINSK REGION

The article contains current information about single-industry municipalities in the Chelyabinsk region, the main characteristics of their socio-economic condition. State measures to support single-industry towns implemented in the region are described.

Keywords: *single-industry towns, state support of territories, uneven spatial progress, territorial development, Chelyabinsk region.*

Деева Виктория Павловна — преподаватель кафедры экономики, финансов и бухгалтерского учета Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинск, Россия. deeva-vp@anepa.ru.

УДК 321.01

И. Н. Долгодворова

ОСОБЕННОСТИ РУССКОГО ТИПА СЕМЬИ

В статье предпринимается попытка выделить особенности русского типа семьи. Обосновывается, что сейчас политика нашего государства в области семейных отношений направлена на возрождение, а также сохранение этих особенностей как традиции русского народа.

Ключевые слова: *семья, семейная политика, общество.*

Проблема семьи сейчас является активной повесткой нашего государства. 2024 год, объявленный годом семьи, является тому подтверждением. «Семья — это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности», — подчеркнул президент нашего государства Владимир Владимирович Путин на пленарном заседании XXV Русского народного собрания.

Для русского человека всегда в приоритете стояли традиции, а семья уже во времена становления нашего государства стала этой традицией.

С древности именно семья играла особую роль для каждого человека: семья была опорой и поддержкой, так называемой «тихой гаванью». Некоторое время семья даже считалась особым способом реализации: к человеку относились намного уважительнее, если у него была семья.

Когда русское общество приняло православие, институт семьи стал непосредственно опираться на религию. С тех пор семейные отношения регулировались религиозными предписаниями и духовными традициями. А в средневековое время был сформирован свод норм и традиций «Домострой», который также прописывал основные правила поведения, в том числе и семейный уклад, который существовал на протяжении веков в русском обществе.

На протяжении долгого времени институт русской семьи развивался вместе с нашим обществом, так какие же характеристики именно русской семьи можно выделить?

Одной из особенностей можно считать многодетность. Русская семья всегда отличалась большим количеством детей, и в воспитании

принимали непосредственное участие несколько поколений, начиная с родителей и заканчивая дедушками-бабушками и прадедушками-прабабушками. Еще одной особенностью можно назвать распространённый во многих государствах патриархат и четкая иерархия. Главой семьи является отец, чей авторитет неоспорим, а в семье каждый знает, чем он должен заниматься: все функции распределены и каждый беспрекословно выполняет предписания. К тому же все члены семьи в каком-то смысле зависимы друг от друга.

Сегодня же семья является объектом пристального внимания из-за своей трансформации. Общество развивается, изменяются мировоззрение и ценности, поэтому меняется и тип семьи. Наше же государство как транслятор традиционных ценностей обратило на это внимание и сейчас проводит активную политику для поддержки института семьи и брака.

Таким образом, одними из особых черт русской семьи мы можем выделить многодетность, многопоколенность, патриархальные и иерархические отношения внутри семьи. И политика нашего государства в настоящее время направлена на возрождение традиционных для русского народа особенностей семейных отношений, например, многодетность или воспитание несколькими поколениями и так далее, и поддержание традиционной формы семьи.

Список литературы

1. Вишневский, А. Г. Эволюция российской семьич/ А. Г. Вишневский. — URL: https://elementy.ru/nauchno-populyarnaya_biblioteka/430650/Evolyutsiya_rossiyskoy_semi (дата обращения: 31.03.2024).

2. Энгельс, Ф. Происхождение семьи, частной собственности и государства / Ф. Энгельс. Москва : Директ-Медиа, 2012.— 160 с.

I. N. Dolgodvorova

FEATURES OF THE RUSSIAN TYPE OF FAMILY

The article attempts to highlight the features of the Russian family type. It is substantiated that now the policy of our state in the field of family relations is aimed at the revival, as well as the preservation of these features as a tradition of the Russian people.

Keywords: *family, family policy, society.*

Долгодворова Ирина Николаевна — преподаватель Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. irina.dolgodvorova.98@mail.ru

КАТЕГОРИЯ ДУХА В КОНТЕКСТЕ ЦИВИЛИЗАЦИОННОГО ПОДХОДА

В статье поднимается вопрос о месте Духа в цивилизационных подходах к пониманию истории. На примере теории О. Шпенглера, главным понятием которого является «Душа культуры», демонстрируется авторская позиция в отношении роли категории при рассмотрении цивилизаций как таковых.

Ключевые слова: *Дух, цивилизация, культура, душа, коммуникация, единство.*

Категория Духа в контексте цивилизационного подхода обычно относится к идее духовного измерения, характеризующего цивилизацию или культуру. Цивилизационный подход, в общем и целом, предполагает, что существует несколько различных цивилизаций, каждая из которых имеет свои уникальные характеристики, включая культурные, социальные, экономические и духовные аспекты. В этом контексте Дух относится к тому, что определяет особенности и сущность данной цивилизации. Это может включать в себя систему ценностей, верования, мировоззрение, религиозные убеждения, философию и другие аспекты, которые определяют жизнедеятельность общества. Дух цивилизации может проявляться в искусстве, литературе, религиозных практиках, моральных установках и других аспектах культуры.

Например, Дух западной цивилизации может быть связан с идеями индивидуализма, свободы, прогресса и демократии, тогда как в других культурах дух может быть более традиционным, коллективистским или религиозным. «Мы, люди западноевропейской культуры, с нашим историческим чувством, являемся исключением, а не правилом. «Всемирная история» — это наша картина мира, а не картина «человечества» [2, с. 143]. В этой фразе О. Шпенглер опровергает ложное представление западной культуры о ее избранности. Образ «венца мира» присущ конкретно западноевропейской культуре, однако другие культуры имеют иное миропонимание. В подобных отличиях и заключается разность и самобытность всех существовавших и существующих культур.

«Естественная система истории должна заключаться в различении культурно-исторических типов развития как главного основания ее делений от степеней развития, по которым только эти типы могут подразделяться» [1, с. 117]. Культурно-исторический тип, по сути, является цивилизацией, которая формируется из некой органической материи, что делает ее «живой», и формы (свойств), реализующейся в представителях этой цивилизации и делающей культуру самобытной

В качестве авторской позиции в вопросе относительно места категории Духа в контексте рассмотрения цивилизационных подходов к пониманию истории стоит сказать, что, на наш взгляд, Дух приобретает более социальный характер, определяющий онтологический аспект той или иной цивилизации. Дух, в нашем понимании, не первичен. Дух образуется при слиянии душ, которые присущи исключительно человеку. При коммуникации людей, при соединении их душ воедино образуется нечто сакральное — то, что отражает объединяющие характеристики этих соединившихся душ. Таким образом, единство человеческих душ образуют тот Дух цивилизации, который в дальнейшем своей энергией подпитывает души, одухотворяет их и подталкивает к творческой активности.

Список литературы

1. Данилевский, Н. Я. Россия и Европа / Н. Я. Данилевский. — Москва : АСТ, 2022. — 704 с.
2. Шпенглер, О. Закат Европы. Очерки морфологии мировой истории: гештальт и действительность / О.Шпенглер. — Москва : Эксмо, 2006. — 800 с.

E. V. Dyukov

THE CATEGORY OF SPIRIT IN THE CONTEXT OF A CIVILIZATIONAL APPROACH

The article raises the question of the place of the Spirit in civilizational approaches to understanding history. Using the example of O. Spengler's theory, the main concept of which is the «Soul of culture», the author's position on the role of the category in considering civilizations as such is demonstrated.

Keywords: *Spirit, civilization, culture, soul, communication, unity.*

Дюков Егор Владимирович — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. diukich18@yandex.ru

УДК 338.1

Е. Н. ЕЛИСЕЕВА

ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ КРЕАТИВНЫХ ПРОСТРАНСТВ

В статье определена значимость креативных индустрий, креативных кластеров и креативных пространств в России. Представлено определение «креативного пространства», выделены принципы создания креативных пространств, такие как универсальность, доступность, креативность, взаимодействие и общение, дана их характеристика.

Ключевые слова: *креативное пространство, креативный кластер, креативная индустрия, развитие территории, принципы креативных пространств.*

Развитие креативных индустрий, креативных кластеров, креативных пространств в России вызывает сегодня живой интерес у исследователей, практиков и руководителей территорий [1; 2]. Связано это, прежде всего, с развитием депрессивных районов и промышленных зон, улучшением взаимодействия между различными социальными группами, привлечением молодежи в процесс формирования творческой личности в эпоху цифровой экономики, повышением качества жизни населения.

В 2030 году ожидается, что вклад творческих индустрий в ВВП России составит 6 %, а доля занятых в этом секторе будет доходить до 15 % [3]. Наиболее распространенной формой и субъектом креативных индустрий является креативное пространство, которое рассматривается как «общедоступная территория, предназначенная для свободного самовыражения, творческой деятельности и взаимодействия людей» [2].

Создание креативных пространств возможно с учетом следующих принципов. Это:

- принцип универсальности (данные пространства могут создаваться на любых территориях с широким спектром направлений их развития);
- принцип доступности (привлечение различных групп населения: от молодежи до людей старшего возраста к участию в мероприятиях, как правило, бесплатно или за небольшую плату);
- принцип креативности (созданные пространства способствуют формированию и развитию творческих компетенций у участников);
- принцип взаимодействия и общения (любое креативное пространство направлено на объединение людей, обмен опытом, коммуникацию между различными социальными группами).

Таким образом, создание креативных пространств в России позволит не только улучшить социально-экономическую привлекательность территории, но и повысить качество жизни населения.

Список литературы

1. Морозова, С. С. Развитие креативных пространств как источник роста социального капитала в цифровую эпоху / С. С. Морозова, И. А. Бабюк // Креативная экономика. — 2023. — Т. 17, № 2. — С. 527–540.
2. Прохоров, С. И. Формирование креативного пространства в современном мегаполисе / С. И. Прохоров // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». — 2021. — № 1. — С. 100–110.
3. Штабы творческого контроля // Коммерсантъ. — URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6364996> (дата обращения: 15.02.2024).

E. N. Eliseeva

PRINCIPLES FOR CREATING CREATIVE SPACES

The article defines the importance of creative industries, creative clusters and creative spaces in Russia. The definition of «creative space» is presented, the principles of creating creative spaces are highlighted, such as versatility, accessibility, creativity, interaction and communication, and their characteristics are given.

Keywords: *creative space, creative cluster, creative industry, territory development, principles of creative spaces.*

Елисеева Елена Николаевна — канд. пед. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. eliseevalena73@mail.ru

УДК 631.151.6

Н. В. ЕРМАЛИНСКАЯ

СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ МНОГООТРАСЛЕВЫХ КООПЕРАТИВНО-ИНТЕГРИРОВАННЫХ СТРУКТУР: ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ И МАРКЕТИНГОВЫЙ АСПЕКТ

В статье приведены особенности и дана характеристика комплексных стратегий развития многоотраслевых кооперативно-интегрированных структур.

Ключевые слова: *интеграция, многоотраслевые структуры, типология, стратегии развития.*

Исследование эволюции концепций развития экономических систем подтверждает тенденции смещения акцентов с рассмотрения специализированных цепочек создания стоимости на изучение агрегированных многопродуктовых потоков (систем создания стоимости). Это актуализирует поиск эффективных форм, механизмов и стратегий развития многоотраслевых кооперативно-интегрированных структур.

По оценке ряда исследователей (А. О. Аюшеева, С. Н. Бочаров, В. И. Беляев, М. М. Бутакова, О. В. Ермолова, Л. О. Макаревич, А. В. Улезько) многоотраслевые кооперативно-интегрированные формирования имеют ряд особенностей. В производственном контексте они проявляются в выстраивании сбалансированной конфигурации агрегированных продуктовых цепочек, а также диверсификации, комплексном использовании и углублении степени переработки сырья для получения продуктов с высокой потребительской стоимостью. Рыночные преимущества многоотраслевой интеграции достижимы за счет гибкой адаптации производства и ассортимента продукции к требованиям рынка; эффективного управления товарными потоками и каналами распределения в общей инфраструктуре; минимизации долгосрочных рисков за счет охвата большого числа сегментов и пр.

На основе типологии отраслевого развития регионов как экономических систем, предложенной Е. С. Куценко и Я. Ю. Ефериным [1],

выделено четыре типа организации интегрированного многоотраслевого производства и соответствующие им стратегии рыночного развития (см. рис. 1).

Анализ факторов структурообразования многоотраслевых формирований позволил выделить четыре стратегии их развития (табл. 1).

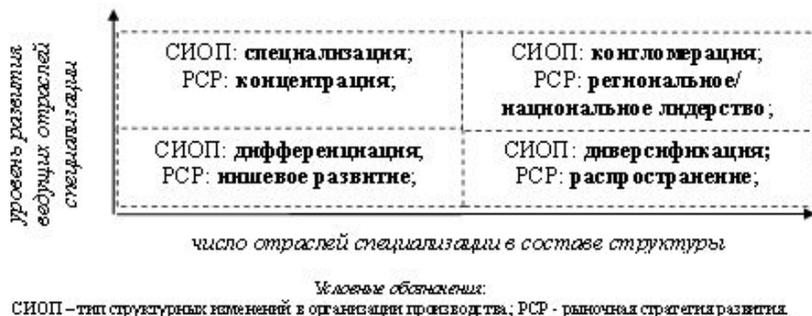


Рис. 1. Типология многоотраслевых интегрированных структур
 Источник: составлен по материалам исследований [1]

Таблица 1

Комплексные стратегии развития многоотраслевых структур

Критерии	Число отраслей специализации в составе формирования	
Уровень развития ведущих отраслей специализации	Специализированная концентрация (узкий набор высокоразвитых направлений с малым охватом рынка; цель — оптимизация издержек при повышении качества продуктов в условиях достаточных ресурсных возможностей)	Диверсифицированная концентрация / конгломератная диверсификация (множество отраслевых направлений с высокими темпами освоения рынка; цель — увеличение эффективности использования ресурсов и технологий субъектов, общей инфраструктуры)
	Сфокусированная (нишевая) дифференциация (небольшое количество отраслей с низкой интенсивностью развития и освоения рынка; цель — максимизация потребительской полезности и гарантия высокого качества)	Распределенная диверсификация (множество направлений с низкими темпами развития и широким охватом рынка; цель — сбалансирование рисков, рост эффективности продуктового портфеля, расширение ассортимента для проникновения в новые сегменты)

Примечание: таблица составлена по материалам исследований [1].

Таким образом, потенциал многоотраслевых структур может быть максимально реализован на основе сбалансированного сочетания производственной и маркетинговой компонент комплексной стратегии их развития.

Список литературы

1. Куценко, Е. С. «Водовороты» и «тихие гавани» в динамике отраслевой специализации регионов России / Е. С. Куценко, Я. Ю. Ефферин // Форсайт. — 2019. — Т. 13, № 3. — С. 24–40.

N. V. Yermalinskaya

DEVELOPMENT STRATEGIES OF MULTI-SECTORAL COOPERATIVE-INTEGRATED STRUCTURES: PRODUCTION AND MARKETING ASPECT

The article summarizes the peculiarities and characterizes the complex development strategies of multi-sectoral cooperative integrated structures.

Keywords: *integration, multi-sectoral structures, typology, development strategies.*

Ермалинская Наталья Васильевна — канд. экон. наук, доцент, доцент Гомельского государственного технического университета имени П. О. Сухого», Гомель, Республика Беларусь. whiteblack-white@yandex.by

УДК 338.1

С. А. Ефименко, Е. В. Комарницкая

АНТИКРИЗИСНЫЕ СТРАТЕГИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Статья исследует антикризисные стратегии в условиях цифровизации экономических систем. Результаты исследования показывают, что диверсификация продуктов, создание цифровых платформ, внедрение инноваций и искусственного интеллекта являются эффективными стратегиями. Рекомендации включают осознание важности цифровой трансформации и активное использование цифровых инструментов.

Ключевые слова: *антикризисные стратегии, цифровизация, экономические системы, адаптация, изменение бизнес-моделей, традиционные модели, конкуренция, потребительский спрос, кризисные ситуации.*

Актуальность темы обусловлена необходимостью разработки и применения эффективных стратегий для преодоления кризисных ситуаций в период цифровизации бизнеса. Цифровизация приводит к значительным изменениям в экономической сфере, в том числе снижению традиционных бизнес-моделей, росту конкуренции и изменению потребительского спроса. Это вызывает необходимость разработки и применения антикризисных стратегий, которые помогут организациям эффективно адаптироваться и выйти из кризисных ситуаций.

Целью исследования является изучение антикризисных стратегий в условиях цифровизации. Результаты исследования показали, что антикризисные стратегии в условиях цифровизации имеют ряд особенностей и преимуществ. Одной из основных проблем, с которой сталкиваются организации в период цифровизации, является быстрое устаревание традиционных моделей бизнеса. Антикризисные стратегии направлены на адаптацию к изменениям во внешней среде.

В результате исследования были выявлены следующие антикризисные стратегии в условиях цифровизации:

1. Диверсификация продуктов и услуг: развитие цифровых технологий предоставляет организациям возможности выхода на новые рынки и предложения новых продуктов или услуг. Организации могут использовать цифровые платформы, чтобы расширить свою продуктовую линейку и привлечь новых клиентов [1].

2. Создание цифровых платформ: цифровые платформы позволяют организациям выйти на новые рынки и оказывать услуги удаленно, что позволяет снизить издержки и увеличить уровень обслуживания клиентов.

3. Внедрение инноваций и искусственного интеллекта: внедрение инноваций и использование искусственного интеллекта может помочь организациям определить новые возможности и улучшить процессы [2]. Искусственный интеллект может помочь предсказать тренды на рынке и предотвратить кризисные ситуации.

Одной из главных рекомендаций является необходимость осознания важности цифровой трансформации и активного использования цифровых инструментов и технологий в деятельности организации.

Список литературы

1. Антикризисное управление : учебник / под ред. Э. М. Короткова. — Москва : Рип, 2017. — 156 с.
2. Антикризисное управление: теория и практика : учебник / под ред. А. Н. Ряховской, С. Е. Кован. — Москва : КноРус, 2016. — 320 с.
3. Комарницкая, Е. В. Антикризисные стратегии в рамках устойчивого развития / Е. В. Комарницкая // Экономика устойчивого развития региона: инновации, финансовые аспекты, технологические драйверы развития в сфере туризма и гостеприимства : материалы X Междунар. научно-практ. конф. : в 2 ч. Ялта, 28–31 марта 2023 года. — Симферополь : Изд-во «Типография „Ариал“», 2023. — Ч. 1. — С. 71–73.

S. A. Efimenko, E. V. Komarnitskaya

ANTI-CRISIS STRATEGIES IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION

The article explores anti-crisis strategies in the context of digitalization of economic systems. The relevance of the topic is due to the need to effectively overcome crisis situations during the digital transformation of business. The results of the study show that product diversification, the creation of digital platforms, the digitalization of business processes and the introduction of innovations and artificial intelligence are effective strategies. Recommendations include awareness of

the importance of digital transformation and active use of digital tools. Anti-crisis strategies in the context of digitalization will help organizations successfully adapt and overcome crisis situations.

Keywords: *Anti-crisis strategies, digitalization, economic systems, adaptation, changing business models, traditional models, competition, consumer demand, crisis situations.*

Ефименко София Александровна — студентка Донецкого государственного университета, Донецк, Россия. efimenko0400@mail.ru

Комарницкая Елена Владимировна — канд. экон. наук, Донецкий государственный университет, Донецк, Россия. alenakomarnitskaja@yandex.ru

УДК 658

О. В. ЖИГАРЬ

ОБ УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА В РОССИИ

Статья посвящена аспектам устойчивости бизнеса в российских организациях. Определены признаки устойчивости бизнес-структур. Выявлены факторы, влияющие на устойчивость бизнеса. Даны рекомендации по повышению устойчивости бизнеса.

Ключевые слова: *бизнес-среда, устойчивость бизнеса, управление рисками.*

Тематика устойчивости бизнеса в РФ постепенно выходит за рамки абстрактной концепции и становится прикладной повесткой для большинства игроков отечественного рынка. Парадигма экономического развития требует изучения особенностей экономической стабильности и устойчивости развития организаций на фоне появления новых факторов роста. Устойчивость бизнеса определяется на основе особенностей корпоративного управления, стратегий управления рисками, способов и результатов продвижения бренда, мер для смягчения последствий воздействия трансформаций внешней и внутренней среды и др.

Устойчивость бизнеса основывается на способности развития и поддержки жизнедеятельности в долгосрочной перспективе с учетом выбранных стратегических целей, генерирования и сохранения необходимого уровня прибыльности и показателей доходности. Устойчивость бизнеса предполагает выбор стратегии, с помощью которой достигаются конкурентные преимущества с учетом внешних факторов и аспектов внутренней среды; стратегии ориентации, взаимодействия и позиционирования бизнес-процессов; стратегии высокоэффективного управления изменениями. Сбои в устойчивости бизнес-среды возникают в результате несоответствий в управлении внешними аспектами и внутренними условиями, снижения показателей востребованности

выпускаемой продукции / оказываемых услуг, эффективности производства, оборотов, доходности, прибыльности, рентабельности, ослабления конкурентной отраслевой и рыночной позиции.

Достижение стабильности бизнеса предполагает взаимосвязь между краткосрочными целями и финансовыми интересами с показателями эффективности деятельности, стратегическими целями и нефинансовыми показателями для определения долгосрочной устойчивости деятельности. Внимание должно уделяться модернизации бизнес-процессов, внедрению новых технологий, вовлечению персонала в вопросы достижения всеобщих целей для создания продуктов / потребительских ценностей, SEO-продвижению, обеспечению максимальной операционной эффективности с учетом применения современных систем управления, ориентированных на решение вопросов капитализации человеческого потенциала [1].

Прогнозирование социально-экономического развития РФ на период до 2030 г. предполагает наличие стабильно функционирующего предпринимательства в условиях государственной поддержки, распространяющейся на инновационные предприятия и инфраструктурные объекты (кластеры, бизнес-инкубаторы, техно- и научные парки). Поддержка на основе венчурных и гарантийных фондов, прямого инвестирования, комплексной кредитной и налоговой политики должна привести к снижению финансовой нагрузки от избыточности барьеров административного характера, расширению вариантов имущественной поддержки и количества инфраструктурных объектов поддержки.

Устойчивость бизнеса может быть достигнута на основе качественного усовершенствования предпринимательского продукта в рамках модернизации производственных факторов, развития инфраструктуры с особыми инновационными зонами, внедрения цифровых технологий в корпоративную среду, использования современных методов управления информационными потоками внутри организации, мер по увеличению выручки как ключевого финансового показателя деятельности компании.

Список литературы

1. Петров, О. Н. Основы бизнеса / О. Н. Петров. — Москва : Дело, 2023. — 96 с.

O. V. Zhigar

ABOUT BUSINESS SUSTAINABILITY IN RUSSIA

The article is devoted to aspects of business sustainability in Russian organizations. Signs of business sustainability have been identified. Factors influencing business sustainability have been identified. Recommendations are given to improve business sustainability.

Keywords: *business environment, business sustainability, risk management, strike.*

Жигарь Оксана Владимировна — ст. преподаватель Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ovzigar@rambler.ru.

Н. В. ЗАДОРЖНАЯ

К ВОПРОСУ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В статье рассматривается проблема защиты персональных данных в условиях глобальной цифровизации, когда большое количество правонарушений перешло в Интернет-пространство. Внимание автора сосредоточено на наиболее типичных ошибках при обработке персональных данных, допускаемых различными организациями.

Ключевые слова: *персональные данные, их защита, информационная безопасность, интернет-правонарушения, оператор персональных данных.*

Персональные данные (далее ПДн) — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) [3]. Обеспечение защиты такой информации является одной из важнейших задач в информационной безопасности любой организации. Однако с развитием информационных технологий возникли угрозы и уязвимости, не только характерные для компьютерных систем и сетей, но и способствующие преобразованию традиционных преступлений, в т. ч. экономических, в новые формы.

Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» диктует требования ко всем организациям, а также физическим лицам (операторам персональных данных), которые хранят, собирают, передают или обрабатывают персональные данные [3]. Постановлением Правительства от 01 ноября 2012 г. № 1119 установлены требования к защите ПДн при их обработке в информационных системах с учетом видов обрабатываемых данных, разновидностей угроз для различных систем, а также с учетом необходимых уровней защищенности для каждого из видов таких систем [2]. Выбор средств защиты информации осуществляется оператором в соответствии с нормативными правовыми актами ФСБ России и ФСТЭК России. При несоблюдении положений Федерального закона «О персональных данных» предусматриваются разные виды ответственности. В некоторых случаях может быть даже приостановлена деятельность организации. Однако, несмотря на существующие нормативно-правовые акты, правонарушения в части защиты ПДн по-прежнему достаточно часты.

Среди наиболее типичных ошибок отмечают следующие: 1) несоответствие фактической деятельности оператора сведениям, указанным им в уведомлении об обработке ПДн с учетом изменений, внесенных информационными письмами о внесении изменений в Реестр операторов ПДн (часть 3 статьи 22 [3]); 2) необеспечение неограниченного доступа к документу организации, определяющему политику в отношении обработки ПДн, и к сведениям о реализуемых требованиях к защите ПДн

(часть 2 статьи 18.1 [3]); 3) невыполнение обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами (часть 1 статьи 18.1 [3]); 4) не определены оператором места хранения ПДн (материальных носителей) (пункт 15 [1]).

Список литературы

1. Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации : постановл. Правительства РФ от 15.09.2008 № 687 // Информ.-правовая система «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/193875/> (дата обращения: 21.03.2024).

2. Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных: постановл. Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 // Информ.-правовая система «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/70252506/> (дата обращения: 21.03.2024).

3. О персональных данных : федер. закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ // Информ.-правовая система «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/12148567/> (дата обращения: 21.03.2024).

N. V. Zadorozhnaya

ON THE ISSUE OF PERSONAL DATA PROTECTION IN THE ERA OF DIGITALIZATION

The article deals with the problem of personal data protection in the context of global digitalization, when a large number of offenses have moved to the Internet space. The author's attention is focused on the most common mistakes made by various organizations when processing personal data.

Keywords: *personal data, their protection, information security, Internet offenses, personal data operator.*

Задорожная Надежда Викторовна — студентка Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета, Челябинск, Россия. nadezhda.zadorozhnaja@yandex.ru.

УДК 355/359

Н. Н. Зайцев, А. А. Таскаев

К ПРОБЛЕМЕ ДЕЛЕГИРОВАНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ

Авторы статьи рассматривают проблему государственного управления, одним из аспектов которого является делегирование полномочий от высших органов управления нижестоящим. Проведенный авторами анализ делегирования полномочий командованию батальонных тактических групп в ходе специальной военной операции показал эффективность системы управления в соединениях и оперативно-территориальных объединениях войск.

Ключевые слова: государственное управление, управление войсками, делегирование полномочий, эффективность деятельности.

В демократической теории народ суверенен и имеет право принимать решения. Он выбирает представителей, которые получают мандаты и ответственны за исполнение желаний народа. Проблема этой теории в том, что эту, казалось бы, простую, нормативную иерархию никогда не удавалось реализовать на практике.

Подавляющее большинство информации в любом современном обществе носит локальный характер. Это является причиной, по которой необходимо делегирование существенных полномочий государственной бюрократии. Именно служащие низового уровня, а не их начальники имеют полный доступ к знаниям о положении на местах и, следовательно, лучше всего способны понимать и взаимодействовать с обществом. Они способны быстрее реагировать на изменения в этой среде и, при наличии соответствующих механизмов, могут внести коррективы в принимаемые ими решения [1].

Эти принципы управления применимы и в военных организациях. Одна из причин, по которой Вооруженные Силы России стали одними из боеспособных вооруженных формирований в мире, связана с выстроенной системой управления. Эта принятая система управления утверждает, что военачальники должны делегировать полномочия как можно более низкому командному уровню в соответствии с общим решением. Командующие ставят широкие оперативные задачи, но именно офицеры низшего звена (батальон, рота, взвод), находящиеся в непосредственном контакте с противником, принимают решение, как выполнить поставленные задачи [2].

Эффективность такого подхода к делегированию полномочий можно увидеть в успешных действиях батальонных тактических групп в ходе специальной военной операции на Украине, действующих против ВСУ, подготовленных по стандартам НАТО.

Поэтому все политические системы должны делегировать полномочия, и во многих случаях, чем больше делегирования, тем эффективнее будет работать бюрократия. Однако делегирование сопряжено с угрозой того, что служащий совершит ошибку, пойдет на неоправданный риск, будет коррумпирован или будет использовать свои полномочия в корыстных целях. Один из центральных вопросов теории права заключается в том, какие полномочия делегировать, в каком объеме и какие механизмы использовать для государственного контроля.

Список литературы

1. Богданов, А. В. Понятие, формы и роль делегирования полномочий руководителя органа внутренних дел в организации управленческой деятельности / А. В. Богданов, А. Н. Цепелев // Евразийский юридический журнал. — 2022. — № 6 (169). — С. 368-370. EDN SWESSO.

2. Левченко, Д. В. Развитие профессиональной компетентности военнослужащих подразделений сил специального назначения войск национальной гвардии посредством физической подготовки / Д. В. Левченко, Д. Н. Панютин, Н. Н. Зайцев // Гуманитарные и социальные науки. — 2023. — Т. 99, № 4. — С. 149–153. DOI 10.18522/2070-1403-2023-99-4-149-153. EDN DXMDSO.

N. N. Zaitsev, A. A. Taskaev

ON THE PROBLEM OF DELEGATION OF POWER IN PUBLIC ADMINISTRATION

The authors of the article consider the problem of public administration, one of the aspects of which is the delegation of powers from higher government bodies to lower ones. The authors' analysis of the delegation of authority to the command of battalion tactical groups during a special military operation showed the effectiveness of the control system in formations and operational-territorial formations of troops.

Keywords: *public administration, command and control of troops, delegation of powers, performance efficiency.*

Зайцев Николай Николаевич — канд. пед. наук, Новосибирский военный орден Жукова институт имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия. nik-217@mail.ru

Таскаев Алексей Андреевич — курсант Новосибирского военного ордена Жукова института имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия. taskaev.lexa2109@gmail.com

УДК 327.8

Н. Н. ЗАЙЦЕВ, Д. Д. ЛЫЖИН

СПЕЦИАЛЬНАЯ ВОЕННАЯ ОПЕРАЦИЯ — ПУТЬ К НОВОМУ МИРОВОМУ ПОРЯДКУ

Коллектив авторов проводит краткий анализ геополитической ситуации, спровоцированной странами коллективного запада, пытавшимися посредством санкций ослабить положение России в мире. Авторы приходят к выводу, что негативные последствия санкций оказали существенное влияние на страны Европейского союза. В складывающихся условиях, достижение целей специальной военной операции создает предпосылки к установлению нового мирового порядка.

Ключевые слова: *геополитика, специальная военная операция, санкции, Россия.*

Одними из главных последствий антироссийских санкций для Европы в целом, и особенно для Германии, стала зависимость Европейского Союза от США. Новое немецкое руководство перешло от энергетической

независимости к зависимости от более дорогого импорта СПГ из США. Сможет ли правительство Германии сохранить лидерство в ЕС при этом очень рискованном шаге? Убытки от прекращения торговли огромны. Товарооборот с Китаем и Россией не только приносит пользу им всем, но и экономика Германии росла быстрыми темпами.

Поддержка Украины похоронила весь этот проект. Политика Германии потерпела поражение, поскольку она становится еще одним вассалом США. Весь Европейский Союз столкнется с дефицитом и ростом цен. Попытка Запада ввести санкции против России ударила по многим отраслям в Европе. Становится ясно, что Европа переживает один из самых глубоких кризисов за многие поколения.

США, заблокировав российские валютные резервы, рассчитывали обрушить рубль, а введение санкций против импорта российской нефти и газа в Европу было направлено на то, чтобы лишить Россию экспортных поступлений. Вместо этого ограничение российского экспорта привело к росту цен на нефть и газ во всем мире и резко увеличило экспортные доходы России, поскольку страны Азии стали покупать нефть и газ в больших объемах.

Основная политика США заключалась в том, чтобы, угрожая дестабилизацией странам и применяя вооруженную силу, вынудить согласиться принять неолиберальную политику [1] и приватизировать свое общественное достояние. Но сразиться с Россией, Китаем и Ираном — дело гораздо более высокого порядка.

Хотя экономические санкции ослабляют государство, и любая экономика, находящаяся под санкциями, оказывается под серьезной угрозой. Начиная специальную военную операцию на Украине, Россия подготовилась к санкциям, нарастив долларové резервы в центральном банке. Затем она выдвинула условие, чтобы страны покупали газ и нефть в рублях. В последнее время Россия, Китай, Индия и Иран начали торговать в национальных валютах [3].

Что уже ясно сейчас, так это то, что политика США, направленная на поражение России на Украине, потерпела неудачу. Платить придется, жителям Европы, и многие из них уже стали значительно беднее. Политические системы управления страной в США ослабевают. В таких обстоятельствах Россия, столкнувшись с геополитическим противником, который может потерять свое мировое господство, рассчитывает на достижение заявленных целей СВО. Европейские государства, которые могли выступать в качестве посредника между двумя сторонами, попались на удочку пропаганды США о «российской угрозе». Мы столкнулись с борьбой, которая приведет к новому мировому порядку.

Список литературы

1. Виноградов, А. В. Неолиберализм как угроза системе образования / А. В. Виноградов, А. Н. Завьялова, Н. Н. Зайцев // Экономические и гуманитарные исследования регионов. — 2021. — № 6. — С. 57–60. EDN FKFFKP.

2. Зайцев, Н. Н. Война или вооруженный конфликт — философское осмысление критериев / Н. Н. Зайцев, А. Н. Завьялова, В. А. Бугаев // Евразийский юридический журнал. — 2023. — № 2 (177). — С. 486–488. EDN KEYBEJ.

3. Комолов, О. О. Глобальная роль доллара и тенденции дедолларизации мировой экономики в новых условиях / О. О. Комолов // Экономическое возрождение России. — 2023. — № 2 (76). — С. 102–118. DOI 10.37930/1990-9780-2023-2(76)-102-118. EDN IYHMYK.

N. N. Zaitsev, D. D. Lyzhin

SPECIAL MILITARY OPERATION — THE PATH TO THE NEW WORLD ORDER

The team of authors conducts a brief analysis of the geopolitical situation provoked by the countries of the collective West, which tried to weaken Russia's position in the world through sanctions. The authors come to the conclusion that the negative consequences of sanctions had a significant impact on the countries of the European Union. In the current conditions, achieving the goals of a special military operation creates the prerequisites for the establishment of a new world order.

Keywords: *geopolitics, special military operation, sanctions, Russia.*

Зайцев Николай Николаевич — канд. пед. наук, Новосибирский военный ордена Жукова институт имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия. nik-217@mail.ru

Лыжин Даниил Дмитриевич — курсант Новосибирского военного ордена Жукова института имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия. nik-217@mail.ru

УДК 331.108

Г. В. Зайцева

ГРУППОВАЯ НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК СПОСОБ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА БУДУЩЕГО

В статье отражена система формирования современной личности через становление функциональной грамотности на основе научной деятельности. Рассмотрено современное понятие человеческого капитала для становления современной личности, востребованной современным обществом.

Ключевые слова: *функциональная грамотность, человеческий капитал, личность, общество, востребованность, профессия.*

Каждый человек в современном мире должен обладать функциональной грамотностью, которая определяет его умение применять полученные знания в разных областях жизнедеятельности. Функциональная грамотность официально включает несколько направлений:

читательская грамотность, математическая грамотность, естественно-научная грамотность, финансовая грамотность, креативное мышление. Однако нельзя не сказать о том, что функциональная грамотность сегодня расширяется и включает грамотность технологическую, информационную, а вскоре этот список будет расширен. Можно говорить о необходимости формирования коммуникативной грамотности.

Человечество сегодня живет в мире информационных технологий, активно развивается искусственный интеллект, и поэтому компетенции информации, технологий, инженерии необходимы для достижения жизненного успеха каждым обучающимся. Но реализована система функциональной грамотности может быть только в случае объединения всех ее направлений в планировании будущего учеником, его родителями, наставниками. «Ребенку необходимо помочь в определении своего будущего, выделить те области знаний, которые для него являются наиболее близкими. Это вполне возможно в условиях организованной наставнической деятельности в образовательной организации» [1, с. 151].

Современному обучающемуся вообще многое нужно планировать заранее: нужно определить ту профессию, которой хотелось бы заниматься, нужно понять, какие предметы являются определяющими для будущей профессии; как организовать свое дополнительное образование для внедрения в профессиональную деятельность; какие профессии будут востребованы в регионе в будущем. Именно в такой ситуации необходимо формирование личной траектории развития, что возможно с наставником.

Современное понятие «человеческий капитал» меняется, но остается смысл необходимости формирования человеческого капитала для развития современного общества. «Человеческий капитал — это продукт инвестиций человека в собственное развитие. Иными словами, это набор индивидуальных характеристик, которые позволяют человеку быть успешным в экономическом и социальном смысле» [2]. Если вложения в человеческий капитал делает сам человек с помощью близких людей, то в дальнейшем от использования уже сформированного человеческого капитала зависит будущее общества места, региона, страны.

Формирование человеческого капитала для страны, региона, места, где растет человек, может быть организовано в системе деятельности научного общества образовательной организации. В научной деятельности необходимым компонентом является наставничество, которое может быть проявлено в разных моделях: учитель — учитель, учитель — ученик, учитель — группа учеников, ученик — ученик.

Модель «учитель — учитель» в сотрудничестве с опытным наставником поможет тем учителям, которые хотят стать наставниками именно в части организации научной деятельности. И непосредственно сообщество учителей, готовых выбрать учеников, которые хотели бы

заниматься научной деятельностью, начнут взаимодействовать с учениками в подготовке проектов, научных работ, сами будут заниматься наукой.

Подготовленный учитель сможет организовать научную деятельность в группе учеников, где будут выделены ученики-наставники. Таким образом, наставнический круг даст возможность активной научной деятельности в образовательной организации.

Непосредственно научная деятельность именно группы имеет безусловные преимущества в формировании функциональной грамотности. Все начинается с поиска идеи будущего исследования, а генерация любых идей в развивающемся мире играет наиважнейшую роль: уже сгенерированная идея начинает свое развитие в исследовании. В исследовании же вырабатывается функциональная грамотность.

Научная деятельность в основе своей содержит наработку опыта, освоение нового, стремление к познавательной деятельности, что дает возможность формирования читательской грамотности, во-первых.

Во-вторых, развивается математическая; естественно-научная; финансовая грамотность, включающая предпринимательскую; технологическая; информационная; инженерная, в зависимости от выбранного направления к изучению, исследованию.

В процессе научной деятельности формируются глобальное мышление и креативные компетенции, определяемые поиском, анализом, обобщением. Особую роль в процессе взаимодействия в группе играет поиск и анализ для формирования обобщений и промежуточного представления о работе. Таким образом, в процессе поиска ученики, которые занимаются научной деятельностью, не только выстраивают свое мнение по разным направлениям науки, но в защите работы учатся защищать выработанное мнение по тому или иному изученному вопросу.

Можно сказать, что эволюция развития функциональной грамотности в научной деятельности формирует тот самый человеческий капитал, который будет востребован не только в достижении успеха каждым человеком, но еще и послужит развитию общества.

Список литературы

1. Зайцева, Г. В. Определение образовательной траектории обучения под руководством наставника / Г. В. Зайцева // Реализация компетентного подхода в системе профессионального образования педагога : сб. материалов XVсерос. науч.-практ. конф., Евпатория, 14–15 апреля 2023 года. — Симферополь : Изд-во «Типография „Ариал“», 2023. — С. 150–154. EDN CMLHDD.

2. Сорокин, П. С. Что такое человеческий капитал / П. С. Сорокин., Т. Попова. — URL: <https://iq.hse.ru/news/671710021.html?ysclid=luf9k0er7317609371> (дата обращения: 31.03.2024).

G. V. Zaitseva

GROUP SCIENTIFIC ACTIVITY AS A WAY TO FORM THE HUMAN CAPITAL OF THE FUTURE

The article reflects the system of formation of a modern personality through the formation of functional literacy based on scientific activity. The modern concept of human capital for the formation of a modern personality in demand by modern society is considered.

Keywords: *functional literacy, human capital, personality, society, relevance, profession.*

Зайцева Галина Владимировна — учитель МБОУ «Лицей № 120 г. Челябинска», Челябинск, Россия. galinazay.g@yandex.ru.

УДК 331.107

Р. А. ЗАКИРОВ, Е. Н. ЕЛИСЕЕВА

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РОССИИ

Эта статья посвящена рассмотрению вопроса управления человеческим капиталом как стратегическим ресурсом в сфере обеспечения общественной безопасности. Представлен опыт управления персоналом на примере современных организаций. Проанализированы результаты внедрения одного из управленческих стандартов.

Ключевые слова: *человеческий капитал, стратегический ресурс, управление персоналом, общественная безопасность, анализ, инвестиции, стратегический план, принятие решений.*

Термин «человеческий капитал» в управленческой литературе имеет множество различных толкований. Наиболее полным можно считать определение данного понятия как созданного путем инвестиций и сформированного сотрудником определенного количества знаний, умений, навыков и мотивов, рационально применяемых в трудовой деятельности и способствующих повышению ее результативности [3].

Одним из главных детерминантов эффективности организации в сфере обеспечения общественной безопасности выступают нематериальные активы [2]. Современные исследования подтвердили, что передовые государственные структуры успешно вовлекают работников в разработку стратегических планов и процесс принятия решений.

Проанализируем практику внедрения стандарта «Инвесторы в людей», ориентированного на рост эффективности организации за счет

применения системных стратегий, базирующихся на участии работников в принятии решений и целеполагании [1].

Отмечены следующие результаты реализации данной методологии:

- 1) способствует росту показателей деятельности благодаря оптимизации работы коллектива;
- 2) помогает сотрудникам осознать миссию и цели организации, а также свой вклад в их реализацию;
- 3) выступает стимулом для преобразований.

Подводя итог, можно сказать, что благодаря применению стратегий и методов в рамках настоящего стандарта складывается здоровый психологический климат в коллективе (стабильная вовлеченность персонала) и развивается гибкость человеческого капитала (сотрудники заинтересованы в росте своей профессиональной компетентности). Эта управленческая технология является эффективным инструментом обеспечения общественной безопасности в современной России.

Список литературы

1. Завьялова, Е. Управление человеческими ресурсами в российских компаниях — лидерах мировой экономики / Е. Завьялова, Д. Кучеров, В. Цыбова // Форсайт. — 2017. — №4. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-rossiyskih-kompaniyah-liderah-mirovoy-ekonomiki> (дата обращения: 27.03.2024).
2. Основы управления в органах внутренних дел : учебник / под ред. А. П. Коренева. — Москва : МЮИ МВД России : «Щит-М», 2016. — 378 с.
3. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование : монография / В. Т. Смирнов, И. В. Сошников, В. И. Романчин, И. В. Скоблякова ; под ред. В. Т. Смирнова. — Москва : Машиностроение-1 ; Орел : ОрелГТУ, 2005. — 513 с.

R. A. Zakirov, E. N. Eliseeva

HUMAN CAPITAL AS A STRATEGIC MANAGEMENT RESOURCE IN THE FIELD OF PUBLIC SAFETY IN RUSSIA

This article is devoted to the issue of human capital management as a strategic resource in the field of public safety. The experience of personnel management is presented on the example of contemporary organizations. The results of the implementation of one of the management standards are analyzed.

Keywords: *human capital, strategic resource, personnel management, public safety, analysis, investment, strategic plan, decision-making.*

Закиров Ришат Адисович — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. zaikara1989@yandex.ru

Елисеева Елена Николаевна — канд. пед. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. eliseevalena73@mail.ru

Т. А. Замчалко, Е. В. Абилова

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА

В статье отражена оценка эффективности системы управления кадровыми рисками и разработке мероприятий по организации системы управления кадровыми рисками коммерческого банка в АО «Банк Русский Стандарт».

Ключевые слова: кадровый риск, финансовая организация, управление персоналом, избежание угроз в кредитной организации.

Система безопасности сама по себе не сможет обеспечить хороший уровень защиты. Учитывая специфику современной экономики, безопасность организации является одним из важнейших направлений, позволяющих ей успешно функционировать и развиваться.

Стоит обратить внимание на статистику. Если рассматривать взлом сетей и получение несанкционированного доступа к базам данных, то следует уточнить, что большая часть ущерба (80 %) исходит от сотрудников организации. Остальные 20 % приходится на внешние угрозы.

Кадровая безопасность представляет собой направление безопасности, отвечающее за минимизацию угроз и рисков, исходящих от персонала, его действий или бездействия, а также его потенциала. Современная социально-экономическая ситуация в мире, вызванная сложностью и динамикой развития процессов, формирует множество рисков для функционирования и развития организаций. На данный момент определяющее значение имеют факторы, связанные с качеством персонала и управления им [1].

Понятие риска, связанное с сотрудниками предприятия, развивалось параллельно с исследованиями в экономической теории. Изучение рисков, связанных с персоналом, началось с развития исследования предпринимательских рисков. В связи с повышением уровня жизни сотрудников, появлением профсоюзов и организаций по защите прав работников, а также исследованиями психологических аспектов рабочей активности и мотивации персонала, на сегодняшний день можно выделить два основных подхода к определению кадрового риска. Первый подход возлагает ответственность за его реализацию на самих сотрудников предприятия, второй — на отдел кадров. Это приводит к отсутствию унифицированной системы принятия решений в отношении управления кадровыми рисками, так как разные подходы препятствуют их стандартизации для различных предприятий [2].

В результате анализа системы управления персоналом в АО «Банк Русский Стандарт» было выявлено следующее:

1. В АО «Банк Русский Стандарт» наблюдается рост коэффициента текучести кадров с 14,73 % до 77,93 %. Увеличение показателя текучести больше 5 %, как в нашем случае, вызывает большие экономические потери, а также затрагивает организационные, технологические и психологические моменты в работе АО «Банк Русский Стандарт» в целом.

2. По стажу большинство сотрудников работают на предприятии до 5 лет: 65,8% — это высокий показатель, свидетельствующий о недостаточной стабильности коллектива.

3. Ежегодно в АО «Банк Русский Стандарт» устраивается около 100–150 человек, и свыше половины этого количества покидает банк. В 2022 году наблюдался большой отток сотрудников в АО «Банк Русский Стандарт» в размере 466 человек, что связано с проблемами в системе управления персоналом.

4. Основной причиной ухода сотрудников является низкая заработная плата, высокая интенсивность работы и уход в другой банк.

Список литературы

1. Башарова, О. Г. Кадровая безопасность как важная составляющая безопасности в банковской сфере / О. Г. Башарова, В. К. Лагунов // Финансовая культура: региональный аспект : сб. статей II Всерос. науч.-практ. конф., Ульяновск, 10 ноября 2021 года. — Ульяновск : Ульяновский гос. ун-т, 2022. — С. 41–47.

2. Борисова, У. С. Вовлеченность персонала организации: социологический анализ / У. С. Борисова // Общество: социология, психология, педагогика. — 2017. — № 5. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ugrozy-v-kadrovoy-bezopasnosti-i-metody-ih-predotvrascheniya>.

Т. А. Zamchalko, E. V. Abilova

PERSONNEL RISK MANAGEMENT IN THE FIELD OF ECONOMIC SECURITY OF A COMMERCIAL BANK

The purpose of this article is to evaluate the effectiveness of the system management of personnel risks and development of measures for organizing a system for managing personnel risks of a commercial bank in JSC Russian Standard Bank.

Keywords: *personnel risk, financial organization, personnel management, avoiding threats in a credit organization.*

Замчалко Татьяна Александровна — магистрант кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tatochka1011@mail.ru

Абилова Екатерина Викторовна — канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ekaterina.abilova@mail.ru

А. А. ЗЕМЛЯКОВА, С. А. ЕВСЕЕВА

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ IT-ПЕРСОНАЛОМ

IT-сфера имеет важное значение для развития цифровой экономики. Высокая оплата труда и привлекательные условия работы делают ее востребованной для трудоустройства. Однако на рынке существует дефицит кадров IT-специалистов. Выделены основные элементы системы управления персоналом, учитывающие современное состояние рынка труда.

Ключевые слова: управление персоналом, IT-сфера, удержание персонала, IT-подбор, адаптация персонала.

Многие компании не могут обойтись без IT-поддержки и разработки. Кадровые проблемы в IT-сфере связаны с отсутствием необходимого количества специалистов [4] и невозможностью удовлетворить потребности организации в интеллектуальном капитале [2].

Для анализа рынка труда обратимся к статистике от Head Hunter за первое полугодие 2023 года. Рассмотрим динамику предложений и зарплатных ожиданий на рисунке 1.

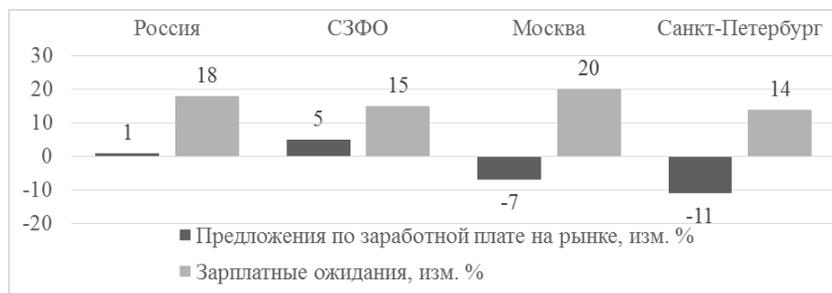


Рис.1. — Динамика предлагаемой заработной платы на рынке и зарплатные ожидания соискателей за первое полугодие в IT-сфере по данным Head Hunter [6]

82 % компаний указали завышенные зарплатные ожидания как основную причину отказа в трудоустройстве. Для решения кадрового дефицита в IT необходимы: эффективный IT-подбор, адаптация, удержание специалистов и оффбординг. Подбор IT-специалистов требует учета потребностей и обучения по технологиям сорсинга [5]. Адаптация в IT начинается с социально-психологической адаптации и знакомства с корпоративной культурой [3]. Удержание кадров в IT обеспечивается достойной оплатой, развитием и work-life balance. При уходе сотрудника важно выявить причины и улучшить условия труда [1].

Исследование показало дефицит кадров в ИТ и разрыв между зарплатными ожиданиями соискателей и предложениями на рынке. Управление персоналом ИТ требует специализированного подхода и комплексного применения управленческих процессов.

Список литературы

1. Жернов, М. С. Риски управления персоналом в сфере ИТ / М. С. Жернов // Телескоп. — 2023. — №1. — С. 131–134.
2. Катульский, Е. Д. Человеческий капитал в ИТ-индустрии, экономическая безопасность и технологический суверенитет / Е. Д. Катульский, А. А. Иванов // Социально-трудовые исследования. — 2023. — №3 (52). — С. 130–137.
3. Лукшин, А. С. Адаптация персонала в ИТ-компаниях / А. С. Лукшин, Ф. В. Проценко // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2023. — №5-2 (99). — С. 96–00.
4. Мингалиева, И. М. Актуальные тенденции на рынке труда ИТ-специалистов / И. М. Мингалиева, А. Н. Бурмистров // Фундаментальные и прикладные исследования в области управления, экономики и торговли : сб. трудов Всерос. науч.-практ. и учеб.-метод. конф., Санкт-Петербург, 30 мая — 02 июня 2022 года. — Санкт-Петербург : Санкт-Петерб. политех. ун-т Петра Великого, 2022. Ч. 5. — С. 57–61.
5. Обеленец, Ю. В. Специфика найма персонала в ИТ-сфере / Ю. В. Обеленец // Молодой ученый. — 2022. — № 14 (409). — С. 113–115.
6. Обзор ИТ-отрасли по итогам первого полугодия: какие зарплаты платят и насколько сложно найти работу. — URL: <https://spb.hh.ru/article/31783> (дата обращения: 07.03.2024).

A. A. Zemlyakova, S. A. Evseeva

FEATURES OF HR WORK WITH IT PERSONNEL IN MODERN CONDITIONS

In Russia, the IT sector is gaining great importance and is attractive for employment. It promotes digitalization and improves the activities of organizations. It is important to carry out the work of IT specialists in companies.

Keywords: *personnel management, IT sphere, staff retention, IT recruitment, staff adaptation.*

Землякова Алена Алексеевна — студентка Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. baikalscout1999@mail.ru

Евсеева Светлана Анатольевна — канд. экон. наук, доцент Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. evseeva_sa@spbstu.ru

Ф. Д. ИВАНОВ, М. О. ПЕТРАКОВ, И. М. ЗАЙЧЕНКО

ЦИФРОВЫЕ ЛОГИСТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ КАК ДРАЙВЕР РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В статье обосновывается необходимость развития цифровой логистики. Были сформулированы и рассмотрены наиболее популярные цифровые логистические концепции, которые стимулируют региональное экономическое развитие. Также были определены ключевые элементы моделей, которые необходимо внедрять на предприятия. Помимо этого, были выявлены проблемы и ограничения для имплементации рассмотренных моделей.

Ключевые слова: логистические модели, цепочки поставок, цифровые технологии, консолидация, гибкость.

Транспортная логистика является основой экономики страны и играет важную роль, поддерживая отрасли производства и розничной торговли. Поскольку компании стремятся сохранить конкурентные преимущества, проблемы управления потоками товаров, информации и финансов стали более заметными, чем когда-либо. Благодаря эффективному управлению логистикой компании могут лучше контролировать запасы, сокращать затраты на транспортировку и распределение товаров в цепочке поставок [3]. Проблемы и возможности, с которыми сталкивается транспортно-логистическая отрасль, также находятся под влиянием национальных и местных органов власти, которые часто обеспечивают инвестиции для поддержки транспортной инфраструктуры. Очевидно, что некоторые проблемы в логистике связаны с состоянием экономики и с уровнем экономической стабильности. Например, высокая доля транспортной составляющей в ВВП Российской Федерации может быть обусловлена структурой производимых экономикой товаров, где преобладают сырьевые ресурсы, имеющие низкую добавленную стоимость [1]. Однако в рамках данного исследования анализ потенциала новых логистических моделей проведен с учетом стабильной структуры производства товаров без учета потенциала диверсификации. Также предполагается, что цифровые модели управления логистической деятельностью стимулируют конкуренцию не только на локальных рынках, но и способны обеспечить конкурентные преимущества для целых кластеров региональных предприятий на глобальном рынке.

В последние несколько лет все более популярными становятся новые логистические модели, основанные на цифровых технологиях и возможностях. Например, логистические услуги по требованию и омниканальные распределительные сети [2]. Логистика по требованию использует гибкую рабочую силу для увеличения или уменьшения логистических возможностей в зависимости от спроса в реальном времени,

тем самым предлагая более эффективное решение, чем традиционные модели. Таким образом можно решить проблему сезонности структуры производства. В то же время омниканальная дистрибуция революционизирует то, как потребители совершают покупки и взаимодействуют с производителями. Объединив несколько каналов сбыта: интернет-магазины, физические магазины, мобильные приложения и каталоги в единый путь клиента, омниканальная дистрибуция обеспечивает упрощенный процесс совершения покупок, отвечающий потребностям потребителя в удобстве и скорости. Это может быть использовано для экспортных операций для объединения усилий производителей, логистических операторов и ритейлеров для консолидированной торговли на глобальном рынке. Эти инновационные модели не только адаптируются под потребительский спрос, но и развивают управление цепочками поставок, уделяя особое внимание гибкости и оперативности удовлетворения потребностей клиентов.

Основываясь на вышеприведенных концепциях, можно выделить ключевые элементы цифровых логистических моделей, обеспечивающие региональное развитие. За счет них может быть уменьшено количество ошибок и неэффективности, вызванных человеческим фактором [4].

К подобным элементам цифровых логистических моделей можно отнести: интегрированные решения для предприятий цепочки поставок и внедрение общих вычислительных центров для создания коллективной платформы сбыта или закупок [5].

В то же время существуют несколько ограничений и проблем при внедрении цифровых логистических моделей. Во-первых, это дисбаланс использования технологий внутри региональных производственных кластеров. Во-вторых, это недостаток стандартизации логистических процессов в России, из-за чего возникают трудности при настройке потока товаров, информации, финансов и документов. В-третьих, это низкий уровень доверия среди предприятий ввиду большой доли асимметрии информации.

Список литературы

1. Голышкова, И. Н. Развитие транспортного сектора экономики России в условиях глобализации / И. Н. Голышкова, В. В. Лобачев, П. В. Метелкин // E-Management. — 2018. — Т. 1, № 2. — С. 20–29. DOI 10.26425/2658-3445-2018-2-20-29.
2. Albukhitan, S. Developing digital transformation strategy for manufacturing / S. Albukhitan // Procedia computer science. — 2020. — № 170. — P. 664–671.
3. Nagy, G. The impact of increasing digitalization on the logistics sector and logistics services providers / Á. Bányai, B. Illés, A. Varga // Multidiszciplináris Tudományok. — 2023. — № 13. — P. 19–29.
4. Shin, M. Supply Chains Digital Transformation: Automated Underground Logistics Systems [J] / A. Taghipour // Journal of Economics, Business and Management. — 2021. — № 9 (2).
5. Tianxia, W. Intelligent Logistics System Design and Supply Chain Management under Edge Computing and Internet of Things [J] / C. Hong, D. Rui et al. // Computational Intelligence and Neuroscience. — 2022. — № 8. — P. 1–12.

F. D. Ivanov, M. O. Petrakov, I. M. Zaichenko

DIGITAL LOGISTICS MODELS AS A DRIVER FOR REGIONAL DEVELOPMENT

The article discusses the importance of developing logistics through digitalization. The most popular digital logistics concepts that can stimulate regional economic development were highlighted. The key elements of digital logistics models that need to be implemented in enterprises were also highlighted. In addition, problems, and limitations for the implementation of the models were highlighted.

Keywords: *logistics models, supply chains, digital technologies, consolidation, flexibility.*

Иванов Федор Дмитриевич — аспирант Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. fedorivanov@me.com

Петраков Максим Олегович — аспирант Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. mpetrakov39@mail.ru

Зайченко Ирина Михайловна — доцент Высшей школы производственного менеджмента Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. zaichenko@spbstu.ru

УДК 373.3

Т. А. ИВАНОВА

РОЛЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ В РАЗВИТИИ ТВОРЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ

В статье обозначены основополагающие условия педагогического процесса по органичному развитию способностей школьников младшего возраста.

Ключевые слова: *педагогический процесс, педагогические условия личностные наклонности, творческие способности.*

Многие научные источники определяют педагогический процесс как «специально организованное, развивающееся во времени и в рамках определенной воспитательной системы взаимодействие воспитателей и воспитанников, направленное на достижение поставленной цели и призванное привести к преобразованию личностных свойств и качеств воспитанников» [1].

Исследователь Н. Л. Худякова видит, что образовательный процесс — «целостный педагогический процесс, рассматриваемый как взаимообусловленные процессы воспитания и обучения, взаимообусловленные

по отношению к общей цели образования», а также как «открытая система, т. е. целостный объект, находящийся в постоянном взаимодействии с окружающей средой» [5]. Непрерывность педагогического процесса с окружающей средой: воспитания, обучения, развития. В рамках системной концепции воспроизводится понятие «развивающего обучения» — «обучение, в котором развитие личности не является попутным и стихийным продуктом деятельности, а служит непосредственно целью и результатом всего процесса» [2, с. 277].

«Условия — это среда, в которой явление возникает, существует и развивается; это обстоятельства, которые определяют те или иные последствия, наступление которых благоприятствует одним процессам или явлениям и препятствует другим» [4]. Иначе, условие есть некое обстоятельство, некая обстановка, в которой происходит деятельность.

Организация окружающего пространства школьников (педагогические условия) играет наиважнейшее значение при развитии личностных творческих наклонностей в рамках образовательного процесса. Мы рассматриваем среду как «условие, средство и цель воспроизводящей деятельности человека» [3].

Первым педагогическим условием мы выделим создание развивающей среды в образовательном процессе, способствующей формированию творческих способностей, что в свою очередь создает потенциал к устойчивому личностному развитию школьников младшего возраста.

В качестве второго педагогического условия мы признаем наличие согласованной с заинтересованными сторонами программы развития личностных способностей младшего школьника к творчеству.

Третьим педагогическим условием мы рассматриваем тесное взаимодействие педагогов и родителей в достижении понятных всем участникам педагогического процесса младших школьников образовательных целей.

Таким образом, условия педагогического процесса, при системном подходе, являются факторами, влияющими на качество приобретения творческих способностей младшими школьниками. Качество процесса зависит от полноты и корректности созданных условий.

Список литературы

1. Словарь-справочник социального педагога-организатора досуга детей и подростков / ред.-сост. В. С. Русанова. — Челябинск, 1998. — 300 с.
2. Словарь психолога-практика / сост. С. Ю. Головин. — Минск : Харвест, 2011. — 665 с.
3. Современный философский словарь. — Санкт-Петербург : Академический проект, 2004. — 864 с.
4. Фролова, И. Т. Философский словарь / И. Т. Фролова. — Москва : Политиздат, 1991. — 560 с.
5. Худякова, Н. Л. Теория и методика воспитания. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2009. — 227 с.

T. A. Ivanova

**CONDITIONS OF THE PEDAGOGICAL PROCESS
FOR THE DEVELOPMENT OF PERSONAL INCLINITIES
OF JUNIOR SCHOOL CHILDREN IN THE ACQUISITION
OF THEIR CREATIVE ABILITIES**

In the article, the abstract outlines the fundamental conditions of the pedagogical process for the organic development of personal abilities of young schoolchildren.

Keywords: *pedagogical process, pedagogical conditions, personal inclinations, creative abilities.*

Иванова Татьяна Анатольевна — студентка Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tanechka2012.tanya@mail.ru

УДК 343.37

В. В. Истаков, Г. Н. Прягин

ВЗАИМОСВЯЗЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЧНОСТИ С ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ ТЕРРИТОРИИ ПРОЖИВАНИЯ

Целью данной работы является выявление взаимосвязи между показателями уровня экономической безопасности личности и показателями, характеризующими степень эколого-экономического благополучия территории, на которой эта личность находится. Представленные результаты исследования авторами ключевых факторов, влияющих на экономическую безопасность личности и эколого-экономическое благополучие территории, дают основание утверждать об их тесной взаимосвязи.

Ключевые слова: *эколого-экономическая безопасность, благополучие, личность, территория проживания.*

В период резко изменяющейся внешнеполитической обстановки актуальной темой исследования становится взаимосвязь между экономической безопасностью личности и эколого-экономическим благополучием территории ее проживания.

Содержание понятия «экономическая безопасность личности», кроме самой экономической безопасности, включает в себя множество других аспектов, таких как: безопасность для здоровья, экологическая безопасность и другие виды, которые имеют непосредственную связь между собой [1].

Рассматривая экономическую безопасность на уровне личности, необходимо в первую очередь выделить ее ключевые факторы, которые представлены нами в таблице 1.

Таблица 1

Ключевые факторы экономической безопасности личности

Наименование фактора	Содержание фактора
1. Гарантия безопасности	Защита жизненно важных интересов личности
2. Финансовая грамотность	Совокупность знаний, навыков и установок, которые позволят достичь финансового благополучия
3. Доход и занятость	Стабильное трудоустройство, достойный уровень заработной платы
4. Социальные гарантии	Доступ к социальным программам, выплатам и пенсиям
5. Состояние здоровья	Наличие полного, психического и физиологического состояния здоровья

Вышеперечисленные факторы тесно сопряжены с территорией проживания личности и зависят от ее эколого-экономического благополучия.

Данную взаимосвязь можно проследить в следующих направлениях: ухудшение экологии, например, на территории проживания приводит к сокращению жизни населения и его оттоку; неблагоприятная эколого-экономическая обстановка негативно сказывается на возможности создания новых производств и притоке высокопрофессиональных рабочих, а также на росте цен на производственные ресурсы и товары первой необходимости и многом другом.

Все вышеизложенное дает основание утверждать о взаимосвязи экономической безопасности личности с эколого-экономическим благополучием территории проживания.

Таким образом, определив интегральный показатель эколого-экономического благополучия определенной территории, можно прогнозировать уровень экономической безопасности личности, проживающей на этой территории. В свою очередь, показатели эколого-экономического благополучия тесно связаны с показателями эколого-экономической безопасности территории, методы оценки ее уровня сегодня широко обсуждаются в научной литературе [2].

Список литературы

1. Моштакова, М. А. Экономическая безопасность личности / М. А. Моштакова, В. Ю. Шеглов, А. О. Скворцов. // Вестник Пензенского государственного университета. — 2020. — № 4 (32). — С. 45–49.
2. Уткова, М. А. Эколого-экономическая безопасность в системе регионального управления : практико-ориентированная монография / М. А. Уткова, П. Ю. Утков. — Санкт-Петербург : Изд-во Санкт-Петерб. ун-та управления и экономики, 2014. — 116 с.

V. V. Istakov, G. N. Pryakhin

THE RELATIONSHIP OF THE ECONOMIC SECURITY OF THE INDIVIDUAL WITH THE ECOLOGICAL AND ECONOMIC WELL-BEING OF THE TERRITORY OF RESIDENCE

The purpose of this work is to identify the relationship between indicators of the level of economic security of a person and indicators characterizing the degree of ecological and economic well-being of the territory in which this person is located. The results of the authors' research of the key factors affecting the economic security of the individual and the ecological and economic well-being of the territory presented, which give grounds to assert their close relationship.

Keywords: *ecological and economic security, well-being, personality, territory of residence.*

Истаков Владислав Валерьевич — аспирант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. vistakov@list.ru

Пряхин Геннадий Николаевич — д-р экон. наук, доцент, профессор Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. pgn248@csu.ru

УДК 331.1

Н. А. КАЗАНЦЕВ

ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

В данной статье отмечается, что нынешняя рыночная среда, глобализация экономики и усиление конкуренции не позволяют руководителям работникам закрывать глаза на непрерывное повышение эффективности бизнес-процессов внутри организации. Чтобы создать функционирующую команду, руководителю необходимо непрерывно заботиться о высоком уровне обучения сотрудников.

Ключевые слова: *инновационные методы обучения, обучение персонала, инновация, персонал, модели инновационного обучения, технологии обучения, принципы обучения.*

В настоящее время инновационные технологии обучения персонала позволяют в короткий срок ввести в должность вновь прибывшего работника, сделать это качественно и комфортно как для работника, так и для работодателя. Рассмотрим некоторые инновационные методы обучения персонала в организации.

1. Метод Job Shadowing (в переводе с английского «рабочая тень») широко известен в иностранных компаниях. Работник стажировается у более опытного работника на протяжении нескольких дней [1].

В процессе обучения более опытный сотрудник рассказывает, каким образом можно выполнять те или иные задачи, разбирает успешные кейсы с подопечным и дает ему свои наставления. Успешно внедрять данный метод стоит для определенных групп работников, таких как: выпускники школ и средних профессиональных образовательных учреждений, стажеров или кадрового резерва.

2. Виртуальная реальность. Этот метод обучения используется для профессий, связанных с повышенным риском, таких как военные, инженеры. Виртуальная реальность, созданная с помощью технических средств, практически не отличается от реальной [4]. Шлем и очки отправляют обучающегося в виртуальную реальность, где он может без риска для здоровья своего и окружающих пробовать выполнять различные рабочие задачи, тем самым приобретая опыт и знания на практике.

3. Геймификация. На сегодняшний день, геймификация представляет собой спектр инструментов работы с персоналом, которые помогают повысить и развить профессиональные компетенции, лидерские качества, сплотить коллектив, подобрать персонал и адаптировать его, провести его оценку, повысить эффективность труда. Технология геймификации включает в себя использование таких игровых методов, как: система бонусов, состоящая из бейджей, баллов, влияющих на стимул для начала игры и система подсчета достижений, которая состоит из уровней заданий и рейтинга, создающих соревновательный момент игры [2].

4. Мобильное обучение. Обучение посредством смартфона или планшета стало самым настоящим трендом в области инновационного обучения персонала в 2023 году. Это связано с тем, что практически у каждого человека в современном мире есть телефон либо планшет [4]. Технология мобильного обучения очень быстро набирает свои обороты, так как за счет такого обучения повышается усваиваемость обучающей информации и скорость ее обработки работником.

Таким образом, выбор метода обучения зависит от тех задач, которые стоят перед организацией в настоящий период времени.

Список литературы

1. Громова, Н. В. Геймификация как инструмент обеспечения конкурентоспособности современных компаний / Н. В. Громова // Современная конкуренция. — 2018. — Т. 1, № 2-3 (68-69). — С. 18–29. EDN XQOLDN.
2. Вербах, К. Вовлекай и властвуй / К. Вербах, Д. Хантер // Игровое мышление на службе бизнеса. — Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2015. — С. 16–25.
3. Кудряшова, В. С. Основы формирования системы обучения персонала организации / В. С. Кудряшова, Е. А. Мойсеева // *Juvenis Scientia*. — 2017. — №2. — С. 19–24.
4. Шарапова Н.В., Профессиональное обучение персонала как фактор конкурентоспособности организации Унжакова Е.А. // Проблемы экономики и менеджмента. 2017. — №4 (68). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnoe-obuchenie-personala-kak-faktor-konkurentosposobnosti-organizatsii> (дата обращения: 31.03.2024).

N. A. Kazantsev

INNOVATIVE METHODS OF PERSONNEL TRAINING IN THE ORGANIZATION

This article notes that the current market environment, the globalization of the economy and increased competition do not allow executives to turn a blind eye to the continuous improvement of the efficiency of business processes within the organization. In order to create a functioning team, the manager must continuously take care of the high level of employee training.

Keywords: *innovative teaching methods; staff training; innovation; staff; innovative learning models; learning technologies; learning principles;*

Казанцев Никита Андреевич — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ipkazantsev.nikita@mail.ru

УДК 321.01

В. А. КАЗАНЦЕВА

СОВРЕМЕННАЯ КРИТИКА ОБЩЕСТВА ВЕЩНОЙ ЗАВИСИМОСТИ

В статье отражена социально-философская критика современного общества. Приводится результат анализа работы современного философа Бён-Чхоль Хана. Показывается влияние капитализма на индивида и общество в целом. Описываются последствия этого влияния на социальную, политическую и культурную сферы жизни общества.

Ключевые слова: *социальная философия, общество, дельта-результат, формация, цивилизация, современность.*

Современному обществу дается множество названий и сопутствующих им определений. Среди них, например, «общество спектакля», «текущая современность», «общество тотального контроля», «общество риска» и т. п. Современный немецкий философ Бён-Чхоль Хан предлагает свой вариант названия современного общества — «общество усталости».

Свою критическую концепцию Хан представляет посредством нескольких взаимосвязанных, дополняющих друг друга эссе, в каждом из которых он обращает внимание на определенный аспект современного общества с присущей ему проблематикой.

Одними из первых работ Хана, переведенных на русский язык, стали «Общество усталости» и «Агония эроса». К их анализу мы и обратимся для освещения заявленной темы исследования.

В работе «Общество усталости» философ обращает внимание на «негативный опыт в эпоху чрезмерного позитива» [5]. Он пишет о том, что капиталистическое общество не приемлет негативности в любой ее

форме, поскольку негативное не продается, а общество вещной зависимости ориентировано на потребление, и человек в таком обществе нивелируется до потребителя, главная задача которого постоянно покупать предлагающиеся товары и услуги. Человек такого общества не должен рефлексировать, созерцать или размышлять. Он должен стремиться к развлечениям, что-либо покупать или продавать и быть довольным жизнью уже просто потому, что он может себе все это позволить (ну а если не может, тоже не страшно, поскольку есть система кредитов и отсрочек по платежам). Это приводит к тому, что, по мнению Хана, человек в таком обществе становится самоэксплуатирующим нарциссом. Он замыкается на самом себе и перестает мочь любить не только других людей, но и самого себя. Ссылаясь на Георга Гегеля [1] и Карла Маркса [2], в работе «Агония эроса» [4] Хан описывает такое явление современного общества, как эксплуатация самого себя. Он делает вывод о том, что люди больше не делятся на эксплуататоров и эксплуатируемых. В современном обществе все эксплуатируют самих себя, и поэтому не живут полноценной жизнью, а поглощены постоянной гонкой достижений. ««Быть занятым» означает быть настолько сосредоточенным на том, чего у вас нет, что не замечать плодов своей работы. Это защитный механизм. Потому что, если перестать суетиться — если сделать паузу, — вы начнете задаваться вопросом: почему прежде вы были уверены, что все эти вещи вам нужны?» [3, с. 268].

Список литературы

1. Гегель, Г. В. Ф. Феноменология духа / Г. В. Ф. Гегель. — Москва : Наука, 2000. — 704 с.
2. Маркс, К. Капитал / К. Маркс. — Москва : АСТ, 2019. — 480 с.
3. Пиколт, Дж. Если бы ты был здесь / Дж. Пиколт. — Санкт-Петербург : Азбука : Азбука-Аттикус, 2022. — 480 с.
4. Хан, Б.-Ч. Агония эроса. Любовь и желание в нарциссическом обществе / Б.-Ч. Хан. — Москва : АСТ, 2023. — 160 с.
5. Хан, Б.-Ч. Общество усталости / Б.-Ч. Хан. — Москва : АСТ, 2023. — 160 с.

V. A. Kazantseva

MODERN CRITICISM OF THE SOCIETY OF THING DEPENDENCE

The article reflects social and philosophical criticism of modern society. The result of an analysis of the work of the modern philosopher Byung-Chul Han is presented. The influence of capitalism on the individual and society as a whole is shown. The consequences of this influence on the social, political and cultural spheres of society are described.

Keywords: *social philosophy, society, delta-result, formation, civilization, modernity.*

Казанцева Вера Анатольевна — канд. филос. наук, старший преподаватель Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. VeraKazantseva@yandex.ru

А. О. КАЗАНЦЕВА, Е. М. КОЛМАКОВА

СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

В данной статье рассмотрены проблемы цифровизации управления государственной собственностью. Обоснована полезность внедрения инноваций в информационные системы, используемые в рамках управления государственной собственностью, что позволит улучшить качество интеллектуального анализа. Сформулированы предложения по повышению эффективности и упрощению процесса управления государственной собственностью.

Ключевые слова: управление государственной собственностью, цифровизация, государственное имущество.

В современном мире процесс цифровизации является неотъемлемой частью развития государственных структур и активно запускается органами государственной власти. Не является исключением и область управления государственной собственностью. Цифровая трансформация занимает важное место в повестке дня и является одним из основных приоритетов государства на ближайшие годы. Важными задачами являются приобретение навыков использования Digital-технологий, цифровая трансформация бизнеса, безопасные и устойчивые цифровые инфраструктуры и цифровизация государственных услуг [3, с. 114].

Сегодня обоснована полезность внедрения инноваций в информационные системы, используемые в рамках управления государственной собственностью, что позволит улучшить качество интеллектуального анализа [2, с. 285]. Однако в данной сфере до сих пор сохраняется немало нерешенных проблем.

Существенной проблемой является неравномерность развития регионов и существующие различия в доступности интернета и других цифровых ресурсов, создающие преграды для полноценной цифровизации и внедрения новых технологий в рамках реализуемого местными органами власти управления государственной собственностью. Это может привести к неравным возможностям для граждан и предприятий в разных регионах.

Стоит также выделить проблему некомпетентности, недостаточности знаний и навыков в области цифровых технологий у многих государственных служащих. Игнорирование данной проблемы будет вызывать сложности в работе сотрудников, что может затормаживать процесс управления государственной собственностью в целом.

Еще одной проблемой в современных реалиях является растущая угроза кибератак, которая может негативно сказаться на работе

государственных структур в процессе управления государственной собственностью и повлечь утечку информации и раскрытие государственных тайн [1, с. 69].

Проанализировав вышеуказанные проблемы, можно предложить ряд мероприятий по их решению:

- обеспечение защиты конфиденциальных данных и информации, признанной государственной тайной, и надежной системы хранения и передачи информации;
- обеспечение кибербезопасности при переходе к цифровым системам управления государственной собственностью;
- разработка комплексных стратегий, учитывающих особенности каждого региона и создающих равные возможности для всех граждан;
- обеспечение широкого доступа к цифровым технологиям и соответствующей инфраструктуре во всех регионах;
- обеспечение прозрачности и доступности данных, содействие развитию цифровых навыков и обучению населения;
- проведение систематического обучения, повышающего квалификацию сотрудников, и разработка программ, которые помогут персоналу освоить новые навыки и эффективно использовать цифровые инструменты в работе.

Таким образом, цифровизация управления государственной собственностью является важной частью государственного управления, затрагивающей все отрасли экономики. При наличии четкой стратегии, а также адекватных ресурсов и мер по содействию, можно достичь полноценной цифровизации и улучшить управление государственной собственностью в интересах граждан. Данная тема становится все более актуальной и требует серьезного внимания со стороны государственных политиков и органов управления.

Список литературы

1. Леонова, Т. В. Цифровая трансформация системы управления государственной собственностью: актуальные технологии / Т. В. Леонова, П. С. Щербаченко // Экономика и управление: проблемы, решения. — 2023. — № 5. — С. 66–71.
2. Рожков, Е. В. Современный подход в цифровизации процессов управления государственной и муниципальной собственностью / Е. В. Рожков // Известия Юго-Западного государственного университета. — 2021. — № 4. — С. 284–293.
3. Колмакова, Е. М. Digital-технологии как драйвер роста / Е. М. Колмакова, И. Д. Колмакова // Государственное управление в новых реалиях: современные вызовы и возможности : материалы Всерос. науч.-практ. конф. — Челябинск, 2022. — С. 113–117.

O. Kazantseva, E. M. Kolmakova

A MODERN APPROACH TO DIGITALIZATION OF PUBLIC PROPERTY MANAGEMENT PROCESSES

This article discusses the problems of digitalization of state property management. The usefulness of introducing innovations into information systems used in the

framework of state property management is substantiated, which will improve the quality of intellectual analysis. Proposals have been formulated to improve the efficiency and simplify the process of managing state property.

Keywords: *state property management, digitalization, state property.*

Казанцева Анастасия Олеговна — магистрант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. kzntsv7@yandex.ru

Колмакова Екатерина Микаеловна — канд. экон. наук, магистрант Высшей школы электроники и компьютерных наук Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. katekol_mn@mail.ru

УДК 331.101:656.07

В. С. Калинина

СУЩНОСТЬ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ВОДИТЕЛЯ АВТОМОБИЛЯ

В статье отражена сущность оценки результативности водительского труда в сфере автомобильного транспорта. Сформулированы и обоснованы три составляющие такой оценки, дана их краткая характеристика.

Ключевые слова: *оценка, результативность труда, водитель, автомобильный транспорт.*

Проведение оценки результативности труда водителей является важным и желательным процессом, так как ее результаты позволяют принимать грамотные управленческие решения в транспортной компании, разработать систему мотивации транспортной компании, спланировать график повышения квалификации и т. д. Вопросы результативности труда сотрудников рассматривался в публикациях таких отечественных авторов, как С. Н. Спиридонова [1], Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, Л. С. Теленная [2] и др.

Оценка результативности труда (ОРТ) представляет собой регулярный процесс оценки трудовой деятельности сотрудников, а также полученных в ходе такой деятельности результатов для выявления личного вклада конкретного сотрудника в общий результат отдела/компании и его измерения в соотношении с затратами на труд. На рисунке 1 представлены предлагаемые составляющие оценки результативности труда водителя.

Часть авторов в своих публикациях под оценкой результативности труда понимают оценку его результатов, однако, на наш взгляд, необходимо также оценивать процесс и затраты труда водителя.

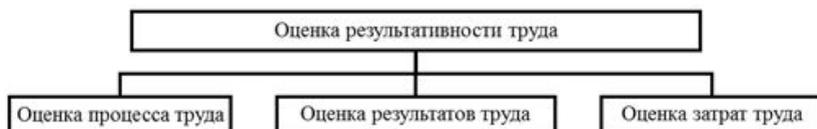


Рис. 1. Составляющие оценки результативности труда водителя

Сам процесс водительского труда уже является составляющей его результативности. Так, при ОРТ таксиста прямым показателем результативности будет сам факт совершенной поездки. Однако, добираясь до нужной точки, мы не всегда одинаково оцениваем результативность труда водителя: иногда поездка сопровождается доброжелательным взаимодействием водителя и пассажира (учет потребностей пассажира по температуре, музыке и т. д.), выбором оптимального маршрута, комфортностью перевозки и др., а иногда — наоборот. Некоторые мобильные приложения такси предлагают пассажирам после поездки оценить процесс по таким категориям как «вежливость», «приятная музыка» и т. п. Когда пассажир ставит оценку, он выражает свою удовлетворенность поездкой, что является составляющей ОРТ.

Оценка затрат труда также должна входить в состав оценки результативности. Например, временные затраты: в двух случаях водители перевезли груз, однако в одном случае водитель довез его за 1 день, а в другом — за 3 дня. Таким образом, с учетом оценки временных затрат, можно говорить о разном уровне результативности.

Список литературы

1. Спиридонова, С. Н. Оценка результативности труда персонала: проблемы и возможности повышения / С. Н. Спиридонова // Государственное управление. Электронный вестник. — 2006. — № 8. — С. 11.
2. Одегов, Ю. Г. Анализ показателей оценки результативности трудовой деятельности работника и бизнес-модели организации / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, Л. С. Теленная // Статистика и Экономика. — 2016. — № 6. — С. 64–70.

V. S. Kalinina

THE ESSENCE OF LABOR PERFORMANCE ASSESSMENT THE DRIVER OF A MOTOR VEHICLE

The article reflects the essence of evaluating the effectiveness of driving work in the field of motor transport. Three components of such an assessment are formulated and justified, and their brief characteristics are given.

Keywords: *assessment, labor efficiency, driver, road transport.*

Калинина Валерия Сергеевна — старший преподаватель Омского института водного транспорта (филиала) ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта», Омск, Россия. kalinina799@mail.ru

А. Я. КАМАЛЕТДИНОВА

РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА: ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО МЕТОДОЛОГИЧЕСКОГО ОСМЫСЛЕНИЯ

В современных научных исследованиях социальной направленности приоритетным стало методологическое осмысление актуальной проблемы общественного развития. В ранних публикациях были рассмотрены разные цивилизационные подходы и классификации цивилизаций, однако реальность приводит к неутешительному выводу. Ни одно государство не может на данном этапе предложить научно обоснованную стратегию развития. Констатируем, что в последние полвека в нашем государстве незаслуженно недооценен формационный подход К. Маркса, требующий нового прочтения.

Ключевые слова: развитие общества, прогресс, культурно-исторический тип, цивилизация, «цветущая сложность», первичная и вторичная простота.

Мировое научное сообщество в определении стратегии развития человеческой расы предлагает детальную проработку цивилизационного подхода и его широкое применение, пренебрегая в последнее время формационным подходом. Предполагаем, что оба подхода актуальны с учетом расставления акцентов на всеобщем (формационный) или единичном (цивилизационный). У истоков цивилизационного подхода стояли наши российские мыслители Н. Я. Данилевский и К. Н. Леонтьев [1]. Автором формационного подхода выступал К. Маркс.

В ранних публикациях детально рассмотрели и теорию культурных типов Н. Я. Данилевского [2] и гипотезу вторичного упрощения К. Н. Леонтьева [3]. К. Н. Леонтьев в качестве методологического осмысления истории прибегает к категории развития применительно к органической природе, которое проходит этапы восхождения: сначала от простого к сложному; автономизации; затем этап обособления и сравнения (выделение общего и различного). Рассматривая органическую жизнь, выделяя в ней отдельно тела и явления, акцентируем внимание на единстве элементного состава. Изменения в органике проходят по количественному накоплению, само содержание просто осложняется, не меняясь качественно. Однако у всего, что развивается есть и обратный процесс упрощения: снижается количество специфических признаков, упрощаются подсистемы, разрываются связи, ослабевает энергия единения в целом. Перед угашением все живое теряет свою единичность, переливаясь в общее. По мере усложнения любой объект начинает обладать большим количеством признаков, большей ограниченностью, независимостью и самобытностью.

К. Н. Леонтьев предлагает эту закономерность из органической жизни перенести на социальные объекты. В процессе развития человеческой расы К. Н. Леонтьев выделяет три этапа: первоначальной простоты (предположим наличие параллели с дикостью); «цветущей сложности» (объединение и усложнение структурных элементов); «вторичное упрощение» (угасание и умирание). Третий этап — угасания — расстройство ранее сложившейся политической формы, унификация (обезличивание) с другими. Предполагаем, что растворение (умирание) сопровождается потерей самобытности (уникальности, особенности). Форма есть идея, по сути, отрицающая само явление. Материя есть содержание, утверждающая саму действительность. Если начинает распадаться форма, то целое умирает. Предположим, что типы правления в такой интерпретации — это разные формы, тогда как само политическое устройство общества есть содержание.

К. Н. Леонтьев разводит поступательное движение (прогресс) и развитие, не видя ничего общего, более того, они противоположны. В прогрессе осуществляется борьба с косными элементами общественного устройства (социальными институтами, сословиями — классами, идеологиями — монастырями, материальными основами). В антагонистическом противопоставлении происходит угасание цветущего многообразия через стирание уникальных особенностей, придававших общественному статусу самобытного и уникального. В процессе разложения, угасания ярко проявляется закон отрицания — отрицания, расчищающего «место» для установления иного, другого. Этот этап назван К. Н. Леонтьевым «вторичным упрощением»: смерть одной формы задает начало другой. Были выделены специфические признаки перехода от второго этапа общественного устройства к третьему: стирание уникального, отличающих от подобного; внутреннее равенство и унификация составных элементов; наконец, потеря четкости формы, упрощение и слияние с подобными простыми формами. Современный мир на практике реально подтверждает этот алгоритм угасания культурного типа.

Исследователь предполагает, что на этапе «цветущей сложности» общественное устройство может углублять уникальную специфику в той или иной степени (в большей или меньшей). Предположим, что это может служить основанием для разведения всех культурно-исторических типов и цивилизаций по разным группам (традиционная классификация разделения на основные и локальные цивилизации). Научному сообществу предстоит предложить модель стратегического развития общества, реализация которого, предполагаем мы, возможна на основе формационного подхода. Предпосылки возвышения общества до уровня всеобщего наблюдаем и предполагаем в наличии в современной России.

Список литературы

1. Леонтьев, К. Н. Византизм и славянство / К. Н. Леонтьев // Грядущие судьбы России. — Москва : Изд-во «Э», 2017. С. 77–157.
2. Камалетдинова, А. Я. Соотнесение понятий «цивилизация» и «культурно-исторический тип» в теории Н. Я. Данилевского / А. Я. Камалетдинова // Вестник Челябинского государственного университета. — 2023. — № 10 (480). — С. 86–94. DOI: 10.47475/1994-2796-2023-480-10-86-94.
3. Камалетдинова, А. Я. Диалектика развития теории культурно-исторических типов в учении К. Н. Леонтьева / А. Я. Камалетдинова // Вестник Челябинского государственного университета. — 2024. — № 2 (484). — С. 109–116. DOI: 10.47475/1994-2796-2024-484-2-109-116.

A. Y. *Kamaletdinova*

SOCIETAL DEVELOPMENT: PROBLEMS OF MODERN METHODOLOGICAL UNDERSTANDING

In modern scientific research of a social orientation, the methodological understanding of the actual problem of social development has become relevant. In early publications, various civilizational approaches and classifications of civilizations were considered, however, reality leads to a disappointing conclusion. At this stage, no State can offer a scientifically based development strategy. We state that in the last half century, K. Marx's formative approach has been undeservedly underestimated in our state, requiring a new reading.

Keywords: *development of society, progress, cultural-historical type, civilization, «flowering complexity», primary and secondary simplicity.*

Камалетдинова Альфия Янаховна — канд. пед. наук, доцент, заведующая кафедрой философии факультета Евразии и Востока Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. allakamaletdinova@rambler.ru

УДК 332.1

М. А. Камалутдинов, С. А. Головихин

АНАЛИЗ РАСХОДОВ НА ИСПОЛНЕНИЕ ГОСПРОГРАММ РФ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ»

Рассматриваются основные статьи расходов на реализацию госпрограмм инновационного развития и модернизации экономики в 2022 году в России. Полученная информация демонстрирует структуру расходов госпрограмм по инновациям, доли основных инновационных направлений ко всем инновационным проектам, а также общее отношение расходов на инновации и модернизацию экономики в разрезе всех госпрограмм на 2022 год.

Ключевые слова: *госпрограммы, инновации, модернизация, экономика.*

Анализ статей расходов на инновационное развитие и модернизацию экономики в России позволит оценить долю финансирования госпроектов по инновациям в сравнении с другими госпроектами [1]. Более того, такой анализ поможет выделить отдельные компоненты исполнения бюджета на инновационные госпроекты, в которые государство вкладывается в большей степени [2]. Четкое понимание структуры распределения расходов по инновациям поможет получить картину приоритетности направлений для государства.

Согласно информации, представленной в таблице [3], на направление инновационного развития и модернизации экономики приходится более 20 % всего исполненного бюджета по госпрограммам. Также, согласно таблице, наибольшие доли внутри направления занимают программы «Развитие транспортной системы» (36 %) и «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» (22 %).

Таблица 1

Распределение основных статей расходов на инновационное развитие и модернизацию экономики в 2022 году в России

Статья расходов	Исполнено, млрд руб.	Доля в группе, %
Всего по государственным целевым программам	24 075,93	100,0
Всего по направлению «Инновационное развитие и модернизация экономики»	5221,89	21,69
Государственные программы Российской Федерации:		
«Экономическое развитие и инновационная экономика»	199,63	3,82
«Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности»	505,02	9,67
«Космическая деятельность России»	236,9	4,54
«Развитие атомного энергопромышленного комплекса»	109,79	2,10
«Информационное общество»	349,26	6,69
«Развитие транспортной системы»	1931,37	36,99
«Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия»	423,93	8,12
«Научно-технологическое развитие Российской Федерации»	1135,19	21,74

Из анализа были исключены данные по исполнению расходов на инновационные госпрограммы, доля которых внутри направления не превышала 2 %. Полученные данные позволяют выявить самые субсидируемые госпрограммы по инновационному развитию в 2022 году.

Список литературы

1. Сухарев, О. С. Структурная динамика экономики: влияние инвестиций в старые и новые технологии / О. С. Сухарев, Е. Н. Ворончихина // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. — 2020. — Т. 13, №4. — С. 74–90.
2. Терская, Г. А. Некоторые проблемы развития инновационного потенциала российских регионов / Г. А. Терская // Имущественные отношения в РФ. — 2022. — №5 (248). — С. 20–34.
3. Федеральное казначейство. Исполнение государственных программ РФ. — URL: <http://datamarts.roskazna.ru/razdely/rashody/rashody-gosprogrammy/?paramPeriod=2022> (дата обращения: 18.03.2024).

M. A. Kamalutdinov, S. A. Golovikhin

ANALYSIS OF COSTS FOR THE IMPLEMENTATION OF STATE PROGRAMS OF THE RF IN THE DIRECTION OF «INNOVATIVE DEVELOPMENT AND MODERNIZATION OF THE ECONOMY»

The article examines the main items of expenditure for the implementation of state programs for innovative development and economic modernization in 2022 in Russia. The information obtained demonstrates the structure of expenditures of state programs on innovation, the share of the main innovative areas of all innovation projects, as well as the general ratio of expenditures on innovation and economic modernization in the context of all state programs for 2022.

Keywords: *state programs, innovation, modernization, economy.*

Камалутдинов Максим Артемович — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. maxirulat74@mail.ru

Головихин Сергей Александрович — д-р экон. наук, доцент, декан факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. mrcprk@list.ru

УДК 351.72

В. М. КАМЕНЩИК

БЛОКЧЕЙН КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ХИЩЕНИЯМ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

В статье проводится рассмотрение автором особенностей применимости технологии блокчейна в рамках борьбы с хищениями бюджетных средств. В Российской Федерации остро стоит проблема хищений бюджетных средств, потому что сохраняется их высокий уровень. Данная ситуация является стимулом к поиску методик противодействия данным преступлениям.

Ключевые слова: *блокчейн, цифровизация, экономическая безопасность, цифровая экономика.*

Экономика РФ проходит цифровую трансформацию, что подразумевает под собой как новые риски для нее, так и дополнительные возможности от применения новых технологий в различных сферах. Со стороны государства производится выделение все большей суммы бюджетных средств для реализации мероприятий по развитию цифровой стороны защиты для бюджетных средств, однако еще не была выстроена эффективная система контроля по расходованию бюджетных средств [1].

В рамках цифровых технологий для решения данных проблем разрабатываются разнообразные инструменты для противодействия хищениям бюджетных средств. По мнению автора, наиболее перспективной технологией стоит выделить блокчейн, в том числе, потому что есть уже в мировом сообществе удачные опыты применения данной технологии [2].

Применимость блокчейна в вопросах финансового мониторинга расходования бюджетных средств также подразумевает возможность отслеживания операций в режиме реального времени для их ограничения в случаях подозрительности операции. Кроме того, распределение реестра данных по всем устройствам сети обеспечивает сохранность данных от утери и изменения.

Среди перспектив по внедрению технологии блокчейна можно также выделить появление новой формы рубля, а именно цифрового. В рамках его использования открываются широкие возможности по исследованию потенциала блокчейна в вопросах проведения операций с бюджетными средствами. Автоматизация оценки операций позволит исключить возможности хищения бюджетных средств.

В рамках расчетов с поставщиками и юридическими лицами также есть возможность применять смарт-контракты, закладывая автоматическое отслеживание выполнения условия для получения выплат.

Подводя итог: технология блокчейн может охватить широкий спектр проблем в рамках противодействия хищению бюджетных средств, что позитивно отразится на эффективности межбюджетных отношений, а также расчетов между различными бюджетами и юридическими лицами. Кроме того, мониторинг операций будет возможно перевести в онлайн-формат для более оперативного контроля и вмешательства со стороны регулирующего органа.

Список литературы

1. Мангасаров, Р. А. Цифровые технологии как инструмент противодействия хищениям бюджетных средств / Р. А. Мангасаров // Юристъ– Правоведъ. — 2023. — № 1 (104). — С. 207–212.
2. Официальный сайт проекта «Stadjerspas». — URL: <https://stadjerspas.gemeente.groningen.nl/> (дата обращения: 21.03.2024).

V. M. Kamentshik

BLOCKCHAIN AS A TOOL TO COUNTERACT EMBEZZLEMENT OF BUDGET FUNDS

The article examines the author's features of the applicability of blockchain technology in the fight against embezzlement of budget funds. The problem of embezzlement of budget funds is acute in the Russian Federation, because its high level remains. This situation is an incentive to search for methods of countering these crimes.

Keywords: *blockchain, digitalization, economic security, digital economy.*

Каменщик Вячеслав Максимович — магистрант Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, Екатеринбург, Россия. slava-kam2018@yandex.ru

УДК 658.5

Ю. Р. Камонина, И. Н. Санникова

НЕДОСТАТКИ SWOT-АНАЛИЗА ПРИ ОЦЕНКЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье раскрыта актуальность применения SWOT-анализа при определении уровня безопасности на предприятиях. Отражены достоинства и недостатки SWOT-анализа. Показано влияние SWOT-анализа на результат деятельности предприятий.

Ключевые слова: *безопасность предприятия, SWOT-анализ, риски, преимущества, недостатки.*

Наиболее популярным методом оценки внутреннего состояния предприятий является SWOT-анализ. Популярность данного метода объясняется простотой проведения экспресс-анализа сильных и слабых сторон предприятия. Большинство компаний используют SWOT-анализ для разработки стратегий по использованию имеющихся преимуществ, коррекции недостатков, а также для ликвидации угроз, способных оказывать негативное влияние на деятельность предприятия.

Однако в статье «Метод SWOT-анализа: его место в методах исследования, преимущества и недостатки» (авторы С. В. Изосимов и А. Л. Шевченко) [1] оспорили действенность данного метода при оценке безопасности предприятий. К сожалению, не всегда можно оценить объективно возможности и угрозы для предприятий, так как результат оценки полностью зависит от компетентности аналитика, а также от объема и достоверности информации, необходимой для проведения SWOT-анализа. Кроме того, после проведения SWOT-анализа, необходимо дополнительно разрабатывать корректирующие мероприятия, которые позволят

нейтрализовать угрозы безопасности предприятия, а также по максимуму использовать возможности и сильные стороны предприятия.

Для полноты исследования, специалисты рекомендуют дополнять SWOT-анализ относительно недавно появившегося SNW-анализа (сильные, слабые и нейтральные стороны предприятий). Данный анализ позволяет наиболее углубленно оценить конкурентоспособность предприятий со стороны факторов внутренней среды (поставка готовой продукции, маркетинг компании, производство изделий, внутренняя организационная структура и т. д.).

Тем не менее стоит отметить, что SWOT-анализ является неоспоримым методом при краткосрочном и долгосрочном планировании новых проектов и продукции компаний. Данный метод отличается не только простотой, но и универсальностью применения, так как SWOT-анализ может быть проведен не только для предприятия в целом, его структурного подразделения, но и для отдельного вида продукции.

Таким образом, стоит отметить, что SWOT-анализ может быть полноценным методом оценки безопасности предприятия при условии использования дополнительных методов, которые, в свою очередь, в совокупности могут дать наиболее достоверный результат для разработки стратегии развития предприятия и нейтрализации рисков.

Список литературы

1. Изосимов, С. В. Метод SWOT-анализа: его место в методах исследования, преимущества и недостатки / С. В. Изосимов, А. Л. Шевченко // *Экономикс*. — 2013. — № 2. — С. 29–33.

U. R. Kamonina, I. N. Sannikova

SHORTCOMINGS OF SWOT ANALYSIS IN ASSESSING THE SAFETY OF AN ENTERPRISE

The article reveals the relevance of SWOT-analysis in determining the level of safety in organizations. The advantages and disadvantages of SWOT-analysis are reflected. The influence of SWOT-analysis on the result of organizations' activity is shown.

Keywords: *enterprise security, SWOT analysis, risks, advantages and disadvantages.*

Камонина Юлия Руслановна — студентка Новосибирского государственного технического университета, Новосибирск, Россия. kamonina98@bk.ru

Санникова Инна Николаевна — д-р экон. наук, профессор Новосибирского государственного технического университета, Новосибирск, Россия. sannikova00@mail.ru

С. Г. Камшилов

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Рассмотрены существующие и перспективные сферы применения искусственного интеллекта в области управления персоналом как во внешней, так и во внутренней среде организации. Выделен ряд преимуществ и проблем в использовании технологий, основанных на искусственном интеллекте.

Ключевые слова: искусственный интеллект, управление персоналом, теории мотивации, подготовка кадров.

Спецификой технологии искусственного интеллекта (ИИ) является способность анализировать большие данные и обучаться на основе существующего опыта, результатом чего являются решения, почти идентичные решениям, принимаемым человеком. Динамика использования технологий ИИ в управлении персоналом организации растет год к году.

Применение ИИ в данном процессе определяется двумя направлениями — внешним и внутренним. Внешнее — характеризуется такими подпроцессами как анализ рынка труда, подбор, отбор, найм персонала, а также мониторинг job-сайтов. Заметим, что подобные подпроцессы достаточно хорошо автоматизированы и без систем ИИ. Существуют ряд программных продуктов, которые позволяют по заданным алгоритмам «сканировать» социальные сети в поисках кандидатов, отбирать по заданным критериям электронные резюме на HR-ресурсах, предлагать кандидатам пройти тестирование, записывать на беседу к HR-специалистам. Представляется, что технологии ИИ во внешней среде будут эффективны в части анализа и прогнозирования тенденций, возникающих на рынке труда региона, страны или в конкретной отрасли.

Во внутренней среде организации ИИ также может быть эффективен для анализа состояния процесса управления персоналом и разработки рекомендаций по его совершенствованию. Источником данных здесь будет разнообразный контент внутрикорпоративной сети, контент внутренних чатов, формализованные показатели эффективности по типовым бизнес-процессам. Интересным для ИИ является направление по диагностике существующей в организации корпоративной культуры и определение уровня ее развития на основе известных теоретических моделей Камерона-Куинна или Шейна. Другим направлением, где целесообразен ИИ, является построение индивидуальных траекторий развития для управленческих кадров и не только. Так, собрав для

ИИ большой объем данных разной степени структурированности по сотрудникам, можно выстроить не шаблонную траекторию, а максимально кастомизированную в данном подходе. Перспективным, но неочевидным направлением использования ИИ во внутренней среде является анализ текущего состояния реализации стратегии развития сквозь призму социальных процессов организации. При этом в качестве исходных данных следует взять ряд нематериальных и материальных параметров, в частности: удовлетворенность сотрудников результатами своей деятельности, уровень заработной платы, атмосфера в коллективе. Подобные слабоструктурированные массивы данных для обучения ИИ можно взять из различных компонентов информационной системы организации: модулей ERP системы, модулей управленческих программ, корпоративных чатов, данных CRM, даже данных с камер видеонаблюдения производственного процесса. Подобная задача для ИИ может базироваться на использовании известных мотивационных теорий: содержательных, процессных, в частности теории ожиданий Врума, теории справедливости Адамса, теории Портера-Лоулера.

Нельзя не отметить роль ИИ при подготовке кадров. Здесь существует ряд решений, обеспечивающих повышение эффективности обучения и его персонализацию: виртуальные наставники и менторы (оперативное сопровождение обучающегося); виртуальные тренажеры с памятью (получение практического опыта); сбор данных о сотруднике и др.

Вместе с тем использование ИИ несет как определенные выгоды в управлении персоналом, так и проблемы: технологические, экономические, социальные [1]. Рассмотрим их подробнее. К технологическим проблемам следует отнести сложность обучения ИИ на основе большого массива разнородных данных, возможность утечки значимой для организации информации, релевантность исходных данных. Экономические проблемы — стоимость исходной модели и технологии ИИ, ее поддержание и сопровождение на длительный срок. Социальные — недоверие сотрудников к результатам, полученным от ИИ, и связанное с этим сопротивление персонала внедрению технологий ИИ, отказ от работы с ним, а также возможное сокращение вакансий вследствие цифровизации многих процессов в организации.

Список литературы

1. Володина, О. В. Искусственный интеллект в управлении персоналом: проблемы и перспективы // Устойчивое развитие: геополитическая трансформация и национальные приоритеты: материалы XIX Междунар. конгресса с элементами науч. школы для молодых ученых. В 2-х т. Т. 1 / отв. ред. выпуска: А. В. Семенов, П. Н. Кравченко. — Москва : МУ им. С. Ю. Витте, 2023. — С. 1395–1404.

S. G. Kamshilov

PROSPECTS OF USING ARTIFICIAL INTELLIGENCE TECHNOLOGY IN PERSONNEL MANAGEMENT

Existing and promising areas of application of artificial intelligence in the field of personnel management are considered. This takes into account both the external and internal environment of the organization. A number of advantages and problems in the use of technologies based on artificial intelligence are highlighted.

Keywords: *artificial intelligence, personnel management, theories of motivation, personnel training.*

Камшилов Сергей Геннадьевич — канд. техн. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. manager@csu.ru

УДК 330.59:368.9.06.041

А. И. КАРПЕНКО

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ЖИЗНИ ЧЕРЕЗ ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Данная статья посвящена рассмотрению вопроса управления качеством жизни через добровольное медицинское страхование. В статье рассматриваются основные принципы и преимущества добровольного медицинского страхования, его роль в улучшении качества жизни и обеспечении доступа к качественной медицинской помощи. Также рассматриваются основные виды добровольного медицинского страхования, его особенности и примеры успешной реализации.

Ключевые слова: *управление качеством жизни, добровольное медицинское страхование, доступ к медицинской помощи, преимущества страхования.*

Добровольное медицинское страхование является важным инструментом, который позволяет людям повысить качество своей жизни. Оно предоставляет возможность получить качественную медицинскую помощь в случае заболеваний или травм, минимизируя финансовые затраты на лечение.

Управление качеством жизни через добровольное медицинское страхование осуществляется путем обеспечения доступа к высококачественным медицинским услугам без необходимости ограничивать свои финансовые ресурсы. Пациенты, имеющие страхование, могут получить своевременное и эффективное лечение, что помогает предотвратить осложнения заболеваний и улучшить качество их жизни.

Добровольное медицинское страхование представляет собой способ защиты от неожиданных медицинских расходов путем покупки страхового полиса у страховой компании. Этот механизм управления качеством жизни позволяет людям получить доступ к медицинским услугам без значительных финансовых затрат в случае возникновения болезни или травмы.

Преимущества добровольного медицинского страхования:

1. Финансовая защита. Страховой полис покрывает большую часть или все медицинские расходы, что позволяет снизить финансовую нагрузку на человека в случае болезни или травмы.

2. Доступ к качественным медицинским услугам. Благодаря страхованию люди могут получить доступ к высококачественным медицинским услугам и лечению у лучших врачей и клиник, что способствует улучшению качества жизни.

3. Психологический комфорт. Зная, что у них есть страховой полис, люди могут чувствовать себя защищенными и уверенными в своем будущем, что положительно сказывается на их психологическом состоянии.

Таким образом, добровольное медицинское страхование является эффективным инструментом управления качеством жизни и обеспечения доступа к высококачественной медицинской помощи. Его гибкость, индивидуальный подход к клиентам и возможность выбора делают его привлекательным для широкого круга потребителей. Внедрение и развитие добровольного медицинского страхования способствует улучшению качества жизни и повышению общественного благосостояния.

Список литературы

1. Саввина, В. В. Современное состояние добровольного медицинского страхования / В. В. Саввина // Результаты современных научных исследований и разработок: материалы X Всерос. науч.-практ. конф. — Пенза, 2020. — С. 122–124.

A. I. Karpenko

MANAGING QUALITY OF LIFE THROUGH VOLUNTARY HEALTH INSURANCE

This article is devoted to the issue of managing the quality of life through voluntary health insurance. The article discusses the basic principles and advantages of voluntary health insurance, its role in improving the quality of life and ensuring access to quality medical care. The main types of voluntary health insurance, its features and examples of successful implementation are also discussed.

Keywords: *quality of life management, voluntary health insurance, access to medical care, insurance benefits.*

Карпенко Анастасия Ивановна — мл. науч. сотрудник Института экономики Национальной академии наук Беларуси, Минск, Республика Беларусь. nastasya.karpenko.1999@mail.ru

И. С. КАРТАВЫХ, С. А. ГОЛОВИХИН

ОЦЕНКА УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНА

В статье дается определение социально-экономического развития региона, рассматриваются субъекты и объекты управления социально-экономического развития, определяются их цели и функции.

Ключевые слова: *социально-экономическое развитие региона, субъекты управления, объекты управления, функции управления, цели управления.*

Необходимость внедрения изменений и улучшений в области социально-экономического развития Российской Федерации связана с нарастающими темпами глобализации и введением большого числа санкций, действие которых направлено на ограничение участия России в международной экономике. В связи с этим в настоящее время стратегическим направлением политики Российской Федерации является рост социально-экономического развития регионов [2].

Под экономическим развитием понимают качественные и количественные преобразования в экономической деятельности, включающие изменения в областях науки, культуры и образования, итогом которых является повышение уровня и качества жизни. Социальное развитие отражает изменения в социальной сфере, результатом которых становится рост уровня жизни населения. Обобщив данные определения, можно утверждать, что социально-экономическое развитие территорий — это поэтапный процесс улучшения управления социально-экономической системой от менее эффективного к более эффективному.

Органы управления региональной системой являются субъектами управления социально-экономическим развитием и подразделяются на функционирующие на федеральном и, непосредственно, региональном уровне.

Задачами органов управления на федеральном уровне являются:

- обеспечение взаимодействия между федеральными и региональными программами социально-экономического развития;
- разработка системы оценки эффективности управления социально-экономическим развитием;
- создание законодательной основы, регулирующей социально-экономическое развитие.

На региональном уровне органы управления решают те же задачи, но с учетом специфики конкретной территории.

Целями социально-экономического развития региона являются: снижение уровня бедности, повышение качества услуг, оказываемых

в областях здравоохранения, образования, культуры и увеличение доходов населения [1].

Основополагающими функциями управления социально-экономическим развитием региона являются следующие:

- планирование — разработка программ мероприятий развития в экономической, социальной и экологической сферах;
- аналитика — оценка социально-экономического развития региона, направленная на поиск проблем, требующих проведения комплекса регулирующих мероприятий;
- организация — выстраивание взаимосвязей и распределение ресурсов между субъектами и объектами, участвующими в развитии территорий;
- контроль — оценивание эффективности работы, направленной на устойчивое развитие региона;
- координация — обеспечение доступа всех участников устойчивого развития региона к информационным ресурсам при помощи разработки стратегий развития социально-экономических программ региона;
- коррекция — разработка и внедрение изменений в функционирование механизма устойчивого развития региона [2].

Критерии эффективности системы управления социально-экономическим развитием региона включают: достаточность влияния на социально-экономическое развитие; соизмеримость расходов и результатов развития; определенность в достижении результатов; долгосрочность; адаптивность и др. [3]

Управление социально-экономическим развитием региона осуществляется при помощи системного подхода и является разновидностью государственного управления, целью которого выступает функционирование субъекта страны как сбалансированной системы.

Социально-экономическое развитие региона требует использования различных методов и инструментов управления, учитывающих особенности региона. Совокупная оценка социально-экономического развития региона учитывает разнообразные факторы, влияющие на развитие региона, и применяется для разработки эффективных и долгосрочных управленческих решений, направленных на устойчивое региональное развитие.

Список литературы

1. Землянухина, С. Г. Формирование концепции социально-экономического развития муниципальных образований / С. Г. Землянухина, В. В. Суворова // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. — 2019. — № 2 (50). — С. 152–167.
2. Веприкова, Е. Б. Методика оценки уровня социально-экономического развития муниципальных образований региона на основе выявления признаков локальной депрессивности / Е. Б. Веприкова // Власть и управление на Востоке России. — 2022. — № 3 (100). — С. 71–86.

3. Предеина, М. А. Теоретические аспекты социально-экономического развития региона / М. А. Предеина // Разработка стратегии социальной и экономической безопасности государства : сб. статей по материалам V Всерос. (нац.) науч.-практ. конф. ; под общ. ред. С. Ф. Сухановой. — Курган, 2019. — С. 252–255.

I. S. Kartavykh, S. A. Golovikhin

ASSESSMENT OF MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION

The article defines the socio-economic development of the region, examines the subjects and objects of management of socio-economic development, and defines their goals and functions.

Keywords: *socio-economic development of the region, subjects of management, objects of management, management functions, management goals.*

Картавых Игорь Сергеевич — аспирант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. igorkartavykh94@yandex.ru

Головихин Сергей Александрович — д-р экон. наук, доцент, декан факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. mrcpk@list.ru

УДК 338.1

М. А. КАРТАУЗОВА, Н. В. ПАДЫГАНОВА

РАЗВИТИЕ РЫНКА ОНЛАЙН-ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

В статье рассматривается рынок онлайн-образования. Проведен анализ рынка онлайн-образования, выявлены причины замедленного роста в 2022 году и активизации в 2023 году. Выявлен тренд на непрерывное образование в течение всей жизни как ключевой навык будущего. Рассмотрены основные сегменты на рынке онлайн-образования и популярные EdTech-компании.

Ключевые слова: *онлайн-образование, EdTech-компании, дополнительное профессиональное образование, непрерывное обучение, квалифицированные кадры.*

В настоящее время рынок онлайн-образования одна из самых развивающихся и быстрорастущих отраслей. Обучиться может любой желающий с разных уголков страны и мира, образование доступно от мала до велика с разным уровнем подготовки. Рынок онлайн-образования набирает оборот. По данным аналитиков Smart Ranking в 2023 году выручка составила 119 млрд рублей, тогда как в 2022 году — 93 млрд рублей, что на 22% меньше [1]. На развитие рынка онлайн-образования

в 2022 году повлияла политическая ситуация в стране, ушли некоторые игроки с рынка, к тому же на территории России запретили ряд социальных сетей, где крупные игроки рынка проводили рекламные кампании. Рост рынка в 2023 году связан с ростом числа курсов и программ, адаптацией рынка к новым условиям.

Быстро меняющееся и неопределенное время требует постоянного обучения и развития. «Развитие технологий и сокращение жизненного цикла профессий привели к устареванию классической модели образования «школа — вуз». Ей на смену пришла концепция *lifelong learning* — непрерывного обучения в течение всей жизни» [3]. Именно обучение длинной в жизнь — ключевой навык будущего. Быть в тренде и развиваться помогает именно онлайн-образование. Человек может совмещать учебу, работу, обучаться в удобное время. Учеба, карьера и жизнь становятся взаимосвязанными частями на протяжении всей жизни человека XXI века.

По данным Tadviser сегмент дополнительного профессионального образования получил выручку 18 млрд рублей, сегмент детского образования — 16,4 млрд рублей, бизнес-образования — 5,4 млрд рублей. Высокий спрос на дополнительное профессиональное образование объясняется нехваткой квалифицированных кадров.

По данным Edtechs наиболее успешные и популярные площадки — это Skillbox (выручка 12,3 млрд руб.), Skyeng (выручка 12 млрд руб.), корпорация «Синергия» (выручка 8,4 млрд руб.), Яндекс.Практикум (выручка 7 млрд руб.), Like Центр (выручка 6 млрд руб.) [2]. Рынок достиг фазы зрелости, значит, рынок с высокой конкуренцией. Популярность набирает корпоративное обучение.

Таким образом, технологии развиваются, интернет в наше время доступен почти каждому, рынок онлайн-образования предлагает различные курсы и программы, что способствует быстрому росту рынка онлайн-образования и доступности для разных слоев населения. Это все способствует развитию современного общества.

Список литературы

1. Онлайн-образование. — URL: <https://clck.ru/399H6B> (дата обращения: 02.03.2024).
2. Рейтинг крупнейших компаний. — URL: <https://edtechs.ru/> (дата обращения: 02.03.2024).
3. Тренд образования будущего. — URL: <https://clck.ru/39DUGc> (дата обращения: 01.03.2024).

М. А. Kartauzova, N. V. Padyganova

DEVELOPMENT OF THE ONLINE EDUCATION MARKET IN RUSSIA

The article discusses the online education market. An analysis of the online education market was carried out, the reasons for slow growth in 2022 and activation in 2023 were identified. A trend towards lifelong continuous education as a key skill of the future has been identified. The main segments of the online education market and popular EdTech companies are considered.

Keywords: *online education, EdTech companies, additional professional education, lifelong learning, qualified personnel.*

Картаузова Мария Алексеевна — магистрант Марийского государственного университета, Йошкар-Ола, Россия. masha_kartauzova@mail.ru

Падыганова Надежда Валерьевна — канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и маркетинга Марийского государственного университета, Йошкар-Ола, Россия. nadiakyr@rambler.ru

УДК 658.14

И. Н. КАШАПОВ

РАЗВИТИЕ МОДЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ СТОИМОСТЬЮ ФИРМЫ НА ОСНОВЕ ИНТЕГРАЦИИ ФАКТОРОВ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В статье рассматривается вопрос влияния качества корпоративного управления на стоимость фирмы. Автор отмечает, что существующие модели управления стоимостью фирмы в явном виде не учитывают факторы качества корпоративного управления. Предлагается интегрировать их в модели управления стоимостью фирмы для повышения точности оценки инвестиционной привлекательности фирм.

Ключевые слова: *качество корпоративного управления, стоимость фирмы, оценка бизнеса.*

В экономической науке большое внимание уделяется изучению различных факторов, влияющих на стоимость фирм. Так, П. Ю. Старюк в своем исследовании подчеркивает актуальность задачи анализа факторов корпоративного управления (КУ), формирующих стоимость фирмы — изучение того, как разнообразные механизмы взаимоотношений между акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами влияют на эффективность работы фирмы и, соответственно, на ее стоимость [2, с. 5].

Наиболее известные и широко используемые модели управления стоимостью на сегодняшний день основаны на: экономической добавленной стоимости, рыночной добавленной стоимости, акционерной добавленной стоимости и денежной добавленной стоимости [3, с. 128], формулы и базовые принципы которых основаны на финансовых показателях и напрямую не учитывают качество корпоративного управления.

При этом, например, на рыночную стоимость негативно влияет концентрация собственности [1, с. 41], что можно объяснить снижением

ликвидности акций и повышенным уровнем рисков нарушения прав миноритарных акционеров. Необходимо отметить, что фирма может генерировать денежный поток для текущих стейкхолдеров и вместе с этим нести большие внутренние риски для будущих инвесторов. Исходя из этого, с целью учета подобных рисков предлагается интегрировать факторы качества корпоративного управления в модели управления стоимостью фирмы (рис. 1).

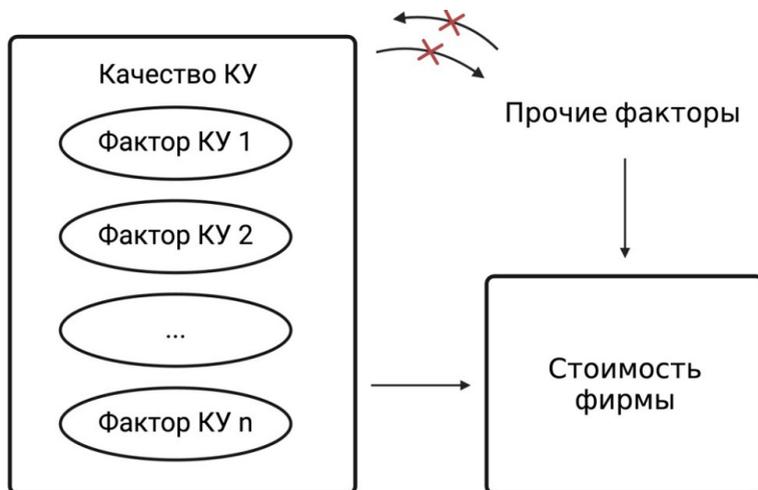


Рис. 1. Влияние качества корпоративного управления на стоимость фирмы
Источник: составлено автором

Таким образом, в свете современных реалий, характеризующихся ростом влияния глобальных экономических и политических факторов, комплексный подход к управлению стоимостью фирмы, учитывающий механизмы взаимодействия между стейкхолдерами, может позволить более адекватно прогнозировать ее финансовую устойчивость и привлекательность для инвесторов.

Список литературы

1. Анкудинов, А. Б. Структура собственности и рыночная стоимость: эмпирический анализ российских публичных компаний / А. Б. Анкудинов, Б. С. Батаева // Управленец. — 2021. — Т. 12, № 2. — С. 35–45.
2. Старюк, П. Ю. Управление стоимостью компании как основная задача корпоративного управления / П. Ю. Старюк // Корпоративные финансы. — 2007. — Т. 1, № 2. — С. 5–16.
3. Юркина, В. Корпоративное управление и концепция управления стоимостью: определение, развитие, взаимосвязь / В. Юркина и др. // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. — 2022. — № 4 (62). — С. 124–134.

I. N. Kashapov

DEVELOPMENT OF FIRM VALUE MANAGEMENT MODELS BASED ON THE INTEGRATION OF CORPORATE GOVERNANCE QUALITY FACTORS

The article addresses the issue of corporate governance quality's impact on a firm value. The author notes that existing firm value management models do not explicitly account for corporate governance quality factors. The study suggests integrating these factors into firm value management models to enhance the accuracy of assessing a firm's investment attractiveness.

Keywords: *corporate governance quality, firm value, business valuation.*

Кашапов Ильмир Назипович — аспирант Института финансовых технологий и экономической безопасности Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ», Москва, Россия. kashscience@gmail.com

УДК 005.963.2

Т. С. КОКАРЕВА, Е. А. ШЛЯПКИНА

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫЕ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В статье отражены подходы к пониманию наставничества по модели взаимодействия «методист/педагог — педагог» в системе дополнительного образования. Рассматривается целевая аудитория, этапы реализации, цель персонализированной краткосрочной программы наставничества по планированию и организации образовательного процесса в образовательном комплексе «Смена».

Ключевые слова: *наставничество, персонализированная программа наставничества, форма наставничества (модель взаимодействия), наставник, наставляемый.*

Вопрос наставничества привлекает внимание педагогического сообщества как востребованная и актуальная практика в социальной и образовательной сферах. На сегодняшний день существует несколько подходов к определению наставничества педагогических работников.

1. Социальный институт, обеспечивающий передачу социально значимого профессионального и личностного опыта, системы смыслов и ценностей, новым поколениям педагогических работников¹.

¹ Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях : Письмо Минпросвещения России № АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021. URL: https://www.kras-dou.ru/66/images/22-23/doc/nast/pismo_minprosveshcheniya_ot_21.12.2021_g.pdf

2. Элемент системы дополнительного профессионального образования, который обеспечивает непрерывное профессиональное образование педагогов в различных формах повышения их квалификации.

3. Составная часть методической деятельности образовательной организации по совершенствованию педагогического мастерства работников, включающая работу с молодыми специалистами; адаптацию педагогических кадров в новой организации; работу с педагогическими кадрами при вхождении в новую должность; организацию работы с кадрами по итогам аттестации; обучение при введении новых технологий и инноваций; обмен опытом между членами педагогического коллектива¹.

В 2023 году в ГБНОУ «Образовательный комплекс „Смена“» началась разработка программ наставничества по модели взаимодействия руководитель / методист / педагог — педагог по нескольким направлениям, в которых отражаются все подходы, указанные выше: 1) планирование и организация образовательного процесса; 2) методика организации учебного занятия; 3) сопровождение педагогических работников в подготовке к аттестации образовательного процесса.

Данные программы наставничества являются персонализированными краткосрочными и включают в себя описание форм, видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления деятельности, перечень (план) мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных дефицитов наставляемого и поддержку его сильных сторон [1].

Реализация персонализированной программы «Планирование и организация образовательного процесса в ГБНОУ ОК „Смена“» осуществляется в течение 10 месяцев в три этапа: 1) диагностический — выявление профессиональных затруднений педагога, разработка основных направлений работы (сентябрь–октябрь); 2) проектировочный — реализация Программы, корректировка профессиональных умений наставляемого, оказание организационно-методической помощи (ноябрь–май); 3) контрольно-оценочный — подведение итогов работы и анализ эффективности реализации Программы (июнь).

Целью программы является ускорение процесса профессиональной и должностной адаптации наставляемого педагога к условиям осуществления педагогической деятельности в ГБНОУ ОК «Смена».

Особенностью системы наставничества является то, что она носит индивидуализированный характер и ориентирована на конкретного педагога для решения его личностных, профессиональных проблем

¹ Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися :распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145.

и рассчитана на определенную целевую аудиторию. Наставником могут быть руководители / методисты / педагоги — специалисты с большим опытом работы, высокой квалификацией, обладающий активной жизненной позицией, лояльностью к организации, развитыми управленческими, организаторскими, коммуникативными навыками, гибкостью в общении. Наставляемые — специалисты, начинающие профессиональную деятельность или имеющие небольшой опыт работы, испытывающие трудности с планированием и организацией образовательного процесса, или специалисты, имеющие профессиональный опыт, но находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы, которым необходимо получать представление о традициях, особенностях, регламенте и принципах образовательной организации.

По окончании реализации Программы наставничества проводится мониторинг, который направлен на оценку качества реализуемой Программы, ее сильных и слабых сторон, качества совместной работы групп «наставник — наставляемый». На основании результатов выполнения плана мероприятий и анализа эффективности реализации Программы наставничества разрабатывается индивидуальный план дальнейшего профессионального развития молодого/нового педагога.

Список литературы

1. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях: методические рекомендации / сост. Ю. Г. Маковецкая, Н. В. Грачева, В. И. Серикова. — Челябинск : ЧИППКРО, 2021.

T. S. Kokareva, E. A. Shlyapkina

PERSONALIZED MENTORING PROGRAMS IN INSTITUTIONS OF ADDITIONAL EDUCATION

The article reflects approaches to understanding mentoring based on the model of interaction «methodologist/ teacher — teacher». The target audience, the stages of implementation, and the purpose of a personalized short-term mentoring program for planning and organizing the educational process in the Educational Complex «Smena» are considered.

Keywords: *mentoring, personalized mentoring program, form of mentoring (interaction model), mentor, mentored.*

Кокарева Татьяна Сергеевна — методист ГБНОУ «Образовательный комплекс „Смена“», Челябинск, Россия. smena.imz@mail.ru

Шляпкина Екатерина Аркадьевна — методист, педагог ГБНОУ «Образовательный комплекс „Смена“», Челябинск, Россия. beretta_72@mail.ru

Е. А. Колесник, А. В. Горячев

«ТРЕТЬЯ МИССИЯ» СОВРЕМЕННЫХ УНИВЕРСИТЕТОВ

Наряду с образовательной и научной деятельностью современным учреждениям высшего образования приписывают так называемую «третью миссию» по формированию общественного института развития в некоммерческом секторе, который может стать драйвером территории. Рассмотрены основные направления такой деятельности: предоставление экспертизы для органов власти, бизнеса, НКО, социальных предпринимателей и местных сообществ, аналитический центр по разработке стратегий развития.

Ключевые слова: *«третья миссия» университета, социальное предпринимательство, социально-экономическое развитие.*

«Третья миссия» — это направление деятельности университета, связанное с содействием социально-экономическому развитию городов и регионов, отдельных отраслей экономики и социальной сферы, внедрением технологических, социальных и управленческих инноваций [1].

Таким образом, «третья миссия» университетов самым непосредственным образом связана с двумя другими классическими миссиями — образованием и проведением научных исследований, становясь важным фактором ускорения развития территорий, на которых присутствуют вузы.

В рамках реализации новой миссии университеты могут выступать:

- как аналитические центры, предполагающие участие университетов в разработке территориальных стратегий социально-экономического развития, формировании и развитии территориальных инновационных или креативных кластеров, проведении востребованных практико-ориентированных исследований и разработок, а также быть эффективной коммуникационной площадкой для взаимодействия представителей органов власти, бизнеса, НКО, СМИ по вопросам территориального развития;

- партнерство университета с социально ориентированными некоммерческими организациями по реализации совместных проектов и инициатив, а также оказание разнообразной поддержки НКО со стороны университетов, например, при написании заявок на грантовые конкурсы;

- площадки для реализации прикладного проектного обучения, дополняющего традиционные форматы лекций и семинаров, когда разработка и реализация социальных проектов встраиваются в образовательный процесс и становятся его неотъемлемой частью.

Кроме того, в понятие «третьей миссии» университета также входит волонтерская деятельность, содействие социальному предпринимательству, знакомство и передача опыта интересных людей из партнерских организаций, например, НКО или органов власти.

Условием реализации «третьей миссии» университетов является готовность их руководства и коллективов к социальному новациям и овладению социальными технологиями, в том числе с применением искусственного интеллекта. А включение Министерством высшего образования и науки РФ в образовательные программы модуля «Обучение служением» делает такую работу актуальной и необходимой.

Список литературы

1. Вяткина, Ю. Университет — это институт развития, который может стать драйвером территории / Ю. Вяткина // Позитивные изменения. — 2023. — №3 (3). — С. 4–14. DOI: 10.55140/2782-5817-2023-3-3-4-14.

E. A. Kolesnik, A. V. Goryachev

THE «THIRD MISSION» OF MODERN UNIVERSITIES

Along with educational and scientific activities, modern institutions of higher education are credited with the so-called third mission to form a public development institution in the non-profit sector, which can become a driver of the territory. The main directions of such activities are considered: providing expertise for government authorities, businesses, NGOs, social entrepreneurs and local communities.

Keywords: *«the third mission» of the university, social entrepreneurship, socio-economic development, analytical center for the development of development strategies.*

Колесник Елена Анатольевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. elena.kolesnik.007@yandex.ru

Горячев Алексей Вячеславович — заместитель исполнительного директора Совета муниципальных образований Челябинской области, исполнительный директор Ассоциации ТОС Челябинской области, Челябинск, Россия. atos-74@bk.ru

И. Д. Колмакова

СОВРЕМЕННАЯ РЕФОРМА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В РОССИИ: ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ

В статье отражены основные этапы современной реформы местного самоуправления в РФ, начиная с 2003 г., когда Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» были заложены территориальные основы местного самоуправления, разграничены полномочия органов МСУ и органов государственной власти. Отражены основные этапы новой реформы МСУ, которая началась в 2021 г. с принятия Закона Российской Федерации о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 г. № 1-ФКЗ.

Ключевые слова: местное самоуправление, реформа, публичная власть.

Реформа местного самоуправления (МСУ) в России берет свое начало с принятия в 2003 г. Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», который заложил территориальные основы местного самоуправления, разграничил полномочия органов МСУ и органов государственной власти, определил финансовое обеспечение полномочий органов МСУ и т. д. С тех пор реформа местного самоуправления прошла несколько этапов.

В 2020 г. началась новая реформа местного самоуправления с целью изменить структуру власти. В соответствии с Законом Российской Федерации о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 г. № 1-ФКЗ введен новый термин «публичная власть», под которой понимается единая система органов местного самоуправления и органов государственной власти. Российская Федерация построена на принципах народовластия, разделения властей, верховенства права, приоритета прав и свобод человека и гражданина [1, с. 5]. По мнению законодателей, система публичной власти позволит более тесно осуществлять взаимодействие разных уровней власти для наиболее эффективного решения задач в интересах населения, проживающего на локальных территориях. Несовершенство управления развитием территорий может привести к ухудшению среды обитания и системы расселения, неэффективному развитию экономики и нерешенности многих социальных проблем [2, с. 129]. Реформа дает возможность органам государственной власти участвовать в формировании органов местного самоуправления, назначать на должность и освобождать от должности должностных лиц местного самоуправления.

Следующий этап — установление возможности преобразования муниципальных районов в городские округа посредством объединения

всех поселений, входящих в состав муниципального района, с городским округом. Цель такой политики — сокращение социально-экономических различий между регионами и муниципалитетами, их гармоничное развитие, способствующее усилению экономического, социального и территориального единства [3, с. 63–64].

Следующий этап — введение нового вида муниципального образования — муниципальный округ и получение права муниципальными образованиями предоставлять «горизонтальные» межбюджетные трансферты (субсидии) другим муниципальным образованиям. С принятием данного положения у муниципалитетов возрастает возможность осуществления межмуниципального сотрудничества.

Уточнена была также формулировка передачи органам МСУ отдельных государственных полномочий в части обязательной передачи им необходимых для осуществления таких полномочий материальных и финансовых средств.

Реформа МСУ направлена на повышение эффективности функционирования муниципальных органов власти и на более эффективное их взаимодействие с государственными органами власти.

Список литературы

1. Злобина, А. С. Парламентский контроль в Российской Федерации / А. С. Злобина, И. Д. Колмакова // Общество, экономика, управление. — 2021. — Т. 6, № 2. — С. 5–9.
2. Колмакова, И. Д., Пространственная неоднородность и цели региональной политики / И. Д. Колмакова, Е. М. Колмакова // Ключевые элементы развития человеческого потенциала, экономики и обеспечения экономической безопасности : сб. статей участников Междунар. науч.-практ. конф. V Уральского вернисажа науки и бизнеса. — Челябинск, 2018. — С. 129–133.
3. Колмакова, И. Д. Особенности реализации региональной политики в Российской Федерации / И. Д. Колмакова, Е. М. Колмакова, А. С. Микрюкова // Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. статей участников Междунар. науч.-практ. конф. — Челябинск, 2020. — С. 63–66.

I. D. Kolmakova

MODERN REFORM OF LOCAL SELF-GOVERNMENT IN RUSSIA: THE MAIN STAGES

The article reflects the main stages of the modern reform of local self-government in the Russian Federation, since 2003, when Federal Law No.131 laid the territorial foundations of local self-government, delimited the powers of local self-government bodies and state authorities. The main stages of the new reform of the IAS, which began in 2021 with the adoption of the Law of the Russian Federation on the Amendment to the Constitution of the Russian Federation dated 03/14/2020 No. 1-FKZ, are reflected.

Keywords: *local government, reform, public authority.*

Колмакова Ирина Дмитриевна — д-р экон. наук, доцент, заведующая кафедрой государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. kolmirina@mail.ru

Д. Р. Колобов, Г. Н. Пряхин

ЭКСПЕРТНЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ РИСКОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЗИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В данной статье рассматривается применение экспертного подхода при анализе рисков лизинговой деятельности. Проанализирована его роль в процессе управления рисками в лизинговой компании. На базе анализа предложены меры по совершенствованию экспертного подхода в целях обеспечения экономической безопасности лизинговой деятельности.

Ключевые слова: экономическая безопасность, экспертные оценки, риск, ликвидность, лизинговый проект.

В настоящее время лизинговая деятельность в Российской Федерации набирает все большую популярность. Количество лизинговых сделок и портфели лизинговых компаний растут после падения в 2022 году [2].

В условиях такого резкого роста особую актуальность приобретает вопрос обеспечения экономической безопасности лизинговой деятельности. основополагающим остается вопрос о принятии риска с условием получения доходности, или отказаться от лизингового проекта.

В любом случае данный процесс и олицетворяет собой метод экспертных оценок [1].

Эксперты кредитного комитета проводят оценку каждого лизингового проекта по нескольким параметрам:

- финансовая устойчивость лизингополучателя;
- доходность проекта;
- ликвидность предмета лизинга и его рыночная стоимость;
- надежность поставщика предмета лизинга;
- уровень обеспечения проекта.

Под финансовой устойчивостью понимается достаточность свободных денежных потоков для оплаты лизинговых платежей. Доходность проекта является таким же видом обеспечения экономической безопасности. Доходность лизингового проекта должна быть прямо пропорциональна его риску. Оценку данного параметра эксперт проводит через соотношение уровня доходности к риску.

Ликвидность предмета лизинга определяется путем экспертной оценки времени реализации его на рынке, а также скоростью удешевления его в рамках срока договора лизинга. Надежность поставщика предмета лизинга определяется экспертами путем оценки его истории поставок, если такая есть, путем его финансового состояния и наличия судебных исков в его адрес. Уровень обеспеченности проекта оценивают на основании всех вышестоящих параметров.

Разработанные авторами системы в большинстве опираются на мнение профессиональных экспертов, которые делают свою оценку проекта по каждому параметру. Оценки позволяют экспертам выявить необходимость в дополнительных обеспечениях, которые позволяют добиться достаточного уровня экономической безопасности проекта.

Список литературы

1. Батин, Б. А. Экспертно-аналитический подход к оценке рисков инвестиционных проектов предприятия / Б. А. Батин // Транспортное дело России. — 2009. — № 4. — С. 48–53.
2. Рынок лизинга по итогам 2022 года: на пониженной передаче. — URL: <https://raexpert.ru/researches/leasing/2022/> (дата обращения 27.03.2024).

D. R. Kolobov, G. N. Pryakhin

EXPERT APPROACHES TO ASSESSING RISKS ARISING IN THE FIELD OF ECONOMIC SECURITY OF LEASING ACTIVITIES

This article uses the expert tax in analyzing the risk of leasing activities. Its role in the risk management process in a leasing company is analyzed. Based on the analysis, measures have been proposed to improve the expert council in order to ensure the economic security of leasing activities.

Keywords: *economic security, expert assessments, risk, liquidity, leasing project.*

Колобов Данила Романович — аспирант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. danila.kolobov@bk.ru

Пряхин Геннадий Николаевич — д-р экон. наук, доцент, профессор Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. pgn248@csu.ru

УДК 331.108

А. В. Комнатная, Е. В. Абилова

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В условиях цифровизации организации активно внедряют инновационные технологии в управлении персоналом с целью оптимизации процессов, повышения эффективности работы и достижения лучших результатов. Именно поэтому использование цифровых платформ и онлайн-сервисов для автоматизации рекрутинга, обучения, управления производительностью и мотивации персонала становится все более популярным.

Ключевые слова: *HR, цифровые технологии, управление персоналом, искусственный интеллект, инновации.*

Инновации в HR могут быть определены как новые идеи, методы и технологии, которые применяются для улучшения процессов управления персоналом. Они могут включать в себя новые подходы к найму, обучению, оценке и развитию сотрудников, а также автоматизацию и оптимизацию HR-процессов [1; 2].

В практике компаний активно применяются следующие инструменты: HR-аналитика, облачные HRM-системы, искусственный интеллект (AI), система управления знаниями, дистанционные сервисы.

Данные инструменты, можно условно разделить на три группы (рис. 1) [3]:



Рис. 1. Группы цифровых инструментов

Однако инновационные процессы не стоят на месте, и сейчас на одном из первых мест по трансформации сферы HR находится интеграция части функций с нейронными сетями, который за короткое время показали достойные результаты и имеют потенциал универсального применения.

Например, языковые нейросетевые модели — это нейронные сети, которые обучаются на больших корпусах текстов на разных языках для выполнения различных задач, связанных с обработкой естественного языка. Данную систему можно применять различными способами:

1. Как модель обработки естественного языка (NLP), для анализа тональности текста, извлечения информации из текста и т.д.
2. Как модель рекомендательных систем.
3. Для классификации текста на разные категории, например, для автоматической фильтрации спама или для анализа тональности отзывов на товары.
4. Для определения смысла текста и контекстной обработки: автоматические ответы на вопросы в чат-ботах.

В рекрутинге системы на основе ИИ анализируют резюме и профили кандидатов, чтобы определить, соответствуют ли они требованиям вакансии. Это может значительно ускорить процесс найма и повысить его эффективность.

Также ИИ может использоваться для оценки сотрудников и кандидатов, анализируя их ответы на вопросы при тестировании или анкетирование. Может на основе данных о производительности определить, насколько хорошо сотрудник выполняет свою работу. В дополнении к этому, самостоятельно дать рекомендации или спрогнозировать следующий результат, помогая компании и в управлении талантами.

С искусственным интеллектом возможно автоматизировать рутинные задачи, такие как обработка заявок на отпуск, обработка запросов на изменение зарплаты и т. д. Это может освободить HR-специалистов от рутинных и позволить им сосредоточиться на более важных задачах.

Подводя итог: инновации в HR и применение искусственного интеллекта являются важным и неотъемлемым этапом современного управления персоналом. Применении ИИ помогает улучшать эффективность и точность процессов, снижать затраты и повышать качество принимаемых решений. Однако важно помнить, что ИИ не заменяет человеческий интеллект, а дополняет его, помогая принимать более обоснованные решения на основе данных.

Список литературы

1. Григорян, А. А. Внедрение элементов digital-hr в сфере управления персоналом на примере компании «СТРАХОВОЙ ДОМ ВСК» / А. А. Григорян // *Фундаментальные исследования*. — 2020. — № 7. — С. 31–35.
2. Дмитриева, С. В. Цифровые технологии в управлении персоналом: сущность, тенденции, развитие / С. В. Дмитриева // *Экономика: вчера, сегодня, завтра*. — 2022. — Т. 12, № 9А. — С. 622–630. DOI: 10.34670/AR.2022.75.74.062
3. Шестакова, Е. В. Цифровые технологии в сфере HR / Е. В. Шестакова // *Шаг в науку*. — 2022. — № 1. — С. 4–11.

A. V. Komnatnaya, E. V. Abilova

INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN PERSONNEL MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION

In the context of digitalization, organizations are actively implementing innovative technologies in personnel management in order to optimize processes, increase work efficiency and achieve better results. The use of digital platforms and online services to automate recruitment, training, performance management and staff motivation is becoming increasingly popular. In addition, data analysis and the use of artificial intelligence allow companies to predict human resources needs, optimize HR processes and make informed decisions. Innovative technologies in human resources management help organizations to be more flexible, competitive and successful in the labor market.

Keywords: *HR, digital technologies, HR management, artificial intelligence, innovations.*

Комнатная Анастасия Валерьевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. [pastya.kom0510@mail.ru](mailto:kom0510@mail.ru)

Абилова Екатерина Викторовна — канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ekaterina.abilova@mail.ru

Т. А. Коркина, Д. О. Бартенёва

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕКУЧЕСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В ГОСТИНИЧНОМ И РЕСТОРАННОМ БИЗНЕСЕ

В статье рассматривается проблема управления текучестью персонала в ресторанном и гостиничном бизнесе. Представлено описание примеров влияния возраста персонала на текучесть в гостиничном и ресторанном бизнесе. Рассмотрение проблемы в таком ключе позволяет масштабнее и под другим углом отнестись к высокой текучести персонала гостиничного и ресторанного бизнеса.

Ключевые слова: гостиничный, ресторанный бизнес, текучесть персонала, теория поколений.

Согласно установленным показателям, нормальная текучесть в ресторанном и гостиничном бизнесе составляет 20 % [3]. Это свидетельствует о том, что данный сектор бизнеса является одним из наиболее нестабильных в части управления персоналом.

Предприятия разрабатывают и вводят все новые инструменты для удержания персонала, меняются технологии подачи информации, нормы расчета материальных вознаграждений, но процент текучести в данном секторе остается стабильно высоким. Такая ситуация обусловлена тем, что предпринимаемые меры не учитывают возрастные особенности различных поколений персонала, каждое из которых имеет яркие отличительные особенности, мотивационные установки и требования к себе и окружающим [1; 2].

Чтобы уровень сервиса был высоким, гостиничный/ресторанный бизнес придерживается стандартов, правил, которые идут вразрез с интересами поколений. Яркий пример — это требование к персоналу по внешнему виду: отсутствие татуировок, яркой косметики, окрашенных волос, то есть у обслуживающего персонала должен быть классический этикет внешнего вида. Как правило, для обслуживания гостей выбирают сотрудников от 20–25 лет (поколение Z). Любые ограничения внешнего вида, дресс-код это поколение принимает как нарушение личного пространства и данные «условности» только снижают мотивацию и продуктивность.

Конфликт интересов поколений и стандартов, правил гостиничного/ресторанного бизнеса является одной из актуальных проблем, решение которой необходимо для снижения текучести персонала.

Адаптации процессов управления персоналом в организациях гостиничного и ресторанного бизнеса под интересы каждого поколения необходима для повышения эффективности управления текучестью персонала.

Список литературы

1. Хицова, Л. Н. О мотивациях принципов, заложенных в стандартах разных поколений, и пути оптимизации их стабильности / Л. Н. Хицова, А. В. Семенихина, В. Г. Артюхов // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Проблемы высшего образования. — 2015. — № 4. — С. 107–112.
2. Управление персоналом с учетом теории поколений / Л. А. Сиволап, Л. В. Шикова // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. — 2023. — № 2. — С. 154–164.
3. Нежелченко, Е. В. Проблемы текучести кадров и пути ее снижения в индустрии гостеприимства / Е. В. Нежелченко, С. Н. Ясенюк, Н. Ю. Яковенко // Научный результат. Технологии бизнеса и сервиса. — 2019. — № 3. — С. 32–41.

T. A. Korkina, D. O. Barteneva

THE MAIN PROBLEMS OF TURNOVER MANAGEMENT STAFF IN THE HOTEL AND RESTAURANT BUSINESS

The article deals with the problem of staff turnover management in the restaurant and hotel business. The description of examples of the influence of staff age on turnover in the hotel and restaurant business is presented. Considering the problem in this way allows us to take a larger and different approach to the problem of high staff turnover in the hotel and restaurant business.

Keywords: *hotel, restaurant business, staff turnover, generations.*

Коркина Татьяна Александровна — д-р экон. наук, профессор Южно-Уральского государственного университета (НИУ); профессор Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. kort2005@mail.ru

Бартенёва Дарья Олеговна — магистрант Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. bartdasha@mail.com

УДК 339.13

Ю. В. Корошко

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ СУВЕРЕНИТЕТ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В АПК: ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

В статье отражена значимость технологического суверенитета страны и импортозамещения как важнейших направлений развития современной экономики. Описывается сущность ключевых векторов формирования технологического суверенитета страны и импортозамещения в условиях цифровизации. Приводится результат анализа цифровых инструментов, наиболее актуальных для сектора АПК РФ.

Ключевые слова: *технологический суверенитет, импортозамещение, цифровизация, цифровая экономика, АПК.*

В настоящее время курс РФ на технологический суверенитет и импортозамещение характеризует ключевую направленность деятельности передовых отечественных предприятий. При этом и динамичная цифровая экономика определяет приоритеты развития всех отраслей российской промышленности. Современный сектор АПК РФ призван обеспечить национальную безопасность страны, поэтому относится к числу значимых областей государственной политики. В связи с этим исследование особенностей формирования технологического суверенитета и импортозамещения в сфере АПК, выявление приоритетных векторов их развития в эпоху цифровизации являются актуальной проблемой.

Промышленный успех страны сегодня определяется способностью отраслей внедрять инновации, масштабировать и поддерживать промышленную конкурентоспособность на мировом рынке как важнейший фактор создания условий, способствующих росту национальной экономики [3]. Технологический суверенитет и импортозамещение предполагают, как разработку новых передовых отечественных продуктов, сервисов и технологий, так и нахождение аналогов и субститутов зарубежных продуктовых решений, конкурентоспособных на международном уровне. В настоящее время в сфере национального сектора АПК решение этих вопросов требует крайне оперативных решений. Современная политика импортозамещения в АПК направлена на производство высококачественной продукции с целевыми результатами ее экспорта и повышения конкурентоспособности на международном рынке [1]. В 2023 г., по мнению экспертов, основная государственная поддержка АПК РФ ориентирована на три ключевые сферы [2]: импортозамещение, комплексное развитие агросектора и сельские территории. При этом можно выделить ряд векторов развития технологического суверенитета в АПК и новые инструменты, наиболее актуальные в условиях цифровизации экономики [4; 5]:

- выявление критически значимых технологий для АПК, свидетельствующих о технологическом уровне страны и позволяющих определять дальнейший курс разработок в соответствии с мировым уровнем;
- поддержка стратегически значимых технологических направлений страны в секторе АПК, способствующих обеспечению технологического лидерства России на мировом рынке;
- повышение эффективности взаимодействия в отрасли АПК страны, с помощью объединения участников функционирующих в области импортозамещения;
- разработка комплекса мер по освоению и апробации в АПК технологий четвертой промышленной революции (геоинформационные системы, биоинженерия, точное и вертикальное земледелие, интернет вещей, искусственный интеллект, Big Data, беспилотные летательные аппараты, цифровые агротех-двойники и др.);

– необходимость перехода агрокомпаний на новый уровень управления, базирующийся на внедрении революционных технологий.

Таким образом, в настоящее время именно цифровые инструменты и технологии открывают перед предприятиями сферы АПК РФ широкие возможности и представляют ключевые векторы формирования технологического суверенитета страны и направлений импортозамещения.

Список литературы

1. Горшкова, Н. В. Импортозамещение в АПК: механизм реализации и перспективы развития / Н. В. Горшкова, Е. А. Шкарупа, А. В. Елтонцев // Вестник Волгоградского государственного университета. Экономика. — 2021. — Т. 23 (3). — С. 63–73.
2. Импортозамещение в АПК: в 2023 году вопросы импортозамещения остаются // Южноуральский фермер. — 2023. — № 4. — С. 4.
3. Симонов, С. В. Взаимодействие между региональной экономической политикой и промышленной конкурентоспособностью / С. В. Симонов // Формирование профессиональной направленности личности специалистов — путь к инновационному развитию России : сб. ст. V Всерос. науч.-практ. конф. — Пенза : Пенз. гос. аграр. ун-т, 2023. — С. 421–425.
4. Технологический суверенитет в АПК. Эксперты определили направления развития. — URL: <https://aif.ru/> (дата обращения: 28.03.2024).
5. ТОП-10 технологий в сельском хозяйстве в России. — URL: <https://sfera.fm/> (дата обращения: 29.03.2024).

J. V. Korokoshko

TECHNOLOGICAL SOVEREIGNTY AND IMPORT SUBSTITUTION IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX: VECTORS OF DEVELOPMENT IN THE ERA OF DIGITALIZATION ECONOMY

The article reflects the importance of the country's technological sovereignty and import substitution as the most significant areas of development of the modern economy. The essence of the key vectors of the formation of the country's technological sovereignty and import substitution in the context of digitalization is described. The result of the analysis of digital tools that are most relevant for the agro-industrial sector of the Russian Federation is presented.

Keywords: *technological sovereignty, import substitution, digitalization, digital economy, agro-industrial complex.*

Корокошко Юлия Владимировна — канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры менеджмента Национального исследовательского Мордовского государственного университета им. Н. П. Огарева, Саранск, Россия.
Ulya_Korokoshko@mail.ru

ВЫЗОВЫ РОССИЙСКОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ

В статье рассмотрены возникшие в связи с трансформацией общественной жизни вызовы российской экологической политики. Приведены данные вторичного анализа данных всероссийских опросов общественного мнения 2018–2023 годов. Зафиксированы деградационные изменения экологической культуры россиян, способные привести к смене общего направления взаимоотношений с окружающей средой в стране.

Ключевые слова: экологическая политика, социальные вызовы, социальные трансформации, актуальные проблемы, экологическая культура.

В текущих условиях социальных трансформаций проводимая в стране экологическая политика сталкивается с вызовами, способными повлиять на ее эффективность в будущем, а также нивелировать уже достигнутые в ее рамках результаты. Речь, главным образом, о социальных вызовах — изменениях массового сознания и поведения, начавшихся в 2020 году с распространением среди россиян новой коронавирусной инфекции и продолжившихся после обострения в 2022 году международного вопроса.

В первую очередь эти события привели к всплеску общественного беспокойства. Так, по данным Фонда «Общественное мнение», кризисные 2020 и 2022 годы россияне посчитали более тяжелыми для России в целом (76 % и 57 %) и лично для них (56 % и 40 %), чем предшествующие и следующие за ними (для России в целом и лично для них: 2019 — 25 % и 25 %; 2021 — 41 % и 35 %; 2023 — 28 % и 25 %) [1]. Соответственно этому изменилась и общественная повестка: большее значение в глазах населения после 2020 года приобрела угроза распространения эпидемий, подобных коронавирусу (2019 — 22 %; 2021 — 45 %; 2022 — 42 %), а к 2022 году в массовом восприятии обострилась также ранее потерявшая в актуальности угроза ядерной войны (2019 — 30 %; 2021 — 20 %; 2022 — 25 %) [2].

Воспринимаемая же значимость экологических угроз наоборот снизилась. После 2020 года россияне стали реже выражать обеспокоенность химическим и радиационным заражением воды, воздуха и продуктов (2019 — 45 %; 2021 — 34 %; 2022 — 34 %), загрязнением водоемов и воздуха (2019 — 70 % и 62 %; 2021 — 65 % и 54 %), вырубкой лесов на планете (2019 — 32 %; 2021 — 29 %; 2022 — 29 %) и в стране (2019 — 66 %; 2021 — 56 %) и т. д. [2; 4]. Падение обеспокоенности затем повлекло за собой снижение уровня вовлеченности россиян в экологические практики, такие как экономия электричества (2018 — 64 %; 2021 —

54 %) и воды (2018 — 61 %; 2021 — 53 %), использование энергосберегающей бытовой техники (2018 — 48 %; 2021 — 43 %) и участие в субботниках (2018 — 46 %; 2021 — 41 %) [3]. Таким образом, главный вызов экологической политики России сегодня — деградационные изменения экологической культуры населения, определяющей общее направление взаимоотношений с окружающей средой в стране.

Список литературы

1. Итоги 2023 года. — URL: <https://fom.ru/Nastroeniya/14965> (дата обращения: 30.01.2024).
2. Тревоги и опасения людей. — URL: <https://fom.ru/Nastroeniya/14685> (дата обращения: 30.01.2024).
3. Экологическая ситуация и проблема мусора. — URL: <https://fom.ru/Obrazzhizni/14594> (дата обращения: 30.01.2024).
4. Экология: общая ситуация и острые проблемы. — URL: <https://fom.ru/Obrazzhizni/14659> (дата обращения: 30.01.2024).

V. O. Korunova

CHALLENGES OF RUSSIAN ENVIRONMENTAL POLICY IN THE CONTEXT OF SOCIAL TRANSFORMATIONS

The article examines the challenges of Russian environmental policy that have arisen in connection with the transformation of public life. The data of the secondary analysis of the data of the All-Russian public opinion polls 2018-2023 are presented. Degradation changes in the environmental culture of Russians have been recorded, which can lead to a change in the general direction of relations with the environment in the country.

Keywords: *environmental policy, social challenges, social transformations, current issues, environmental culture.*

Корунова Валерия Олеговна — старший научный сотрудник отдела качественных исследований Центра перспективных экономических исследований Академии наук Республики Татарстан, Казань, Россия. Valeriya.Korunova@tatar.ru

УДК 332.14

Л. В. КОСТАРЕВА

ФОРМЫ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Современные вызовы и угрозы требуют от региональных властей пересмотреть свои движущие силы роста и факторы развития. Решая задачи развития инфраструктуры, логистических цепочек, привлечения инвестиций, внедрения инноваций и т. д., регионам необходимо обратить внимание на возможности различных форм взаимодействия с другими субъектами РФ.

Ключевые слова: *межрегиональное взаимодействие, формы и инструменты межрегионального сотрудничества.*

Вопросы социально-экономического развития в России всегда были актуальны. Однако в период современных вызовов и угроз данные вопросы приобретают особую важность. При этом акценты смещаются на национальную, в т. ч. внутрирегиональную экономическую ситуацию [1].

В условиях экономических ограничений регионам необходимо пересмотреть свои движущие силы роста и факторы развития, смещая акцент с конкуренции на межрегиональное взаимодействие [2].

Регион может обладать рядом конкурентных преимуществ, но не иметь достаточных ресурсов, инфраструктуры для их реализации [3]. Поэтому в современных условиях необходимо активизировать межрегиональное сотрудничество, как в финансовом, так и нефинансовом аспекте.

По мнению Н. Н. Никитюка, формы межрегионального сотрудничества можно классифицировать по нескольким признакам: способу организации взаимодействия (формальные, неформальные), типу взаимоотношений (горизонтальные, вертикальные), субъектам межрегионального взаимодействия (государственные, негосударственные), структуре отраслевых отношений (отраслевые, межотраслевые) [3].

Инструментами реализации данных форм могут быть совместные проекты нескольких регионов, совместные программы, политики, стратегии в различных сферах (инновации, инвестиции, экология, природопользование, инфраструктура и т. д.), межрегиональные ассоциации (союзы, альянсы, советы, комиссии), межрегиональные кластеры, организации и сети взаимодействия [3].

О. В. Кузнецова обращает внимание на такие инструменты межрегионального взаимодействия в России, как межрегиональные ассоциации экономического взаимодействия, двусторонние, многосторонние договоры (соглашения) между субъектами РФ, корпорации развития (юридические лица, учреждаемые органами власти нескольких субъектов РФ), горизонтальные межбюджетные трансферты в рамках софинансирования совместных проектов, информационное взаимодействие [2].

Развитие межрегионального сотрудничества в России позволит решить такие задачи, как развитие региональной инфраструктуры и логистических цепочек, привлечение инвестиций, поощрение инноваций, обмен опытом и знаниями, снижение региональных различий в социальной сфере (доходы, возможности трудоустройства), решение экологических задач, сохранение культурного наследия и культурный обмен.

Список литературы

1. Вафин, Р. И. Проблемы и перспективы развития экономики региона в условиях макроэкономической нестабильности / Р. И. Вафин, Г. Г. Сунаева // Экономика и управление: научно-практический журнал. — 2023. — № 3 (171). — С. 82–88.

2. Кузнецова, О. В. Межрегиональное сотрудничество в России: перспективы кооперации региональных властей / О. В. Кузнецова // Региональные исследования. — 2019. — №1 (63). — С. 16–25.

3. Никитюк, Н. Н. Межрегиональное взаимодействие как инструмент достижения стратегических целей социально-экономического развития региона / Н. Н. Никитюк // Вестник евразийской науки. 2023. — Т. 15, № 3.

L. V. Kostareva

FORMS OF INTERREGIONAL INTERACTION OF THE SUBJECTS OF THE RUSSIAN FEDERATION

Modern challenges and threats require regional authorities to reconsider their growth drivers and development factors. When solving the tasks of infrastructure development, logistics chains, attracting investments, introducing innovations, etc., regions need to pay attention to the possibilities of various forms of interaction with other subjects of the Russian Federation.

Keywords: *interregional cooperation, forms and tools of interregional cooperation.*

Костарева Любовь Викторовна — старший преподаватель Челябинско-го государственного университета, Челябинск, Россия. lkostareva@yandex.ru

УДК 339.5

С. П. Котько

СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ РАЗВИТИЯ МНОГОСТОРОННЕЙ ТОРГОВОЙ СИСТЕМЫ

В статье рассматриваются основные тренды развития многосторонней торговой системы, исследуются ключевые отличия международной торговой системы от многосторонней торговой системы, анализируются факторы, сдерживающие продвижение переговорной повестки ВТО.

Ключевые слова: *международная торговая система, многосторонняя торговая система, мегарегиональные торговые соглашения, членство в ВТО, протекционизм.*

Международная торговая система (International Trading System), сложившаяся в середине 90-х годов прошлого столетия, представляет собой совокупность многосторонней торговой системы, региональных торговых соглашений, мультинациональных компаний и ряда международных экономических организаций [3].

В центре международной торговой системы находится многосторонняя торговая система (МТС, Multilateral Trading System), воплощенная и закреплённая в рамках Генерального соглашения по тарифам и торговле (ГАТТ) / Всемирной торговой организации (ВТО). МТС

представляет собой глобальную систему регулирования торговли [1], которая базируется на многосторонних нормах и правилах. Благодаря этому сокращаются торговые барьеры и дискриминация, а функции, не относящиеся к ведению переговоров, имеют основополагающее значение для транспарентности, предсказуемости и стабильности мировой торговли. Многосторонние нормы и правила подкрепляются эффективной системой обеспечения соблюдения требований. Механизм урегулирования споров ВТО — уникальный международный судебный орган, в нем доведены до автоматизма процедуры третейского разбирательства и принятия коррективных мер в случае несоблюдения требований [2].

Сегодня многосторонняя торговая система, в центре которой находится ВТО, переживает самый глубокий кризис с момента своего создания. Это связано в том числе с изменениями условий мировой торговли: трансграничным характером перемещения не только товаров и услуг, но и целых производств. Это предполагает потоки через границы идей, ноу-хау, инвестиций, рабочей силы, что требует новых правил и механизмов регулирования.

В настоящее время в качестве основных трендов развития многосторонней торговой системы можно отметить следующие:

1. Формирование многополярной торговой системы.
2. Нарастание напряженности в торговых отношениях.
3. Протекционизм, усилившийся в период кризиса.
4. Увеличение роли развивающихся стран в мировой торговле.
5. Нарастание разногласий между развитыми и развивающимися странами.
6. Регионализм и создание правил торговли за рамками ВТО.
7. Дефицит современных торговых правил на многостороннем уровне.
8. Кризис системы принятия решений и механизма разрешения споров.

В связи с этим большинство государств-членов ВТО выражают неудовлетворение результатами ее текущей деятельности, многие из них поддерживают реформирование и модернизацию МТС, понимая под этим как совершенствование уже действующих норм, так и разработку новых правил по регулированию отношений в сферах, выходящих за рамки нынешней компетенции организации. Это требует многостороннего сотрудничества и инновационных решений. Необходима адаптация МТС к реалиям и потребностям XXI века и новому геополитическому контексту. Нужна ВТО 2.0, которая реагирует на проблемы мира, здоровья и окружающей среды во всем мире и активно способствует их решению [4].

Список литературы

1. Генеральная ассамблея ООН. Шестьдесят вторая сессия. Вопросы макроэкономической политики: международная торговля и развитие : Записка Генерального секретаря // ООН — А/62/266.

2. Генеральная ассамблея ООН. Семьдесят первая сессия. Вопросы макроэкономической политики: международная торговля и развитие : Записка Генерального секретаря // ООН — А/71/275.

3. Портанский, А. П. Перспективы и риски трансформации системы регулирования мировой торговли: глобальный и мегарегиональный аспекты : дис. ... д-ра экон. наук / А. П. Портанский. — Москва, 2019. — 365 с.

4. Policy brief — The Future of the WTO. URL: https://dgap.org/sites/default/files/article_pdfs/2022-03-15_tc_cooperation_the_future_of_the_wto_stormy-annika_mildner_claudia_schmucker_marianne_schneider-petsinger_clara_brandi_anja_von_moltke_jeffrey_j_sch_r_clear.pdf

S. P. Kotko

MODERN TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE MULTILATERAL TRADING SYSTEM

The article examines the main trends in the development of the multilateral trading system, explores the key differences between the international trading system and the multilateral trading system, contains the analysis of the factors hindering the advancement of the WTO negotiating agenda.

Keywords: *International trading system, multilateral trading system, mega-regional trade agreements, WTO membership, protectionism.*

Котько Сергей Петрович — старший научный сотрудник Центра мировой экономики Института экономики НАН Беларуси, Минск, Республика Беларусь. katsy61@mail.ru

УДК 316.454.7

И. А. Кошелев

ВЗАИМОСВЯЗЬ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА КОЛЛЕКТИВА И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ

Статья посвящена обоснованию необходимости создания социально-психологического климата в команде, выстраиванию и развитию отношений между сотрудниками для более эффективной работы организации. Проведено исследование в сети пиццерий «Додо Пицца» в г. Кургане.

Ключевые слова: *сотрудники, социально-психологический климат, команда, удовлетворенность трудом.*

В суперсовременной организации ключевой задачей выступает достижение высоких результатов эффективности, в том числе благодаря социально-психологическому климату между коллегами в команде.

Если работники понимают систему мотивации, реализовано право на достойное вознаграждение труда, они получают удовлетворение от процесса работы и коммуникации, снижается количество конфликтных ситуаций.

Благоприятный климат в рабочей группе оказывает существенное влияние на производительность труда и качество осуществляемых работ. Обозначу, что оно проявляется как среди коллективов работников с низкой квалификацией, так и занятых высокопроизводительным трудом [1].

Автором было проведено исследования общей удовлетворенности трудом коллективов пиццерий «Додо Пицца» (г. Курган) по методике Н. П. Фетискина «Интегральная удовлетворенность трудом» [3]. Показатели диагностики представлены на рисунке 1.

Таким образом, можно предположить, что уровень удовлетворенности сотрудников своей трудовой деятельностью воздействует на социально-психологический климат в команде.

Для диагностики данной гипотезы автор провел ассоциированный анализ, который представил существующую связь между дружественным социально-психологическим климатом и повышенной степенью удовлетворенности труда в коллективе.

Для исправления данной задачи руководству трех подразделений можно предложить следующую рекомендацию: упорядоченная регулярная психологическая работа по пяти направлениям: организованность, целенаправленность, мотивированность, эмоциональность, целостность и сплоченность коллектива.

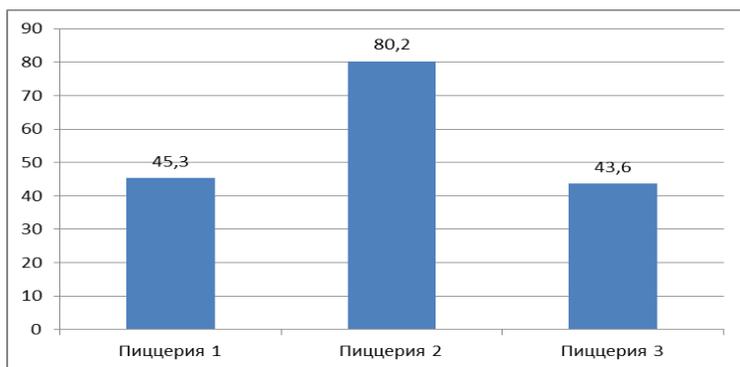


Рис. 1. Общая удовлетворенность трудом в коллективах пиццерий «Додо Пицца», г. Курган

Для исправления данной задачи руководству трех подразделений можно предложить следующую рекомендацию: упорядоченная регулярная психологическая работа по пяти направлениям: организованность, целенаправленность, мотивированность, эмоциональность, целостность и сплоченность коллектива.

Работа в данных направлениях допускает возможность, по мнению автора, поднять социально-психологический климат в коллективе «Додо Пицца» Курган, тем не менее для формирования благополучного психологического климата важна взаимовыгодная стимулирующая тенденция управляющих и сотрудников работать и взаимодействовать организовано, слаженно и сплоченно, стремясь к цели по достижению поставленных высоких итогов работы.

Список литературы

1. Маркова, Е. В. Психология труда : учебник для бакалавров / А. В. Карпов, Е. В. Конева, Е. В. Маркова ; под ред. А. В. Карпова. — Москва : Юрайт, 2012. — 350 с.
2. Соломанидина, Т. О., Мотивация трудовой деятельности персонала: учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 312 с.
3. Фетискин, Н. П., Психология управления: учебник для студентов высших учебных заведений / Н. П. Фетискин. — Москва : Академия, 2011, 2013.
4. Херцберг, Ф. Мотивация к работе / Ф. Херцберг, Б. Моснер, Б. Блох Снидерман; пер. с англ. Д. А. Куликов. М.: Вершина, 2007. 240 с.

I. A. Koshelev

RELATIONSHIP OF THE LEVEL OF DEVELOPMENT OF THE SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE OF THE TEAM AND THE PROFESSIONAL ACTIVITY SATISFACTION OF EMPLOYEES

The article is devoted to substantiating the need to create a socio-psychological climate in a team, building and developing relationships between employees for more effective work of the organization. A study was conducted in the «Dodo Pizza» pizzeria chain in Kurgan.

Keywords: *employees, socio-psychological climate, team, job satisfaction.*

Кошелев Игорь Александрович — магистрант Московского психолого-социального университета, Москва, Россия. i.koshelev.dodo@gmail.com

УДК 336.743

О. Ю. Красильников

ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ КУРСА НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ РОССИИ

В статье рассмотрены проблемы регулирования курса рубля и инфляции на основе изменения ключевой ставки Банка России. Установлено, что долгое время существовала корреляционная зависимость между данными параметрами. Делается вывод о том, что на современном этапе в силу ряда причин подобных манипуляций недостаточно. Необходимо проводить более взвешенную кредитно-денежную политику.

Ключевые слова: *ключевая ставка, валютный курс, инфляция, санкции.*

Актуальность темы статьи определяется необходимостью регулирования курса рубля по отношению к основным мировым валютам для поддержания стабильности национальной экономики в периоды турбулентности. Согласно п. 2 ст. 75 Конституции РФ основную функцию по защите и обеспечению устойчивости рубля осуществляет Центральный банк Российской Федерации. Подобное регулирование ЦБ РФ производит в основном за счет изменения размера ключевой ставки. Таким же образом Банк России пытается бороться с инфляцией, которая также отражается на курсе национальной валюты. Напомним, ключевая ставка — это процент, под который ЦБ кредитует коммерческие банки.

Необходимо отметить, что по крайней мере до середины 2023 г. подобное регулирование приносило свои плоды. Повышение ключевой ставки в конце 2014 г. и в марте 2022 г. с небольшим временным лагом благотворно повлияло на курс рубля и привело к снижению инфляции. Однако уже с середины 2023 г. указанная корреляционная зависимость стала нарушаться. Ключевая ставка была повышена до 16 % годовых, а курс национальной валюты существенно не вырос, так же, как и инфляция оказалась значительно выше целевой отметки в 4 % годовых [1].

По нашему мнению, это произошло по нескольким причинам:

1. Введенные недружественными странами коллективного Запада санкции привели к существенному сокращению российского сырьевого экспорта, а значит и валютной выручки экспортеров.

2. Указанные санкции вызвали падение ввозимой в страну импортной продукции, что привело к ее удорожанию за счет усложнения логистических цепочек поставок, в том числе в условиях параллельного импорта. Таким образом, валюты на покупку импортной продукции требуется больше, а в стране ее становится все меньше.

3. Ужесточение кредитно-денежной политики вызвало снижение доступности кредитных ресурсов и стагнацию производства потребительской продукции, особенно в сфере малого и среднего бизнеса.

4. Бюджетное финансирование оборонно-промышленного комплекса и специальной военной операции привело к росту доходов значительной части населения, а значит и потребительского спроса, который не сопровождается соответствующим увеличением предложения товаров народного потребления.

Указанные причины ведут к росту совокупного инфляционного на веса в экономике, в том числе и на валютном рынке. Важным сдерживающим фактором стало введение в октябре 2023 г. до апреля 2024 г. требования об обязательной репатриации иностранной валюты и продаже валютной выручки, что позволило на некоторое время стабилизировать основные валютные курсы [2]. Необходимо продлить данные мероприятия и проводить более взвешенную кредитно-денежную политику.

Список литературы

1. Официальный сайт Банка России. — URL: https://cbr.ru/hd_base/inf1/ (дата обращения: 14.03.2024).
2. Кабмин предложил продлить обязательную продажу валютной выручки экспортеров // Интерфакс. — URL: <https://www.interfax.ru/business/941454> (дата обращения: 14.03.2024).

O. Yu. Krasilnikov

PROBLEMS OF COURSE REGULATION THE NATIONAL CURRENCY OF RUSSIA

The article discusses the problems of regulating the ruble exchange rate and inflation based on changes in the key rate of the Bank of Russia. It was found that for a long time there was a correlation between these parameters. It is concluded that at the present stage, for a number of reasons, such manipulations are not enough. It is necessary to pursue a more balanced monetary policy.

Keywords: *key rate, exchange rate, inflation, sanctions.*

Красильников Олег Юрьевич — д-р экон. наук, профессор Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н. Г. Чернышевского», Саратов, Россия. ok-russia@yandex.ru

УДК 614.39

Ю. А. Кузьмина

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СИБИРСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ

В статье анализируется развитие системы здравоохранения в Сибирском федеральном округе, освещая темы национальных проектов, доступа к медицинским услугам, мер по борьбе с пандемией коронавируса и модернизации первичного звена. Подчеркивается необходимость дальнейшего развития здравоохранения в регионе для обеспечения здоровья и благополучия жителей.

Ключевые слова: *здравоохранение, Сибирский федеральный округ, развитие, медицинские услуги, нацпроекты, коронавирус.*

Здравоохранение важно для людей, оно обеспечивает доступ к качественной медицинской помощи и помогает сохранить здоровье. В Сибирском федеральном округе система здравоохранения развивается, что улучшает качество жизни и снижает заболеваемость.

Основным вопросом социально-экономического развития регионов Сибири остается реализация национальных проектов. В 2022 году на их выполнение субъектам СФО было выделено на треть больше, чем годом ранее — 257 млрд рублей. Лучшие результаты по выполнению

задач нацпроектов по итогам отмечаются в республиках Алтай и Тыва, Алтайском крае [1].

Сибирский федеральный округ имеет огромную территорию с множеством населенных пунктов, включая удаленные и труднодоступные. Одной из основных задач развития здравоохранения является обеспечение равного доступа к медицинским услугам для всех жителей региона.

В 2022 году система здравоохранения Сибирского федерального округа успешно справилась с вызовами, связанными с распространением коронавируса, благодаря принятым мерам по усилению амбулаторного звена и ограничительным действиям. Однако необходимо продолжать улучшать профилактическую работу и укреплять материально-техническую базу первичного звена здравоохранения, особенно в удаленных населенных пунктах [1].

В первом полугодии 2023 года программа модернизации первичного звена продолжалась. В марте в Барнауле открылась самая крупная модульная амбулатория Алтайского края, стоимость которой превысила 70 млн рублей [2]. Финансирование проекта было осуществлено за счет средств федерального и краевого бюджетов. В новом здании разместились отделения для детей и взрослых, дневной стационар, процедурные и прививочные кабинеты. Здесь принимают пациентов врачи-терапевты, педиатры, стоматологи, гинекологи и фельдшеры. Поликлиники для детей и взрослых оборудованы гардеробами, регистратурами и санузлами, включая доступные для инвалидов.

В рамках программы модернизации первичного звена здравоохранения Иркутской области, осуществляемой в рамках нацпроекта «Здравоохранение», медики Приангарья получили 57 автомобилей и две машины из федеральной программы «Развитие системы паллиативной медицинской помощи в Иркутской области». Новые транспортные средства для медицинских учреждений являются значительным шагом в развитии здравоохранения региона, обеспечивая доставку пациентов, медиков, биологических материалов и лекарств в отдаленные районы. Всего 27 медучреждений в различных районах области получили новые транспортные средства, а также Иркутский хоспис и Ангарская городская больница были обеспечены автомобилями в рамках проекта по развитию паллиативной помощи [3].

В феврале 2023 года в городе Междуреченске открылся современный больничный комплекс, который обошелся более чем в 3 млрд рублей. При строительстве и оснащении использовались средства как из федерального бюджета (1,78 млрд), так и из областных (1,26 млрд). Кроме того, на капитальный ремонт корпуса поликлиники было выделено дополнительно 436,3 млн рублей из областного бюджета [4].

В заключение развитие здравоохранения в Сибирском федеральном округе стало приоритетом для властей региона. Улучшение доступности медицинских услуг и успешное преодоление сложностей пандемии

коронавируса являются значимыми достижениями. Однако остаются проблемы, такие как недостаток врачей всех специальностей. Для обеспечения высокого уровня медицинской помощи необходимо продолжать работу по модернизации инфраструктуры и привлечению специалистов. Дальнейшее развитие здравоохранения требует комплексного подхода и совместных усилий всех участников системы для обеспечения высокого уровня медицинского обслуживания населения региона.

Список литературы

1. В Барнауле открыли самую большую модульную амбулаторию Алтайского края // Министерство здравоохранения Алтайского края. — 2023. — URL: <https://zdravalt.ru/society-and-us/news/v-barnaule-otkryli-samuyu-bolshuyu-modulnuyu-ambulatoriyu-altayskogo-kraja/> (дата обращения: 28.02.2024).
2. Медучреждения Приангарья получили 59 новых автомобилей // НИА-Байкал. — 2023. — URL: <https://www.38rus.com/more/91563> (дата обращения: 28.02.2024).
3. Олег Хорохордин принял участие в заседании Совета при полпреде // Республика Алтай. — 2022. — URL: https://altai-republic.ru/news_lent/news-archive/45296/ (дата обращения: 28.02.2024).
4. Сергей Цивилев: поручение Президента выполнено — новый многопрофильный больничный комплекс в Междуреченске принял первых посетителей // Администрация Правительства Кузбасса. — 2023. — URL: <https://ako.ru/news/detail/sergey-tsivilev-poruchenie-prezidenta-vypolneno-novuyu-mnogoprofilnyy-bolnichnyy-kompleks-v-mezhdurech> (дата обращения: 28.02.2024).

J. A. Kuzmina

DEVELOPMENT OF THE HEALTHCARE SYSTEM IN THE SIBERIAN FEDERAL DISTRICT

The article analyses the development of the healthcare system in the Siberian Federal District, covering the topics of national projects, access to healthcare services, measures to combat the coronavirus pandemic and the modernisation of primary care. The conclusion emphasizes the need for further development of healthcare in the region to ensure the health and well-being of residents.

Keywords: *healthcare, Siberian Federal District, development, medical services, national projects, coronavirus.*

Кузьмина Юлия Александровна — студентка Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, Москва, Россия. julya.kuzmina31@mail.ru

И. А. КУЛЬКОВА

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ ДЕФИЦИТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РОССИИ

Статья посвящена оценке негативных последствий количественной нехватки человеческого капитала в экономике страны. В статье автор рассчитал объем недополученной продукции и услуг в результате дефицита рабочей силы в экономике, а также необходимый процент роста производительности труда для достижения намеченных объемов ВВП.

Ключевые слова: дефицит кадров, недополученная продукция, экономическая оценка, повышение производительности труда, барьер развития экономики.

Человеческий капитал выступает важнейшим фактором развития как отдельных компаний, так и экономики страны в целом. Прогноз значительного дефицита рабочей силы в России ученые делали с начала 90-х годов, в том числе автор данной статьи раскрывал основные причины дефицита кадров [1], в настоящее время его определяют как угрозу национальной безопасности [3]. По нашим прогнозам, дефицит мог стать тормозом развития экономики начиная с 2010 года, однако череда экономических кризисов, санкции против России, которые с 2014 по 2022 год не приводили к реальному импортозамещению в большинстве секторов экономики, и пандемия COVID отложили вопрос о нехватке рабочей силы.

К 2023 году процессы импортозамещения набрали необходимые обороты, и уже Президент Российской Федерации В. В. Путин на форуме «Сильные идеи для нового времени» определил дефицит рабочей силы на современном рынке труда ($D_{p.c.}$) в объеме 2,5 млн человек [2].

В теории экономического анализа хозяйственной деятельности убытки, как и резервы, определяются, в том числе, стоимостью недополученной продукции. Для определения объема недополученных товаров и услуг будем использовать показатель ВВП в расчете на одного занятого ($Ч_{зан.}$). Для расчетов мы взяли объем ВВП, который запланирован Законом о федеральном бюджете на период с 2023 по 2025 годы, подписанным 5 декабря 2022 года, и численность занятых по данным Росстата на конец 2022 года. Тогда объем недополученной продукции ($V_{н.п.}$) составит:

$$V_{н.п.} = D_{p.c.} \times \frac{ВВП}{Ч_{зан.}} = 2,5 \times \frac{149950000}{71,974} = 5208478,05 \text{ млн. р.}$$

Таким образом, объем недополученной продукции из-за дефицита рабочей силы в настоящий момент составляет 5,2 трлн руб. или 3,5 % от ВВП страны. Поскольку восполнить дефицит кадров экстенсивным путем не представляется возможным, необходимо повышение, по нашим расчетам, на 3,4 % производительности труда.

Список литературы

1. Кулькова, И. А. Координация рынка труда и профессионального образования путем создания инновационно-образовательных кластеров в Свердловской области / И. А. Кулькова // Инновационное развитие экономики России: региональное разнообразие : материалы 6-й Междунар. науч. конф., Москва, 17–19 апреля 2013 г. Москва : РГ-Пресс, 2013. — Т. 1. — С. 742–750.
2. Стенограмма выступления Владимира Путина на форуме АСИ «Сильные идеи для нового времени». 21.02.2024. — URL: <http://prezident.org/tekst/stenogramma-vystuplenija-vladimira-putina-na-forume-asi-silnye-idei-dlja-novogo-vremeni-21-02-2024.html?ysclid=ltlbaueun5243304752> (дата обращения: 04.03.2024).
3. Шлычков, В. В. Экономическая безопасность России — актуальные угрозы и контрмеры для их эффективного преодоления / В. В. Шлычков, Д. А. Зарезнов, В. А. Квасников // Human Progress. — 2023. — Т. 9, вып. 6. — С. 12. DOI 10.34709/IM.196.12.

I. A. Kulkova

ECONOMIC ASSESSMENT OF THE LABOR SHORTAGE CONSEQUENCES IN RUSSIA

The article is devoted to assessing the negative consequences of the human capital quantitative shortage in the Russian economy. The author calculated the volume of lost products and services as a result of the labor shortage in the economy, as well as the required percentage of labor productivity growth to achieve the planned GDP volumes.

Keywords: *labor shortage, lost products, economic assessment, labor productivity increase, economic development barrier.*

Кулькова Инна Анатольевна — д-р экон. наук, профессор Уральского государственного университета путей сообщения, Екатеринбург, Россия. i.a.kulkova@mail.ru

УДК 331.101

П. А. Лой, С. А. Головихин

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

В статье отражено изменение сущности труда. Исследуются новые тенденции и рассматривается содержание различных факторов, влияющих на труд. Показывается влияние глобальных изменений на труд, представлены прогнозы и тенденции в сфере труда.

Ключевые слова: *труд, трудовые процессы, организации, цифровизация, глобализация.*

Будущее сферы труда является постоянной проблемой для работников в условиях глобализированной экономики, характеризующейся свободным финансированием, непостоянными цепочками поставок и, прежде всего, «гибкими» рынками труда. Все меньше работников пользуются регулярными трудовыми договорами с соответствующими социальными льготами, и риски все больше перекладываются на наемных работников из-за роста краткосрочной занятости, занятости с нулевым рабочим днем, а также условной самозанятости [1]. Этому неуклонному снижению безопасности работников в сфере труда в значительной степени способствовало развитие цифровых технологий.

В то же время огромный рост производительности, связанный с цифровизацией, может быть использован для расширения прав и возможностей работников, сокращения рабочего времени, повышения гибкости рабочих графиков и расширения возможностей дистанционной занятости, улучшения методов оценки работников.

Современные исследования [2; 3] предсказывают более широкое внедрение новых и передовых технологий, а также расширение доступа к цифровым технологиям в качестве трендов, которые приведут к стимулированию трансформации в современных организациях, а также сформируют новые тенденции в развитии трудовой деятельности. Более широкое применение экологических, социальных и управленческих стандартов в сфере бизнеса, рост стоимости жизни и медленный экономический рост также серьезно повлияют на изменение трудовых процессов.

Среди макротенденций наиболее сильно на трансформацию трудовых процессов повлияет чистый эффект от создания рабочих мест, который будет обусловлен инвестициями, вызванными «зеленым переходом бизнеса», более широким применением экологических стандартов [4]. Таким образом, широкое внедрение новых и передовых технологий, обусловленное научно-техническим прогрессом, и расширение доступа к цифровым технологиям — две тенденции, которые, окажут наибольшее влияние на труд в ближайшие пять лет.

Список литературы

1. Кит, П. Управленческая экономика. Инструментарий руководителя : учебник / П. Кит, Ф. Янг; пер. с англ. Л. Круглова, И. Малковой. — 5-е изд. Санкт-Петербург : Питер, 2015. — 622 с.
2. Мокий, М. С. Экономика фирмы : учебник и практикум для вузов / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под ред. М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2021. — 297 с.
3. Качество жизни: Проблемы и перспективы XXI века / под общ. ред. Г. В. Астратовой. — Екатеринбург : УГЛУТУ, 2023. — 532 с.
4. Развитие рынка интеллектуальных услуг в условиях глобального финансового кризиса / под общ. ред. Г. В. Астратовой. — Екатеринбург : Квант-2, 2023. — 394 с.

P. A. Loy, S. A. Golovikhin

TRANSFORMATION OF LABOR IN THE MODERN WORLD

The article reflects the change in the essence of labor. New trends are explored and the content of various factors influencing work is examined. The impact of global changes on labor is shown, and forecasts and trends in the world of work are presented.

Keywords: labor, labor processes, organizations, digitalization, globalization.

Лой Павел Анатольевич — аспирант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. pavel.loy@gmail.ru

Головихин Сергей Александрович — д-р экон. наук, декан факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. mrcpk@list.ru

УДК 004.032.26:65

М. С. Лут, А. В. Ткачева

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ НЕЙРОСЕТЕВОЙ ИДЕНТИФИКАЦИИ КИБЕРАТАК НА КОРПОРАТИВНОМ УРОВНЕ

В статье отражена сущность современной ситуации правовых нарушений кибербезопасности на корпоративном уровне. Приведены примеры распространенных атак на организации с высоким уровнем технологизации. Определена роль нейронных сетей в защите данных, выявлении угроз, аутентификации и шифровании для обеспечения информационной безопасности.

Ключевые слова: информация, кибербезопасность, кибератака, данные, нейронная сеть, нейросетевая идентификация, корпорация.

Середина XX века послужила началом цифровой эры, отличающейся от других своим переходом на постиндустриальный, оцифрованный уровень, в результате которого новой единицей роста общества стала информация, как социально-экономическая, духовно-историческая, так политико-правовая. По причине глобальной цифровизации одной из самых опасных угроз XXI века является утечка секретных данных, их хищение и использование в целях нанесения вреда другим индивидуумам [3]. Чтобы предостеречь себя от подобных рисков, существует множество приемов и средств защиты конфиденциальных сведений — от разных модулей до массивных квантовых суперкомпьютеров. Современные тенденции все больше диктуют совершенно новые, инновационные техники и технологии, в которых особое место занимают нейронные

сети, вычислительные сети и системы, функционирование которых воспроизводит деятельность мозга человека и его клеток — так построен принцип самообучения. Сегодня та или иная организация стремится повысить свою прибыльность с использованием передовых технологий, но, чтобы сделать это корректно и грамотно, важно защищать конфиденциальность протекающих трансформаций, чего как раз помогут достичь инструменты машинного обучения.

В рамках отдельной организации частыми кибератаками являются угрозы АРТ, DDoS– и MitM-атаки, спуфинг, фишинг, вишинг, а также угрозы инсайдерской информации, нередко являющиеся последствием проявления социальной инженерии; также отдельным видом киберугроз в трейдинговых компаниях является криптоджекинг [1]. Захвату сеанса, подмене адресов IP и просто техническому подслушиванию подвержена большая часть фирм с новейшими технологиями производства. Средств защиты малого и среднего бизнеса, различных корпораций и агентств от цифровых правонарушений так же много, как и способов хищения данных. Тем не менее нейронные сети действуют беспрепятственно в идентификации надвигающихся угроз. Большинство лабораторий, кабинетов и секторов предприятия связано с помощью серверов, программного обеспечения, локальных точек и иных связей инфраструктуры, что делает их максимально уязвимыми и технически чувствительными. Новый раздел защиты данных — нейросетевая криптография актуальна тем, что она способна обнаруживать аномалии в информационных системах, запоминая алгоритм действия безопасных приложений для выявления всех отклонений [2]. Помимо определения проблем, есть возможность также проводить аутентификацию и шифрование на обучаемых методиках. Таким образом, нейронные сети занимают важное место в защите безопасности данных.

Список литературы

1. Ганиев, С. К. Основы кибербезопасности: учебное пособие / С. К. Ганиев, З. Т. Худойкулов, Н. Б. Насруллаев. — Ташкент, 2021. — 224 с.
2. Гафаров, Ф. М. Искусственные нейронные сети : учеб. пособие / Ф. М. Гафаров, А. Ф. Галимиянов. — Казань : Изд-во Казан. ун-та, 2018. — 121 с.
3. Князева, Е. Я. Основы информационных технологий : учеб. пособие / Е. Я. Князев. — Иваново : Иван. гос. хим.-технол. ун-т, 2012. — 156 с.

M. S. Lut, A. V. Tkacheva

CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF NEURAL NETWORK IDENTIFICATION OF CYBER ATTACKS AT THE CORPORATE LEVEL

The article reflects the essence of the current situation of legal violations of cybersecurity at the corporate level. Examples of common attacks on organizations with a high level of technologization are given. The role of neural networks in data protection, threat detection, authentication and encryption to ensure information security is defined.

Keywords: *information, cybersecurity, cyberattack, data, neural network, neural network identification, corporation.*

Лут Мария Сергеевна — магистрант Донецкого государственного университета, Донецк, Россия. mashaserg16@mail.ru

Ткачева Анастасия Валериевна — канд. экон. наук, доцент кафедры бизнес-информатики Донецкого государственного университета, Донецк, Россия. tkacheva.av@yandex.ru

УДК 336.71(470.54)

Т. Ю. Лушникова, И. А. Тышова

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ

В статье отражены особенности управления персоналом в банковской сфере. Отражены основные проблемы и тенденции развития.

Ключевые слова: *банковская сфера, банковская деятельность, особенности.*

Сегодня банки работают в сложной, конкурентной, нестабильной сфере деятельности, которая постоянно находится в движении, обусловленном информационными и цифровыми технологиями, под влиянием угроз санкционных действий недружественных нам стран, не всегда эффективной политикой топ-менеджмента финансовых компаний.

В связи с этим предъявляются особые, специфические требования к кадровому составу банковских работников, к формированию их профессиональной модели, отличительными признаками которой являются: сопричастность к результатам деятельности банка; мультипликативный эффект от реализации должностных функций менеджеров, операционистов и в целом других категорий работников, который проявляется и в статике, и в динамике банковской работы; наличие навыков самообразования и постоянного роста в своей профессиональной деятельности; формирование корпоративной культуры банка и сопричастность к ней всех сотрудников, так как ценности, которые будут заложены в ней, оказывают значительное влияние на реализацию профессиональных компетенций и методы работы с персоналом финансовой организации.

Особенности банковской деятельности обязательно предполагают реализацию аналитической функции у персонала, обусловленную одной из тенденций развития финансовой сферы — усложнение

и многообразие банковских продуктов. К тому же регламент работы банковских структур требует четкого исполнения технологий взаимодействия как с внутренними подразделениями организации, так и с внешними, такими как: Федеральное казначейство РФ, Федеральная налоговая служба РФ, реестр акционеров банка и др.

Во-вторых, персонал банка работает в нарастающем режиме характеристик, необходимых для работы в нестандартных ситуациях. Также большинство должностей в финансовом учреждении предусматривает взаимодействие «лицом к лицу» с клиентами, что предполагает наличие у работников знаний и умений вести с ними профессиональный диалог в профессиональном поле.

Особые требования к персоналу предъявляются и в связи с необходимостью сохранения банковской тайны, «ноу-хау» и другой конфиденциальной информации, связанной как с обслуживанием клиентов, так и с финансовой политикой самого банка.

Согласно позиции руководителей кадровых служб банков, основная текучесть кадров наблюдается среди операционистов, которые составляют одну из основных массовых категорий работников финансовых компаний.

Так, например, согласно статистическим данным, наибольшая текучесть характерна для менеджеров, работающих с клиентами, в возрасте до 30 лет. Основные причины, которые указывают эксперты: отсутствие опыта у молодых сотрудников, еще только пробующих и ищущих себя на рынке труда; недостаточно продуман мотивационный механизм, направленный на формирование у работников установок на построение карьеры в банковской сфере; не во всех банках действует система наставничества, консультирования для новых сотрудников; специфика работы банковских работников занимает ведущее место в списке оснований для увольнения из финансовой компании.

Таблица 1

Мнение о текучести кадров в различных банках России [1, с. 68]

Банк	Мнение относительно текучести персонала
«Альфа-Банк»	Наибольшие процент текучести кадров характерен для операционистов, работающих напрямую с клиентами банка
«Открытие»	Показатель текучести кадров в банке в среднем достигает 30, в основном увольняются молодые сотрудники, проработавшие незначительное время в компании
«СберБанк»	Изменения в программах обучения и адаптации персонала банка оказали положительное влияние на текучесть кадров
«Промсвязьбанк»	Специфика работы банка является основной причиной увольнения его сотрудников

Таким образом, повышенные требования к персоналу финансовой организации, которые постоянно меняются, дополняются, но при этом

система мотивации и стимулирования сотрудников не учитывает их сложность и динамичное развитие и в итоге является основной причиной смены работы банковских сотрудников [2, с. 251].

Следующей особенностью управления в банке является концентрация экономической и политической власти в органе, который определяет стратегию развития финансовой организации — Совет директоров и недостаточно высокая автономность руководителей исполнительной власти (дирекции, служб, управлений). Данная институциональная особенность, обусловленная акционерной формой присвоения, определяет место и роль высших органов власти в системе управления финансовой организации, в том числе и в формировании и реализации основных направлений ее кадровой политики. Отсюда деятельность кадровых структур должна основываться на принципе единства в многообразии, при этом, с одной стороны, сочетать в себе непротиворечивость основной идеологии банка, а с другой — использовать в практике многообразие инструментов кадровой работы. Именно дифференцированный подход к реализации основных процессов управления персоналом обеспечит соблюдение жесткого алгоритма работы банковской системы.

Таким образом, банковская деятельность имеет свои особенности по отношению к другим участникам экономической системы, и эти особенности непосредственно касаются и проявляются в работе кадровых служб. Принятия быстрых, конкретных, эффективных кадровых решений с учетом квалификационных требований к персоналу — есть залог успешной работы банковской организации.

Список литературы

1. Агарков, Н. М. Общественное здоровье и здравоохранение : учеб. / Н. М. Агарков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 351 с.
2. Афонин, А. С. Основы мотивации труда: организационно-экономический аспект : учеб. / А. С. Афонин. 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ЮНИТИ, 2018. — 266 с.

T. Y. Lushnikova, I. A. Tyshova

FEATURES OF PERSONNEL MANAGEMENT IN THE BANKING SECTOR: THE MAIN PROBLEMS AND TRENDS

The article reflects the peculiarities of personnel management in the banking sector. The main problems and development trends are reflected.

Keywords: *banking sector, banking activity, features of personnel management, development strategy.*

Лушникова Татьяна Юрьевна — канд. экон. наук, доцент, заведующая кафедрой менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. Lu.ta@bk.ru

Тышова Ирина Анатольевна — преподаватель кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tyshovai@mail.ru

Е. В. ЛЮБИМОВА, Е. В. МАСЛЕННИКОВА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ УРОВНЯ КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТИ КАДРОВОЙ РАБОТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

В статье исследуется методика оценки уровня клиентоцентричности кадровой работы. Основное внимание автор акцентирует на дополнении методики количественными и индивидуальными индикаторами. Обосновывается мысль о том, что возможно применение всесторонних и объективных инструментов оценки эффективности кадровой работы с учетом клиентоцентричного подхода. Значительное внимание уделяется методике ключевых показателей эффективности (KPI).

Ключевые слова: кадровая служба, оценка эффективности, KPI.

В настоящее время существует несколько методик оценки эффективности работы кадровой службы. Одна из таких методик с учетом клиентоцентричного подхода была разработана в рамках федерального проекта «Государство для людей» [1]. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации 04.01.2024 утвердило «Методику оценки уровня клиентоцентричности кадровой работы государственных органов» [2]. Обращение к данной методике является исходным элементом системы оценки кадровой работы в процессе внедрения клиентоцентричности. Необходимо отметить, что индикаторы оценки клиентоцентричности кадровых процессов качественные и показывают результат всего отдела кадров. Количественные показатели оценки работы кадровой службы данной методикой не предусмотрены. Количественная оценка также является важной составляющей процесса оценки работы, поскольку она позволяет определить, сколько было выполнено задач и насколько они соответствуют поставленным целям. Количественные показатели применимы для оперативной оценки работы и планирования. Вместе с тем существуют иные широко применяемые методики, предусматривающие, как качественные, так и количественные показатели. К таким методикам можно отнести KPI. Расчет KPI производится несколькими способами: количественный — выражается в числах, имеющих реальное экономическое или физическое содержание; качественный — выраженный в условных баллах, показывающий уровень достижения желаемого результата; индивидуальный — зависит только от конкретного сотрудника; командный — зависит от результатов работы группы. Индивидуальная оценка сотрудников кадрового отдела в государственном органе важна по следующим причинам: позволяет определить сильные и слабые стороны сотрудников; может служить инструментом мотивации; оценка профессиональных компетенций помогает определить

потенциал для карьерного роста и развития; на основе результатов оценки можно сформировать кадровый резерв, который будет включать в себя наиболее перспективных и талантливых сотрудников.

С целью совершенствования методики оценки работы кадровой службы с учетом клиентоцентричности, предлагаем дополнить ее количественными индивидуальными показателями. Данные количественные показатели можно рассматривать как индивидуальные с учетом распределения должностных обязанностей между сотрудниками кадровой службы. В качестве примера приведем некоторые количественные индивидуальные показатели: количество успешно отобранных кандидатов на вакансии, время, затраченное на адаптацию новых сотрудников, количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе контроля, количество проведенных обучающих мероприятий и развивающих программ, количество решенных конфликтов и споров между сотрудниками, объем документации и отчетности по кадрам, который ведет сотрудник, количество взаимодействий с внешними организациями (например, с учебными заведениями).

Таким образом, по результатам индивидуальных а также групповых показателей возможно распределить нагрузку между сотрудниками, что позволит повысить уровень клиентоцентричности. Оценка по количественным и качественным показателям является всесторонней и объективной, что позволяет наиболее эффективно реализовывать организацию и планирование работы кадровой службы. Благодаря индивидуальным, количественным и качественным показателям отчетливо можно раскрыть слабые места в процессе работы кадровой службы.

Список литературы

1. Министерство экономического развития Российской Федерации // Государство для людей. — URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/gosudarstvennoe_upravlenie/gosudarstvo_dlya_lyudey/ (дата обращения: 20.01.2024).

2. Министерство труда и социальной защиты РФ : офиц. сайт // Методика оценки уровня клиентоцентричности кадровой работы государственных органов. — URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/20> (дата обращения: 30.01.2024).

E. V. Lyubimova, E. V. Maslennikova

IMPROVING THE METHODOLOGY FOR ASSESSING THE LEVEL OF CLIENT-CENTRICITY OF THE PERSONNEL WORK OF GOVERNMENT AGENCIES

The article examines the methodology for assessing the level of client-centricity of personnel work. The author focuses on supplementing the methodology with quantitative and individual indicators. The article substantiates the idea that it is possible to use comprehensive and objective tools for evaluating the effectiveness of carve-out work, taking into account the client-centric approach. Considerable attention is paid to the methodology of key performance indicators (KPIs).

Keywords: *HR department, efficiency assessment, KPI.*

Любимова Евгения Валерьевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. evgeniainform@gmail.com

Масленникова Елена Васильевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. evm26@mail.ru

УДК 33

З. Д. МАРАТ, Р. О. САЛИМБАЕВА

ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ БИЗНЕСОМ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Статья исследует инновационные подходы в управлении бизнесом и организациями, рассматривая их применение в различных сферах: стратегическом управлении, процессах, персонале, продуктах и услугах, а также в риск-менеджменте и кризисном управлении.

Ключевые слова: инновации, управление, бизнес, организации.

В современном быстро меняющемся мире, где конкуренция становится все более острой, внедрение инноваций в управлении бизнесом и организациями становится необходимостью для успешного выживания и процветания. Инновационные подходы позволяют организациям адаптироваться к новым вызовам, повышать эффективность и конкурентоспособность, а также создавать новые возможности для роста и развития.

Инновационное стратегическое мышление представляет собой способность видеть возможности там, где другие видят только проблемы, и создавать уникальные стратегии для достижения конкурентных преимуществ. Оно включает в себя гибкость, креативность и способность к переосмыслению существующих моделей бизнеса. Инновационные стратегические мыслители стремятся к изменению статус-кво и созданию новых решений для достижения целей организации [1].

Дизайн стратегии представляет собой системный и гибкий подход к разработке и реализации стратегии, который активно использует принципы дизайна для создания инновационных решений. Применение дизайна стратегии позволяет компаниям не только разработать новые стратегии, но и интегрировать инновационные подходы в процесс разработки, стимулируя тем самым поиск новых идей и возможностей [2].

Формулирование инновационной стратегии предполагает выбор наиболее эффективных методов и инструментов для достижения конкретных целей организации. Это включает в себя анализ внешней

и внутренней среды, выявление ключевых конкурентных преимуществ, определение приоритетных направлений развития и разработку долгосрочных и краткосрочных целей [3].

Реализация инновационной стратегии требует эффективного управления изменениями, адаптации к новым условиям и постоянного мониторинга результатов. Это может включать в себя внедрение новых технологий, развитие новых продуктов и услуг, изменение организационной культуры и структуры, а также обучение персонала и управление коммуникациями.

Современные технологии и методы управления процессами, такие как Lean Management, Six Sigma, Business Process Reengineering (BPR), и Agile, предоставляют компаниям возможность повысить эффективность своих бизнес-процессов. Например, Lean Management стремится к минимизации потерь и устранению ненужных операций, а Agile позволяет быстро реагировать на изменения в условиях рынка и требованиях клиентов [4].

Цифровизация и автоматизация играют ключевую роль в оптимизации бизнес-процессов. Применение цифровых технологий, таких как искусственный интеллект (AI), интернет вещей (IoT), блокчейн и роботизированные процессы (RPA), позволяет автоматизировать рутинные операции, ускорить выполнение задач и улучшить качество работы. Это способствует повышению производительности, снижению издержек и улучшению качества продукции и услуг [5].

Примером успешной реализации инноваций в управлении процессами может служить компания Toyota, которая применяет принципы Lean Management для оптимизации производственных процессов и сокращения времени производства. Другим примером может быть Amazon, который использует автоматизированные системы складского управления и доставки для обеспечения быстрой и эффективной обработки заказов [2].

В заключение следует указать, что инновации в управлении играют ключевую роль в современном бизнесе, обеспечивая конкурентоспособность, эффективность и устойчивость организаций. Мы рассмотрели различные аспекты инновационного управления в таких областях, как стратегическое управление, процессы, персонал, продукты и услуги, а также риск-менеджмент и кризисное управление. Каждый из этих аспектов представляет собой важную составляющую успешного управления и развития организации.

Список литературы

1. Kotler, P. Marketing Management / P. Kotler, K. L. Keller. — 15th ed. — Pearson, 2016.
2. Porter, M. E. Competitive Strategy: Techniques for Analyzing Industries and Competitors / M. E. Porter. — Free Press, 2008.
3. Ries, E. The Lean Startup: How Today's Entrepreneurs Use Continuous Innovation to Create Radically Successful Businesses / E. Ries. — Crown Business, 2011.

4. Christensen, C. M. The Innovator's Dilemma: When New Technologies Cause Great Firms to Fail / C. M. Christensen. — Harvard Business Review Press, 1997.
5. Brown, T. Change by Design: How Design Thinking Transforms Organizations and Inspires Innovation / T. Brown. — HarperBusiness, 2009.

Z. D. Marat, R. O. Salimbaeva

INNOVATIVE APPROACHES IN BUSINESS AND ORGANIZATION MANAGEMENT

The article explores innovative approaches in managing businesses and organizations, considering their application in various areas: strategic management, processes, personnel, products and services, as well as in risk management and crisis management.

Keywords: *innovation, management, business, organizations.*

Марат Зере Дауренбеккызы — магистрант Алматинского технологического университета, Алматы, Казахстан. maratzere9@gmail.com

Салимбаева Раушан Онгарбаевна — канд. экон. наук, ассоциированный профессор, магистрант Алматинского технологического университета, Алматы, Казахстан. rsalimbaeva@mail.ru

УДК 330.34

Ю. С. МАРКОВ

ОСОБЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТЫ В УПРАВЛЕНИИ РАЗВИТИЕМ ЭКОНОМИКИ МЕГАПОЛИСОВ, МОНОГОРОДОВ, МАЛЫХ ГОРОДОВ

В статье освещаются важные вопросы, связанные с особенностями и приоритетами в управлении развитием экономики мегаполисов, моногородов, малых городов. Акцент сделан на необходимости согласования стратегий развития различных секторов и областей местной экономики. Из числа приоритетов выделены: формирование экосистемы инноваций, расширение практик циркулярной экономики.

Ключевые слова: *город, развитие, экономика, инновации, экология, технологии.*

В настоящее время около 56 % населения мира — 4,4 миллиарда человек — проживает в городах. Прогнозируется, что в ближайшем будущем эта тенденция сохранится, и к 2050 г. численность городского населения увеличится более чем в два раза, и тогда почти 7 из 10 человек будут жить в мегаполисах [1]. Поскольку более 80 % мирового ВВП производится в городах, при правильном управлении урбанизация может способствовать устойчивому росту за счет повышения производительности

и инноваций, сокращению бедности, а также смягчению последствий изменения климата.

В данном контексте особого внимания заслуживают проблемы в управлении развитием современных городов, которые поднимаются как на уровне государства, так и в частном секторе, а также в гражданском обществе.

Таким образом, обозначенные обстоятельства обуславливают актуальность, теоретическую и практическую значимость темы исследования.

Несмотря на то, что концепция комплексного развития городов не нова, во многих муниципальных администрациях до сих пор распространено «изолированное мышление». В ряде случаев стратегии поддержки и стимулирования отдельных секторов местной экономики, не учитывающие их созависимость или взаимозависимость с другими областями, не только приводят к конфликту интересов, но и не позволяют решить межсекторальные проблемы [2]. Для того чтобы улучшить условия жизни в городах, сбалансировать социальное, экологическое и экономическое развитие, по мнению автора, следующие четыре аспекта имеют решающее значение для эффективного планирования и реализации процессов: межсекторальная координация, вовлечение участников из различных областей, координация между всеми уровнями власти, сбалансированное территориальное развитие.

С учетом тенденций цифровой трансформации, экологических рисков и угроз, связанных с потеплением климата, а также конкуренцией за ограниченные финансовые ресурсы, считаем, что приоритеты в управлении развитием экономики мегаполисов, моногородов, малых городов должны включать в себя следующие:

1. Формирование экосистемы цифровых инноваций. Политика развития города должна быть нацелена на привлечение талантов, поощрение новаторского мышления, с помощью инновационной модели и сочетания физических и цифровых элементов.

2. Объединение требований циркулярной экономики и местного производства: городам следует сосредоточиться на внедрении циркулярных моделей, основанных на принципах совместного использования, повторного применения и восстановления.

3. Расширение практики введения в эксплуатацию умных и устойчивых зданий и инфраструктуры. Это позволит оптимизировать энергопотребление и более эффективно управлять ресурсами.

Список литературы

1. Исаев, О. Ш. Урбанистика и управление городами — российский опыт / О. Ш. Исаев, М. Н. Толчинская // Военно-экономический вестник. — 2023. — № 2. — С. 16–19.
2. Павленков, М. Н. Основные проблемы и особенности управления городом / М. Н. Павленков, А. В. Парамонов / Инновации в менеджменте. — 2022. — № 3. — С. 76–79.

Y. S. Markov

PECULIARITIES AND PRIORITIES IN MANAGING THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF MEGACITIES, SINGLE-INDUSTRY TOWNS AND SMALL CITIES

The article highlights important issues related to the peculiarities and priorities in the management of economic development of megacities, single-industry towns and small cities. The emphasis is placed on the need to harmonize the development strategies of various sectors and areas of the local economy. Among the priorities are highlighted: the formation of an ecosystem of innovations, the expansion of circular economy practices.

Keywords: *city, development, economy, innovation, ecology, technology.*

Марков Юрий Сергеевич — аспирант Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. markov14.1994@yandex.ru

УДК 352.075

А. Ю. МАРКУС, В. А. ГРИЩУК

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ: АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В статье отражена сущность кадрового потенциала муниципальной службы. Анализируются показатели, характеризующие его современное состояние в России и Челябинской области. Обобщаются перспективные направления его развития в исследуемом регионе.

Ключевые слова: *кадровый потенциал, муниципальная служба, государственная программа.*

Муниципальная служба — это гарант прав и свобод граждан, ее цель заключается в обеспечении социальной, культурной, общественной и политической жизнедеятельности муниципального образования. Понятие кадровый потенциал муниципальной службы включает развитие профессионально-личностных качеств муниципальных служащих, мотивационные аспекты их деятельности (материальные, нематериальные, карьерные), укомплектованность кадрами и др. [2, с. 47]. Динамику показателей, характеризующих его развитие проанализируем в таблице 1 [1].

Согласно представленным данным в период 2020–2022 гг. в РФ сокращено общее количество муниципальных служащих на 6,3 тыс. чел. (1,4 %), в Челябинской области — на 144 человека (2,2 %). Укомплектованность кадрами учреждений местного самоуправления в регионе снизилась с 95,1 % в 2020 г. до 93,2 % в 2022 г., то есть на 1,9 пункта. Средняя зарплата муниципальных служащих в регионе ниже

аналогичной по Российской Федерации. В качестве положительных тенденций развития кадрового потенциала муниципальной службы следует отметить, что в целом за три года в России удалось повысить квалификацию 206,627 тыс. муниципальных служащих, в том числе в Челябинской области 4727 человек.

Таблица 1

**Динамика показателей, характеризующих современное состояние
кадрового потенциала муниципальной службы
в России и Челябинской области**

Показатели кадрового потенциала муниципальной службы	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Общее количество муниципальных служащих, тыс. чел.:			
в России	459,6	458,2	453,3
в Челябинской области	6,688	6,585	6,544
Укомплектованность кадрами органов местного самоуправления, в %			
по России	95,4	94,3	93,4
по региону	95,1	93,6	93,2
Средняя зарплата муниципального служащего, тыс. руб.			
по России	48,1	52,1	58,3
по региону	40,6	43,1	51,1
Муниципальные служащие, повысившие квалификацию, в рамках профессионального обучения и развития, тыс. чел.			
по России	66,214	68,63	71,783
по региону	1,522	1,506	1,699

Для оценки перспектив развития кадрового потенциала муниципальной службы в Челябинской области приведем прогнозируемые индикаторы госпрограммы [3], на рисунке 1.

Отметим, что указанная государственная подпрограмма реализуется на территории региона с 2020 г. до 2025 г. Общий объем ее финансирования составляет 103,592 млн. руб.

Таким образом, для современного состояния кадрового потенциала муниципальной службы характерно: недоукомплектованность кадрами; средняя зарплата муниципальных служащих в Челябинской области ниже аналогичной общероссийской. В целом за три года в России удалось повысить квалификацию 206,627 тыс. муниципальных служащих, в том числе в Челябинской области 4727 человек.

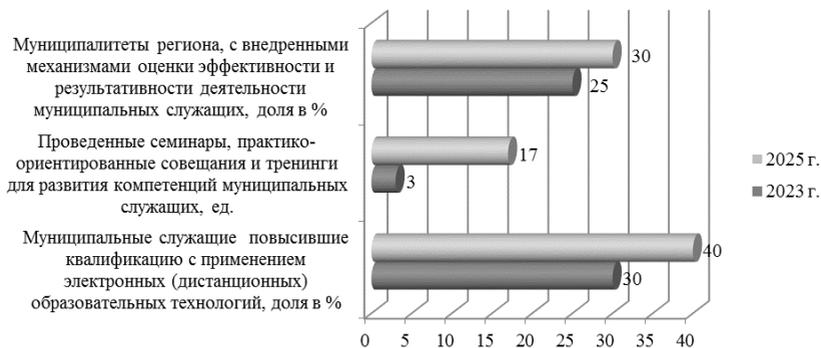


Рис. 1. Перспективные пути развития регионального кадрового потенциала муниципальной службы

Перспективные направления развития: повысить квалификацию кадров и их компетенции с применением новейших образовательных ресурсов, в том числе семинаров, тренинг-мероприятий; внедрить механизмы оценки эффективности результатов деятельности муниципальных служащих и др. По нашему мнению, сегодня в органах местного самоуправления в рамках развития кадрового потенциала необходимо создать мотивационную модель, направленную на привлечение кадров оставаться в структурах муниципальной службы, а не уходить в другие сферы деятельности. Муниципальный служащий должен проявлять интерес к своей деятельности, быть мотивирован на продвижение по службе и трудиться во благо населения муниципального образования.

Список литературы

1. Информация о кадрах муниципальной службы. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/11191> (дата обращения: 06.03.2024).
2. Колмакова, И. Д. Особенности реализации региональной политики в Российской Федерации / И. Д. Колмакова, Е. М. Колмакова, А. С. Микрюкова // Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. статей участников Междунар. науч.-практ. конф. — Челябинск, 2020. — С. 63–66
3. Нижарадзе, Д. А. Сущность кадрового потенциала муниципальной службы в Российской Федерации / Д. А. Нижарадзе // Инновационные решения для повышения конкурентоспособности отечественной науки : сб. статей Всерос. конф. — Санкт-Петербург, 2023. — С. 47–49.
4. Паспорт подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Челябинской области» от 19.12.2019 № 555-П (ред. от 22.12.2023). — URL: <https://docs.cntd.ru> (дата обращения: 06.03.2024).

A. Yu. Markus, V. A. Grischuk

HUMAN RESOURCE POTENTIAL OF MUNICIPAL SERVICES: ANALYSIS OF THE STATUS AND DEVELOPMENT PROSPECTS

The article reflects the essence of the personnel potential of the municipal service. The indicators characterizing its current state in Russia and the Chelyabinsk

region are analyzed. The promising directions of its development in the region under study are summarized.

Keywords: *human resources, municipal service, state program.*

Маркус Анастасия Юрьевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. dimitrenkoa22@yandex.ru

Гришук Владимир Андреевич — канд. пед. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. vova_303@mail.ru

УДК 316.614

Е. П. Маскайкин, Е. В. Маскайкина

ИЗМЕНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРИ ВНЕДРЕНИИ ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА В УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В статье рассматриваются вопросы проектного управления в образовательной организации.

Ключевые слова: *проект, проектное управление, образование, организационная структура, персонал.*

К современным технологиям управления организацией относится проектный подход. Путем структурирования работы по проектам, определения целей, задач, сроков и ресурсов руководители организации могут эффективно управлять процессами и достигать поставленных целей.

В основном проектный подход как технологию управления используют более 40 % российских организаций в сфере ИТ и телекоммуникаций, 10 % организаций в сфере производства, строительства, консалтинга и обучения [1, с. 267]. Но и в образовательных организациях, в той или иной мере, начинает применяться проектное управление.

Чтобы в образовательной организации система проектного управления начала успешно функционировать, необходимо создать все ее элементы и прежде всего такие, как «Организационная структура», «Персонал» и «Процессы».

Для большинства образовательных организаций характерна линейно-функциональная организационная структура, вследствие которой управленческая система недостаточно мобильна, что затрудняет внедрение проектного управления. Поэтому образовательной организации требуются изменения в организационной структуре.

Можно выделить основные аспекты, которые приводят к необходимости изменения организационной структуры:

- объединение ресурсов из различных подразделений (необходимо пересмотреть процессы распределения ресурсов и механизмы согласования между различными подразделениями);
- работа сотрудников разных подразделений в рамках проектной команды (необходимо внести изменения в процессы коммуникации и взаимодействия между сотрудниками);
- обеспечение подготовки и развития персонала, включая обучение новым навыкам по управлению проектами.

Для того чтобы минимизировать сопротивление персонала внедрению проектного подхода, считаем целесообразным на первом этапе внедрения проектного управления не изменять существующую линейно-функциональную организационную структуру, а «наложить» на нее матричную структуру управления проектами. Такой подход позволит эффективнее использовать знания и навыки сотрудников, так как они могут работать как в рамках проекта, так и продолжать участвовать в основной деятельности организации. При этом сотрудники смогут развивать свои навыки и опыт в различных областях, что способствует повышению их квалификации и мотивации, и позволит выявить новые способы взаимодействия различных подразделений организации между собой.

Таким образом, хотя не всегда требуется вносить радикальные изменения в организационную структуру при внедрении проектного управления, но в некоторых случаях это может быть необходимо для обеспечения более эффективного выполнения проектов и достижения поставленных целей.

Список литературы

1. Крюкова, О. Н. Корпоративная система управления проектами в организациях высшего образования / О. Н. Крюкова // Теория и практика общественного развития. — 2023. — № 12. — С. 265–270.

Е. П. Maskaikin, E. V. Maskaikina

CHANGING THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE WHEN IMPLEMENTING A PROJECT APPROACH IN THE MANAGEMENT OF AN EDUCATIONAL ORGANIZATION

The article discusses the issues of project management in an educational organization.

Keywords: *project, project management, education, organizational structure, personnel.*

Маскайкин Евгений Павлович — канд. экон. наук, доцент кафедры ГБиМД Уральского социально-экономического института (филиала) ОУП ВО «АТиСО», Челябинск, Россия. Evgeniy_mask@rambler.ru

Маскайкина Елена Владимировна — канд. экон. наук, доцент кафедры МиУП Уральского социально-экономического института (филиала) ОУП ВО «АТиСО», Челябинск, Россия. evk1995@rambler.ru

УДК 331.5.024.54

Е. В. МАСЛЕННИКОВА

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ДЕФИЦИТА РАБОТНИКОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

В статье рассмотрены причины дефицита работников на рынке труда, особенности, которые накладывает такая ситуация на государственную политику в сфере формирования человеческого капитала, а также меры, которые реализуются для преодоления имеющихся проблем.

Ключевые слова: *человеческий капитал, формирование человеческого капитала, дефицит работников, рынок труда.*

Современная ситуация на рынке труда характеризуется дефицитом работников, причем как в качественном отношении, что характеризуется недостатком квалифицированных сотрудников, так и в количественном, связанным с общей недостаточностью количества трудовых ресурсов. Существование такого дисбаланса препятствует развитию экономики и формирует риски недостижения поставленных задач технологического развития и импортозамещения.

Причины дефицита работников на рынке труда можно разделить на две группы. Первая группа связана с неэффективностью предприятий некоторых отраслей экономики, низким уровнем оплаты труда, в которых дефицит работников является хроническим, например, такие отрасли, как сельское хозяйство, здравоохранение, образование, некоторые отрасли промышленности. Вторая группа связана с появлением новых отраслей, развитием техники и технологий и, в связи с этим, рост потребности в специалистах.

Политика государства в сфере формирования человеческого капитала в ситуации дефицита работников на рынке труда должна быть направлена на рост качественных характеристик работников, создание институциональных условий, обеспечивающих формирование, развитие и использование человеческого капитала в целях развития экономики и решения поставленных перед государством задач. Все это реализуется через систему национальных проектов в сфере образования, здравоохранения, демографии. Среди приоритетных направлений социально-экономического развития отмечается формирование организационно-экономических,

административно-правовых предпосылок, инструментов раскрытия потенциала человеческого капитала РФ [1].

Также в этой сфере инициирован новый национальный проект, получивший краткое наименование «Кадры» [2], который предполагает поддержку образования, профессиональной подготовки, создание условий для развития научных и кадровых резервов страны. Это будет реализовано такими мерами, как создание современных образовательных программ, развитие центров компетенций, инициацией инновационных проектов, поддержкой молодых ученых. Принимаемые меры носят комплексный характер и позволят снизить дефицит работников на рынке труда.

Список литературы

1. Евхута, Н. А., Государственная политика РФ в сфере развития человеческого капитала на современном этапе / Н. А. Евхута, О. С. Жарикова, О. Ю. Зильбербранд // Экономические науки. — 2023. — №5 (222). — С. 142–146.

2. Паспорт федерального проекта «Развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок». — URL: https://minobrnauki.gov.ru/upload/2024/01/ФП_Кадры.pdf (дата обращения: 22.03.2024).

E. V. Maslennikova

STATE POLICY MEASURES TO OVERCOME THE SHORTAGE OF WORKERS IN THE LABOR MARKET

The article examines the causes of the shortage of workers in the labor market, the features that such a situation imposes on public policy in the field of human capital formation, as well as measures that are being implemented to overcome existing problems.

Keywords: *human capital, formation of human capital, shortage of workers, labor market.*

Масленникова Елена Васильевна — канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. evm26@mail.ru

УДК 004.8

И. А. МЕКЕРОВА, Е. М. АНОХИНА

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

В статье рассматривается использование искусственного интеллекта (ИИ) для оптимизации бизнес-процессов и повышения эффективности управления компанией в условиях цифровой трансформации. Обсуждаются возможности и перспективы, которые открывает применение ИИ для улучшения принятия решений, анализа данных,

автоматизации рутинных задач и взаимодействия с клиентами. Особое внимание уделяется основным направлениям использования ИИ в управлении компанией.

Ключевые слова: *искусственный интеллект, цифровые технологии, цифровая трансформация, управление, инновации, технологии, бизнес, оптимизация процессов.*

На сегодняшний день, в эпоху цифровой экономики, большинство компаний трансформируются, развиваются, выходят на новые рынки. Для того чтобы бизнес процветал, нужен гибкий и современный подход к управлению. «Искусственный интеллект — это комплекс технологических решений, позволяющий имитировать когнитивные функции человека, включая самообучение и поиск решений без заранее заданного алгоритма, и получать при выполнении конкретных задач результаты, сопоставимые с результатами интеллектуальной деятельности человека или превосходящие их» [1].

Беспрепятственная интеграция ИИ в бизнес — это не просто внедрение новых технологий, чтобы создать впечатление, что компания является современной или опережает конкурентов. Речь идет о полном переосмыслении того, как лидеры подходят к бизнес-задачам и возможностям, а также о внедрении новой технологии, чтобы расти быстрее, чем когда-либо.

Для проведения исследования по использованию технологий ИИ в российских компаниях были использованы методы статистических и аналитических исследований. Источниками информации послужили данные Федеральной службы государственной статистики и статьи исследователей по анализу использования ИИ компаниями для совершенствования управленческих процессов.

Анализируя использование цифровых технологий в динамике, можно отметить, что удельный вес российских организаций, использующих технологии ИИ, от общего числа организаций в 2020 году составил 5,4 %, в 2021 году — 5,7 %, в 2022 году — 6,6 %, в то время как технологии больших данных использовали соответственно 22,4 %, 25,8 %, 30,4 % организаций, облачные сервисы — 22,7 %, 27,1 %, 28,9 %, центры обработки данных — 13,6 %, 14,0 %, 16,5 %, цифровые платформы — 17,2 %, 14,7 %, 14,9 %, геоинформационные системы — 13,0 %, 12,6 %, 13,0 % [3].

Различается и использование технологий ИИ в зависимости от размера организации: в 2022 году наибольший удельный вес у организаций с численностью работников более 500 человек — 14,2 %, от 251 до 500 — 9,6 %, от 101 до 250 — 8,6 % человек, 100 и менее человек — 5,9 % [3].

Цели использования ИИ в организациях также различаются: обработка естественного языка является целью у 3,4 % организаций, распознавание и синтез речи — у 3,1 %, компьютерное зрение — у 2,8 %,

рекомендательные и интеллектуальные системы поддержки принятия решений — у 2,5 %, перспективные технологии искусственного интеллекта — у 0,8 % [3].

В 2022 году наибольшая доля использования ИИ была у организаций оптовой и розничной торговли — 15,4 %, на втором месте организации высшего образования — 10,2 %, далее идут информация и связь — 10,1 %, финансовый сектор — 7,7 %, водоснабжение, водоотведение, утилизация отходов — 5,6 %, обрабатывающая промышленность — 5,5 %, здравоохранение, предоставление социальных услуг — 5,5 %, транспортировка и хранение — 5,1 %, обеспечение энергией — 4,8 %, сельское хозяйство — 4,7 %, остальные виды деятельности — менее 4 % [3].

Рост использования искусственного интеллекта в организациях нельзя свести к простой технологической волне; это серьезное стратегическое изменение, связанное с цифровой трансформацией, переосмыслением экономических моделей, оптимизации процессов и анализа больших данных. Исследования в области искусственного интеллекта и стратегического управления показывают, что традиционные методы разработки стратегии в условиях изменяющейся внешней среды становятся менее эффективными в бизнес-среде. На стратегический уровень управления цифровые технологии оказывают наибольшее влияние. Руководители высшего звена отмечают значительные изменения в процессах мониторинга и планирования стратегических целей. Упростился процесс принятия решений благодаря оперативному сбору информации и наглядной визуализации итоговых значений «в виде удобной для просмотра инфографики, схем, таблиц, рисунков, графиков и даже анимированных презентаций» [2].

Подводя итог, можно сказать, что ИИ может предложить компании значительные преимущества, но важно учитывать его возможности и ограничения, чтобы максимально эффективно использовать его потенциал и обеспечить успех бизнеса в постоянно развивающемся цифровом мире.

Список литературы

1. О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации : указ Президента РФ от 10.10.2019 № 490 (ред. от 15.02.2024) // Информационно-правовая система «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/72838946/>
2. Зуб, А. Т. Искусственный интеллект в корпоративном управлении: возможности и границы применения / А. Т. Зуб, К. С. Петрова // Государственное управление. Электронный вестник. — 2022. — № 94.
3. Индикаторы цифровой экономики: 2024 : статистический сборник. — Москва : ИСИЭЗ ВШЭ, 2024.

I. A. Mekerova, E. M. Anokhina

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AS A KEY FACTOR OF BUSINESS DEVELOPMENT IN THE DIGITAL AGE

The article discusses the use of artificial intelligence (AI) to optimize business processes and improve the efficiency of company management in the context of digital transformation. New opportunities and prospects that the use of AI opens up to improve decision making, data analysis, automation of routine tasks and interaction with customers are discussed. Particular attention is paid to the main areas of using AI in company management.

Keywords: *artificial intelligence, digital technologies, digital transformation, business, management, innovation, technology, process optimization.*

Мекерова Ирина Андрияновна — магистрант Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербург, Россия. st110533@student.spbu.ru

Анохина Елена Михайловна — канд. геогр. наук, доцент кафедры управления и планирования социально-экономических процессов Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербург, Россия. e.anokhina@spbu.ru

УДК 338.984

Э. М. Мендыбаева, Б. Б. Суханбердина

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОРГАНИЗАЦИИ

В статье отражены сущность и особенности планирования финансовых результатов предприятия. Отмечается важность применения стратегического финансового планирования на отечественных предприятиях. Предложены рекомендации по успешному стратегическому планированию.

Ключевые слова: *финансовое планирование, финансовые результаты предприятия, стратегическое финансовое планирование, внешняя среда предприятия, бенчмаркинг.*

В условиях рыночной экономики проблемы совершенствования планирования финансовых результатов предприятия являются актуальными. Это важно для любого предприятия независимо от его организационно-правовой формы.

Система финансового планирования состоит из трех уровней: стратегического; текущего (тактического); оперативного.

Уровни финансового планирования имеют существенные различия. При этом определение важнейших финансовых показателей происходит на стратегическом уровне планирования [1].

Слабой стороной многих казахстанских компаний, особенно малых, является именно стратегическое финансовое планирование.

Особенность определения стратегических показателей объясняется тем, что основные финансовые показатели предприятия формируются под влиянием внешних факторов [2]. Особенность внешней среды состоит в том, что даже опытные экономисты-бизнесмены не могут точно прогнозировать макроэкономические процессы. Таким образом, с учетом внешних факторов стратегическое планирование является наиболее сложным для любого предприятия.

Для успешного стратегического планирования рекомендуется соблюдать ряд правил: во-первых, стратегическое планирование должно осуществляться «сверху вниз» по принципу «дерева целей» (это позволяет сформировать комплексный стратегический план); во-вторых, стратегический план должен быть сценарным (с учетом возможных изменений внешней среды); в-третьих, план должен включать меры защиты и противодействия для снижения рисков и последствий; в-четвертых, стратегический план должен составляться с учетом системы действующих на предприятии центров ответственности, органов власти; в-пятых, в план должна быть включена система мотивации (в первую очередь руководителя, а также ключевых специалистов). Соблюдение этих правил позволяет создать на предприятии эффективную систему планирования.

В мировой практике появились и широко применяются различные методы и способы оптимизации планирования финансовых результатов, которые могут активно применяться и на отечественных предприятиях. К примеру, бенчмаркинг. Бенчмаркинг успешно применяется на предприятиях, в частности: для оптимизации структуры финансовых потоков; устранения кассового разрыва между поступлением и расходованием денежных средств; повышения эффективности финансового управления; обеспечения прозрачности денежных потоков и эффективности их использования; нормализации цикличности финансовых потоков; устранения нецелевого использования финансовых ресурсов предприятия; уменьшения отклонения финансовых ресурсов предприятия от основной деятельности и т. д.

Список литературы

1. Комекбаева, Л. С. Финансы предприятий : учеб. пособие / Л. С. Комекбаева. — Караганда : Болашак-Баспа, 2019.
2. Сапарова, Б. Финансовый менеджмент / Б. Сапарова. — Алматы : Экономика, 2018. — 848 с.

E. M. Mendybayeva, B. B. Sukhanberdina

IMPROVEMENT OF PLANNING FINANCIAL RESULTS OF AN ORGANIZATION

The article reflects the essence and peculiarity of planning the financial results of an enterprise. The importance of using strategic financial planning in domestic enterprises is noted. Recommendations for successful strategic planning are offered.

Keywords: *financial planning, financial results of the enterprise, strategic financial planning, external environment of the enterprise, benchmarking.*

Мендыбаева Эльвира Мирмановна — магистрант Западно-Казахстанского инновационно-технологического университета, Уральск, Казахстан. elvira.mendybayeva@alumni.nu.edu.kz

Суханбердина Бибигуль Батыркаировна — канд. экон. наук, ассоциированный профессор Западно-Казахстанского инновационно-технологического университета, Уральск, Казахстан. suhanb@mail.ru

УДК 101.1:316

Е. Г. Миляева, М. А. Шулепко

СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ ОБЩЕСТВА ПОТРЕБЛЕНИЯ В СОЦИАЛЬНО-ФИЛОСОФСКОМ РАКУРСЕ

В статье отражены сложившиеся в первой четверти XXI века тренды потребленческих практик, и обоснована необходимость их изучения с позиции социальной философии.

Ключевые слова: *общество потребления, социальная философия, потребление, шеринг, апсайклинг.*

Появление в условиях формирования доминанты тотального потребления просьюмеров — креативных потребителей, участвующих одновременно в процессах производства и потребления и конвертирующих культурный капитал в экономический, значительно повлияло на тренды современного общества.

Важный тренд — это мир миллениалов. Исследования показывают, что миллениалы более уверены в себе и оптимистичны по сравнению со своими родителями [2], вопреки тому, что они достигли совершеннолетия в «ревущие» 90-е годы XX века.

В потреблении миллениалы нацелены на городской образ жизни, готовы к перемене места жительства и являются создателями новой модели потребления — «шеринга». Шеринг — это экономика совместного потребления, сущность которой составляют различные формы коллективного пользования чужими материалами, товарами, услугами, физическими помещениями и финансовыми активами [1]. Для россиян старшего возраста принципы шеринга напоминают некоторые принципы социалистического «общезития» и не являются чем-то оригинальным, но для миллениалов открытие возможности таких потребительских практик в условиях финансовой нестабильности явилось настоящим прорывом.

Также апсайклинг — «новое потребление старых вещей путем их ремонта, перешива или нового варианта использования» — стал очень «популярным трендом современного потребления, ориентирующегося на принципы экономности, целесообразности и экологичности» [3]. Сейчас в затянувшемся мировом политическом и экономическом кризисе жители стран Запада изучают апсайклинг, осваивая новые потребительские практики.

На наш взгляд, сегодня складывается реальная возможность преодолеть болезнь безудержного потребления через реализацию новых практик потребления, которые будут укреплять связи между людьми, переходя от логики вещей к логике человеческих отношений, именно поэтому большую роль играет метод социальной философии. Стоит подчеркнуть, что необходимо, чтобы изменения исходили от самого человека, реализующего своей повседневной жизнью и ее рутинной стремление к новому образу жизни, ценностью которого является доминирование не потребления ради потребления, а ради человека, его развития как личности.

Список литературы

1. Адактилос, А. Д. Шеринговая экономика / А. Д. Адактилос, М. С. Чаус, А. А. Молдован // *Economics*. — 2018. — №4 (36). — С. 95–100.
2. Водопьянова, Е. В. Милениалы: Российская и европейская версии / Е. В. Водопьянова // Научно-аналитический вестник Института Европы РАН. — 2020. — № 1. — С. 129–133.
3. Тихомирова, А. Позднесоветский «апсайклинг»: поколенческая преемственность в женских практиках перешива одежды в брежневском СССР / А. Тихомирова // Новое литературное обозрение. — URL: https://www.nlobooks.ru/magazines/teoriya_mody/37_tm_3_2015/article/11591/ (дата обращения: 25.03.2022).

Е. Г. Milyaeva, M. A. Shulepko

MODERN TRENDS IN THE CONSUMER SOCIETY IN A SOCIAL AND PHILOSOPHICAL PERSPECTIVE

The article reflects the trends in consumer practices that emerged in the first quarter of the 21st century and substantiates the need to study them from the position of social philosophy.

Keywords: *consumer society, social philosophy, consumption, sharing, upcycling.*

Милыева Екатерина Галимулловна — ст. преподаватель кафедры философии Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. morning_demon@mail.ru

Шулепко Мария Александровна — студентка Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия.

С. В. Михайлов

РОССИЯ КАК ХРАНИТЕЛЬ ТРАДИЦИОННЫХ ДУХОВНО-НРАВСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ

В статье представлено определение ценностей, на сохранение которых ориентирована внутренняя политика России, и исследован их характер.

Ключевые слова: Россия, российское общество, ценности, традиционные ценности, гражданская идентичность, аксиология.

В первую очередь следует отметить, что весьма подробное определение традиционным ценностям дается в Указе Президента РФ № 809, где они описываются как нравственные ориентиры, формирующие мировоззрение граждан России, передаваемые от поколения к поколению, лежащие в основе общероссийской гражданской идентичности. Такой взгляд на традиционные ценности, а также их прямое перечисление в тексте указа, позволяет подвести духовно-нравственную сферу под нормативно-правовое регулирование, что особенно важно, поскольку это обеспечивает возможность их публично-правовой защиты и формальной реализации. Предполагается необходимость установления гражданской идентичности русского народа. Представляется, что объединение всех граждан страны на основе общей идеи, корни которой обнаруживаются в истории народа, особенно важно во время, когда противостояние с коллективным Западом, в том числе и в духовной сфере, достигает предельного напряжения.

Различные исследователи не имеют однозначного понимания того, чем являются ценности, теоретическая сторона в целом редко оказывается предметом особого интереса. Утверждается «сложность и опасность исторического момента» [1], характеризующегося «кризисом социально-исторического развития» [4] и «стремлением разбалансировать систему традиционных культурных ценностей» [2]. В. Н. Дежнев в своей статье называет это столкновением русско-православной и западно-католическо-протестантской цивилизаций [1]. С этой точки зрения пропаганда и популяризация нетрадиционных ценностей представляется серьезной угрозой не только для национальной безопасности, но и для существования русской цивилизации вообще. В научном сообществе ведутся рассуждения о том, что «защита духовно-нравственных ценностей должна иметь стратегическое государственное значение» [4]. И в Указе Президента РФ № 400 говорится, что в настоящее время растет осознание необходимости защиты традиционных духовно-нравственных ценностей.

Доктор философии Н. Л. Худякова пишет, что ценности выражают нечто значимое само по себе для индивидов и для общества, фиксируют

предметно определенную направленность стремлений человека, формируют сферу должного [5]. Прямая связь ценностей как того, что представляет для человека значимое само по себе, со сферой должного раскрывает, каким образом ценности относятся к области нравственности. Осознание того, что «ценности как выражение значимого возникают как мыслительные формы в сознании отдельного человека» [5], позволяет понять, как они связаны с духом, если под духом подразумевается источник и проявление общего порядка психики человека. Наконец, говоря о традиционных ценностях, следует утверждать, что речь идет не об индивидуальном значимом, а о родовом, общечеловеческом. Р. М. Николаев характеризует традиционные ценности как «универсальную форму смыслов и установок» [3]. Такой подход позволяет утверждать, что традиционные ценности должны соотноситься с известным общечеловеческим инвариантом значимого. В своей статье Н. Л. Худякова приходит к выводу, что для сохранения ценностей необходимо воспитывать их в людях, передавая через универсальные категории — предельно общие понятия, такие как свобода, мышление, любовь, представляющие собой всю полноту смысла и при этом строго определенные.

Список литературы

1. Дежнев, В. Н. Образ будущего России как отражение традиционных отечественных ценностей / В. Н. Дежнев // Общество: философия, история, культура. — 2021. — № 12. — С. 108–113.
2. Дубровин, В. Л. Традиционные российские духовно-нравственные ценности и некоторые особенности их отображения в аудиовизуальном контенте / В. Л. Дубровин // Социально-гуманитарные знания. — 2022. — № 1. — С. 204–215.
3. Николаев, Р. М. Традиционные ценности как концептуальная основа культурной идентичности (на артефактах Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.) : дис. ... канд. культурологии / Р. М. Николаев. — Екатеринбург, 2011. — 147 с.
4. Пермиловский, М. С. Традиционные российские духовно-нравственные ценности и российские конституционные ценности: догматическое соотношение / М. С. Пермиловский // Государственная власть и местное самоуправление. — 2023. — № 11. — С. 20–24.
5. Худякова, Н. Л. Традиционные ценности как основа воспитания в современном быстроменяющемся обществе / Н. Л. Худякова // Вестник Челябинского государственного университета. — 2023. — № 4 (474). — С. 91–101.

S. V. Mikhaylov

RUSSIA AS THE KEEPER OF TRADITIONAL SPIRITUAL AND MORAL VALUES

The article presents a definition of the values towards the preservation of which Russia's internal policy is aimed, and explores their nature.

Keywords: *Russia, Russian society, values, traditional values, civic identity, axiology.*

Михайлов Станислав Валерьевич — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. yoktocat@gmail.com

В. В. Михатулина, Ю. В. Прокопьева

ЗНАЧИМОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СУЖДЕНИЙ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

В статье рассмотрены причины и необходимость разработки профессиональных суждений при выполнении бухгалтером трудовых функций. Отражено их влияние на бухгалтерскую отчетность. Описываются практические примеры применения профессиональных суждений бухгалтером в организации.

Ключевые слова: реформация бухгалтерского учета, бухгалтерская отчетность, профессиональное суждение, резервы, инструменты формирования отчетности.

Российская система бухгалтерского (финансового) учета претерпела большие изменения за последние двадцать лет.

В результате в бухгалтерской практике появились неопределенные ситуации, для решения которых бухгалтеру необходимо сформировать свое профессиональное суждение.

Профессиональное суждение — это «обоснованное суждение по вопросам бухгалтерского учета специалиста, полномочного принимать решения по таким вопросам, основанное на требованиях законодательства, стандартов, специальных знаниях, опыте специалиста, сложившейся практике, выработанное с соблюдением принципов профессиональной этики» [1].

Профессиональное суждение может формироваться, в следующих ситуациях:

- при принятии решения о размере формирования резерва по сомнительным долгам. В таком случае профсуждение составляется либо по каждому дебитору отдельно, либо дебиторов можно объединить в группы (портфели) и составлять суждения по ним;
- при выборе метода амортизации и ставки дисконтирования объектов финансовой аренды;
- при признании отложенных налогов и оценке вероятности получения налогооблагаемой прибыли в будущих отчетных периодах. Например, если есть понимание, что по некоторым должникам нельзя с достаточной степенью вероятности утверждать о погашении в течение текущего налогового периода задолженности по начисленным суммам резервов, тогда на основании профессионального суждения организация может уменьшить начисленный отложенный налоговый актив, что позволит наиболее достоверно отразить ситуацию в налоговом учете;

- при изменении сроков полезного использования основных средств;
- при оценке запасов по справедливой стоимости в случае их безвозмездного получения и др.

Таким образом, выходит, что профессиональное суждение оказывает прямое влияние на показатели, которые находят свое отражение в формах бухгалтерской отчетности. Например, при составлении строки бухгалтерского баланса 1230 «Дебиторская задолженность» необходимо провести корректировку на сумму резерва по счету 63 «Резервы по сомнительным долгам», объем которых регулируется профессиональным суждением бухгалтера.

Итак, можно сделать вывод, что профессиональное суждение напрямую является инструментом формирования бухгалтерской отчетности организации.

Список литературы

1. Рекомендация Р-96/2018-КпР «Профессиональное суждение» // Бухгалтерский методологический центр. — URL: http://bmcenter.ru/Files/R-KpR-Profsgudeniye_buhgaltera (дата обращения 30.03.2024).

V. V. Mikhatulina, Yu. V. Prokopyeva

THE IMPORTANCE OF PROFESSIONAL JUDGMENTS IN THE FORMATION OF ACCOUNTING REPORTS

The article discusses the reasons and needs for the development of professional judgments when an accountant performs labor functions. Their influence on financial statements is reflected. Practical examples of the use of professional judgment by an accountant in an organization are described.

Keywords: *accounting reform, financial statements, professional judgment, reserves, reporting tools.*

Михатулина Виктория Владимировна — студентка Челябинского государственного университета, стажер департамента банковского аудита ООО «АКГ „Листик и партнеры“», Челябинск, Россия. mvv-0.2@yandex.ru

Прокопьева Юлия Владимировна — канд. экон. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. vkp@prokop@yandex.ru

И. С. Мишакина, М. В. Подшивалова

ТРАНСФОРМАЦИЯ СТРУКТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ В ГОРОДЕ ЧЕЛЯБИНСКЕ

В статье рассмотрена трансформация в сфере организации муниципальных программ на примере города Челябинска, указаны принципиальные изменения в порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ, приведен перечень муниципальных программ, реализуемых в городе Челябинске в 2024 году.

Ключевые слова: *муниципальные программы, реформа, перечень, изменения, разработка.*

С 2021 года началась реформа системы управления государственными и муниципальными программами в Российской Федерации. Можно выделить следующие цели реформы: перевод государственных и муниципальных программ в цифровой формат; обеспечение доступности для любого гражданина; преобразование структуры государственных и муниципальных программ в более емкий и информативный вид.

На основании методических рекомендаций Минэкономразвития России и Минфина России постановлением Администрации г. Челябинска от 29.11.2023 № 650-п утвержден Порядок разработки, утверждения, реализации, контроля и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в городе Челябинске [1].

В 2024 городу в городе Челябинске реализуются 24 муниципальные программы, например «Обеспечение эффективного и ответственного управления системой муниципальных финансов города Челябинска» (ответственный исполнитель — Комитет финансов города Челябинска). Перечень муниципальных программ утвержден распоряжением Администрации города Челябинска от 26.04.2022 № 4626 (в ред. от 25.01.2024) [2].

Главные изменения в процессе формирования, утверждения муниципальных программ в городе Челябинске: в структуре муниципальной программы появилась стратегическая часть, раскрывающая оценку текущего состояния рассматриваемой сферы, цели, задачи, сведения о взаимосвязке со стратегическими приоритетами; четко разделяются структурные элементы на проектную и процессную части; для всех муниципальных программ определены кураторы из числа заместителей Главы города и сформированы управляющие советы; в паспортах муниципальных программ не указываются коды бюджетной классификации; изменился порядок утверждения муниципальных программ.

Список литературы

1. Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации, контроля и проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ в городе Челябинске : постановл. Администрации города Челябинска от 29.11.2023 № 650-п (ред. от 14.12.2023) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/406956655> (дата обращения 19.02.2024).

2. Об утверждении Перечня муниципальных программ города Челябинска : распоряж. Администрации города Челябинска от 26.04.2022 № 4626 (ред. от 25.01.2024) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. — URL: <https://docs.cntd.ru/document/406025598?marker=64U0IK> (дата обращения 19.02.2024).

I. S. Mishakina, M.V. Podshivalova

TRANSFORMATION OF THE STRUCTURE OF MUNICIPAL PROGRAMS IN THE CITY OF CHELYABINSK

The article examines the transformation in the organization of municipal programs on the example of the city of Chelyabinsk, indicates fundamental changes in the procedure for the development, approval and implementation of municipal programs, provides a list of municipal programs implemented in the city of Chelyabinsk in 2024.

Keywords: *municipal programs, reform, list, changes, development*

Мишакина Ирина Сергеевна — студентка Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. irinka.mishakina@mail.ru

Подшивалова Мария Владимировна — д-р экон. наук, профессор Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. podshivalovamv@susu.ru

УДК 330.88

Д. Н. МОСЕВА

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ПРИМЕРЕ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

В статье отражен процесс последних регуляторных изменений в отношении отчетности в области устойчивого развития в Европейском союзе. Приводится ключевая информация о последних изменениях, связанных с введением Директивы по отчетности в области устойчивого развития (Corporate Sustainability Reporting Directive — CSRD).

Ключевые слова: *отчетность в области устойчивого развития, нефинансовая информация, опыт Европейского союза.*

Нестабильность мировой экономики, усиление концентрации капитала в руках крупного бизнеса обуславливают продолжающийся рост

требований к отчетности. Активную роль в этих процессах играет движение развитых стран в сторону максимальной открытости и прозрачности бизнеса не только в части финансовой составляющей, но и экологической и социальной, что находит свое отражение в отчетности в области устойчивого развития.

Важным шагом в развитии повестки в области устойчивого развития стало предложение Европейского союза в апреле и принятие в ноябре 2021 года Директивы по отчетности в области устойчивого развития (Corporate Sustainability Reporting Directive — CSRD). Всего под действие данной директивы попадает около 49 тысяч предприятий, для которых отчетность в области устойчивого развития становится обязательной. Примечательно, что обязательная отчетность будет вводиться как для крупных компаний, так и постепенно для предприятий малого и среднего бизнеса. Следует также отметить, что начиная с отчетности за 2028 год ESRS будут распространяться на неевропейские компании, имеющие крупные «дочки» или представительства на территории ЕС с чистым оборотом более 150 млн евро и 40 млн евро соответственно, либо ценными бумагами на регулируемом европейском рынке.

23 ноября 2022 года впервые был представлен набор из Европейских стандартов в области устойчивого развития (European Sustainability Reporting Standards — ESRS), а уже 31 июля 2023 года ЕС официально ратифицировал стандарты. Стандарты разделены на два общих «сквозных стандарта» и десять «тематических». Первые устанавливают общие требования, которые будут применяться ко всем темам, охватываемым CSRD, а тематические стандарты соотносятся отдельно с темами экологического, социального и управленческого влияния. Для каждого стандарта существует ряд показателей, по которым компании либо обязаны, либо могут отчитываться по своему желанию, если не достигнут порога существенности. В новых стандартах принципиально новым становится принцип «двойной существенности», а также обязательной верификации отчетности.

К концу июня 2024 года ожидаются отраслевые стандарты, стандарты раскрытий для малых и средних предприятий. На данный момент стандарта раскрытий для неевропейских компаний с «дочками» и представительствами на территории ЕС не разработано, он ожидается к середине 2024 года, однако потенциально это может привести к тому, что многие международные компании начнут использовать ESRS в качестве основных для сокращения «отчетной» нагрузки, в том числе это может коснуться и российских компаний.

Почему Европейский союз выступил за разработку новой системы стандартов, а не за использование одного из уже созданных стандартов отчетности в области устойчивого развития? Европейская комиссия апеллирует таким аргументом, как «собственный путь ЕС», а также амбициями, направленными на развитие устойчивого финансирования,

для которого, соответственно необходима сопоставимая отчетность. К 2059 году, согласно Зеленому пакту (the European Green Deal), ЕС должен достичь нулевого нетто-выброса парниковых газов и нулевого суммарного загрязнения окружающей среды в странах-членах. Следовательно, уже сейчас есть необходимость в популяризации тематики устойчивого развития, систематизации информации, а также приведения ее к единообразному виду для дальнейшей сопоставления. Можно говорить об очевидном росте отчетной нагрузки на компании, что, однако, по замыслу разработчиков, должно компенсироваться очевидным для инвесторов и других заинтересованных сторон качеством и сопоставимостью отчетной информации.

Таким образом, Европейский союз, объединяя 27 государств-членов, становится первым регионом, где отчетность в области устойчивого развития становится обязательной и где разрабатываются единые стандарты для всего региона. Это передовой регион, опыт которого полезен любой стране, развивающей повестку устойчивого развития. Более того, многие международные компании, будут отчитываться согласно ESRS, а в разработке самих стандартов принимали участие многие международные организации-создатели стандартов в области устойчивого развития. Благодаря выделенным выше трендам, в будущем ESRS могут стать едиными стандартами для всего мирового сообщества, поэтому сейчас перед остальными странами мира стоит выбор, делать ли отчетность обязательной или добровольной, разрабатывать ли свои собственные национальные стандарты, повышая нагрузку на бизнес, или на законодательном уровне закреплять стандарты международных разработчиков. Для выбора оптимальной стратегии действий необходимо изучение лучших практик, и европейский опыт может стать для нас отличным ориентиром.

Список литературы

1. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) — 2022/2464/EU of the European Parliament and of the Council. European Parliament and of the Council, 2022 (дата обращения 05.01.2024).

D. N. Moseva

EUROPEAN UNION REGULATORY PRACTICES ON SUSTAINABILITY REPORTING

The article shows the process of recent regulatory changes in sustainability reporting in the European Union. It provides key information on the latest developments related to the implementation of the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Keywords: *sustainability reporting, non-financial information, European Union.*

Мосева Дарья Николаевна — студентка Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова, Москва, Россия. mosevadaria@icloud.com

Э. С.-А. МУРЗАБАЕВ

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ МОЩИ ГОСУДАРСТВА

В статье приводятся различные подходы к оценке мощи (силы) государства. Освещены наиболее актуальные подходы, получившие широкое признание среди специалистов, которые доныне были малоизвестными или неизвестны в русской литературе на эту тему. Приводится сравнительный анализ некоторых подходов. Описывается сегодняшнее состояние распределения силы (полярности) на международной арене.

Ключевые слова: полярность, ресурсы, международные отношения, мощь государства, война, ВВП, CINC.

Что делает одно государство более мощным по отношению к другим? Для ответа на этот вопрос можно было бы обратиться к политическим событиям. Но такой подход сложно применить к настоящему времени, поскольку для оценивания данной ситуации пришлось бы ждать событий. В общем, событийный подход интересен только в исторической перспективе.

Второй подход заключается в том, чтобы оценивать мощь страны в отношении ее ресурсов: чем больше у страны определенных ресурсов, тем более она мощная по сравнению с другими. Но вопрос заключается в том, какие ресурсы нужно выделить, чтобы они действительно отражали мощь государства.

Комбинирование двух подходов может состоять в том, чтобы предсказывать события на основе ресурсов — историческая перспектива может быть определенным полигоном для проверки истинности модели второго подхода.

Один из самых известных подходов к оцениванию ресурсов — это CINC [2], содержащий 6 показателей, куда входят коэффициенты общей численности населения страны, городского населения, производство чугуна и стали в стране, потребления первичной энергии, военных расходов и численности армии. Согласно данному индексу, сегодня лидирует Китай с отрывом в 0.05 от США, Индии, Японии и России.

Asia Power Index [1] включает в себя 8 тематических топик для измерения, 4 из которых относятся к ресурсам (экономические, военный потенциал, устойчивость и будущие ресурсы), 4 — к влиянию (дипломатические, экономические отношения, оборонные сети и культурное влияние). По данному индексу лидируют 2 страны на сегодня: США и Китай. Следом идут Япония с огромным отрывом, Индия и Россия.

Исследователь Мишель Бекли заметил, что все обычные индексы измеряют мощь страны исходя из валовых показателей, и предложил измерять их по чистым показателям [4]. Для этого он предлагает поделить ВВП в квадрате на численность населения — якобы это и будет

простейшим индексом чистых ресурсов. В ходе исследования выяснилось, что данный подход оказался более предсказателен: для этого взяли подход с ВВП и CINC, и сравнили их с ВВП в квадрате на популяцию. В следующих конфликтах валовые показатели отдавали предпочтение в пользу проигравшей страны, а чистый показатель Бекли наоборот: Опиумные войны, холодная война США и СССР, Германия и Россия (1891–1917), Япония и Китай (1874–1945). Взяв международные споры и войны между всеми нациями с 1816 по 2010 год и сравнив результаты валовых показателей с чистыми, выяснили, что чистый показатель Мишеля Бекли работает на 8–10 процентов лучше, чем валовые.

В отношении сегодняшней ситуации, как отмечалось, валовые показатели говорят нам о том, что Китай является конкурентом США или даже уже обогнал их, но не чистые показатели: согласно им Китай намного отстает от США, а сами США все еще крайне сильны — им в этом отношении нет равных.

Публицистико-экономический журнал *The Economist* на основе статьи Бекли сформулировал свой индекс [3], но рассчитанный на сегодняшний день. Главное отличие — в добавлении в индекс расхода по военным расходам: на первом месте США, потом с отрывом в 10 единиц Китай, далее Россия с таким же отрывом, Индия, Германия.

Список литературы

1. Asia Power Index. — URL: <https://power.lowyinstitute.org/> (дата обращения: 19.03.2024).
2. CINC (dataset, methodology etc.). — URL: <https://correlatesofwar.org/data-sets/national-material-capabilities/> (дата обращения: 19.03.2024).
3. How China measures national power // *The Economist*. — URL: <https://www.economist.com/briefing/2023/05/11/how-china-measures-national-power> (дата обращения: 19.03.2024).
4. Michael Beckley; *The Power of Nations: Measuring What Matters* // *International Security*. — 2018. — Vol. 43, № 2. — P. 7–44.

E. S.-A. Murzabayev

APPROACHES TO ASSESSING STATE POWER

The article presents various approaches to assessing the power of a state. The most relevant approaches, widely recognized among specialists but previously little known or unknown in Russian literature on this topic, are highlighted. A comparative analysis of some approaches is provided. The current state of power distribution (polarity) in the international arena is described.

Keywords: *polarity, resources, international relations, state power, warfare, GDP, CINC.*

Мурзабаев Эмиль Саид-Ахмедович — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. Shtirner.ma@yandex.ru

А. И. Нагорничных, С. Г. Камшилов

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКА ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

Представлены основные тезисы, касающиеся механизма формирования индивидуальной траектории развития сотрудника на предприятии. Отражены особенности и преимущества ее использования для сотрудника, структурного подразделения и организации в целом.

Ключевые слова: индивидуальная траектория, организация, сотрудник, карьера, развитие, производительность.

Индивидуальная траектория развития — это стратегия, которая определяет путь профессионального и личного развития сотрудника в организации с учетом его личностных качеств, а также факторов внутренней и внешней среды. Включает в себя набор целей, задач, методов и ресурсов, необходимых для достижения определенных результатов в карьере и в личной жизни сотрудника.

Индивидуальная траектория развития является важным инструментом в построении его карьерограммы. Она формируется с учетом множества факторов, для анализа которых может быть использована технология искусственного интеллекта. Помимо руководителя, с помощью индивидуальной траектории сотрудник может проанализировать свое текущее положение в организации, статус, навыки. Это позволяет определить тот уровень профессионального и личного развития, на котором находится сотрудник сейчас, а также возможности для роста.

Индивидуальная траектория развития сотрудника должна строиться с учетом возможностей организации, стремлений и побуждений сотрудника к продвижению как в рамках вертикальной, так и горизонтальной карьеры [1].

Немаловажную роль играет уровень развития корпоративной культуры организации, которая либо помогает сотруднику в построении карьеры и подталкивает его, либо обеспечивает стагнацию работника. В идеале корпоративная культура организации должна способствовать карьерному росту сотрудника и предоставлять возможности для профессионального развития и обучения, а также поддерживать его в стремлении к саморазвитию.

В организации необходимо создать и развивать систему оценки и поддержки индивидуальных достижений сотрудника для стимулирования его развития на основе современного программного обеспечения класса HRM. Формирование индивидуальной траектории развития

сотрудника способствует улучшению его мотивации, повышению производительности и укреплению его привязанности к организации.

Индивидуальная траектория развития сотрудника позволяет руководителю определить потенциальных лидеров и специалистов, которые могут занять ключевые позиции в организации в будущем.

Знание карьерных целей, личных амбиций сотрудника, а также его текущего профессионального уровня позволяет руководителю использовать сотрудника на тех местах, где это наиболее продуктивно на текущий момент.

Автоматизированные технологии HRM в организации позволяют за короткое время создавать персонализированные планы развития сотрудников разных уровней и направлений деятельности, которые помогут организации повысить Гудвилл и в конечном итоге ее производительность и результативность.

Список литературы

1. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2024. — 202 с.

A. I. Nagornichnykh, S. G. Kamshilov

BASIC PROVISIONS OF FORMING AN INDIVIDUAL DEVELOPMENT TRAJECTORY OF AN EMPLOYEE WITHIN THE ORGANISATION

The main theses concerning the mechanism of forming an individual development trajectory of an employee at the enterprise are presented. The features and advantages of its use for the employee, structural unit and the organisation as a whole are reflected.

Keywords: *individual trajectory, organisation, employee, career, development, performance.*

Нагорничных Александр Игоревич — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. nagornichnykhalex@gmail.com

Камшилов Сергей Геннадьевич — канд. техн. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. manager@csu.ru

А. Б. НЕВЕЛЕВ

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ ФИЛОСОФИИ

Мудрость есть отношение всего ко всему и именно как отношение представляет собой абстракцию от многообразных жизненных отношений. Поскольку философия есть любовь к мудрости, являющейся и «любящей мудростью», она, охватывая в рассуждении весь мир, становится стремлением быть повсюду дома. Иначе говоря, философия имеет свой экологический эффект, если понимать экологию как теорию домостроительства, домоустройства, как теорию, учение о доме. В конечном счете весь мир выступает таким домом, объединенным опосредующей все разнообразие философской экологичной мыслью. Мир в конечном счете предстает как дом бытия.

Ключевые слова: мудрость, отделенность, философия, экология, отношение, стремление быть повсюду дома, человек, опосредование, монада, диалектика.

«Мудрое от всего отделено» — говорил Гераклит. Осовременивая эту идею античного философа, отметим, что отделенность «мудрого» означает, с одной стороны, его исключенность из «всего», с другой стороны, единство взгляда на это «все» с объединяющей единственной точки зрения [«все во всем» (Анаксагор)]. Поскольку философия, изначально, этимологически выступает любовью к мудрости, а порой и «любящей мудростью» (В. Библихин), можно утверждать, что она имеет к данному предмету рассуждения самое непосредственное отношение.

Добавим к этому известное определение, что философия — это стремление человека повсюду быть дома, и мы получаем тезис о несомненной экологичности самой философии. Она предстает как «средний термин», увязывающий «всеобщее» мира с «единичным» индивидуально неповторимого домашнего уюта в этом мире. Человек, чтобы не стать «блудным сыном», покидает индивидуальную неповторимость родного дома и в то же время сохраняет ее в философской отстраненности от бесконечно многочисленных увлекающих относящихся сторон, встречающихся на его жизненном пути.

Диалектика абстрактного и конкретного, как философский, экологически значимый навык, может выступить и выступает путеводной звездой. Абстрагирование обеспечивает ту самую универсальную «отделенность мудрого», о которой говорил Гераклит, а конкретизация возвращает любящего мудрость человека в состояние экологически значимой любящей мудрости, в состояние философского обретения дома. Философия в силу своего экологичного эффекта тем не менее не превращает философствующего в абсолютно «самозамкнутую», инкорпорированную монаду, «не имеющую окон» (Г. Лейбниц).

Человек предстает универсальным «чувствилищем», в котором его драма — это драма самого мира. Не случайно Гераклит получил прозвище «плачущий философ», в отличие от «смеющегося философа» — Демокрита. Относясь к соотечественникам по-отечески, как к родным людям, населяющим их общий дом, он крайне, до слез, огорчался зачастую недобродетельности их жизни, тому, как дурно они живут, а, скорее, погибают, глупо радуясь такой бесшабашной жизни.

Экологичность философской мысли нарастает при ее погружении в аксиологическую проблематику. Теория ценностей, должна, на наш взгляд, предполагать изначальную рефлексю не над самими ценностями человеческой жизни, а над тем, что их образует, над ценностно образующим основанием. Не случайно в народе говорят «свято место пусто не бывает», то есть все же отделяют свято место, которое пустым не бывает от того, что может претендовать (из ценностей) это место занять.

И конечно, стремление повсюду быть дома, стремление к любящему отношению к миру имеет самое прямое отношение к проблеме ценностно образующего основания. Философия своей экологичностью настраивает все ментально значимые помыслы человека на укоренение в мир как дом бытия.

A. B. Nevelev

ENVIRONMENTAL PHILOSOPHY

Wisdom is the relation of everything to everything, and it is as a relation that it is an abstraction from the manifold pertaining things of life. Since philosophy is the love of wisdom, which also becomes “loving wisdom”, it, embracing the whole world in reasoning, becomes an aspiration to be at home everywhere. In other words, philosophy has its ecological effect, if we understand ecology as a theory of house-building, as a theory, a doctrine of home. Ultimately, the whole world is such a house, united by philosophical ecological thought mediating all diversity. The world ultimately appears as a house of being.

Keywords: *wisdom, separateness, philosophy, ecology, attitude, aspiration to be at home everywhere, man, mediation, monad, dialectic.*

Невелев Анатолий Борисович — д-р филос. наук, профессор кафедры философии факультета Евразии и Востока Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. filos@csu.ru

В. О. Николаенко, О. В. Калинина

К ВОПРОСУ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В статье проведен анализ существующих нормативных положений, направленных на управление и развитие человеческих ресурсов, по результатам которого выявлены проблемные области имеющейся нормативной правовой базы. Описываются разработанные авторами практические рекомендации, ориентированные на ее совершенствование.

Ключевые слова: государственное и муниципальное управление, менеджмент, человеческие ресурсы, государственная политика, региональная экономика.

В настоящее время органы государственной власти в Российской Федерации акцентируют внимание на постоянном развитии, выделяя человека в качестве базового и центрального фактора. Это предполагает, что все процессы в обществе взаимосвязаны. Одновременно планируются исследования и инициативы, которые будут рассматривать как текущие, так и будущие потребности человека и общества, придавая приоритет нематериальным составляющим, которые оказываются более сложными для анализа и оценки по сравнению с материальными.

При проведении анализа факторов, влияющих на развитие человеческих ресурсов, была рассмотрена соответствующая нормативная правовая база, отражающая стратегические цели и задачи федерального и регионального уровней. Были изучены следующие документы: Стратегия национальной безопасности Российской Федерации [5], Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» [6], государственные программы Российской Федерации по направлениям «Сохранение населения», «Здоровье и благополучие людей», «Возможности для самореализации и развития талантов» [1–4].

На основании проведенного анализа выявлено, что, несмотря на установленные в документах положения, определяющие цели и задачи государственной политики, целевые показатели, в подавляющем большинстве из них не представлены конкретные и четко измеримые метрики для оценки достижения обозначенных целей. Также отсутствует конкретика о том, каким образом эти цели будут достигнуты, какие мероприятия будут реализованы, а также как будет осуществляться мониторинг и оценка прогресса.

В связи с этим, цели развития человеческих ресурсов представляются малоопределенными и не имеют ясных индикаторов успешности. Отсутствие описания конкретных мер для достижения значений целевых

показателей может затруднить эффективную реализацию и оценку прогресса уже в среднесрочной перспективе.

Кроме того, все существующие государственные программы в сфере развития человеческих ресурсов представлены в виде большого количества нормативных правовых актов разных уровней, что приводит к существенным задержкам и понижению качества в их исполнении. Государственные стратегии по развитию человеческих ресурсов должны представлять собой единый комплексный план, объединяющий следующие сферы жизни человека: здравоохранение, физическую культуру и спорт, образование, культурное развитие, рынок труда и занятость, социальную поддержку. Взаимодействие всех этих компонентов позволит обеспечить высокий уровень развития человеческих ресурсов при совместном исполнении всех вышеуказанных положений комплексной стратегии, контроль над исполнением которой будет осуществляться единственным уполномоченным органом, подотчетным Правительству Российской Федерации, что в свою очередь станет фундаментом для обеспечения устойчивого социально-экономического прогресса в среднесрочной и долгосрочной перспективах.

Кроме того, возникает необходимость в передаче большего количества полномочий по ответственности за сохранение и развитие человеческих ресурсов с федерального уровня на региональный. Это позволит каждому региону разрабатывать собственную модель развития человеческих ресурсов, учитывая специфику местных условий. Успех такого подхода зависит от административных и территориальных особенностей, экологических факторов, доступных ресурсов, уровня развития экономики и общества, а также распределения политической силы в регионах.

Список литературы

1. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»: постановл. Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 (с изм. от 30.05.2023 № 871) // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru/>
2. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»: постановл. Правительства РФ от 15.04.2017 № 372 (с изм. от 01 фев. 2023 № 138) // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru/>
3. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»: постановл. Правительства РФ от 15.04.2014 № 298 (с изм. от 01.02.2023 № 146) // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru/>
4. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»: постановл. Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (с изм. от 27.02.2023 № 312) // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru/>
5. О стратегии национальной безопасности Российской Федерации: указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 // Информ.-правовая база «Гарант». — URL: <https://base.garant.ru/>

6. О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года : Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 // Официальный интернет-портал правовой информации. — URL: <http://pravo.gov.ru>

V. O. Nikolaenko, O. V. Kalinina

ON THE ISSUE OF THE STATE POLICY OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

The article analyzes the existing regulations aimed at the management and development of human resources, which revealed the problematic areas of the existing regulatory framework. The practical recommendations developed by the authors aimed at its improvement are described.

Keywords: *state and municipal management, management, human resources, public policy, regional economy.*

Николаенко Виталий Олегович — аспирант Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. nvo@vetweiser013.ru

Калинина Ольга Владимировна — д-р экон. наук, профессор Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. olgakalinina@bk.ru

УДК 658.5: 338.45

В. В. Нордин, Н. В. Харитошкин

СТРУКТУРИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В статье рассматривается применение экспертного метода парных сравнений при ранжировании подсистем производственной системы для вложения ресурсов пропорционально отставанию уровня эффективности.

Ключевые слова: *производственная система, подсистемы, уровни эффективности, метод парных сравнений.*

Повышение эффективности системы, в соответствии с системным подходом, требует повышения эффективности всех ее подсистем (элементов) [1]. На рисунке 1 представлены подсистемы производственной системы.

На примере одного из Калининградских предприятий покажем, как можно практически подойти к решению этой проблемы.



Рис. 1. Подсистемы производственной системы

Повысить эффективность системы невозможно без вложения ресурсов в подсистемы и установления очередности мероприятий по отношению к ним. Вложение ресурсов целесообразно осуществлять в подсистемы пропорционально отставаниям их уровней эффективности от общего уровня. В [1] рассмотрен количественный подход к определению эффективности элементов системы и самой системы. Однако он не всегда возможен.

Предлагается применить экспертный метод установления уровней эффективности подсистем, в котором каждый эксперт оценивает их с помощью метода парных сравнений [2]. В таблице 1 показаны оценки автора для подсистем предприятия. Для подсчета рангов (баллов) знаки предпочтительности заменялись числами 0,5; 1,0 и 1,5.

Таблица 1

Ранжирование подсистем предприятия по уровню эффективности

Подсистемы	Подсистемы							Суммы баллов
	1	2	3	4	5	6	7	
1. Технические ресурсы	=	≈	>	>	>	<	≈	8
2. Технологическая инфраструктура	≈	=	≈	<	>	<	≈	6,5
3. Кадры	<	≈	=	≈	<	≈	<	5,5
4. Организационная структура	<	>	≈	=	≈	<	<	6
5. Финансовое обеспечение	<	<	>	≈	=	<	<	5,5
6. Информационное обеспечение	>	>	≈	>	>	=	≈	9
7. Пространственная инфраструктура	≈	≈	>	>	>	≈	=	8,5
Σ								49

Из таблицы видно, что первоочередные мероприятия и вложения ресурсов необходимы для подсистем «кадры» и «финансовое обеспечение».

Список литературы

1. Нордин, В. В. К определению эффективности и надежности производственных систем / В. В. Нордин, Н. В. Харитошкин, П. С. Щербань // Управление, экономика и общество: проблемы и пути развития : сб. статей участников III Междунар. научно-практич. конф.; под общ. ред. Е. П. Велихова. — Челябинск : Изд-во: Челяб. гос. ун-та, 2023. — С. 128–129.

2. Нордин, В. В. Ранжирование мероприятий городской транспортной политики / В. В. Нордин, Н. В. Харитошкин // Бюллетень транспортной информации (БТИ). — 2018. — № 278. — С. 3–8.

V. V. Nordin, N. V. Kharitoshkin

STRUCTURING THE PRODUCTION SYSTEM TO INCREASE ITS EFFICIENCY

The article considers the application of the expert method of paired comparisons in ranking subsystems of a production system for investing resources in proportion to the lag in the level of efficiency.

Keywords: *the production system, subsystems, levels of efficiency, the method of paired comparisons.*

Нордин Виктор Владимирович — канд. тех. наук, доцент Западного филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Калининград, Россия. v.nordin@yandex.ru

Харитошкин Николай Викторович — канд. тех. наук, руководитель НОЦ развития транспорта и коммуникаций, Калининград, Россия. mk39@yandex.ru

УДК 336.713

В. О. Одинцов

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ОПЕРАЦИОННЫМИ РИСКАМИ КРЕДИТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Кредитные организации, в частности коммерческие банки, традиционно рассматривают внутренние инциденты, связанные с операционными рисками, как неизбежные явления, которые практически невозможно контролировать. В ходе работы были сформулированы основные подходы к управлению операционными рисками кредитной организации в условиях появления новых технологий.

Ключевые слова: *управление рисками, цифровизация, качество данных, предиктивный анализ, автоматизация.*

В современном мире повсеместной цифровизации, которая затронула и банковский сектор, кредитные организации могут использовать новейшие аналитические и прогностические технологии, позволяющие

выявлять причины возникновения операционных рисков, а также прогнозировать наступление рисковых событий, тем самым предотвращая возможные убытки.

Изменение моделей поведения и культуры. Передовые программы, детально фиксирующие действия сотрудников банка («фотография рабочего дня»), могут формировать информацию об изменениях основных индикаторов возможных нарушений на операционном уровне, которыми являются настроение и поведение сотрудников [1].

Повышение качества исторических данных об убытках. Банкам стоит направить ресурсы на повышение качества данных о понесенных убытках за счет таких мероприятий, как формализация определений событий операционного риска и улучшение идентификации и отчетности по инцидентам.

Повышение эффективности за счет автоматизации сбора и агрегирования данных из нескольких источников. Управление операционными рисками должно быть основано в том числе на использовании автоматизированных средств мониторинга возникающих проблем, а также обеспечении своевременного получения информации ответственными сотрудниками, за счет чего появится возможность оперативно отреагировать на рисковое событие. Банки могут рассмотреть возможность использования последних достижений в области роботизированной автоматизации процессов и когнитивных технологий [2] для оптимизации и автоматизации рутинных действий, таких как сбор, очистка и хранение структурированных и неструктурированных данных. Роботы могут быть использованы для постоянного сканирования внутренней среды и сбора данных из заранее определенных источников. В сочетании с программами оптического распознавания символов данная технология может быть надежным инструментом для формирования и мониторинга ключевых показателей риска в режиме реального времени.

Создание эффективной инфраструктуры для агрегированных данных о рисках и отчетности по рискам. При разработке инфраструктуры данных и отчетности по операционному риску кредитные организации должны учитывать принципы, разработанные Базельским комитетом по банковскому надзору. Эти принципы, также известные как «стандарт № 239 Базельского комитета по банковскому надзору» [5], применяются ко всем ключевым внутренним моделям управления рисками. Они охватывают в том числе механизмы управления данными о рисках, ИТ-инфраструктуру, точность и целостность данных в обычных условиях осуществления деятельности и в стрессовых ситуациях, полноту данных, своевременность их генерирования, а также адаптивность к изменению внутренних потребностей.

Развитие передовых возможностей в области аналитики рисков и предиктивного анализа. Агрегированные исторические данные о внутренних потерях и различных рисковых инцидентах

наряду с надежными автоматизированными процессами сбора и управления данными позволят банкам более эффективно использовать передовые аналитические технологии. Благодаря таким инструментам, как машинное обучение [4] и искусственный интеллект [3], банки могут эффективно создавать и обрабатывать большие и сложные массивы внутренних (кадровая информация, данные о соблюдении нормативных требований, данные информационных систем) и внешних (информация из социальных сетей, данные о жалобах клиентов и действиях регулирующих органов) данных. За счет использования указанных технологий повысится вероятность обнаружения закономерностей и корреляций, которые либо были ранее незаметны, либо были обнаружены слишком поздно. Банкам также необходимо разрабатывать надежные инструменты ведения отчетности, которые будут иметь функционал заблаговременного предупреждения о возникающих ситуациях возможного превышения допустимого уровня риска, а также риск-аппетита. Подобные инструменты стоит использовать в самых разных областях, связанных с банками: от наблюдения за торговлей на фондовых биржах и управления рисками третьих лиц до предотвращения мошенничества, борьбы с отмыванием денег и составления регуляторной отчетности.

В рамках проведенного исследования были выявлены ключевые особенности применения современных инструментов и использования новейших методов по управлению операционными рисками в кредитных организациях.

Список литературы

1. Ерочкина, О. А. Построение эффективной системы управления временными ресурсами в организации / О. А. Ерочкина, Е. А. Кузьмина // Петербургский экономический журнал. — 2022. — № 3-4. — С. 169–177.
2. Калакуцкая, Е. С. Применение когнитивных технологий для оптимизации бизнес-процессов / Е. С. Калакуцкая, Е. С. Гаврилюк // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. — 2023. — № 4. — С. 109–117. DOI 10.17586/2310-1172-2023-16-4-109-117.
3. Курносова, В. В. Технологии искусственного интеллекта в банкинге // Экономика и менеджмент инновационных технологий. — 2022. — № 8(113).
4. Лихоузов, К. И. Применение задач машинного обучения на платформе распределенных вычислений больших данных в банковской сфере / К. И. Лихоузов // Наукосфера. — 2023. — № 4-2. — С. 254–257.
5. Официальный сайт международной консалтинговой компании Deloitte. — URL: <https://www2.deloitte.com/ie/en/pages/risk/articles/BCBS-239-Compliance.html> (дата обращения 18.03.2024).

V. O. Odintsov

MODERN APPROACHES TO MANAGING OPERATIONAL RISKS OF A CREDIT ORGANIZATION

Credit organizations, in particular commercial banks, traditionally consider internal incidents related to operational risks as inevitable phenomena that are almost impossible to control. In the course of the work, the main approaches to managing

operational risks of a credit organization in the conditions of the emergence of new technologies were formulated.

Keywords: *risk management, digitalization, data quality, predictive analytics, automation.*

Одинцов Владислав Олегович — аспирант Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия. vladislavodintsov98@gmail.com

УДК 334.012

А. В. Орлова

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В статье отражена современная проблематика развития предпринимательства, связанная с участием женщин в предпринимательстве. Автор делает акцент на таком явлении, как гендерный разрыв в предпринимательстве. Раскрывает природу гендерного разрыва в предпринимательстве и указывает на необходимость его сокращения.

Ключевые слова: *предпринимательство, участие женщин в предпринимательстве, гендерный разрыв в предпринимательстве, экономическое развитие.*

Не вызывает сомнений тот факт, что предпринимательство является драйвером развития экономики, обеспечивает условия его устойчивой динамики. Предпринимательство, являясь одним из видов деятельности человека, позволяет реализовывать интеллектуальный, творческий, организаторский, новаторский потенциал нации.

Вместе с этим, рассматривая предпринимательство сквозь призму гендера обнаруживается наличие гендерного разрыва: участие в предпринимательстве мужчин и женщин неодинаково. Так, по данным Глобального мониторинга предпринимательства в мировом масштабе на всех стадиях предпринимательства присутствует гендерный разрыв [1]. Ни в одном из регионов или группе стран не наблюдается гендерного паритета в предпринимательстве.

В связи с этим требуют ответа следующие вопросы: как влияет гендерный разрыв в предпринимательстве на экономику; каковы причины возникновения гендерного разрыва в предпринимательстве?

По оценкам аналитиков международной The Boston Consulting Group, вовлечение в предпринимательство женщин наравне с мужчинами может дать глобальному ВВП прирост примерно на 3–6 %, а мировой экономике — дополнительно от 2,5 до 5 трлн долл. США [2]. О признании экономической роли сокращения гендерного разрыва в пред-

принимательстве свидетельствует и деятельность международных, наднациональных, страновых организаций и органов управления. После принятия Пекинской платформы действий большинство из них включили в свою деятельность инициативы поддержки участия женщин в предпринимательстве.

В свою очередь, понимание природы гендерного разрыва в предпринимательстве позволяет раскрыть особенности участия женщин в предпринимательстве в условиях современного социума и выбрать пути его сокращения.

В качестве основной причины возникновения гендерного разрыва в предпринимательстве правомерно назвать такое явление, как гендерное неравенство. Оно проявляется во многих сферах жизнедеятельности и влияет на многие компоненты предпринимательского капитала женщин. Под влиянием гендерного неравенства формируются так называемые гендерно обусловленные барьеры в предпринимательстве, которые препятствуют реализации предпринимательского потенциала женщин.

Участие женщин в предпринимательстве — это естественный процесс. Он сопряжен со специфическими трудностями, связанными с положением женщин в обществе. В настоящее время особую актуальность для большинства стран мира приобретает поиск путей сокращения гендерного разрыва в предпринимательстве с целью повышения вклада женщин в устойчивое развитие.

Список литературы

1. GEM 2022/2023 Women's Entrepreneurship report, entitled Challenging Bias and Stereotypes. — URL: <https://www.gemconsortium.org/report/gem-20222023-womens-entrepreneurship-challenging-bias-and-stereotypes-2> (дата обращения 15.01.2024).
2. Want to Boost the Global Economy by \$5 Trillion? Support Women as Entrepreneurs Резюме. — URL: <https://www.bcg.com/publications/2019/boost-global-economy-5-trillion-dollar-support-women-entrepreneurs> (дата обращения: 15.01.2024).

A. V. Orlova

GENDER ASPECT OF ENTREPRENEURSHIP

The article reflects modern issues of entrepreneurship development related to the participation of women in entrepreneurship. The author focuses on such a phenomenon as the gender gap in entrepreneurship. Reveals the nature of the gender gap in entrepreneurship and points to the need to reduce it.

Keywords: *entrepreneurship, women's participation in entrepreneurship, gender gap in entrepreneurship, economic development.*

Орлова Алина Владимировна — старший преподаватель кафедры экономики и управления Гомельского государственного университета имени Франциска Скорины, Гомель, Республика Беларусь. alinavl@yandex.ru

П. В. Осокина, А. Г. Епифанова

ТЕНДЕНЦИИ ВИЗУАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ: ПУТЬ К ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В статье рассматриваются современные тенденции визуального оформления медицинских информационных систем. Анализируются такие аспекты, как простота и интуитивность интерфейса, адаптивный дизайн, минимализм и чистота, цветовая палитра, а также использование анимаций и интерактивности. Все эти элементы направлены на создание удобных и эффективных интерфейсов, способствующих повышению качества работы с медицинскими информационными системами.

Ключевые слова: медицинские информационные системы, визуальное оформление, интерфейс, минимализм.

Современный мир наполнен множеством визуальных образов, репрезентирующих и конструирующих картину мира человека [1, с. 9]. Визуальное оформление играет важную роль в медицинских информационных системах (МИС). Оно влияет на то, как пользователи воспринимают и взаимодействуют с системой, а также на общую эффективность работы. В этом контексте важно понимать современные тенденции в визуальном оформлении МИС, чтобы использовать их для оптимизации пользовательского опыта и повышения эффективности.

Одной из главных тенденций визуального оформления МИС является простота и интуитивность. Современные пользователи привыкли к простым и понятным интерфейсам, поэтому разработчики МИС должны стремиться к созданию именно таких решений. Простота интерфейса позволяет пользователям быстрее и легче находить нужную информацию, что в конечном итоге приводит к повышению эффективности работы с системой. Еще одной тенденцией является использование адаптивного дизайна. Адаптивный дизайн позволяет системе автоматически подстраиваться под различные устройства и разрешения экрана, что обеспечивает удобство использования и улучшает взаимодействие с пользователем. Это особенно актуально для мобильных устройств, где МИС часто используются для удаленной работы и консультаций. Тенденция к минимализму и чистоте в визуальном дизайне МИС позволяет сосредоточиться на основных элементах и функциях системы, что упрощает процесс использования. Минимализм также позволяет увеличить скорость работы с системой, так как пользователю не приходится тратить время на поиск нужных элементов или функций.

Выбор цветовой палитры также является важным аспектом визуального оформления МИС. Цвета должны быть гармоничными и не вызы-

вать раздражения у пользователей. Более того, цвета могут использоваться для акцентирования внимания на важных элементах системы или для разделения разных функциональных зон.

В век цифровизации современный человек привык выполнять ежедневные социальные действия с помощью доступного подручного средства — смартфона. Наша разработка создает такие условия для действия гражданина в сфере здравоохранения. Цвет и типографика используются для создания удобного и понятного интерфейса, который помогает пользователям быстро находить нужную информацию и выполнять необходимые действия. Выбор цветов и шрифтов должен быть основан на их читабельности, удобстве использования и соответствии общему стилю системы. Кроме того, необходимо учитывать эргономику и адаптивность интерфейса для различных устройств и разрешений экранов, что помогает пользователям быстро и эффективно ориентироваться в системе, а также повышает ее привлекательность и удобство использования.

Список литературы

1. Епифанова, А. Г. Дизайн-деятельность как социокультурная практика: репрезентация в актуальном рекламном дискурсе: монография / А. Г. Епифанова. — Челябинск : Южно-Урал. технол. ун-т, 2020. — 127 с.
2. Овчинникова, Р. Ю. Дизайн в рекламе. Основы графического проектирования / Р. Ю. Овчинникова. — Москва : Юнити-Дана, 2010. — 271 с.
3. Полуэктова, Н. Р. Разработка веб-приложений : учеб. пособие для средн. проф. образования / Н. Р. Полуэктова. — Москва : Юрайт, 2022. — 204 с.

P. V. Osokina, A. G. Epifanova

TRENDS IN THE VISUAL DESIGN OF MEDICAL INFORMATION SYSTEMS: THE WAY TO IMPROVE EFFICIENCY

The article examines the current trends in the visual design of medical information systems. We analyze such aspects as the simplicity and intuitiveness of the interface, adaptive design, minimalism and cleanliness, color palette, as well as the use of animations and interactivity. All these elements are aimed at creating user-friendly and effective interfaces that contribute to improving the quality of work with medical information systems.

Keywords: *medical information systems, visual design, interface, minimalism.*

Осокина Полина Васильевна — студентка Южно-Уральского технологического университета, Челябинск, Россия. 213000766@live.inueco.ru

Епифанова Анастасия Геннадьевна — канд. культурологии, доцент Южно-Уральского технологического университета, Челябинск, Россия. epifanovaag@inueco.ru

А. А. ОХРИМЕНКО, О. В. БОСЬКО

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Статья посвящена подведению итогов рассмотрения зарубежного опыта в области профессионального развития государственных служащих, изучению современных кадровых подходов и технологий с точки зрения возможности их внедрения в систему обучения государственных служащих Республики Беларусь.

Ключевые слова: государственные служащие, профессиональное развитие, ключевые компетенции, кадровые технологии, зарубежный опыт.

Профессиональное развитие государственных служащих — важный аспект эффективного функционирования государственной системы управления. Отдельные страны могут иметь разные подходы к этому вопросу, но есть некоторые общие черты в отечественном и зарубежном опыте [1]. Зарубежный опыт включает ряд практик, которые отражают текущие тенденции в области управления человеческими ресурсами, учитывают изменения в технологиях и ожиданиях общества. Эти подходы ориентированы на обеспечение адаптации к изменяющимся условиям, удовлетворение потребностей государственной службы и граждан.

Постоянное совершенствование знаний, профессиональных умений и навыков государственных служащих возможно только путем непрерывного обучения [2, с. 42]. Программы непрерывного профессионального обучения, которые предусматривают регулярное обновление знаний и навыков, существуют во многих странах ЕС, Канаде, США и др. В условиях быстрого технологического развития, особое внимание уделяется повышению цифровой грамотности среди государственных служащих. Все более распространенным для обучения и развития персонала становится использование электронного обучения (e-learning) и онлайн-платформ.

Новые виды образовательного контента охватывают широкий спектр подходов и отражают последние тенденции в сфере развития образовательных технологий. Несомненный интерес представляет, например, серия подкастов с обучающим контентом для федеральной государственной службы, размещенная на сайте Канадской школы государственной службы.

В результате изучения зарубежных образовательных программ, специально разработанных для обучения представителей государственной

службы, которое было проведено при поддержке Белорусского республиканского фонда фундаментальных исследований в рамках выполнения научно-исследовательской работы «Разработать модель компетенций и профессионального развития государственных служащих в сфере управления евразийской интеграцией» (договор № Г23-013 от 2 мая 2023 года), были определены современные кадровые подходы и технологии, которые могут быть интегрированы в систему обучения государственных служащих Республики Беларусь для достижения высокой производительности, адаптации к изменениям и эффективного развития персонала государственной службы.

Список литературы

1. Кайсарова, В. П. Профессиональное развитие цифровых компетенций современных государственных служащих: российский и зарубежный опыт // В. П. Кайсарова, М. Ю. Винокурова // Государственное управление. Электронный вестник. — 2021. — № 88. — С. 216–232.
2. Матвеев, В. В. Зарубежный опыт управления персоналом государственной службы и его адаптация к условиям России / В. В. Матвеев // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. — 2020. — № 1. — С. 41–49.

A. A. Okhrimenko, O. V. Bosko

FOREIGN EXPERIENCE IN PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF CIVIL SERVANTS

The article is devoted to summing up the results of the consideration of foreign experience in the field of professional development of civil servants, the study of modern personnel approaches and technologies from the point of view of the possibility of their implementation in the training system of civil servants of the Republic of Belarus.

Keywords: *civil servants, professional development, key competencies, personnel technologies, foreign experience.*

Охрименко Алексей Александрович — канд. техн. наук, доцент, директор обособленного подразделения «Институт информационных технологий БГУИР», Минск, Республика Беларусь. okhrimenko@bsuir.by

Босько Ольга Владимировна — канд. филол. наук, методист ФПКП обособленного подразделения «Институт информационных технологий БГУИР», Минск, Республика Беларусь. bosko@bsuir.by

ТРАДИЦИОННЫЕ ЦЕННОСТИ: ЧТО СТОИТ ЗА ЭТИМ ПОНЯТИЕМ

В статье исследуются традиционные ценности, их роль в современном обществе и то, что стоит за этим важным понятием. Автор рассматривает понятие традиционных ценностей, их влияние на общество, мораль. В статье обсуждаются актуальные вопросы, связанные с ролью традиционных ценностей, их необходимостью в целом, а также проблемы, возникающие при столкновении традиционных и современных ценностей. Подчеркивается важность понимания и изучения традиционных ценностей для стабильности и благополучия общества.

Ключевые слова: ценности, традиционные ценности, конфликт поколений, моральные нормы, этические нормы.

В современном обществе традиционные ценности играют значительную роль в формировании мировоззрения и поведения людей. Понимание сути традиционных ценностей является важным аспектом для философского анализа современной культуры и общества.

Изначально следует определить, что же такое ценности, и с какой стороны на них смотреть?

Проанализируем несколько определений понятия «ценность».

1. Ценности — это «явления (или стороны, свойства явлений) природы и общества, которые полезны, нужны людям исторически определенного общества или класса в качестве действительности, цели или идеала» (В. П. Тугаринов).

2. «Ценность — это форма проявления определенного рода отношений между субъектом и объектом». «Ценность — это понятие, обозначающее, во-первых, положительную или отрицательную значимость какого-либо объекта, в отличие от его экзистенциальных и качественных характеристик (предметные ценности), во-вторых, нормативную, предписательно-оценочную сторону явлений общественного сознания (субъектные ценности)» (О. Г. Дробницкий).

Подводя итог в этом вопросе, выделим понятие ценности, с которым как раз-таки и работает аксиология:

Ценности — мыслительные образы, фиксирующие стремление человека (людей) к тому, что предстает для него как значимое, как необходимое [1].

Следующий шаг — определиться с тем, что же такое традиционные ценности? Ссылаясь на статью, опубликованную мной ранее, привожу некоторые определения понятия «традиционные ценности».

1. Ценности консервативные, выражающие идеологическую приверженность традиционным порядкам, социальным и религиозным

доктринам. Главная ценность — сохранение традиций общества, его институтов и ценностей. Изменения же не отрицаются но должны проводиться крайне осторожно.

2. Ценности религиозные. Религиозные ценности, являющиеся ориентиром для поведения верующих и определяющие их действия и поступки, выходят за рамки религиозных общин и организаций, тем самым являют пример для людей нерелигиозных, оказывают влияние на общество в целом.

3. Ценности национальные, национально-этнографические, национально-религиозные. Нельзя отрицать влияние на традиционные ценности совокупностей духовных идеалов и поведенческих традиций тех или иных этнических общностей, но нельзя и отождествлять традиционные ценности с ценностями национальными, так как это ведет к национализму [2].

Вероятно, следует также упомянуть об определении традиционных ценностей, которое зафиксировано в указе Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

Традиционные ценности, рассмотренные с позиции аксиологии, являются неким набором устоявшихся и ценных принципов, норм и идеалов, которые передаются из поколения в поколение. Они определяются культурой, обществом, историческим контекстом и мировоззрением. Ценности такого рода формируются длительным опытом и обычно обладают стабильностью и консервативностью.

Из аксиологической перспективы традиционные ценности часто рассматриваются как основа для формирования моральных и этических норм поведения, а также для оценки социальных и культурных явлений. Они могут включать в себя такие ценности, как семья, родина, верность, добродетель, преданность, уважение к старшим, справедливость и многие другие.

Поэтому, рассматривая вопрос о необходимости традиционных ценностей в современном обществе, следует учитывать как их положительные, так и отрицательные стороны. Нужны ли традиционные ценности, зависит от конкретной ситуации и контекста: определенные традиции и ценности могут оставаться актуальными и ценными, в то время как другие могут требовать пересмотра и адаптации к современным реалиям.

В заключение следует отметить, что изучение и понимание традиционных ценностей играют важную роль в анализе современного общества. Понимание и уважение традиционных ценностей могут способствовать гармонии и стабильности в обществе, одновременно открывая путь для развития и новации.

Список литературы

1. Худякова, Н. Л. Аксиологические основы поведения человека : учеб. пособие / Н. Л. Худякова. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2010. — 109 с.
2. Дежнев, В. Н. Традиционные ценности: к определению понятия / В. Н. Дежнев, О. В. Новикова // Вестник Шадринского государственного педагогического университета. — 2015. — №4 (28). — С. 71–74.

A. A. Ponomov

THE TRADITIONAL VALUES: WHAT IS BEHIND THIS CONCEPT

The article examines traditional values, their role in modern society and what lies behind this important concept. The author examines the concept of traditional values, their influence on society and morality. The article discusses current issues related to the role of traditional values, their necessity in general, as well as problems that arise when traditional and modern values collide. The importance of understanding and studying traditional values for the stability and well-being of society is emphasized in this work.

Keywords: *values, traditional values, generational conflict, moral standards, ethical standards.*

Понуров Антон Андреевич — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. age.of.emerald.green@gmail.com

УДК 338.24

Н. А. Путинцева

О РЕГУЛИРОВАНИИ ИЗМЕНЕНИЙ КЛИМАТА В РОССИИ

В статье поднимается вопрос климатических и экологических кризисов. Дается краткий обзор развития в стране природоохранного законодательства и деятельности, рассматривается влияние геополитической ситуации на становление процесса экологизации. Дается представление о проекте исследования причин возникновения негативных изменений климата в стране.

Ключевые слова: *экологизация, изменения климата, устойчивое развитие.*

Сегодня в мире происходят значительные климатические изменения: меняется картина океанических течений и циркуляции воздушных потоков, повышается уровень Мирового океана, смещаются границы лесных насаждений и вечной мерзлоты, повышается частота наводнений и засух. Каждый год число аномальных гидрометеорологических явлений (волн тепла и холода, ураганов, торнадо, мощных ливней, засух и т. п.) увеличивается на 15–20 %. Так, например, за первое полугодие

2021 года в России произошло 574 опасных погодных явления, что на 18 % больше, чем в первом полугодии предыдущего года. В такой ситуации возрастает роль и значение государственного регулирования в экологической сфере [1].

В 1988 году фактически начали создаваться первые природоохранные органы Советского Союза. Сначала появилось Госкомприроды СССР, потом оно было трансформировано в Минприроды СССР. Все возникающие документы, связанные с охраной природы, носили обязательный для всех предприятий характер [2]. В современной России достаточно серьезная нормативная база, контролирующие органы типа Государственного комитета по охране окружающей среды стали формироваться с 2008 года, и сегодня законодательство РФ в сфере экологии можно охарактеризовать как всеохватывающее и развитое [3; 4]. Очень последовательно в стране идет формирование климатической повестки и механизмов ее реализации. Наиболее важным мероприятием России в сфере экологии является реализация Национального проекта «Экология» как системного мероприятия, в рамках которого предусмотрено решение всех ключевых экологических проблем страны. Однако геополитические конфликты приводят к тому, что Россию уже не принимают в качестве полноценного участника мирового процесса экологизации.

В целях исследования причин возникновения негативных изменений климата в августе 2021 года в России началась реализация проекта под названием «Ежегодная климатическая экспедиция Российского экологического общества». Первая экспедиция проводилась в августе 2021 года в Архангельской области, а вторая — в июне 2022 года в Якутии (Саха). В первом случае были получены данные об источниках загрязнения водного бассейна Архангельской области. Во втором — данные о местах и причинах таяния многолетнемерзлых грунтов.

В качестве вывода стоит отметить, что все разнообразие проблем и решений в сфере экологии России требует вернуться к идее разработки Экологического кодекса, в котором можно было бы систематизировать и сбалансировать природоохранное регулирование.

Список литературы

1. Интервью с академиком РАН А Соловьяновым. 03.11.2022. — URL: <https://journal.ecostandard.ru/eco/intervyu/ob-ustoychivom-razvitii-i-ekologicheskoy-politike-rossii-v-intervyu-s-akademikom-raen-aleksandrom-so/>
2. Путинцева, Н. А. Обзор реализации реформы в сфере твердых коммунальных отходов в Санкт-Петербурге за 2022 год / Н. А. Путинцева, В. А. Дегтерева, М. А. Любарская // Сборник трудов ВНИПК. — Санкт-Петербург, 2023. — С. 74–83.
3. Хаустова, В. А. Влияние реализации энергетической стратегии на развитие страны / В. А. Хаустова, В. В. Булычева, Н. А. Путинцева // Сборник трудов ВНИПК. — Санкт-Петербург, 2022. — С. 180–185.
4. Буданов, И. А. Состояние системы утилизации отходов и использования вторичных ресурсов в РФ / И. А. Буданов // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. — 2019. — Т. 17. — С. 119–142.

N. A. Putintseva

ON REGULATION OF CLIMATE CHANGE IN RUSSIA

The article raises the issue of climate and environmental crises. A brief overview of the development of environmental legislation and activities in the country is given, and the influence of the geopolitical situation on the development of the greening process is considered. An idea is given of the project to study the causes of negative climate change in the country.

Keywords: *greening, climate change, sustainable development.*

Путинцева Наталья Александровна — канд. экон. наук, доцент Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Санкт-Петербург, Россия. p.i.r@rambler.ru

УДК 36.364

А. М. Ромодина

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ С ВИЧ-ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ СТАТУСОМ

В статье отражены статистические данные заболеваемости ВИЧ-инфекцией. Приводятся социальные проекты НКО, в которых люди могут получить помощь.

Ключевые слова: *ВИЧ-инфекция, социальные проекты, некоммерческие общественные организации, люди с ВИЧ-положительным статусом, социальные услуги.*

В настоящее время проблема распространения ВИЧ-инфекции является одной из самых актуальных для большинства стран мира. Несмотря на предпринимаемые усилия, тенденции распространения инфекции также остаются неутешительными [1]. Полученные данные отражены в таблице 1.

Таблица 1

Статистика ВИЧ-положительных людей в Российской Федерации за 2019–2023 гг. [2]

Год	Зарегистрировано, чел.	Умерло, чел.	Живет с ВИЧ, чел.
2019	80 118	313 549	1 216 468
2020	1 492 998	388 230	1 220 000
2021	1 528 000	401 130	1 300 250

Окончание табл. 1

Год	Зарегистрировано, чел.	Умерло, чел.	Живет с ВИЧ, чел.
2022	1 629 955	461 879	1 168 076
2023	1 188 999	475 150	1 664 149

В России людям с ВИЧ-положительным статусом оказываются все виды помощи по медицинским показаниям на общих основаниях, они пользуются всеми правами, предусмотренными законодательством РФ об охране здоровья граждан, в том числе гарантируется и лечение от ВИЧ.

Таблица 2

**Проекты, направленные на помощь людям
с ВИЧ-положительным статусом в 2023-2024 гг. в Челябинской области**

Название проекта	Организация	Размер гранта, в руб.	Сроки реализации	Цель проекта
Программа социальной реабилитации людей, живущих с ВИЧ	Челябинская областная общественная организация «Центр профилактики социально значимых заболеваний „Чекпойнт“»	2 489 462,52	01.02.2024 — 31.01.2025	Создание условий для сохранения высокого уровня приверженности к терапии и стабилизации психоэмоционального состояния людей с ВИЧ, от 18 до 65 лет, проживающих на территории Челябинской области
Сохраняя жизни — комплексная поддержка ключевой группы населения по профилактике, диагностике, и сопровождению в связи с ВИЧ	Автономная организация социальной помощи и охраны здоровья граждан «Меридиан»	606 838,00	01.02.2024 — 31.08.2024	Снижения новых случаев инфицирования ВИЧ среди ключевой группы населения и сохранение физического и психического здоровья людей, живущих с ВИЧ, путем их активного вовлечения в профилактические мероприятия
Школа равных консультантов по проблемам ВИЧ	Челябинская областная общественная организация «Центр профилактики социально значимых заболеваний „Чекпойнт“»	996 979,90	01.07.2023 — 29.02.2024	Усиление профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции для ключевых групп населения в возрасте от 18 до 70 лет в Челябинской области через обучение равных консультантов

Но также люди с ВИЧ-положительным статусом могут получать помощь и от некоммерческих организаций: различных благотворительных

фондов, реабилитационных центров, ассоциаций и пр. [3] В Челябинской области в 2023–2024 гг. при поддержке Фонда президентских грантов будут реализовываться проекты на общую сумму более чем 4 млн рублей.

Список литературы

1. Статистические данные за 2022 г. Специализированного научно-исследовательского отдела по профилактике и борьбе со СПИДом ФБУН Центрального НИИ эпидемиологии Роспотребнадзора. — URL: <https://clck.ru/39mSTC> (дата обращения 31.01.2024).
2. Статистические данные за 2023 г. Специализированного научно-исследовательского отдела по профилактике и борьбе со СПИДом ФБУН Центрального НИИ эпидемиологии Роспотребнадзора. — URL: <https://clck.ru/39mSZm> (дата обращения 31.01.2024).
3. Фонд президентских грантов. Статистические данные. — URL: <https://clck.ru/39mSZm> (дата обращения 31.01.2024).

A. M. Romodina

SOCIAL PROJECTS AIMED AT HELPING PEOPLE WITH HIV-POSITIVE STATUS

The article reflects statistical data on the incidence of HIV infection. The social projects of NGOs in which people can get help are given.

Keywords: *HIV infection, social projects, non-profit public organizations, people with HIV-positive status, social services.*

Ромодина Анна Михайловна — начальник научного отдела Южно-Уральского технологического университета, Челябинск, Россия. soclab@bk.ru

УДК 621.311.017:330.342

Г. А. Рудченко

КЛЮЧЕВЫЕ КАТЕГОРИИ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ: ОБЩЕЕ И ОСОБЕННОЕ

Статья посвящена вопросам сравнительной оценке основных категорий, применяемых в области эффективного управления топливно-энергетическими ресурсами. Определены сущность рассмотренных терминов, целевая направленность, инструментарий оценки, способы достижения.

Ключевые слова: *энергоресурсы, энергоэффективность, энергосбережение, энергобезопасность.*

Топливо-энергетические ресурсы представляют ключевой фактор устойчивого развития разноуровневых экономических систем

(хозяйствующий субъект, отрасль, регион, страна, мир). Установлено, что в научном обороте при изучении вопросов эффективного управления топливно-энергетическими ресурсами в настоящее время применяются следующие смежные категории: «энергоэффективность», «энергосбережение» и «энергобезопасность». На основе изучения взглядов современных ученых [1; 2] и др., а также по результатам собственных исследований выполнена сравнительная характеристика анализируемых категорий (табл. 1).

Таблица 1

Сравнительная характеристика понятий «энергоэффективность», «энергосбережение», «энергобезопасность»

Трагуемое понятие		
«Энергоэффективность»	«Энергосбережение»	«Энергобезопасность»
Сущность понятия		
Характеристика, отражающая отношение полученного эффекта от использования топливно-энергетических ресурсов к затратам топливно-энергетических ресурсов, произведенным в целях получения такого эффекта	Организационная, практическая, научная, ин-формационная и другая деятельность субъектов отношений в сфере энергосбережения, направленная на более эффективное и рациональное использование топливно-энергетических ресурсов	Состояние защищенности граждан, общества, государства, экономики от угроз дефицита в обеспечении их потребностей в энергии экономически доступными энергетическими ресурсами приемлемого качества, от угроз нарушения бесперебойности энергоснабжения
Целевая направленность		
Повышение отдачи от использования топливно-энергетических ресурсов	Снижение уровня потребления топливно-энергетических ресурсов	Надежное энергообеспечение
Инструментарий оценки		
Совокупность относительных прямых и обратных показателей энергоэффективности	Абсолютные и относительные показатели экономики топливно-энергетических ресурсов	Система индикаторов энергетической безопасности
Способы достижения		
Активное вовлечение собственных топливно-энергетических ресурсов (в том числе возобновляемых); диверсификация поставщиков и видов энергоресурсов; расширение применения современных энергоэффективных технологий; совершенствование систем учета и контроля энергоресурсов, стимулирование энергосбережения и рационального энергопотребления и др.		

Примечание. Составлено автором по результатам собственных исследований.

Таким образом, по результатам проведенных исследований нами определено, что общность рассматриваемых понятий заключается в способах их достижения. Значимые отличия, определяющие область

и границы использования категорий, заключаются в сущности понятий, их целевой направленности, а также оценочном инструментарии.

Список литературы

1. Синельникова, В. Н. Об экономической эффективности, отраслевых факторах и путях повышения энергоэффективности / В. Н. Синельникова // Топливо-энергетический комплекс России: актуальные проблемы и стратегия развития : сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф., Пенза, 27–28 окт. 2014 г. — Пенза : Пенз. гос. с.-х. акад., 2014. — С. 72–83.
2. Михалевич, А. Методология анализа энергетической безопасности: опыт Беларуси // Энергетический вестник. — 2015. — № 20. — С. 66–78.

H. A. Rudchanka

KEY CATEGORIES OF EFFECTIVE MANAGEMENT OF FUEL AND ENERGY RESOURCES: GENERAL AND SPECIFIC

The article is devoted to the issues of comparative assessment of the main categories used in the field of effective management of fuel and energy resources. The essence of the considered terms, target orientation, assessment tools, methods of achieving.

Keywords: *energy resources, energy efficiency, energy saving, energy security.*

Рудченко Галина Анатольевна — канд. экон. наук, доцент, докторант РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», Минск, Республика Беларусь. karpina@tut.by

УДК 339.92

В. А. Румянцев, Н. В. Гончарик

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЛАРУСИ И ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

В статье обоснована актуальность межрегионального сотрудничества. Отражена основная нормативная правовая база в сфере взаимодействия Беларуси и Челябинской области. Приводятся результаты взаимного сотрудничества. Сформулирована рекомендация о необходимости увеличения потенциала взаимодействия. Предложено направление расширения сотрудничества.

Ключевые слова: *межрегиональное сотрудничество, нормативные правовые документы, взаимная торговля, экспорт, импорт.*

Трендом развития мировой экономики в современных условиях является международная интеграция. Одним из наиболее эффективных способов ее реализации становится межрегиональное сотрудничество. Развитию интеграционных процессов способствуют документы, принятые в рамках региональных объединений, участниками которых являются

Беларусь и Россия. К примеру, межрегиональное сотрудничество определено одним из девяти основных направлений экономического развития Евразийского экономического союза до 2030 года, в Содружестве Независимых Государств действуют Концепция межрегионального и приграничного сотрудничества государств-участников на период до 2030 года и План мероприятий по ее реализации.

С 2000 года, с момента принятия соглашения между Правительством Республики Беларусь и администрацией Челябинской области Российской Федерации о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве, началось активное взаимодействие Беларуси с Челябинской областью. В настоящее время совместная работа проводится на основе плана мероприятий по развитию торгово-экономического, научно-технического и культурного сотрудничества на 2022–2025 годы, подписанного 15 ноября 2022 года в ходе встречи Президента и Правительства Беларуси с делегацией Челябинской области во главе с губернатором А. Текслером. Взаимодействие Беларуси и Челябинской области осуществляет рабочая группа по сотрудничеству.

Результаты сотрудничества в первую очередь демонстрируют результаты взаимной торговли. За период с 2000 по 2020 год экспорт Беларуси в Челябинскую область вырос более чем в 2 раза (с 42,6 млн долл. США до 86,1 млн долл. США), а импорт — в 3,76 раза (с 57,5 млн долл. США до 216,2 млн долл. США).

В настоящее время почти 1 тыс. предприятий Челябинской области экспортируют в Беларусь продукцию: автомобили «Урал», бульдозеры, продукты питания, черные металлы и изделия из них. Беларусь экспортирует в регион дорожно-строительную и сельскохозяйственную технику, грузовики «БелАЗ», запчасти для автомобилей и тракторов, молоко, картофель, лекарства и трикотаж [1].

Вместе с тем потенциал сотрудничества между Беларусью и Челябинской областью используется не в полной мере. Одной из причин является слабая информированность о возможностях сотрудничества между предприятиями региона и страны.

Список литературы

1. Бычков, М. Нужно вовлекать большее количество / М. Бычков. — URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6268537> (дата обращения: 01.02.2024).

V. A. Rumyantsev, N. V. Goncharik

INTERREGIONAL COOPERATION BETWEEN BELARUS AND CHELYABINSK REGION

The article demonstrates the relevance of interregional cooperation. The main regulatory legal framework in the sphere of interaction between Belarus and the Chelyabinsk region is reflected. The results of mutual cooperation are presented. A recommendation was formulated on the need to enlarge interaction potential. A direction for expanding cooperation was proposed.

Keywords: *interregional cooperation, regulatory legal documents, mutual trade, export, import.*

Румянцев Вячеслав Александрович — заведующий сектором ГНУ «Институт экономики НАН Беларуси», Минск, Республика Беларусь. rumyantsev61@mail.ru

Гончарик Наталья Викторовна — ст. науч. сотр. ГНУ «НИЭИ Минэкономики РБ», Минск, Республика Беларусь. natagoncharik@mail.ru

УДК 316.614

Р. Ф. САЛАВАТОВА, Е. В. МАСЛЕННИКОВА

ВЛИЯНИЕ СОВРЕМЕННОГО ГОРОДСКОГО ПРОСТРАНСТВА НА КАЧЕСТВО ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА

В статье отражена сущность понятия «благоустройство», его значимость и актуальность. Также отмечено влияние благоустройства на качество жизни населения.

Ключевые слова: *благоустройство территории, окружающая среда, градостроение, население, среда обитания.*

Благоустройство территории достаточно широкое понятие, которое можно охарактеризовать как комплекс мероприятий, позволяющих сформировать удобную для всех слоев населения, современную, эстетичную, безопасную, функциональную среду обитания. Проблема благоустройства территорий является значимой и актуальной для любого города и региона [3]. Мир развивается стремительно, вместе с ним должны развиваться и города. В свою очередь, внешний облик является важной составляющей благосостояния города, а также оказывает влияние на психологическое состояние населения. Управление благоустройством играет ключевую роль в развитии территории городов, обеспечивая улучшение качества жизни жителей, их психоэмоционального состояния и сохранение исторического наследия [4].

Организация управления благоустройства территории муниципального образования регулируется муниципальными правовыми актами, которые принимаются в соответствии с законодательством, требованиями СНиП и иными федеральными и региональными нормативно-правовыми актами [2].

В целях определения важности и актуальности темы научной статьи мной был проведен опрос жителей г. Межгорье Республики Башкортостан. В опросе участвовало 100 человек в возрасте от 20 до 45 лет. Респондентам были заданы следующие вопросы:

1. Важен ли для вас облик города, в котором вы постоянно проживаете?

2. Чувствуете ли вы себя комфортнее и безопаснее в современном пространстве города?

3. Участвуете ли вы в голосованиях за проведение благоустройства новых территорий?

Таблица 1

Влияние комфортной городской среды на человека, кол/чел.

	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
1	66	27	7
2	52	45	3
3	42	58	0

Подводя итог, можно сделать вывод, что населению важны красиво благоустроенные территории в городе, жители чувствуют себя безопаснее в новых благоустроенных парках, скверах, современных необычных пространствах. Однако, горожане пока не готовы активно участвовать в жизни города. Причиной тому могут быть неосведомленность, отсутствие агитации со стороны местных органов самоуправления, пассивный образ жизни.

Список литературы

1. Алексеева, Т. Н. Искусственная среда обитания и парадоксы феномена город / Т. Н. Алексеева // Муниципальная власть. — 2015. — № 4. — С. 80–82.
2. Боброва, Т. Н. Проблема развития инновационной инфраструктуры города / Т. Н. Боброва, А. И. Кузнецова // Вестник Московского университета имени С. Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. — 2015. — № 2 (13). — С. 47–51.
3. Благоустройство городских территорий, дворов, подъездов. — URL: <http://www.ivolga.ru> (дата обращения 01.02.2019).
4. Смолева, Е. О. Практики гражданского участия в благоустройстве и развитии городской среды / Е. О. Смолева // Society and security insight. — 2020. — Т. 3, №1. — С. 76–89.

R. F. Salavatova, E. V. Maslennikova

**INFLUENCE OF MODERN URBAN SPACE
ON THE QUALITY OF HUMAN LIFE**

The article reflects the essence of the concept of «improvement», its significance and relevance. The impact of improvement on the quality of life of the population was also noted.

Keywords: *landscaping, environment, urban planning, population, habitat.*

Салаватова Регина Фаритовна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. yumagulovaregina@mail.ru

Масленникова Елена Васильевна — канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. evm26@mail.ru

В. В. САМУСЕНКО

ПРАЗДНИК КАК РЫЧАГ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В статье рассмотрена роль праздника в поддержании общественного единства в прошлом и в наше время. Выделены основные факторы влияния праздников на единство общества.

Ключевые слова: праздник, общество, единство, философия, праздничная культура.

На данный момент вопрос народного единства крайне актуален в России. Праздники являются одним из традиционных способов объединения общества. Одной из особенностей праздников является их способность создавать исторический миф. По мнению Яна Ассмана, история, становясь мифом, не становится от этого менее реальной, отнюдь только так она может стать реальностью в виде нормативной и формирующей силы. Праздники и обряды являются первичной формой организации культурной памяти в обществах без письменной культуры [1]. Таким образом, история, преобразенная при помощи праздника в миф, может объединять людей спустя века.

Можно выделить три основных фактора влияния праздников на консолидацию общества: 1) обеспечение более активной коммуникации внутри общества, укрепление межличностных связей; 2) формирование культурной памяти; 3) выражение идентичности и закрепление идентичности путем создания чувства сопричастности.

В силу изменений в обществе эти некогда влиятельные факторы сейчас теряют в своей значимости:

1. Благодаря распространению общения при помощи сети Интернет и возможности находить в ней близких себе по духу людей, роль праздников как точки притяжения людей снижается. Люди в меньшей степени нуждаются в физически существующем общем пространстве для коммуникации.

2. Праздники играли важную роль в существовании культурной памяти в дописьменную эпоху. На формирование культурной памяти в наше время куда большее влияние оказывают школа, средства массовой информации, литература. Праздничные мероприятия лишь представляют акценты на определенных событиях в рамках исторического нарратива.

3. Сейчас существует большое количество иных способов с минимальными затратами сил проявить свою идентичность и ощутить свою принадлежность к группе. Также благодаря «гиперфестивальности» современной культуры, праздники постепенно теряют свой статус

экстраординарных событий, воспринимаются как обыденность, привлекают меньше внимания [2].

Несмотря на данные изменения, все факторы влияют на общество и сейчас. Культура праздников сейчас имеет меньшее значение чем это было ранее. Однако она все еще играет существенную роль в обществе и активно эксплуатируется для объединения людей вокруг определенных символов.

Список литературы

1. Ассман, Я. Культурная память. Письмо, память о прошлом и политическая идентичность в высоких культурах древности / Я. Ассман ; пер. с нем. М. М. Сокольской. — Москва : Языки славянской культуры, 2004. — 368 с.

2. Мюре, Ф. После истории / Ф. Мюре // Иностранная литература. — 2001. — № 4. — URL: <http://magazines.russ.ru/inostran/2001/4/mure.html> (дата обращения: 01.03.2024).

V. V. Samusenko

This article examines the role of holidays in maintaining social unity in the past and in our time. The main factors of the influence of holidays on the unity of society are highlighted and considered.

Keywords: *holiday, society, unity, philosophy, festive culture.*

Самусенко Владимир Витальевич — студент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. zanklodvamban89@gmail.com

УДК 314.17

О. О. Секички-Павленко

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

В статье рассмотрен уровень старения пожилого населения с помощью таких показателей, как «средний возраст пожилого населения» и «относительный зазор старения». Приводится метод расчета относительного зазора старения. Выявлено, что наиболее старое пожилое население проживает в Центральном, Южном и Северо-Западном Федеральном округе. Наиболее молодое пожилое население — в Северо-Кавказском и Дальневосточном округах¹.

Ключевые слова: *старение населения, пожилое население, средний возраст пенсионеров, порог старости, относительный зазор старения.*

¹Статья подготовлена в соответствии с планом НИР по госзаданию Института экономики УРО РАН на 2024–2026 гг.

Усиление процесса старения предполагает расширение инструментария для его оценки [1]. Расчет RAG (relative ageing gap — RAG), предложенный С. Котом и Я. Куркевичем [2], учитывает разницу между установленным порогом старости и средним возрастом пожилого населения и рассчитывается по формуле:

$$RAG = \frac{\mu_s - Z}{\mu_s}, \quad (1)$$

где μ_s — средний возраст пожилого населения в популяции, Z — нормативно определенная граница начала старости.

Показатель RAG принимает значения в интервале от 0 до 1. Чем выше значение RAG, тем старше пожилое население в популяции.

Таблица 1

**Средний возраст пенсионеров и относительный зазор старения,
в федеральных округах России в 2023 году**

Федеральный округ	Средний возраст пенсионеров (лет)			Относительный зазор старения RAG		
	Все население	Мужчины	Женщины	Все население	Мужчины	Женщины
Центральный	70,3	69,1	71,0	0,146	0,059	0,155
Северо-Западный	70,0	68,7	70,7	0,143	0,053	0,151
Южный	70,1	69,0	70,8	0,144	0,058	0,152
Северо-Кавказский	69,3	68,4	69,9	0,134	0,050	0,141
Приволжский	69,8	68,4	70,6	0,140	0,049	0,150
Уральский	69,6	68,2	70,4	0,138	0,047	0,147
Сибирский	69,6	68,3	70,4	0,138	0,048	0,147
Дальневосточный	69,4	68,2	70,1	0,135	0,047	0,144
Российская Федерация	69,9	68,7	70,6	0,142	0,053	0,151

Источник: рассчитано автором по данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) «Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2023 года (Статистический бюллетень)». URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13284> (дата обращения: 11. 03.2024)

Самые высокие показатели RAG в Центральном (0,146), Южном (0,144) и Северо-Западном (0,143) ФО, там самое старшее пожилое население. Самые молодые пенсионеры в Северо-Кавказском (0,134) и Дальневосточном (0,135) ФО. Во всех без исключения ФО показатель RAG у женщин выше, чем у мужчин. Наибольшая разница наблюдается в Приволжском и Уральском ФО, а самая незначительная разница — в Северо-Кавказском и Южном ФО.

Список литературы

1. Барсуков, В. Н. Демографическое старение населения: методы оценки / В. Н. Барсуков // Вопросы территориального развития. — 2014. — № 4 (14). — С. 4.
2. Kot, S. M. The new measures of the population ageing / S. M. Kot, J. Kurkiewicz // Studia Demograficzne. — 2004. — Vol. 2. — P. 17–29.

O. O. Sekicki-Pavlenko

ALTERNATIVE INDICATORS OF POPULATION AGING

The article examines the level of aging of the elderly population using such indicators as «average age of the elderly population» and «relative aging gap». A method for calculating the «relative aging gap» is presented. It was revealed that the oldest elderly population lives in the Central, Southern and Northwestern Federal District. The youngest elderly population is in the North Caucasus and Far Eastern districts.

Keywords: *population aging, elderly population, average age of pensioners, old age threshold, relative aging gap.*

Секички-Павленко Ольга Олеговна — мл. науч. сотрудник Института экономики УрО РАН, Екатеринбург, Россия. sekitski.pavlenko.oo@uiec.ru

УДК 332.12

А. И. Сивкова

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ В РЕГИОНАХ КАК СПОСОБ ДОСТИЖЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В статье рассмотрена взаимосвязь реализации экологических инноваций в регионах для достижения устойчивого развития общества в целом. Проанализированы показатели затрат, связанных с экологическими инновациями, по лидирующим регионам России. Объяснены причины лидерства определенных субъектов Российской Федерации по внедрению экозатрат.

Ключевые слова: *экологические инновации, устойчивое развитие, экологические затраты, качество жизни, эколого-социально-экономическая система.*

Одним из инструментов достижения устойчивого развития является рациональное природопользование, связанное с экоинновациями. Внедрение экоинноваций должно происходить, как на федеральном, так и на региональном уровне. На рисунке 1 представлен топ-5 регионов РФ за 2021 г. по величине затрат, связанных с экологическими инновациями [3].

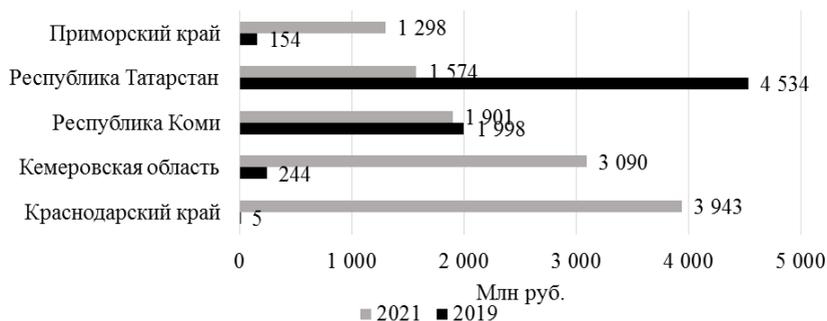


Рис. 1. Динамика затрат, связанных с инновациями, направленными на улучшение экологии по топ-5 регионам РФ за 2019–2021 гг.

За 2021 г. на топ-5 регионов приходится 58% всех совокупных экозатрат. Устойчивый рост затрат был в 3 регионах из 5 (Краснодарский и Приморский край, Кемеровская область). Наибольший прирост был в Краснодарском крае (на 3938 млн руб.) и Кемеровской области (на 2846 млн руб.). Увеличение затрат в Кемеровской области можно объяснить тем, что город Новокузнецк с 2019 г. стал участником федерального проекта «Чистый воздух» — АО «Русал Новокузнецк», АО «Кузнецкая ТЭЦ», АО «ЕВРАЗ ЗСМК» ведут активную политику по экомодернизации своей деятельности [1]. Рост затрат в Краснодарском крае объясняется реконструкцией и строительством очистных сооружений по черноморскому побережью в рамках федерального проекта «Чистая вода» [2].

Можно сделать вывод о недостаточной интенсивности внедрения экоинноваций большинством регионов РФ, что вместе с текущей политикой импортозамещения, усложняет переход российской экономики к устойчивой эколого-социо-экономической системе. Региональные органы власти и предприятия должны активизироваться в сфере охраны окружающей среды, что повысит уровень качества жизни жителей региона и страны в целом.

Список литературы

1. Новокузнецк. — URL: <https://www.mnr.gov.ru/activity/clean-air/novokuznetsk/> (дата обращения 10.02.2024).
2. По зеленому не резать. — URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5720315> (дата обращения 10.02.2024).
3. Специальные затраты, связанные с экологическими инновациями (с 2010 г.). — URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/innov-11.xls> (дата обращения: 10.02.2024).

А. И. Сивкова

ENVIRONMENTAL INNOVATION IN REGIONS AS A WAY TO ACHIEVE SUSTAINABLE DEVELOPMENT

The article examines the relationship between the implementation of environmental innovations in the regions to achieve sustainable development of society

as a whole. The indicators of costs associated with environmental innovations in the leading regions of Russia are analyzed. The reasons for the leadership of certain constituent entities of the Russian Federation in introducing eco-costs are explained.

Keywords: *environmental innovations, sustainable development, environmental costs, quality of life, ecological-socio-economic system.*

Сивкова Алина Игоревна — аспирант Южно-Уральского государственного университета (НИУ), Челябинск, Россия. atika-dance2008@mail.ru

УДК 331.108

Т. Г. Синченкова, Г. В. Зайцева

ЗНАЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЧИТЕЛЯ И РОДИТЕЛЕЙ В СТАНОВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

В статье отражена система формирования человеческого капитала усилиями педагогов-наставников и родителей в становлении человека, способного к непрерывному развитию и познанию нового с предоставлением результатов исследования. Рассмотрено современное понятие человеческого капитала для становления современной личности, востребованной современным обществом.

Ключевые слова: *человеческий капитал, личность, общество, востребованность, профессия, наставник, наставляемый.*

Родительский дом играет ключевую роль в воспитании детей, законными представителями которых являются родители или опекуны. Мама — самая главная в жизни человека, благодаря ей дети появляются на свет, мама сопровождает детей по жизни, ее воздействие на каждого человека, каждого потенциального гражданина общества неоспоримо. Современное общество, судя по медиаресурсам, телепередачам, все больше внимания привлекает и к маме, и к папе юных граждан России и это неслучайно: родители должны вместе воспитывать ребенка, и законодательство отдает приоритет принятия решений и воспитания детей родителям, или опекунам как законным представителям молодого поколения. «Взаимодействие школы и семьи — важный источник и механизм личностного развития ребенка. Проблема отношений взаимодействия школы и семьи всегда актуальна» [2, с. 178].

Общество, накладывающее ответственность в воспитании детей, принятии решений о деятельности детей, должно определить, кого мы хотим видеть в будущем, и как организовать для ребенка образовательное пространство для его дальнейшего роста и достижения успеха

каждым ребенком, независимо от его способностей. А родители должны знать о том, что «ученики осваивают учебную самостоятельность постепенно. Предположительно, до 6 класса включительно ученикам требуется поддержка взрослых и учителей для того, чтобы осваивать этот навык. Это говорит о том, что не стоит ожидать от учащихся в этих классах способности полностью самостоятельно справляться с учебными задачами и отказывать им в необходимой поддержке, выставлять требования справляться со всем самостоятельно, а напротив, педагогам и родителям следует постепенно работать над развитием этого навыка, как и любого другого навыка в школе» [3, с. 97]. Поэтапная организация научной деятельности школьника с начальной или общей школы поможет приобрести учебную самостоятельность при содействии и учителя-наставника, и родителей в науке.

Часто учитель обнаруживает такие способности своих обучающихся, о которых не знает родитель в силу различных обстоятельств. В таком случае на учителя ложится ответственность развития ребенка, согласно его способностям. Одно из направлений — деятельность проектная, научная, позволяющая ребенку сформировать функциональную грамотность, которая даст ему возможность в будущем применять полученные знания в разных областях жизнедеятельности, прежде всего в ситуациях, связанных с профорientацией, умением зарабатывать и распределять денежные средства (финансовая, технологическая, информационная грамотность будущего выпускника). Владение финансовой грамотностью часто становится основополагающей мотивацией для развития научной деятельности ребенка, поскольку финансовое обучение дает ответы на жизненно важные вопросы. Вызывая интерес ребенка и родитель, и учитель совместными усилиями могут привлечь обучающегося к проектной, реферативной, а затем и к научной работе.

Если человеческий капитал с позиции человека и его близких — это продукт инвестиций человека в собственное развитие, то с позиции общества — это будущее государства, и от того, насколько каждый гражданин будет подготовлен к жизни в обществе, зависит успех региона и государства в целом, а для каждого родителя основополагающим является жизненный успех.

Жизненный успех начинается с раннего возраста, когда ребенок осознает себя, определяет свои интересы в дошкольном учреждении. Начальное образование является той ступенькой, когда обучающийся должен научиться познанию нового. В общей школе развитие продолжится, и родителям необходимо узнать мнение педагогов-предметников и выявить тех учителей, которые готовы сотрудничать с ребенком и с родителями в тройственном союзе, к примеру, на условиях наставничества.

Учитель, который находит с ребенком общий язык, может стать его наставником, а родители должны оказать поддержку паре наставник —

наставляемый мотивацией ребенка и разделением взглядов учителя на организацию взаимодействия.

Научная деятельность, организованная в области необходимых финансовых знаний, поддержит стремление к новым, в том числе профессиональным, знаниям обучающегося, закрепит правила освоения нового и сформирует стремление к познавательной деятельности на этапе становления учебной самостоятельности.

В таком случае родители совместно с учителями смогут заложить столь необходимые знания научного исследования, как одно из направлений учебной самостоятельности обучающегося, а сделать это можно только совместными усилиями.

Список литературы

1. Кот, Т. А. Педагогическое сотрудничество учителей и родителей как условие формирования личности младшего школьника / Т. А. Кот // Проблемы современного педагогического образования. — 2022. — № 77-1. — С. 178–181. EDN XLTEKB.

2. Лестница учебной самостоятельности: оценка уровней самостоятельности российских школьников через анализ представлений родителей / К. Н. Поливанова, О. Р. Михайлова, А. С. Струкова, П. А. Гавриленко // Подросток в мегаполисе: поиск вопросов и ответов : сб. трудов XVI Междунар. науч.-практ. конф., Москва, 04–05 апреля 2023 года. — Москва : Высшая школа экономики, 2023. — С. 94–97. EDN QLHVBB.

T. G. Sinchenkova, G. V. Zaitseva

THE IMPORTANCE OF TEACHER-PARENT INTERACTION IN THE FORMATION OF HUMAN CAPITAL

The article reflects the system of formation of human capital through the efforts of teachers, mentors and parents in the formation of a person capable of continuous development and learning new things with the provision of research results. The modern concept of human capital for the formation of a modern personality in demand by modern society is considered.

Keywords: *human capital, personality, society, relevance, profession, mentor, mentored.*

Синченкова Татьяна Геннадьевна — эксперт отраслевого чемпионата в сфере экономики, член родительского комитета, Челябинск, Россия. s_tatiana2001@mail.ru

Зайцева Галина Владимировна — учитель МБОУ «Лицей № 120 г. Челябинска», Челябинск, Россия. galinazay.g@yandex.ru

Г. В. СОБОЛЕВА, Т. О. ТЕРЕНТЬЕВА

ИНТЕГРАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА КАК ФАКТОР ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИЯМИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В статье раскрываются приоритеты сотрудничества образования и бизнеса в контексте достижения устойчивого развития. Привлечение вузовской науки позволяет построить междисциплинарные программы, используя широкий круг специалистов, с согласованными целями и задачами развития профессиональных и социальных компетенций.

Ключевые слова: бизнес, образование, развитие персонала, устойчивое развитие, ESG-факторы.

Достижение целей устойчивого развития компаний обеспечивается за счет ESG-стратегии. Для достижения целей, определяемых S- и G-факторами, компаниям необходимо обращать значительное внимание на развитие персонала, его профессиональных и личностных навыков. Развитие личностных (мягких) навыков является задачей, решение которой требуется не только в рамках устойчивого развития, но выступает фактором, обеспечивающим успешное развитие самой компании с учетом меняющихся требований к организации бизнеса.

Исследования практик российской компании показывают, что развитие социальных навыков персонала является сферой, которой не уделяется достаточного внимания большинством компаний [2].

В случае реализации обучающих практик, направленных на развитие лидерских, организационных и иных социально значимых навыков, решением проблемы мог бы стать высокий уровень интеграции компаний и учреждений высшего образования [1].

Такой подход обеспечивает значительный эффект. С одной стороны, компании получают индивидуализированный учебный продукт, который будет способствовать решению их конкретных проблем, а с другой стороны, в процессе обсуждения и согласования дополнительных учебных программ будут выявляться проблемы, актуальные для бизнеса на текущем этапе. Это, в свою очередь, станет основанием для актуализации и внесения изменений в основные образовательные программы, и, таким образом, позволит сформировать синергетический эффект. Во-первых, мы получаем необходимые навыки работников и позволяем компаниям достигать цели устойчивого развития в части социальных (S) и управленческих (G) факторов, которые они могут отражать в своей нефинансовой отчетности. И во-вторых, такое сотрудничество оказывает прямое воздействие на учебную и научную деятельность образовательных учреждений, поскольку образовательные организации

получают актуальные данные о том, какие существуют проблемы в развитии и функционировании компании.

Список литературы

1. Дюкина, Т. О. Дистанционный формат бизнес-образования: возможности сотрудничества / Т. О. Дюкина, Т. О. Терентьева // Экосистема предпринимательского университета: стратегические реакции в эпоху изменений : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Краснодар, 26 мая 2023 года. — Краснодар : Кубанский гос. ун-т, 2023. — С. 108–114.
2. Соболева, Г. В. Вовлеченность российских компаний в реализацию ESG-повестки: социальный и корпоративный аспект в контексте нефинансовой отчетности / Г. В. Соболева, Е. И. Зуга // Вестник Санкт-Петербургского университета. Экономика. — 2022. — Т. 38, № 3. — С. 365–384.

G. V. Soboleva, T. O. Terenteva

INTEGRATION OF EDUCATION AND BUSINESS AS A FACTOR FOR COMPANIES TO ACHIEVE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

The report reveals the priorities of cooperation between education and business in the context of achieving sustainable development. Involvement of university science allows building interdisciplinary programs using a wide range of specialists, with coordinated goals and objectives of developing professional and social competencies.

Keywords: *business, education, personnel development, sustainable development, ESG factors.*

Соболева Генриэтта Валентиновна — канд. экон. наук, доцент Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербург, Россия. g.v.soboleva@spbu.ru.

Терентьева Татьяна Олеговна — канд. экон. наук, доцент Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербург, Россия. t.terenteva@spbu.ru.

УДК 336.11

А. А. Соколова

ВНУТРЕННИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ: ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ

В статье отражена проблема неоднозначности определения понятия «внутренний муниципальный финансовый контроль», которая требует разработки полной и понятной трактовки внутреннего муниципального финансового контроля с учетом существенных признаков и в соответствии с современными условиями.

Ключевые слова: *внутренний муниципальный финансовый контроль, понятие, определение.*

Одной из важнейших задач государственных финансов является осуществление государственного финансового контроля. Эта функция охватывает все финансовые взаимоотношения, возникающие в процессе формирования, распределения и использования средств — как на центральном, так и на региональном и муниципальном уровнях власти.

Несмотря на значительные усилия по совершенствованию системы контроля в России, существует проблема терминологической неопределенности и несогласованности ключевых понятий в системе государственного финансового контроля. Это приводит к снижению эффективности контроля и иногда к дублированию функций контролирующих органов.

Термины «государственный контроль», «государственный финансовый контроль» и «муниципальный финансовый контроль» не имеют четких законодательных определений. Введение в законодательный аппарат терминов «внешний» и «внутренний» контроль не привело к ясному разграничению полномочий контролирующих органов. Особенно остро эта проблема проявляется при определении муниципального финансового контроля. При анализе литературы было выявлено множество разных понятий, ключевые аспекты в которых порой не совпадают. Так, например, Э. А. Исаев трактует государственный финансовый контроль как «деятельность, направленную на повышение качества системы государственного управления, связанную с выявлением допущенных отклонений от принятых управленческих решений, неэффективности их исполнения, а также недостаточной направленности на реализацию стратегических приоритетов развития». Некоторые авторы описывают внутренний государственный (муниципальный) финансовый контроль используя перечень органов власти, осуществляющих контрольную деятельность в области финансов, как это установлено Бюджетным кодексом (ч. 3 ст. 265).

Можно предложить описывать внутренний муниципальный финансовый контроль как систему мер и процедур, реализуемых на уровне муниципальных органов власти, направленных на непрерывное обеспечение прозрачности, эффективности и законности распределения и использования муниципальных финансов и соблюдения нормативно-правовых актов РФ в сфере бюджетных отношений, что позволит уточнить принципы ВМФК, реализуемые на муниципальном уровне.

Список литературы

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс». — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19702/ (дата обращения: 25.03.2024).

2. Исаев, Э. А. Государственный контроль в финансово-бюджетной сфере : учебное пособие / Э. А. Исаев, С. А. Андреев, И. М. Ванькович [и др.] ; под ред. Р. Е. Артюхина, Э. А. Исаева. — Москва : Прометей, 2023. — 648 с.

3. Федченко, Е. А. Государственный и муниципальный финансовый контроль: Учебное пособие / С. А. Андреев, М. Л. Васюнина, Д. В. Горохова [и др.] ; под ред. Е. А. Федченко. — Москва : Прометей, 2020. — 360 с.

A. A. Sokolova

INTERNAL MUNICIPAL FINANCIAL CONTROL: APPROACHES TO THE DEFINITION

The article reflects the problem of ambiguity in the definition of «internal municipal financial control», which requires the development of a full and clear interpretation of the internal municipal financial control taking into account the essential features and in accordance with modern conditions.

Keywords: *internal municipal financial control, concept, definition.*

Соколова Анастасия Алексеевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. sokolova-01@mail.ru

УДК 316.614

А. А. Солохина

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Данная статья исследует взаимосвязь между повышением качества жизни населения и национальным интересом экономической безопасности Российской Федерации. В свете современных вызовов и угроз, таких как демографический кризис, социальная нестабильность и экономические проблемы, повышение качества жизни становится ключевым фактором для обеспечения устойчивого развития страны. В статье представлены результаты исследования, основанные на корреляционно-регрессионном анализе данных о социально-экономическом развитии России.

Ключевые слова: *корреляционно-регрессионный анализ, экономическая безопасность, качество жизни населения.*

Последние десятилетия характеризуются фундаментальными изменениями роли и места России в мире и, соответственно, появлением новых вызовов во внутренней и внешней экономике страны, что предполагает поиск альтернативных подходов к обеспечению национальной

безопасности страны и защите интересов ее граждан. Для определения уровня жизни населения в статье рассмотрен анализ показателей качества жизни населения (табл. 1).

Используем корреляционно-регрессионный анализ для изучения взаимосвязи между переменными. Он позволит определить, есть ли статистическая связь между показателями и какая именно эта связь (положительная, отрицательная или отсутствует).

С его помощью можно определить, насколько сильно связаны показатели, а также направление этой связи. Регрессионный анализ позволит построить уравнение линейной зависимости между переменными и предсказать значения одной переменной на основе другой.

Таблица 1

Значения показателей, характеризующих качество жизни населения РФ, 2012–2022 гг.¹

Год	ВВП, млрд руб.	ВВП на душу населения в текущих ценах, руб.	Общая смертность населения	Ожидаемая продолжительность жизни	Численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры 10000	Реальные доходы на душу населения	Средний размер номинальных пенсий	Количество зарегистрированных случаев преступлений на 100 000 человек	МРОТ	Величина прожиточного минимума на душу населения	Количество прерванных беременностей с 15-49	Численность населения с десятичными доходами ниже величины прожиточного минимума, в процентах от общей численности населения
2012	68103449,6	472990,8	5527000,0	69,7	424,0	105,8	8771,0	1608,0	4611,0	6510,0	29,0	10,7
2013	72957071,1	507510,2	5393040,0	70,0	393,0	96,4	9154,0	1537,0	5205,0	7306,0	28,0	10,0
2014	78030400,1	538251,4	5495174,0	70,3	356,0	99,5	10010,0	1499,0	5544,0	8090,0	29,0	11,3
2015	83087360,1	565361,8	5466500,0	70,6	325,0	96,4	10889,0	1631,0	5865,0	9701,0	27,0	13,7
2016	85616082,8	589916,0	5360770,0	70,9	300,0	94,0	12081,0	1473,0	7500,0	9829,0	24,0	13,3
2017	94841542,7	621876,5	5158904,0	71,7	289,0	98,7	12426,0	1602,0	7800,0	10888,0	27,0	13,2
2018	103681651,1	702827,7	5112070,0	71,5	284,0	101,0	13223,0	1395,0	11063,0	10279,0	19,0	12,0
2019	109608395,7	741097,4	4866570,0	71,7	277,0	101,0	14102,0	1384,0	11280,0	10890,0	18,0	12,3
2020	107638133,0	728969,2	5091130,0	72,0	277,0	98,4	14994,0	1400,0	12180,0	11312,0	15,0	12,1
2021	135737600,0	922264,0	6422170,0	72,2	278,0	103,9	15745,0	1379,0	12792,0	11653,0	14,0	11,0
2022	153391930,0	105867,1	5101520,0	72,4	282,0	98,5	16884,0	1358,0	13279,0	13919,0	14,0	9,3

Составим матрицу коэффициентов парной корреляции, исходя из которой отсеем показатели с наименьшей связью. Таким образом, исключаются показатели: общая смертность населения; реальные доходы на душу населения; количество прерванных беременностей, минимальный размер оплаты труда (МРОТ); величина прожиточного минимума на душу населения, в среднем на душу населения; рублей в месяц. Так как рассчитанные коэффициенты получаются ниже 0,7, это говорит о низкой взаимосвязи факторов.

Далее, исключив эти показатели, составим повторную матрицу коэффициентов парной корреляции (табл. 2).

ВВП и численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры; количество зарегистрированных преступлений; численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, имеют обратную взаимосвязь. Взаимосвязь между ВВП и численностью студентов имеет обратную зависимость. Это означает, что по мере увеличения ВВП страны, количество студентов, посещающих высшие учебные заведения, имеет тенденцию к уменьшению.

¹ Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/regional_statistics

Таблица 2

Матрица коэффициентов парной корреляции¹

У	Х1	Х3	Х4	Х6	Х7	Х11
1						
X1	0,999608477	1				
X3	0,92564006	0,916018283	1			
X4	-0,72279743	-0,70379755	-0,907336	1		
X6	0,947746346	0,939695173	0,995933	-0,886590288	1	
X7	-0,779354604	-0,769658599	-0,870293	0,806706459	-0,857283906	1
X11	-0,345402457	-0,368855381	-0,036082	-0,361619428	-0,085635559	0,079120385

В данной статье был исследован важный вопрос повышения качества жизни населения как национальный интерес экономической безопасности Российской Федерации. Рассмотрение различных аспектов, связанных с этой проблематикой, и проведение анализа данных, показали, что повышение качества жизни населения имеет прямое влияние на экономическую безопасность страны. Государственные программы по социальной поддержке, такие как пособия по безработице, пенсии и медицинская страховка, способствуют улучшению жизненных условий граждан и снижению социальной напряженности.

Список литературы

1. Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения». — URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programs/3/2>
2. Государственная программа Российской Федерации «Социальная поддержка граждан». — URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programs/3/1>
3. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»: постановл. Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред. от 08.12.2023) // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс». — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_286474/
4. Федеральная служба государственной статистики. — URL: https://rosstat.gov.ru/regional_statistics (дата обращения 21.02.2024)

A. A. Solokhina

IMPROVING THE QUALITY OF LIFE OF THE POPULATION AS A NATIONAL INTEREST IN THE ECONOMIC SECURITY OF THE RUSSIAN FEDERATION

This article explores the relationship between improving the quality of life of the population and the national interest of economic security of the Russian Federation. In light of modern challenges and threats, such as the demographic crisis, social instability and economic problems, improving the quality of life is becoming a key factor in ensuring the sustainable development of the country. The article presents the results of a study based on a correlation and regression analysis of data on the socio-economic development of Russia.

Keywords: *correlation and regression analysis, economic security, quality of life of the population.*

Солохина Анна Алексеевна — студентка Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова, Москва, Россия. ankakill57@gmail.com

¹ Составлено и рассчитано автором на основе данных Федеральной службы государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/regional_statistics

О. В. Сони́на

РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В статье отражен региональный аспект государственной стратегии развития малого и среднего предпринимательства. Приводятся факторы, способствующие разграничению полномочий при осуществлении мероприятий по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

Ключевые слова: *малое и среднее предпринимательство, разграничение полномочий органов власти, поддержка малого бизнеса.*

Одним из принципов государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации является разграничение полномочий органов власти федерального, регионального и местного уровня при осуществлении мероприятий по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства [1].

В то же время при постановке национальных целей развития решение стратегических задач, способствующих повышению численности занятых в сфере малого и среднего бизнеса, поручено совместно и Правительству РФ, и органам государственной власти субъектов федерации.

Это объясняется двумя взаимосвязанными факторами.

Во-первых, влияние развития МСП на экономику страны складывается из суммарного эффекта «на местах», так как территориальный охват влияния каждого отдельного субъекта МСП большой величиной, как правило, не характеризуется, и отражается, в первую очередь, на экономике региона.

С другой стороны, в силу той же специфики деятельности малого и среднего бизнеса, региональные органы государственной власти обладают детализированной информацией об особенностях экономики подведомственной территории, а значит, имеют возможность качественно реализовывать стратегическое планирование ее развития: определить, как отрасли МСП нуждаются в поддержке, какими объемами финансового обеспечения это характеризуется и в каком виде целесообразно реализовывать мероприятия. Кроме того, у региональных властей также есть возможность оценить влияние локальных неэкономических факторов, таких как правовое окружение, влияние социальных сетей или политические факторы [2].

Упомянутый эффект проявляется как в экономической сфере, так и частично в социальной, это можно отследить на следующих факторах.

Малый бизнес более гибкий, быстрее реагирует сменой стратегии и тактики на внешнюю среду, подстраивается под территориальные

особенности, создает конкурентную среду, обеспечивая дифференциацию предложения — товаров и услуг, и спроса — на рынке труда, что снижает уровень социальной напряженности. За счет повышения уровня конкуренции, в свою очередь, ускоряется темп научно-технического прогресса и выявление резервов развития, например, в незанятых нишах рынка.

Список литературы

1. О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации : федер. закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 10.07.2023). Статья 6.
2. Коротина, Н. Ю. Функциональный статус регионов России в системе экономических федеративных отношений / Н. Ю. Коротина // Социум и власть. — 2022. — № 1 (91). — С. 47–61.

O. V. Sonina

REGIONAL ASPECT OF THE STATE STRATEGY FOR THE DEVELOPMENT OF SMALL AND MEDIUM BUSINESSES

The article contains a description of the regional policy for the development of small and medium-sized businesses. The author structures the factors that contribute to the delimitation of powers when implementing measures for state support of these economic entities.

Keywords: *small and medium-sized businesses, delimitation of powers of government bodies, support for small businesses.*

Сонина Олеся Викторовна — канд. пед. наук, доцент Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинск, Россия. sonina-ov@ranepa.ru

УДК 657.6

Л. М. Стряпкова, И. Ю. Кудрявцева

ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И ДОСТОВЕРНОСТИ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ЧЕРЕЗ ПРОВЕДЕНИЕ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ ПРИ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКЕ

В статье отражена сущность проведения инвентаризации основных средств организации при аудиторской проверке. Описываются необходимые аудиторские доказательства. А также показан пример сбора аудиторских доказательств в эпоху цифровизации. Приводятся типичные ошибки, выявляемые при аудиторской проверке основных средств.

Ключевые слова: *инвентаризация, основные средства, аудиторская проверка, организация, достоверность отчетности.*

Для того чтобы убедиться в достоверности отчетности организации в части основных средств, аудитору необходимо изучить порядок проведения инвентаризации в компании и при возможности лично проверить наличие и состояние объектов основных средств.

В соответствии с методическими указаниями по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, «инвентаризация основных средств может проводиться один раз в три года» [1]. Значит, если инвентаризация проводилась в прошлом или позапрошлом периоде, аудитор должен посмотреть документы по последней проведенной инвентаризации.

Для сбора аудиторских доказательств и оценки порядка проведения инвентаризации необходимо запросить у клиента приказ о проведении инвентаризации, приказ о назначении членов инвентаризационной комиссии, инвентаризационные описи по основным средствам, расписки материально ответственных лиц, сличительные ведомости по выявленным расхождениям, порядок проведения инвентаризации, протокол заседания инвентаризационной комиссии. Также необходимо получить оборотно-сальдовую ведомость по счету 01 на дату проведения инвентаризации.

В случае, если инвентаризация основных средств запланирована на проверяемый период, то аудитор может провести наблюдение за инвентаризацией и осуществить выборочный осмотр основных средств. Аудитор должен убедиться, что инвентаризация происходит в соответствии с установленными нормами. А также ему необходимо удостовериться в наличии объектов основных средств (на них обязательно наносятся инвентарные номера) и их пригодности.

В эпоху развития цифровизации, при невозможности личного присутствия аудитора на инвентаризации, аудиторские организации проводят ее в режиме онлайн с помощью дронов, которые летают и снимают весь процесс инвентаризации.

При проведении инвентаризации основных средств встречается ряд типичных ошибок: материально ответственное лицо было включено в состав комиссии по инвентаризации; присутствовали не все члены инвентаризационной комиссии; отсутствует приказ на проведение инвентаризации и действующей инвентаризационной комиссии; не все члены инвентаризационной комиссии подписали опись; компания не всегда указывает на объектах основных средств инвентарные номера, тем самым затрудняя идентификацию их фактического наличия. По завершении инвентаризации необходимо составить сличительные ведомости по основным средствам, по которым были выявлены расхождения. Иначе это будет являться ошибкой отражения результатов по итогам инвентаризации.

Итак, инвентаризация, проведенная в соответствии с требованиями законодательства, повышает доверие к финансовой отчетности организации.

Список литературы

1. Об утверждении Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств : приказ Минфина России от 13.06.1995 № 49 (ред. от 08.11.2010) // Справ.-правовая система «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7152/bb5a21908eb87f4b6c7f8cf1de1cb9e2dd1cbe1b/ (дата обращения 30.03.2024).

L. M. Stryapkova, I. Y. Kudryavtseva

INCREASING TRANSPARENCY AND RELIABILITY OF REPORTING IN THE FIELD OF FIXED ASSETS THROUGH INVENTORY DURING AN AUDIT

The article reflects the essence of conducting an inventory of the organization's fixed assets during an audit. The necessary audit evidence is described. An example of the collection of audit evidence in the era of digitalization is also shown. Typical errors identified during the audit of fixed assets are given.

Keywords: *inventory, fixed assets, audit, organization, reliability of reporting.*

Стряпкина Любовь Михайловна — студентка Челябинского государственного университета, стажер ООО «Листик и Партнеры» г. Челябинск, Россия. l.str02@mail.ru

Кудрявцева Ирина Юрьевна — канд. экон. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. i.y.kudryavtseva@mail.ru

УДК 001.895

Д. Д. ТАРДАСКИНА, Е. Г. АЛПАЦКАЯ

ПРЕОБРАЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА: ВОЗМОЖНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

В статье отражено изучение и сущность влияния социальных проектов на преобразование общества и улучшение качества жизни его граждан, выявить ключевые факторы успешной реализации социальных инициатив и предложить практические рекомендации для развития эффективных стратегий в этой области.

Ключевые слова: *социальное проектирование, социальные проекты, общество, качество жизни.*

Социальное проектирование — это процесс планирования и реализации различных проектов или инициатив, направленных на улучшение социальной среды, уровня жизни людей, их благополучия и общественного развития.

Ключевым показателем эффективности социальных проектов является достижение реальных и заметных результатов в улучшении жизни людей.

«Целью проектирования является развитие образно-пластического понимания для воплощения замысла в материале» [1]. Действительно ли социальные инициативы в регионах играют ключевую роль в решении разнообразных проблем, с которыми сталкиваются местные сообщества, рассмотрим в таблице 1.

Таблица 1

**Направление деятельности местных сообществ
в социальном проектировании**

Направление деятельности	Ожидаемые результаты, достигнутые с помощью социальных проектов
Социальные услуги	Развитие инфраструктуры и обеспечению доступа к необходимым социальным услугам в регионах
Борьба с безработицей	Создание рабочих мест, обучение местных жителей новым навыкам и стимулирование развитие местной экономики
Содействие социокультурному развитию и вовлечению общества	Проведение культурных и образовательных мероприятий, поддержка местных традиций и укрепление социальных связей в сообществе

По данным агентства социальной информации: «70% россиян считают, что социальные проекты помогают государству решать важные проблемы».

Исследование Форума доноров и Аналитического центра НАФИ, который опросил людей из 53 регионов, показало, что: «знают о благотворительных и волонтерских программах помощи социально уязвимым людям — 68 % респондентов».

Используя данные рекомендации, мы можем получить результат:

1. Снижение уровня социальных проблем и улучшение качества жизни уязвимых групп населения, а также повышение уровня благополучия и устойчивого развития общества в целом.

2. Формирование активного гражданского общества с высоким уровнем социальной ответственности, а также создание инклюзивной среды, где каждый член общества имеет равные возможности и права на участие и развитие.

Через реализацию социальных проектов, упор на вовлечение ответственности, создание образовательных программ и партнерства с различными структурами мы можем ожидать значительное улучшение качества жизни в обществе.

Итак, с учетом этих данных и рекомендаций стратегия использования сил социальных проектов становится неотъемлемой частью улучшения качества жизни и преобразования общества к лучшему. Стремление к реализации социальных проектов не только улучшит условия жизни, но также направит общество к более устойчивому и гармоничному развитию.

Список литературы

1. Стегний, В. Н. Социальное прогнозирование и проектирование : учебник для вузов / В. Н. Стегний. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 182 с. ISBN 978-5-534-07184-9. .

2. Агентство социальной информации. — URL: <https://asi.org.ru/news/2022/04/25/70-rossiyan-schitayut-cto-soczialnye-proekty-pomogayut-gosudarstvu-reshat-vazhnye-problemy/?ysclid=lu5b3jeh74171253964> (дата обращения: 24.03.2024).

D. D. Tardaskina, E. G. Alpatskaya

TRANSFORMATION OF SOCIETY: OPPORTUNITIES OF SOCIAL PROJECTS IN IMPROVING QUALITY OF LIFE

The aim of this article is to study the essence and impact of social projects on societal transformation and the improvement of citizens' quality of life, identify key factors for successful implementation of social initiatives, and provide practical recommendations for developing effective strategies in this field.

Keywords: *social design, social projects, society, quality of life.*

Тардаскина Дарья Дмитриевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tardaskina55@icloud.com

Алпацкая Елена Геннадьевна — канд. экон. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. selena90@yandex.ru

УДК 338.23

Е. С. Тихомирова

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В статье проанализированы факторы, которые в текущих условиях могут учитываться как критерии качества жизни населения. Рассматриваются новые факторы, указывающие на финансовое благополучие в обществе, на основе косвенных данных о людях. Делается вывод о дифференциации критериев высокого уровня жизни в зависимости от менталитета и территориального расположения граждан.

Ключевые слова: *дифференциация населения, закредитованность населения, качество жизни, уровень жизни.*

Оценка качества жизни населения является одним из показателей эффективного управления государством и экономикой. И главным критерием в большинстве исследований выступают доходы населения и все, что с ними связано: потребление, сбережение и прочее [1].

Однако развитие финансового рынка, в частности кредитного рынка и рынка ценных бумаг, дискредитирует данные подходы, так как повышение доступности заемных средств и рост закредитованности населения [2] искажают итоговые данные о качестве жизни населения.

В современном мире, в большинстве развитых стран и стран с переходной экономикой население осуществляет крупные покупки за счет заемных средств, например, в США население имеет кредит не только на жилье, машину, но и кредит на образование, который можно считать «второй ипотекой», так как он выплачивается порядка 20 лет, а также кредитные карты, которыми население пользуется при покупке потребительских товаров [3]. Аналогичная ситуация складывается и в странах Европы, Японии, Австралии и Новой Зеландии

В России наибольшую популярность имеют ипотечные кредиты и автокредиты, а также потребительские кредиты, которые большинство тратит на покупку крупной техники или на отпуск [2]. В связи с этим опираться при расчете качества жизни населения только на показатели, связанные с доходами населения, не совсем корректно.

Тем не менее существует достаточное количество косвенных критериев, указывающих на качество жизни населения, среди которых можно выделить следующие:

- наличие в семье двух машин;
- количество детей в семье;
- стоимость услуг в сфере красоты и спорта;
- социальная активность детей (занятия спортом, репетиторы);
- наличие пассивного дохода (инвестиции в ценные бумаги, недвижимость).

Таким образом, в текущих условиях стоит обращать внимание не только на доходы населения, но и на его расходы, так как именно по ним можно воссоздать картину качества жизни в стране или в конкретном регионе.

Список литературы

1. Аванесова, Р. Р. Основные подходы к оценке уровня и качества жизни / Р. Р. Аванесова, М. Н. Курочкина, Э. Е. Слюсаренко // Инновационная экономика: перспективы развития и с появлением. — 2021. — №4 (54).
2. Анализ тенденций в сегменте розничного кредитования на основе данных бюро кредитных историй : информ.-аналит. материал Банка России за первое полугодие 2023 года. — URL: <https://cbr.ru/press/event/?id=17161> (дата обращения: 30.03.2024).
3. Average American Household Debt in 2023: Facts and Figures. — URL: <https://www.fool.com/the-ascent/research/average-household-debt/> (дата обращения: 30.03.2024).

E. S. Tikhomirova

MODERN APPROACHES TO ASSESSING THE QUALITY OF LIFE OF THE POPULATION

The article analyzes the factors that can be studied in the current conditions as criteria for the quality of life of the population. New factors indicating financial well-being in society are considered, based on indirect data about people. The conclusion is made about the differentiation of criteria for a high standard of living depending on the mentality and territorial location of citizens.

Keywords: *differentiation of the population, creditworthiness of the population, quality of life, standard of living.*

Тихомирова Елизавета Сергеевна — преподаватель кафедры управления и экономики Московского государственного юридического университета им. О. Е. Кутафина (МГЮА), Москва, Россия. elizaveta.tikhomirova@yandex.ru

УДК 174.8

Н. С. Тихонова

СОВРЕМЕННЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ РОССИЙСКОЙ КОМПАНИИ

В статье отражена проблема разработки и соблюдения современных этических норм компаний. Обоснована актуальность включения в профессионально-этический кодекс вопросов о недопустимости применения форм психологического насилия в коллективе.

Ключевые слова: *этика, профессионально-этический кодекс, толерантность, харассмент, производительность труда, эффективность компании.*

В современных условиях ведения бизнеса значительно изменилось место профессиональной этики компании. Именно поэтому в большинстве крупных организаций обязательно имеется специально разработанный профессионально-этический кодекс. Однако его нормы и требования либо морально устарели, либо соблюдаются не в полном объеме, так как сотрудники считают, что это желаемые, но необязательные рекомендации.

Конфликт интересов, обман коллег и бизнес-партнеров, дискриминация внутри коллектива, неправомерное использование имущества компании и служебной информации — это типичные этические нарушения. Чтобы избежать негативных последствий, этические нормы нужно не только регламентировать, но и контролировать их исполнение.

Для эффективной реализации Кодекса, необходимо включить в него современные этические нормы, которые условно можно разделить на три группы [2].

1. Нормы толерантности: толерантность к полу, возрасту, национальности и вероисповеданию.

2. Нормы взаимоотношений между людьми: переосмысление вопросов харассмента, газлайтинга, кумовства и прочее.

3. Нормы цифровой коммуникации: требования к проведению онлайн-совещаний, переговоров, деловой переписки.

Если вопросы толерантности не являются новыми для компаний, то проблема психологического насилия в коллективе не признана законодательством РФ, работодателями и профсоюзами.

Психологическое насилие — форма воздействия на эмоции или психику партнера с помощью угроз, запугивания, оскорблений, критики, осуждений, то есть постоянное вербальное негативное воздействие на другого человека. В рамках данной статьи рассмотрим только две формы психологического насилия: харассмент и газлайтинг.

Под харассментом автор понимает не только сексуальные домогательства [1], но и неуместные шутки и комментарии, навязчивое внимание, манипуляции, шантаж, угрозы и прочее, что может привести к унижению и нарушению личных границ человека.

Вторым видом психологического насилия в коллективе является газлайтинг, которое приводит к тому, что в коллективе нарастает психологическое напряжение, вспыхивают конфликты, кто-то теряет уверенность в своем профессионализме и компетенции.

Автор предполагает, что если не включить эти вопросы в профессионально-этический кодекс компании, Трудовой кодекс РФ, то подобные дискриминации внутри коллектива могут привести к потере авторитета руководителя и репутации компании, массовым увольнениям, следовательно, к кадровому голоду. Кроме того, моральное состояние сотрудников напрямую влияет на их производительность труда. Поэтому противодействие психологическому насилию в коллективе — это в первую очередь вопрос эффективности рабочего процесса.

Таким образом, можно отметить, что разработку и соблюдение современных этических норм, актуализацию профессионально-этических кодексов можно рассматривать как фактор повышения эффективности компании.

Список литературы

1. Алексина, Т. А. Деловая этика : учебник для вузов / Т. А. Алексина. — Москва : Юрайт, 2024. — 384 с.

2. Чеботарева, Е. Новая этика в компаниях, или как не потерять миллион долларов из-за Твита / Е. Чеботарева. — URL: <https://www.forbes.ru/forbeslife/409915-novaya-etika-v-kompaniyah-ili-kak-ne-poteryat-million-dollarov-iz-za-tvita> (дата обращения 18.02.2024).

N. S. Tikhonova

MODERN ETHICAL STANDARDS OF A RUSSIAN COMPANY

The article reflects the problem of developing and complying with modern ethical standards of companies. The relevance of including in the professional code of ethics questions about the inadmissibility of using forms of psychological violence in a team is substantiated.

Keywords: *ethics, professional code of ethics, tolerance, harassment, labor productivity, company efficiency.*

Тихонова Наталья Сергеевна — ст. преподаватель Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. svetlaiyogolova@mail.ru

УДК 377

Н. Д. Томилов, В. Ф. Горшенин

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В данной статье рассматриваются особенности управления персоналом в субъектах МСП, проведена оценка динамики субъектов МСП и численности работников в субъектах МСП. Описаны проблемы в области управления персоналом малых предприятий, а также предложены пути их решения.

Ключевые слова: *управление персоналом, управление человеческими ресурсами, малый бизнес, субъекты МСП, малое предпринимательство.*

Малый бизнес играет большую роль в экономике, в связи с этим достаточно большое количество законодательных актов регулируют правовые основы малого и среднего предпринимательства. В России предприятия подразделяются в зависимости от вида деятельности на следующие: производственное предпринимательство, коммерческое предпринимательство, торгово-посредническое предпринимательство, финансовое предпринимательство и консультативное предпринимательство.

Вместе с тем особое внимание при функционировании субъектов МСП необходимо уделять роли сотрудников в их деятельности, которая в современных условиях приобретает все большее значение [1, с. 192].

Динамика субъектов МСП и численности работников в субъектах МСП за 2021–2023 гг. представлена на рис. 1, согласно данным реестра МСП.



Рис. 1. Динамика субъектов МСП и численности работников в субъектах МСП за 2021–2023 гг. [3]

Данные на рисунке 1 свидетельствуют о том, что, несмотря на рост количества субъектов МСП, происходит сокращение персонала, работающего на таких предприятиях. Отрицательная динамика была вызвана пандемией COVID-19, а также геополитическими событиями в 2022–2023 годах. Поэтому видится необходимым рассмотреть особенности в области управления человеческими ресурсами субъектов малого бизнеса [2, с. 30].

Среди основных особенностей управления человеческими ресурсами в субъектах МСП можно выделить следующие:

- комплексность организации труда и ее гибкая организация;
- высокая степень в области информирования и информированности персонала;
- малый уровень в области бюрократизма управления человеческими ресурсами;
- отсутствие адаптации и обучения работников;
- высокие требования к уровню профессионализма и навыкам персонала;
- отсутствие службы управления персоналом и отдела кадров;
- отсутствие дополнительных программ социальной защищенности кадров.

Из оценки данных особенностей можно сделать вывод, что основными проблемами в деятельности субъектов МСП в области управления персоналом являются отсутствие адаптации и обучения работников и при этом высокие требования к их профессионализму и навыкам, что в совокупности с отсутствием службы управления персоналом может вызывать неэффективное функционирование как в области управления персоналом, так и всей деятельности предприятия.

Для максимизации степени эффективности функционирования управления персоналом субъектам МСП необходимо использовать передовые технологий и новые научные решения. Например, такие приложения, как Resume Matching, которые осуществляют поиск и выявление

наиболее подходящего кандидата при отборе персонала в базе, которая формирует запрос на конкретную соответствующую умениям кандидата должность. Программы по стандартизации работы дают возможность осуществлять поиск вакансий с уже существующим описанием конкретной должности, проводя релевантную оценку между должностью сотрудника и его окладом. Программы по прогнозированию уровня риска ухода сотрудников с должности подразумевают определение вероятности увольнения персонала из субъекта МСП.

Таким образом, можно сделать вывод, что в целях выстраивания грамотной и эффективной системы управления персоналом в деятельности субъектов малого бизнеса им необходимо проводить оценку качества и количества их персонала, его эффективности и социальной удовлетворенности, а также использовать передовые технологий и новые научные решения.

Список литературы

1. Дорошкевич, А. А. Особенности управления персоналом малого бизнеса в условиях цифровизации экономики / А. А. Дорошкевич // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2023. — № 5-1 (99). — С. 190–196.
2. Пьяных, В. С. О некоторых аспектах управления персоналом малого предприятия / В. С. Пьяных // Материалы XI Всерос. студ. науч.-практ. конф. с междунар. участием. — Новосибирск : Новосиб. гос. пед. ун-т, 2023. — С. 29–35.
3. Единый реестр субъектов МСП. — URL: <https://ofd.nalog.ru/statistics.html> (дата обращения: 25.03.2024).

N. D. Tomilov, V. F. Gorshenin

PROBLEMS OF PERSONNEL MANAGEMENT OF SMALL ENTERPRISES

This article examines the features of personnel management in SMEs, evaluates the dynamics of SMEs and the number of employees in SMEs. The problems in the field of personnel management of small enterprises are described, as well as ways to solve them are proposed.

Keywords: *personnel management, human resource management, small business, SMEs, small business.*

Томилов Никита Дмитриевич — магистрант кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tomilov-nikit@mail.ru.

Горшенин Виктор Федорович — канд. физ.-мат. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. viGOR@csu.ru.

Е. В. Тулейко

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В КОНТЕКСТЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНТЕГРАЦИИ

Представлен опыт Европейского союза в области профессионального развития государственных служащих в условиях международной интеграции. Обоснована необходимость развития системы профессионального развития государственных служащих в сфере управления евразийской интеграцией¹.

Ключевые слова: государственные служащие, ЕС, ЕАЭС, международная интеграция, профессиональное развитие.

Работа в международном контексте, являющаяся неотъемлемой частью профессиональной деятельности государственных служащих, предъявляет новые требования к их профессиональному развитию. Это обусловлено в том числе изменением направлений их функциональной деятельности в условиях расширения перечня сфер интеграционного взаимодействия, активизацией процессов реализации интеграционных программ и проектов, реализацией внешнеэкономических инициатив.

В этом направлении примечательным является опыт Европейского союза (далее — ЕС), где обучение государственных служащих в сфере международной интеграции осуществляется:

- в связи со вступлением в региональное экономическое объединение. При вступлении в ЕС разрабатываются программы обучения к вступлению (Австрия, Финляндия, Швеция), так называемое «обучение интернационализации» в целях ознакомления стран с наднациональными условиями для выполнения своих обязательств по Европейским соглашениям;

- в связи с возможным председательством своей страны в ЕС в целях повышения компетенции должностных лиц в рамках ведения переговоров о присоединении, которое включает в себя тренинги по подготовке и координации в ЕС во время председательства, ведению межинституциональных переговоров, осуществлению мониторинга законодательства сообщества и др.;

- в связи с реализацией целей интеграционной политики в рамках системы непрерывной подготовки (подготовка, переподготовка и повышение квалификации).

¹ Статья подготовлена в рамках проведения исследования при поддержке БРФФИ (№ Г23-013 от 2 мая 2023 года).

Система непрерывной подготовки государственных служащих в контексте международной интеграции в ЕС имеет следующие особенности: развита система институтов профессионального развития как на уровне Европейского союза (European Institute of Public Administration), так и на уровне отдельных стран; наличие специальных программ подготовки кадров для государственной службы, соответствующих единому стандарту (Master of Public Administration); тематическая направленность (экономика и право; лидерство и управление; межкультурные коммуникации; права человека и социальная политика; внешняя политика и др.); различные образовательные технологии (тренинги; вебинары; проектные, игровые, модульные и кейс-технологии; симуляции; мастер-классы; программы обмена (CSEP); технологии развития критического мышления; подкасты и др.).

Полагаем, что в условиях углубления интеграционных процессов в рамках ЕАЭС представляется актуальной разработка модели компетенций и профессионального развития государственных служащих в сфере управления евразийской интеграцией с учетом зарубежного опыта в части организации обучения и формирования инфраструктуры для развития профессиональных компетенций.

Список литературы

1. Training Civil Servants for Internationalisation. — URL: <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/5kml6gbrdsg7-en.pdf?expires=1704792010&id=id&accname=guest&checksum=3B17430CC2F79B6429738DAB82302465> (дата обращения: 12.02.2024).

E. V. Tuleiko

TRAINING OF CIVIL SERVANTS IN THE CONTEXT OF INTERNATIONAL INTEGRATION

The article was prepared as part of a study with the support of the BRFFR (No. G23-013 dated May 2, 2023). The EU experience in the field of professional development of civil servants in the context of international integration is presented. The need to develop a training system for civil servants in the field of managing Eurasian integration is substantiated.

Keywords: *civil servants, EU, EAEU, international integration, professional development.*

Тулэйко Екатерина Васильевна — заведующая сектором глобальной экономики ГНУ «Институт экономики НАН Беларуси», Минск, Республика Беларусь. e_tulejko@mail.ru

Т. А. Тулинова, Т. А. Богумил

ПОМОЩЬ СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА СЕМЬЯМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

В статье описана необходимость предоставления семьям военнослужащих (участников специальной военной операции) дополнительной помощи по воспитательной и образовательной работе с детьми. Приводятся данные опроса среди жен военнослужащих, проживающих в Панкрушихинском районе Алтайского края. Дается вариант решения проблемы.

Ключевые слова: социальный педагог, воспитание, образование, меры поддержки, социальная помощь.

В настоящее время государством принято большое количество разнообразных мер поддержки военнослужащих — участников специальной военной операции и их семей. Это и финансовые выплаты, и психологические консультации, и льготные программы и др. [1] Однако, как выяснилось, женам и детям военнослужащих нужна помощь в оказании дополнительных образовательных и воспитательных услуг. Нами был проведен опрос среди данной категории населения Панкрушихинского района Алтайского края (всего опрошено 54 человека). На вопрос «Нуждаетесь ли Вы (Ваши дети) в дополнительных образовательных и воспитательных услугах?» 77,8% анкетированных женщин ответили утвердительно. Полученные данные отражены в таблице 1.

Таблица 1

Результаты опроса жен военнослужащих

Всего опрошенных	Ответ «да»	Ответ «нет»
54	42	12
100%	77,8	22,2

Как видим, проблема существует, поэтому необходимо определить, кто способен оказывать дополнительные образовательные и воспитательные услуги. Обратим внимание на социальных педагогов. Социальный педагог «осуществляет комплекс мероприятий по воспитанию и социальной защите детей в образовательных учреждениях и по месту жительства» [2]. В его обязанности входит выявление неблагополучных семей и оказание помощи детям.

Мы считаем, что именно социальные педагоги при расширении сферы их деятельности способны оказать поддержку семьям военнослужащих. На жен, мужья которых несут военную службу, ложатся обязанности по дому, которые раньше выполнялись мужчинами. Особенно

тяжело сельским жителям, у которых, помимо прочего, имеется подсобное домашнее хозяйство. Женщины находятся в постоянном напряжении, волнуются о своих мужьях. Работа и обязанности по дому отнимают много сил, из-за чего нет возможности уделять достаточное количество времени детям.

У педагогов уже имеются базовые знания по психологии и опыт работы с детьми, что даст возможность им успешно осуществлять свою деятельность. Они бы могли приходить домой к нуждающимся в помощи семьям и проводить время с детьми: помогать школьникам выполнять домашнее задание, проводить развивающие игры и т. п.

Для этого необходимо создать следующие условия: организовать курсы по повышению квалификации для людей с педагогическим образованием (не стоит ограничиваться только социальными работниками), оповестить жен военнослужащих о предоставлении подобной помощи.

В результате данных мероприятий дети военнослужащих смогут получить дополнительную квалифицированную педагогическую помощь, что повысит их успеваемость по учебе. Общение со специалистами будет полезно и матерям. У них появится возможность проконсультироваться по вопросам воспитания и обучения своих детей.

Таким образом, деятельность социальных педагогов-воспитателей является востребованной в настоящее время.

Список литературы

1. Меры социальной поддержки участникам СВО и членам их семей. — URL: <https://sfr.gov.ru> (дата обращения: 24.03.2024).
2. Педагогический энциклопедический словарь. — Москва, 2002. — 186 с.

T. A. Tulinova, T. A. Bogumil

ASSISTANCE OF A SOCIAL PEDAGOGUE TO MILITARY FAMILIES

The article describes the need to provide families of military personnel (participants in a special military operation) with additional assistance in educational and educational work with children. The data of a survey among the wives of military personnel living in the Pankrushikhinsky district of the Altai Territory are presented. A solution to the problem is given.

Keywords: *social pedagogue, upbringing, education, support measures, social assistance.*

Тулинова Татьяна Алексеевна — студентка Института филологии и межкультурной коммуникации Алтайского государственного педагогического университета, Барнаул, Россия. tulenova78@mail.ru

Богумил Татьяна Александровна — канд. филол. наук, доцент кафедры литературы Института филологии и межкультурной коммуникации Алтайского государственного педагогического университета, Барнаул, Россия. tbogumil@mail.ru

Н. С. ТИХОНОВА, И. А. ТЫШОВА

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В статье отражена актуальность применения информационных технологий в условиях цифровой экономики. Представлены основные элементы информационных технологий управления человеческими ресурсами в современных организациях. Представлены основные преимущества их применения.

Ключевые слова: цифровая экономика, информационные технологии, управление человеческими ресурсами.

В настоящее время все большее значение придается цифровизации экономики, потому что главенствующие позиции в деятельности современных организаций занимают процессы обмена, обработки и хранения информации. Это позволяет выполнять множество функций, ускорить процессы и сокращать время и прочие ресурсы на их выполнения.

По мере совершенствования управления человеческими ресурсами возрастает необходимость знания об объектах: выявление и изучение основных факторов, определяющих интенсивность использования информации менеджерами [2].

Необходимость внедрения информационного обеспечения процессов управления человеческими ресурсами обусловлена потребностями создания единого информационного поля в каждой организации.

Отметим, что использование информационных технологий в процессе управления человеческими ресурсами является необходимым инструментом для достижения максимальной эффективности процесса: координации действий между структурными элементами организации, скорость и эффективность принятия управленческих решений и прочее.

Информационные технологии, связанные с управлением человеческими ресурсами, делят на следующие группы:

- интернет-технологии: веб-сайты, мессенджеры, программное обеспечение;
- аппаратное обеспечение: компьютер, МФУ, телефонная связь и т.д.;
- специализированное программное обеспечение: программное обеспечение для управления персоналом (например, 1С:Зарплата и кадры), информационно-правовые системы [1].

Использование специализированных программных продуктов дает компании возможность сократить временные издержки на обработку информации и анализа данных, позволяет руководству эффективно планировать и осуществлять управление персоналом.

В рамках современных программных комплексов поддерживаются все основные процессы управления персоналом, а также процессы кадрового учета, расчета зарплаты и налогов, формирования отчетов и справок в государственные органы и социальные фонды. Учтены требования законодательства, реальная практика работы предприятий и перспективные мировые тенденции развития подходов к управлению человеческими ресурсами.

В заключение отметим, что информационные технологии помогают автоматизировать и оптимизировать весь процесс управления человеческими ресурсами на предприятии, и главное их преимущество заключается в том, что качество растет, а затраты минимизируются. Следовательно, мы наблюдаем рост производительности труда персонала, снижение текучести кадров, рост эффективности предприятия в целом, что является важнейшим фактором повышения конкурентоспособности любой организации.

Список литературы

1. Полещук, Ж. А. Использование информационных технологий в системе управления персоналом / Ж. А. Полещук, И. В. Гелета // Проблемы современной науки и образования. — 2017. — № 8 (90). — С. 28–31.
2. Управление персоналом (с применением информационных технологий): Раздел 3. Информационные технологии в управлении персоналом : курс лекций / Н. В. Кисляк; под общ. ред. Л. И. Ворониной ; Ин-т управления и предпринимательства Урал. гос. университета. — Екатеринбург, 2007. — 91 с.

N. S. Tikhonova, I. A. Tyshova

INFORMATION TECHNOLOGY IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

The article reflects the relevance of the use of information technologies in the digital economy. The main elements of information technologies for human resource management in modern organizations are presented. The main advantages of their use are presented.

Keywords: *digital economy, information technology, human resource management.*

Тихонова Наталья Сергеевна — ст. преподаватель кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. svetlailygolova@mail.ru

Тышова Ирина Анатольевна — преподаватель кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. tyshovai@mail.ru

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ГЛОБАЛЬНОЙ БИЗНЕС-СРЕДЕ

В статье рассматривается развитие технологического предпринимательства в глобальной бизнес-среде, изменения в которой приводят к постоянному и прогрессивному технологическому росту и развитию.

Ключевые слова: *технологическое предпринимательство, бизнес-среда, инновации.*

Глобальная бизнес-среда с каждым днем становится все сложнее, и предприятия или фирмы должны адаптироваться к этим изменениям, чтобы оставаться конкурентоспособными. Сложность бизнес-среды объясняется непрерывным технологическим развитием и ростом. Технологическое предпринимательство в глобальной бизнес-среде — это процесс выявления, создания и использования возможностей для разработки инновационных продуктов, услуг или бизнес-моделей с использованием достижений в области технологий. В современном динамичном бизнес-ландшафте, характеризующемся быстрым развитием технологий и изменением динамики рынка, технологическое предпринимательство играет решающую роль в обеспечении экономического роста, стимулировании инноваций и решении возникающих проблем.

Глобальную бизнес-среду также можно описать как адаптивную, гибкую, скоростную, агрессивную и инновационную [1].

Современный конкурентный или гиперконкурентный деловой мир требует, чтобы организации или фирмы наилучшим образом отвечали на запросы своих потребителей и заинтересованных сторон. Предпринимательская деятельность требует особых, различных, аутентичных навыков, а также их координации, интеграции и ориентации на общую цель.

Технологическое предпринимательство процветает благодаря выявлению и внедрению новых технологий, таких как искусственный интеллект, блокчейн, интернет вещей (IoT), биотехнологии и возобновляемые источники энергии. Предприниматели, которые следят за технологическими тенденциями имеют больше шансов воспользоваться новыми возможностями и опередить конкурентов.

В глобальной бизнес-среде разрушительные инновации часто бросают вызов традиционным бизнес-моделям и отраслевым нормам. Об этом упоминал Й. Шумпетер, который определил инновацию как процесс конструктивного разрушения [2].

Технологические предприниматели умеют разрушать существующие рынки, внедряя новые решения, которые удовлетворяют неудовлетворенные потребности или создают совершенно новые рынки. В качестве

примера можно привести такие компании, как Uber, Airbnb и Tesla, которые изменили свои отрасли благодаря инновационным технологиям и бизнес-моделям.

Экономика, основанная на знаниях, является в высшей степени предпринимательской, а отсутствие знаний о новых изобретениях и новых технологиях означает отсутствие предпринимателей в обществе [3].

Развитие квалифицированной рабочей силы, способной стимулировать технологические инновации, имеет большое значение для развития предпринимательства. Предпринимательское образование, программы обучения и инициативы, способствующие развитию STEM (науки, технологии, инженерии и математики), могут воспитать следующее поколение инноваторов и предпринимателей.

Технологическое предпринимательство способно решать проблемы общества и способствовать достижению целей устойчивого развития. Предприниматели могут использовать технологии для создания решений, которые повышают социальное благосостояние, способствуют инклюзивности и решают экологические проблемы, создавая тем самым ценность для общества в целом.

Технологическое предпринимательство представляет собой очень интересную формулу синергетической мобилизации деятельности в области науки, технологий и коммерческого мира, направленную на создание и распространение технологических инноваций. Это может быть особенно полезно для малых и средних предприятий, которые уже обладают определенным творческим потенциалом, но из-за недостаточности ресурсов и факта работы в турбулентной и сложной среде неспособны к самостоятельной передовой научно-исследовательской деятельности. Но бизнес-среда обладает огромным потенциалом, правильное использование которого может стать значимым источником развития технологического предпринимательства.

Таким образом, технологическое предпринимательство в глобальной бизнес-среде требует сочетания дальновидного лидерства, технологического опыта, понимания рынка и сотрудничества для выявления возможностей, преодоления проблем и создания стоимости в условиях все более цифрового и взаимосвязанного мира. Внедряя инновации и предпринимательство, компании могут стимулировать экономический рост, повышать конкурентоспособность и определять будущее отраслей и обществ.

Список литературы

1. Foss, N. J. The Emerging Strategic Entrepreneurship Field: Origins, Key Tenets and Research Gaps / N. J. Foss, J. Lyngsie // SMG WP. — 2011. — № 7. — URL: https://www.researchgate.net/publication/228314424_The_Emerging_Strategic_Entrepreneurship_Field_Origins_Key_Tenets_and_Research_Gaps
2. Schumpeter, J. A. The Theory of Economic Development / J. A. Schumpeter. Harvard University Press, Cambridge, 1934. — URL: [https://www.scirp.org/\(S\(czeh2tfqw2orz553k1w0r45\)\)/reference/referencespapers.aspx?referenceid=1410359](https://www.scirp.org/(S(czeh2tfqw2orz553k1w0r45))/reference/referencespapers.aspx?referenceid=1410359)

3. Levi-Jakšić, M. Technology entrepreneurship in the changing business environment — a triple helix performance model / M. Levi-Jakšić, M. Jovanović, J. Petković // *Amfiteatru Economic Journal*. — 2015. — № 17 (38). — P. 422–440.

A. Urazova

TECHNOLOGICAL ENTREPRENEURSHIP IN THE GLOBAL BUSINESS ENVIRONMENT

The article considers the development of technological entrepreneurship in the global business environment, changes in which leads to continuous and progressive technological growth and development.

Keywords: *technological entrepreneurship, business environment, innovation.*

Уразова Бакит Адилгереевна — магистр экон. наук, старший преподаватель кафедры финансов и экономики Западно-Казахстанского инновационно-технологического университета, Уральск, Республика Казахстан. kabdenova.68@mail.ru

УДК 004.056.5

Е. В. Фомин

ПЕРСОНАЛЬНАЯ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ: ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ УЯЗВИМОСТЕЙ

В данной статье рассматривается методология определения уровня уязвимости информационной локальной системы — персонального компьютера. Модель оценки уязвимостей включает оценку IP-уязвимостей, уязвимостей приложений, аппаратных компонентов и портов. Для каждого параметра определены соответствующие оценки и критерии. В конце статьи приведены общие оценки уязвимости системы и алгоритм принятия мер по повышению безопасности. Эта методология является важным инструментом для комплексных аудитов информационной безопасности и регулярного контроля уровня защищенности системы.

Ключевые слова: *информационная безопасность, уязвимости IP-адресов, уязвимости приложений, сетевая безопасность, угрозы информационной безопасности, аппаратные компоненты вычислительной машины, безопасность данных, защита информации.*

Современные информационные системы сталкиваются с множеством угроз безопасности, что требует новых методологий для определения уровня уязвимости системы. В этой статье мы представляем новый подход к оценке уязвимости, который включает в себя анализ

IP-уязвимостей, уязвимостей приложений, аппаратных компонентов и портов.

1. IP Vulnerability Assessment

IP-уязвимости — это угрозы, связанные с IP-адресами устройств, на которых работают приложения. Данные уязвимости могут позволить злоумышленникам получить доступ к сетевым ресурсам и осуществить атаки на систему [1]. Например, устаревшая система с уязвимостями IP-протоколов может позволить злоумышленникам получить доступ к серверу базы данных, что может привести к утечке конфиденциальной информации или нарушению целостности системы.

2. Application Vulnerability Assessment

Уязвимости приложений — это ключевой фактор безопасности информационной системы. Они могут возникнуть из-за неправильной обработки данных, ошибок в коде или недостаточной защиты от эксплойтов. Веб-приложения, обрабатывающие пользовательский ввод некорректно, могут быть подвержены атакам, таким как SQL-инъекции и XSS-атаки. Эти уязвимости могут быть использованы злоумышленниками для доступа к базе данных, кражи конфиденциальной информации или повреждения веб-сайта. Например, уязвимость в веб-приложении компании Equifax привела к утечке данных более 147 миллионов человек в 2017 году.

3. Hardware Vulnerability Assessment

Аппаратные уязвимости — это критический аспект безопасности информационной системы. Уязвимости в аппаратных компонентах, таких как процессоры, могут быть использованы для выполнения атак, которые позволяют злоумышленникам получить доступ к защищенным данным, хранящимся на компьютере [2].

4. Port Vulnerability Assessment

Открытые порты могут стать целью атак, если не принимаются соответствующие меры для повышения безопасности. Правильная оценка и защита портов помогут предотвратить несанкционированный доступ, потерю данных или установку вредоносного программного обеспечения [1].

5. Vulnerability Scoring

Оценка уязвимостей включает в себя процесс выставления оценок или рейтингов различным уязвимостям, выявленным в системе. Это помогает приоритизировать решение уязвимостей и направить ресурсы на самые критические проблемы.

В статье представлен подход к оценке уязвимости информационных систем, основанный на анализе IP-уязвимостей, уязвимостей приложений, аппаратных компонентов и портов. Эти аспекты рассматриваются в деталях, и представлены методы оценки уровня уязвимости.

Уникальность подхода заключается в систематическом анализе современных угроз и рисков, связанных с информационной безопасностью.

Понимание различных типов уязвимостей позволяет разрабатывать эффективные стратегии для предотвращения атак и обеспечения защиты данных. Общая оценка уязвимости системы определяется с помощью алгоритма, учитывающего важность обрабатываемой информации.

В итоге данный подход является эффективным инструментом для оценки и повышения безопасности информационных систем. Представленная методология имеет потенциал для применения в различных организациях и секторах, стремящихся обеспечить защиту своих информационных систем и данных.

Список литературы

1. Павлов, В. И. Анализ и управление уязвимостями информационных систем / В. И. Павлов. — Москва : Новые технологии, 2014.
2. Иванов, С. А. Методы оценки уязвимости информационных систем / С. А. Иванов, В. П. Смирнов. — Москва : Горячая Линия — Телеком, 2016.
3. Петров, А. И. Уязвимости информационных систем и методы их обнаружения и защиты / А. И. Петров. — Санкт-Петербург : БХВ-Петербург, 2015.
4. Сергеев, А. В. Уязвимости информационных систем и способы их устранения / А. В. Сергеев, Д. С. Черных. — Краснодар : Черномор. ун-т имени Петра Великого, 2020.

E. V. Fomin

ENHANCING INFORMATION SECURITY: ON THE PATH TO BETTER PROTECTION

This article discusses the methodology for assessing the vulnerability level of an information local system, namely a personal computer. The vulnerability assessment model includes the evaluation of IP vulnerabilities, application vulnerabilities, hardware components, and ports. Specific ratings and criteria are defined for each parameter. The article concludes by providing an overall assessment of the system's vulnerability and an algorithm for enhancing security. This methodology serves as a vital tool for comprehensive information security audits and regular monitoring of the system's security level.

Keywords: *information security, IP address vulnerabilities, application vulnerabilities, network security, information security threats, hardware components of a computer, data security, information protection.*

Фомин Евгений Вячеславович — аспирант кафедры информационной безопасности Поволжского государственного технологического университета, Йошкар-Ола, Россия. genya253@mail.ru

Д. Б. ХАРТЫЛОВА, Д. С. КИКЕЕВА

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ЭКОНОМИКУ ОБЩЕСТВЕННОГО СЕКТОРА

В современных исследованиях, посвященных цифровой экономике и цифровизации, недостаточное внимание уделяется различным аспектам влияния цифровизации на экономику общественного сектора, что делает данную тему особенно актуальной. Основным утверждением статьи является обоснование идеи, что цифровизация является важным акселератором развития общественного сектора в современных условиях. Цифровизация общественного сектора предоставляет немалые преимущества, такие как улучшение эффективности фискальной политики, расширение спектра государственных услуг, повышение качества государственных и муниципальных услуг и т. д.

Ключевые слова: цифровизация, цифровая экономика, общественный сектор, общественные блага.

Цифровизация считается одной из ключевых тенденций современного мира, оказывающей влияние на различные аспекты жизни людей, включая экономику общественного сектора. В последние годы наблюдается существенный прогресс в использовании новых цифровых технологий в сферах социальных услуг, здравоохранения и образования, что влечет за собой значительные изменения в организации и предоставлении государственных услуг.

Цифровизация общественного сектора носит масштабный характер, превращая традиционные процессы в цифровые форматы и используя современные инновационные инструменты, чтобы оптимизировать работу государственных учреждений, повысить доступность услуг и улучшить взаимодействие с гражданами. Современные технологии сбора и анализа информации имеют прямое влияние на полноту и достоверность данных, необходимых для принятия управленческих решений, связанных с производством и распределением общественных благ. Цифровизация выступает в качестве средства, с помощью которого государство может более эффективно использовать ресурсы общественного сектора и оптимизировать процессы управления [1].

Преимущества цифровизации включают:

1. Повышение эффективности фискальной политики. Цифровизация позволяет правительству отслеживать и записывать большое количество финансовых операций, включая информацию о доходах от банковских вкладов и ценных бумаг. Федеральным законом № 54 «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации», принятым в 2017 году, установлено требование об отправке данных контрольно-кассовой техники в фискальные органы.

Это положение закона значительно усилило эффективность контроля за косвенными налогами и создало значительный объем информации, который может быть использован для анализа и оценки потребительских предпочтений и активности [2].

2. С расширением спектра услуг, предоставляемых государством, цифровые платформы стали эффективным средством для оперативного информирования широкой аудитории и внедрения новых систем поддержки, что ведет к повышению качества услуг.

3. Цифровые технологии привносят изменения в подход к предоставлению государственных услуг [3].

Однако для цифровизации общественного сектора требуются значительные инвестиции в инфраструктуру и переподготовку персонала государственных учреждений. Кроме того, необходимо обеспечить надежную защиту данных граждан и организаций.

Список литературы

1. Гребеник, Т. В. Цифровизация и ее влияние на финансы общественного сектора России и зарубежных стран / Т. В. Гребеник // Вестник Евразийской науки. — 2020. — №3. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovizatsiya-i-ee-vliyanie-na-finansy-obschestvennogo-sektora-rossii-i-zarubezhnyh-stran/viewer>

2. О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации : федер. закон от 22.05.2003 № 54-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2003. — № 21. — Ст. 1957.

3. Семячков, К. А. Трансформация общественного сектора в условиях цифровой экономики / К. А. Семячков // Журнал экономической теории. — 2018. — Т. 15, №3. — С. 545–548.

V. Khartylova, D. S. Kikeeva

THE IMPACT OF DIGITALIZATION ON THE ECONOMY OF THE PUBLIC SECTOR

In modern research on the digital economy and digitalization, insufficient attention is focused on various aspects of the impact of digitalization on the economy of the public sector, which makes this topic especially relevant. The main statement of the article is the substantiation of the idea that digitalization is an important accelerator for the development of the public sector in modern conditions. Digitalization of the public sector provides significant advantages, such as improving the effectiveness of fiscal policy, expanding the range of public services, improving the quality of public and municipal services, etc.

Keywords: *digitalization, digital economy, public sector, public goods.*

Хартылова Данара Бадмаевна — канд. экон. наук, доцент Калмыцкого государственного университета им. Б. Б. Городовикова, Элиста, Россия. uralan-danara@yandex.ru

Кикеева Данара Санджиевна — студентка Калмыцкого государственного университета им. Б. Б. Городовикова, Элиста, Россия. danara.kikeeva1108@gmail.com

А. В. Цынкалова

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНЫХ КЛАССОВ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ЕГЭ В ГОРОДСКИХ И СЕЛЬСКИХ ШКОЛАХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Качественная и систематичная подготовка к ЕГЭ является условием для успешной сдачи экзаменов. В статье отражено двухуровневое исследование проблемы подготовки к единому государственному экзамену в сельских и городских школах Алтайского края для получения высоких баллов и поступления впоследствии в высшие учебные заведения.

Ключевые слова: *ЕГЭ, сельские и городские школьники, выпускники, статистика, опрос.*

В развитии высшего образования в Алтайском крае имеются тенденции, которые, с одной стороны, характерны для Российской Федерации, с другой — отражают особенности экономики Алтайского края [1].

В России функционирует примерно 41 266 дневных организаций, осуществляющих подготовку по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, из них 24 390 находятся в селе. В процентном соотношении из 100% российских школ, 59% — сельские [2].

Актуальность исследования обусловлена разным уровнем подготовки к единому государственному экзамену в городских и сельских школах, так как, по данным статистики за 2023 год, из 10,17 тыс. сдающих только 1963 выпускника из сельской местности. Такое количество связано в первую очередь с численностью населения, но также на это влияет отказ от среднего общего образования в пользу основного общего среди учеников сельской местности.

Целью исследования является анализ результатов ЕГЭ по данным 2023 года для определения уровня подготовки сельских и городских школьников Алтайского края.

Предположительно, наиболее качественная подготовка к единому государственному экзамену происходит на базах городских школ, что уменьшает возможность поступления в вузы выпускников из села.

Мы провели двухуровневое социологическое исследование, которое включало в себя проведение опроса среди школьников Алтайского края, а также анализ статистико-аналитического отчета о результатах государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Алтайском крае [3].

Для анализа успешности сдачи ЕГЭ мы провели социологический опрос. Респондентами стали ученики 10–11 классов пяти городских и пяти сельских школ общей численностью 500 человек. Опрос состоял

из 10 вопросов, включающих такие, как: «Как часто проходят консультации по подготовке к ЕГЭ?», «Удовлетворены ли вы качеством подготовки к ЕГЭ?», «Кто ведет консультации по подготовке к ЕГЭ?», «С какими сложностями вы сталкиваетесь в процессе подготовки к ЕГЭ?» и так далее.

Результаты опроса (рис. 1) показали, что 29,2 % сельских школьника удовлетворены качеством подготовки к ЕГЭ на консультациях, а 70,8% это мнение не разделяют. В городских школах 58 % респондентов оценили уровень подготовки, а 42 % — нет.

На втором этапе нашего исследования, проанализировав статистику, в которой дается отчет о полученных баллах во всех школах Алтайского края, мы выяснили, что 100-балльников в городских школах больше, однако процент получивших от 160 до 220 баллов в городских и сельских школах кардинально не отличается. Такая тенденция зависит, в большей степени, от педагогического состава и чем меньше школа и тех, кто сдает ЕГЭ, тем ниже результаты экзаменов.

В связи со всеми полученными данными, можно сделать вывод, что наша гипотеза подтвердилась частично, однако не стоит игнорировать факт трудностей, возникающих у сельских школ в подготовке своих учеников к ЕГЭ.

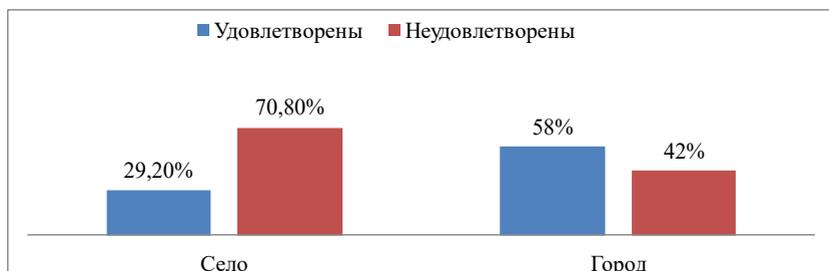


Рис. 1. Результаты опроса учащихся школ Алтайского края

В связи с этим на базе Алтайского государственного педагогического университета (далее АлтГПУ) реализуются бесплатные консультации от центра по работе с абитуриентами, которые заключаются в проведении выездных занятий по всем предметам школьной программы, а также проведению профориентационных занятий в отдаленных районах Алтайского края. В программе участвуют преподаватели и студенты АлтГПУ и школ города Барнаула. Данный проект реализуется в рамках государственного задания министерства просвещения РФ, целью которого является повышение уровня подготовки к ЕГЭ и, как следствие, поступление в высшие учебные заведения.

Список литературы

1. Мягков, Г. А. Некоторые особенности и тенденции развития высшего образования в Алтайском крае / Г. А. Мягков // Известия Алтайского государственного университета. — 2000. — № 1(15). — С. 050–052. EDN PMRSWX.
2. Симоненко, С. Н. Сравнительная характеристика школьного образования в городе и селе / С. Н. Симоненко, Т. С. Смак // Научный электронный журнал Меридиан. — 2020. — № 8 (42). — С. 132–134. EDN YETWMB.
3. Статистико-аналитический отчет о результатах государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в 2023 году в Алтайском крае. — URL: https://iro22.ru/wp-content/uploads/2023/09/sao_11_2023_glava_1.pdf.

A. V. Tsynkalova

THE LEVEL OF EDUCATION OF THE GRADUATING CLASSES IN PREPARATION FOR THE UNIFIED STATE EXAM IN URBAN AND RURAL SCHOOLS OF THE ALTAI TERRITORY

High-quality and systematic preparation for the Unified State Exam is a prerequisite for successful exams. The article reflects a two-level study conducted in connection with the problem of preparing for the unified state exam for obtaining high scores in rural and urban schools of the Altai Territory and, as a result, admission to higher educational institutions.

Keywords: *Unified State Exam, rural and urban schoolchildren, graduates, statistics, survey.*

Цынкалова Анна Вячеславовна — студентка Алтайского государственного педагогического университета, Барнаул, Россия. annazunkalowa@mail.ru

УДК 659.4

А. Ю. Ципордей, Ю. Н. ХМАРА

ПОЛИТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В статье осуществлен анализ политико-правовых основ государственной информационной политики, основных концепций, стратегии, законодательства, регулирующего данную сферу, основные цели, задачи и принципы государственной информационной политики в России.

Ключевые понятия: *государственная власть, информационное пространство, законодательство.*

Сегодня информационные процессы стали неотъемлемой частью любой сферы государства и общества. Это связано, в первую очередь, с высокими темпами развития информационных и телекоммуникационных

технологий, благодаря которым граждане получают свободный доступ к самой различной информации, тем самым расширяются их права, появляется больше возможностей участия в общественно-политических процессах страны, принятия важнейших решений.

Точкой отсчета для работы по формированию государственной политики в России можно считать 90-е годы XX века. В это время произошли значительные социально-политические изменения, связанные с распадом Советского Союза, переходом к рыночной экономике, демократизацией общества и другими процессами.

В результате этих изменений информационное пространство страны также претерпело существенные трансформации. Были отменены цензурные ограничения, возникли новые независимые СМИ, стало возможным свободное распространение информации. Однако вместе с этим возникли и новые проблемы, такие как информационный хаос, коммерциализация и политизация СМИ, угрозы информационной безопасности.

В условиях таких перемен государству пришлось разрабатывать новую информационную политику, направленную на создание баланса между свободой слова, защитой интересов общества и государства, обеспечением информационной безопасности [4].

На сегодняшний день, политико-правовые основы государственной информационной политики Российской Федерации определяются рядом законов, указов и документов, которые регулируют информационное пространство страны.

1. Конституция Российской Федерации — основной закон страны, который определяет права и свободы граждан в области информации, а также устанавливает принципы государственной информационной политики [1].

2. Закон Российской Федерации «О средствах массовой информации» — законодательный акт, регулирующий деятельность СМИ в России, устанавливающий требования к их содержанию, распространению и ответственности за нарушения [2].

3. Федеральный закон Российской Федерации «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» — закон, направленный на защиту прав детей от вредного воздействия информации, включая контроль за распространением информации о нетрадиционных сексуальных отношениях и других нежелательных темах [3].

4. Указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства РФ, которые могут содержать дополнительные указания и нормы по регулированию информационной политики.

Эти и другие нормативно-правовые акты формируют основы государственной информационной политики России, направленной на обеспечение информационной безопасности, защиту интересов граждан

и общества, а также поддержание стабильности и порядка в информационном пространстве страны.

Политические основы государственной информационной политики Российской Федерации определяются рядом ключевых принципов и задач, которые государство ставит перед собой в области информационной политики.

1. Свобода слова и выражения мнений.
2. Защита интересов общества и государства.
3. Прозрачность и доступность информации.
4. Регулирование информационного пространства.
5. Стимулирование развития информационных технологий.

Таким образом, в России продолжается постоянное улучшение нормативно-правовой базы в области информации. Основным приоритетом государства в информационной политике является разработка национального информационного пространства, которое будет открытым и максимально полно удовлетворять национальным интересам.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (с изм. на 04.10.2022) // Российская газета. — 1993. — № 237.
2. О средствах массовой информации : Закон Российской Федерации от 27.12.1991 № 2124-1 // Российская газета. — 1992. — № 32.
3. О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию : федер. закон от 29.12.2010 № 436-ФЗ // Российская газета. — 2010. — № 297.

A. Y. Tsipordey, Y. N. Khmara

POLITICAL AND LEGAL FOUNDATIONS OF THE STATE INFORMATION POLICY OF THE RUSSIAN FEDERATION

The article analyzes the political and legal foundations of the state information policy, the main concepts, strategies, legislation regulating this area, the main goals, objectives and principles of the state information policy in Russia.

Keywords: *state power, information space, legislation.*

Ципордей Алла Юрьевна — магистрант Челябинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинск, Россия. all2811@yandex.ru

Хмара Юрий Николаевич — канд. полит. наук, доцент, Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинск, Россия. travopol@yandex.ru

Е. В. Чигвинцев, С. А. Головихин

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ИНДИВУАЛЬНОГО ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В УРАЛЬСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ

В статье анализируется развитие жилищного строительства в Челябинской области по сравнению с остальными регионами Уральского федерального округа. Приводятся выводы о развитии рынка индивидуального жилищного строительства на основе данных анализа рынка недвижимости.

Ключевые слова: ипотека, жилищное строительство.

Для проведения анализа развития индивидуального жилищного строительства в Уральском федеральном округе необходимо проводить анализ рынка недвижимости исследуемых регионов. Под объектом анализа был принят рынок недвижимости как сложная управляемая саморегулируемая система. В Уральский федеральный округ входит 6 субъектов Федерации, два областных центра было исключено из анализа по причине слабой развитости рынка недвижимости. В итоге был проведен анализ рынка недвижимости четырех областных центров Уральского федерального округа: Екатеринбург, Тюмень, Курган, Челябинск. При анализе рынка недвижимости было проведено сегментирование рынка. [1]

Для проведения исследования и анализа рынка недвижимости была собрана информация с предложениями к продаже объектов недвижимости. На момент исследования объекты недвижимости представлены к продаже на нескольких мульти листинговых системах: Авито, ЦИАН, Домклик. Наибольшее количество объектов, представленных к продаже, находится в мульти листинговой системе Авито. Принятие за основу количества, представленных к продаже объектов недвижимости, в мульти листинговой системе Авито делает анализ максимально объективным. [2]

Наибольший интерес в рамках данной статьи представляет развитие малоэтажного строительства в Уральском федеральном округе в анализируемых городах. На развитие рынка индивидуального жилищного строительства очень сильно влияет состояние рынка земельных участков для индивидуального жилищного строительства. Поэтому были проанализированы предложения к продаже объектов индивидуальных частных домов, а также земельных участков для индивидуального жилищного строительства, результаты представлены в таблице №1.

Таблица 1

Объем продаваемых объектов недвижимости в исследуемых городах

Вид / Город	Екатеринбург	Тюмень	Челябинск	Курган
Индивидуальные жилые дома	2 101	9 842	2 222	977
Земельные участки для индивидуального жилищного строительства	289	2 385	979	571

На первом месте по количеству представленных к продаже индивидуальных жилых домов находится город Тюмень, также здесь представлено наибольшее количество земельных участков, на втором месте, как по количеству индивидуальных жилых домов, так и по количеству земельных участков город Челябинск, на третьем месте по количеству индивидуальных жилых домов город Екатеринбург, а по количеству, представленных к продаже земельных участков данный город находится на четвертом месте, на последнем месте по количеству частных домов находится город Курган, а по количеству земельных участков занимает третье место.

Список литературы

1. Официальный сайт Государственной статистики Российской Федерации. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 17.03.2023).
2. Региональное развитие: цели и возможности / М. А. Печенская // Финансы. 2014. № 10. С. 135-145.

E. V. Chigvintsev, S. A. Golovikhin**COMPARATIVE ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT
OF INDIVIDUAL HOUSING CONSTRUCTION
IN THE URAL FEDERAL DISTRICT
BASED ON REAL ESTATE MARKET ANALYSIS**

The article analyzes the development of housing construction in the Chelyabinsk region in comparison with other regions of the Ural Federal District. Provides conclusions about the development of the individual housing construction market based on data from an analysis of the real estate market.

Keywords: *mortgage, housing construction.*

Чигвинцев Евгений Валерьевич — аспирант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. 89525077444@mail.ru.

Головихин Сергей Александрович — д-р экон. наук, декан факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. mrcpk@list.ru.

Е. С. ШЕРСТОБИТОВА, Е. В. АБИЛОВА

ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ В ПРОЦЕССЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ: ВОЗМОЖНОСТИ И ОГРАНИЧЕНИЯ

В статье отражена сущность планирования карьеры в процессе профессионального обучения. Приводится пример планирования карьеры для студентов в Челябинском государственном университете. Описываются возможности и ограничения планирования карьеры в процессе профессионального обучения.

Ключевые слова: карьера, планирование карьеры, трудоустройство, профессиональное обучение, центр карьеры.

Планирование карьеры — это важный процесс, который помогает человеку сопоставить свои цели, способности и возможности с требованиями и возможностями на рынке труда. Это позволяет человеку принимать осмысленные решения о своем профессиональном развитии и реализации. Успешное планирование карьеры требует анализа интересов, навыков, ценностей, трендов и потребностей рынка труда. Оно должно быть гибким и адаптивным к изменениям условий и предпочтений. Важно учитывать социально-экономические условия для успешного развития.

Начинать планирование карьеры важно во время обучения, когда формируются базовые навыки и знания. Это поможет более осознанно выбирать специализации и возможности развития для достижения поставленных целей в будущей работе.

В целях поддержки и сопровождения молодых людей на пути к успешной профессиональной карьере в высших учебных заведениях создаются Центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников). Центры карьеры в вузах появились в ответ на требования рынка труда.

Сегодня центры карьеры в российских вузах предлагают широкий спектр услуг, помогая студентам и выпускникам реализовать свой профессиональный потенциал и успешно интегрироваться на рынок труда.

Для выявления возможностей и ограничений планирования карьеры в процессе профессионального обучения рассмотрим деятельность Центра карьеры ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» (далее — ЧелГУ). В таблице 1 представлена краткая информация характеристики Центра карьеры ЧелГУ.

Таблица 1

Описание центра карьеры ЧелГУ

Критерии	Информация
Наименование отдела	Центр карьеры
Адрес организации	Ул. Братьев Кашириных, д. 129
Отраслевая принадлежность ЦК	Относится к сфере образования и трудоустройства студентов-выпускников
Организационно-правовая форма ЦК	Структурное подразделение Челябинского государственного университета, входит в Управление молодежной политики ЧелГУ, подчиняется проректору по молодежной политике ЧелГУ
Цель организации	Создание эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ЧелГУ
Задачи ЦК	Содействовать студентам в процессе поиска работы, предоставлять консультации по вопросам трудоустройства, подготовке к собеседованиям и развитию навыков
Бюджет ЦК	Входит в бюджет Управления молодежной политики ЧелГУ, формируется из Федерального бюджета

ЦК ЧелГУ является структурным подразделением университета, реализующим задачи по оказанию содействия занятости и трудоустройству студентов всех форм обучения и выпускников. Планирование карьеры в процессе профессионального обучения имеет как свои возможности, так и ограничения, которые важно учитывать при создании и реализации карьерных планов.

Принимая во внимание как возможности, так и ограничения, студенты могут более продуманно планировать свою карьеру в процессе профессионального обучения, стремиться к разностороннему развитию и готовности к адаптации к изменениям на рынке труда.

Таблица 2

Возможности и ограничения планирования карьеры в процессе профессионального обучения

Возможности	Ограничения
<p>1. Доступ к информации: студенты имеют доступ к информационным ресурсам, которые помогают им развивать профессиональное понимание своих интересов, целей и возможностей.</p> <p>2. Профессиональная ориентация: Центр карьеры может помочь студентам определить свои сильные стороны, интересы и подобрать наиболее подходящее направление деятельности</p>	<p>1. Ограниченность опыта: Во время обучения студенты могут иметь ограниченный опыт работы и понимания реальных требований рынка труда, что может затруднять точное планирование карьеры.</p> <p>2. Изменения на рынке труда: быстро меняющиеся условия на рынке труда могут привести к тому, что некоторые специальности или навыки, на которые</p>

Окончание табл. 2

Возможности	Ограничения
3. Стажировки и практики: возможность прохождения стажировок и практик во время учебы помогает студентам познакомиться с реальной профессиональной средой, приобрести опыт и укрепить свои профессиональные навыки. 4. Тренинги, мастер-классы: организация образовательных мероприятий способствует развитию проф. навыков и компетенций у студентов	студент ориентировался, могут стать менее востребованными к моменту окончания обучения.

Итак, для достижения карьерных целей важно понять свои личные потребности и проанализировать как свои сильные, так и слабые стороны. Чтобы преуспеть в карьере, необходимо тщательно спланировать свое будущее, включая определение целей, задач, способностей и возможностей. Планирование карьеры играет ключевую роль в жизни человека, и эффективная организация этого процесса является фундаментом успешной карьеры, а также личностного и профессионального роста.

Список литературы

1. Базавлущая, Л. М. Управление карьерой : учеб. пособие / Л. М. Базавлущая, Е. А. Гнатышина, Ю. В. Лысенко. — Челябинск : Изд-во ЗАО «Библиотека А. Миллера», 2019. — 81 с.
2. Гизамова, А. Г. Планирование карьеры как процесс личностного и профессионального самоопределения / А. Г. Гизамова, И. И. Сайфуллин // Международный журнал гуманитарных и естественных наук.— 2020. — №5-1. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/planirovanie-kariery-kak-protsess-lichnostnogo-i-professionalnogo-samoopredeleniya> (дата обращения: 01.03.2024).

Е. S. Sherstobitova, E. V. Abilova

CAREER PLANNING IN THE PROCESS OF PROFESSIONAL TRAINING: OPPORTUNITIES AND LIMITATIONS

The article reflects the essence of career planning in the process of vocational training. An example of career planning for students at Chelyabinsk State University is given. The possibilities and limitations of career planning in the process of vocational training are described.

Keywords: *career, career planning, employment, vocational training, career center.*

Шерстобитова Екатерина Сергеевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. e_sherstobitova@list.ru

Абилова Екатерина Викторовна — канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ekaterina.abilova@mail.ru

Е. С. ШЕРСТОБИТОВА, О. В. ЖИГАРЬ

О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В СФЕРЕ ЭЛЕКТРОННЫХ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН

В статье отражены аспекты защиты персональных данных в сфере электронных обращений граждан в органы управления. Обозначены способы обращений в электронном формате. Представлены угрозы информационной безопасности. Даны рекомендации для повышения эффективности защиты данных граждан.

Ключевые слова: *персональные данные, цифровые технологии, обращение граждан, информационная безопасность.*

Под влиянием современных технологий общественное развитие претерпевает значительные трансформации. Цифровые технологии внедряются во все сферы жизни. Переходит в электронный формат и сфера обращений граждан в государственные и муниципальные органы, что позволяет быстро решать проблемы населения, отвечать на запросы и потребности людей, обеспечивает участие граждан в жизни страны, повышает эффективность органов власти и качество жизни населения.

Существуют следующие способы обращения граждан в электронном формате: официальные сайты госорганов; специальные сервисы обращений; электронная почта органа публичной власти; ведомственные (отраслевые) информационные системы; электронные сервисы на официальных страницах органов управления и их подразделений в социальных сетях и мессенджерах, единый портал государственных услуг.

С развитием цифровых технологий появились угрозы, связанные с киберпреступностью и хакерскими атаками. Использование электронных технологий в сфере обращений граждан ставит вопрос о безопасном их применении, правовом регулировании обработки и хранения персональных данных в цифровых сервисах. Эффективная защита данных требует комплексного подхода на основе внедрения многоуровневых систем безопасности, обучения персонала, повышения осведомленности пользователей, контроля соблюдения нормативных требований.

Обновление систем безопасности рекомендуется осуществлять на основе шифрования AES и RSA. Системы шифруют данные, которые передаются по сети или хранятся на устройствах, делая их нечитаемыми для злоумышленников. Технологии защиты данных на жестком диске и виртуализация позволяют более активно обеспечивать защиту данных, распределяя их по нескольким серверам и используя резервное копирование. Внедрение многофакторной аутентификации на основе паролей, SMS-кодов, отпечатков пальцев, распознавания лица, адреса

электронной почты позволяет увеличить уровень безопасности персональных данных [1].

Персонал сервисов должен обладать знаниями о способах предотвращения киберпреступлений и разрешения инцидентов. Регулярное повышение квалификации способствует соблюдению протоколов безопасности и своевременной блокировке подозрительной активности.

Пользователям платформ важно регулярно обновлять системы безопасности, операционные системы, антивирусные программы. Это поможет устранить пробелы, которые могут быть использованы для получения незаконного доступа к персональным данным. Установление четких правил защиты помогает обеспечить конфиденциальность информации и предотвратить ее использование мошенниками.

Для успешной защиты персональных данных требуется сотрудничество между всеми заинтересованными сторонами. Правоохранительные органы, правительственные учреждения, организации и граждане должны объединить усилия, чтобы обмениваться информацией о кибератаках и создавать новые способы защиты данных.

Список литературы

1. Ким, Р. Д. Кибербезопасность / Р. Д. Ким. — Москва : АСТ, 2024. — 198 с.

S. Sherstobitova, O. V. Zhigar

ABOUT PROTECTION OF PERSONAL DATA IN THE SPHERE OF ELECTRONIC CITIZENS APPEALS

The article reflects aspects of the protection of personal data in the field of electronic appeals from citizens to government authorities. Methods of contacting in electronic format are indicated. Threats to information security are presented. Recommendations are given to improve the efficiency of protecting citizens' data.

Keywords: *personal data, digital technologies, appeals from citizens, information security.*

Шерстобитова Екатерина Сергеевна — магистрант факультета управления Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. e_sherstobitova@list.ru

Жигарь Оксана Владимировна — ст. преподаватель Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. ovzigar@rambler.ru

РИСКИ УВЕЛИЧЕНИЯ ИМПОРТА В РОЗНИЧНОМ ТОРГОВОМ ОБОРОТЕ СТРАНЫ

В статье определены и рассмотрены следующие основные риски роста удельного веса импортных товаров в розничном товарообороте страны: риск снижения доли отечественных непродовольственных товаров в розничной торговле, рост потребления товаров с более высокими потребительскими характеристиками; смещение предпочтений торговых организаций на работу с крупными поставщиками, в том числе из-за рубежа; ограничения в расширении ассортимента.

Ключевые слова: розничная торговля, торговые организации, импортные товары, риски, Республика Беларусь.

Система управления розничной торговлей каждой страны ставит перед собой задачу максимально возможной представленности отечественных товаров в розничном торговом обороте, степень которой различается в зависимости от широты товарной номенклатуры, производимой в стране; предпочтений потребителей, развитости внешней торговли потребительскими товарами. Выделим основные риски роста реализации импортных товаров в розничном товарообороте.

1. *Риск общего снижения доли отечественных товаров в розничной торговле за счет увеличения удельного веса непродовольственных товаров в товарообороте с учетом более низкой представленности отечественных производителей в данной группе товаров.* В Республике Беларусь удельный вес отечественных товаров в розничной торговле по итогам 2023 г. составил 59,5 %, в том числе по продовольственным товарам — 77,5 %, непродовольственным — 40,4 % [1]. При рассмотрении тенденции последних лет наблюдается преимущественный рост импорта потребительских товаров, и в большей мере — непродовольственных.

Согласно мировым трендам, рост благосостояния населения в средне- и долгосрочной перспективе неизменно отражается на структуре товарооборота: растут как объемы потребления, так и удельный вес в товарообороте бытовой, компьютерной, цифровой техники, мебели, строительных материалов, одежды и обуви, товаров для спорта и отдыха, ювелирных изделий и других товаров длительного спроса.

2. *Рост потребления товаров с более высокими потребительскими характеристиками, «имиджевых» товаров, в структуре продаж которых традиционно высока доля импорта.* Известно, что современному миру присущи некоторые черты «общества потребления». Исследование, проведенное российскими учеными, показало наличие в обществе проблемы «показного потребления» среди наиболее обеспеченных групп

населения, выражающейся в преимущественном приобретении товаров импортного производства. «Показное потребление» зависит в первую очередь от реальных располагаемых денежных доходов групп населения; факторы роста производства отечественных товаров и доступности кредитования при этом играют незначительную роль [2].

3. *Смещение предпочтений торговых организаций на работу с крупными поставщиками (в том числе из-за рубежа) в ущерб мелким и средним отечественным производителям.* Крупные торговые организации, в первую очередь торговые сети, предпочитают работать с поставщиками, способными обеспечить значительные объемы поставок по стандартизированным условиям, что может быть недоступно для мелких и средних отечественных предприятий.

4. *Ограничения в расширении ассортимента товаров отечественных производителей.* Расширение ассортимента отечественной продукции является важной задачей, позволяющей удовлетворить различные потребности потребителей, обусловленные различиями в уровне дохода, возрастных, культурных, вкусовых и прочих предпочтениях. В этом аспекте интересы потребителей совпадают с интересами производителей, желающих представить свою продукцию с максимальной широтой ассортимента. В условиях ограниченного платежеспособного спроса торговые организации, напротив, акцентируют внимание на сегменте «эконом», который также часто бывает представлен импортными товарами.

Список литературы

1. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе-декабре 2023 г. // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Минск, 2024. — 156 с.
2. Максимова-Кулиева, Е. А. Влияние поведения домохозяйств на механизм воспроизводственного товарного обмена в России / Е. А. Максимова-Кулиева // Вестник Алтайской академии экономики и права. — 2023. — № 7-2. — С. 177-184.

Y. Yakubuk

RISKS OF INCREASING IMPORT IN THE COUNTRY'S RETAIL TRADE TURNOVER

The article identifies and examines the following main risks of an increase in the share of imported goods in the country's retail turnover: the risk of a decrease in the share of domestic non-food products in retail trade, an increase in consumption of goods with higher consumer characteristics; a shift in preferences of trade organizations to work with large suppliers, including from abroad; restrictions on expanding the assortment.

Keywords: *retail trade, trade organizations, imported goods, risks, Republic of Belarus.*

Якубук Юлия Петровна — канд. экон. наук, доцент, заведующая сектором Института экономики НАН Беларуси, Минск, Республика Беларусь. yakubuk.yulia@tut.by

С. А. ЯРУШЕВА

БЕРНАУТ — СИНДРОМ ВЫГОРАНИЯ

В статье раскрыто понятие «burnout» (бернаут), рассмотрены причины и симптомы «профессионального выгорания» и «эмоционального истощения».

Ключевые слова: *«burnout» (бернаут), синдром выгорания, профессиональное выгорание, эмоциональное истощение.*

Во второй половине XX века большой интерес к себе привлекла проблема «профессионального выгорания» и «эмоционального истощения». Описание этой проблемы в научной статье и предложение нового термина «burnout» принадлежит американскому врачу-психиатру Герберту Фрейденбергеру (1974 год). Он занимался лечением людей, страдающих от наркотической зависимости, и отметил, что большинство его коллег, да, и он сам, постепенно начинали испытывать развивающееся эмоциональное истощение, потерю мотивации и работоспособности.

Синдром выгорания как вид профессиональной деформации получил название бернаут (перевод с английского как «выгорание») и характеризовал снижение личностной результативности специалистов, занимающихся помощью людям, при этом тесно с ними общающимися. Синдром эмоционального истощения и профессионального выгорания формируется постепенно, так как это сложный психофизиологический феномен, включающий в себя физическое, умственное и эмоциональное перенапряжение, выраженное в чувстве усталости, недостатке энергии, опустошенности, утрате интереса к работе, и отрицательно отношении к себе и жизни вообще.

Психологи Н. Е. Водопьянова и Е. С. Старченкова определили выгорание как: «Синдром профессионального выгорания — совокупность стойких симптомов, проявляющихся в негативных эмоциональных переживаниях и установках относительно своей работы (профессии) и субъектов делового общения» [1, с. 332] и «Синдром психического выгорания — многомерный конструкт, включающий в себя совокупность негативных психологических переживаний и дезадаптивного поведения как следствие продолжительных и интенсивных стрессов общения» [1, с. 333].

Основными причинами проявления этого синдрома являются:

- большие ненормированные нагрузки;
- монотонная деятельность;
- низкая мотивация и стимулирование результатов труда;
- неблагоприятная обстановка на рабочем месте;
- отсутствие единой цели в трудовом коллективе;
- неблагоприятный социально-психологический климат.

Симптомы синдрома эмоционального истощения и профессионального выгорания можно разделить на группы:

- физические — усталость, слабость, утомление, головокружение, головные боли, изменения артериального давления, бессонница;
- умственные — ухудшение памяти, снижение внимания, потеря интереса ко всему новому, к саморазвитию;
- эмоциональные — плохое настроение, чувство одиночества, истерики, агрессия, повышенная тревожность, плаксивость.

Таким образом, синдром эмоционального истощения и профессионального выгорания затрагивает все стороны жизни человека, изменяя его жизненный уклад и профессиональное поведение.

Список литературы

1. Водопьянова, Н. Е. Синдром выгорания: диагностика и профилактика / Н. Е. Водопьянова, Е. С. Старченкова. — 2-е изд. — Санкт-Петербург : Питер, 2008.
2. Ярушева, С. А. Профессиональный стресс и его влияние на эффективность работы организации / С. А. Ярушева, О. О. Серикова // Научное пространство современной молодежи: приоритетные задачи и инновационные решения: сб. ст. участников II Всерос. молодежной науч.-практ. конф. III РеФОРУМа «Управлять мечтой!» (Челябинск, 20 мая 2021 г.). — Челябинск: Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2021.

S. A. Yarusheva

BURNOUT — BURNOUT SYNDROME

The article describes the concept «burnout» (from burnout), the causes and symptoms of «professional burnout» and «emotional exhaustion» are considered».

Keywords: *«burnout» (from burnout), burnout syndrome, professional burnout, emotional exhaustion.*

Ярушева Светлана Александровна — канд. пед. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. yarushevaca@mail.ru

УДК 65.01

С. А. ЯРУШЕВА, Н. С. ТИХОНОВА

СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА

В статье раскрыто понятие прокрастинации, ее влияния на эффективность работы персонала. Перечислены стратегии, способствующие рациональной организации и продуктивности сотрудников, снижению вероятности возникновения промедлений.

Ключевые слова: *прокрастинация, промедление, тайм-менеджмент, стратегия, персонал.*

Эффективный тайм-менеджмент необходим для преодоления временных препятствий, промедлений, тем самым для оптимизации задач, достижения цели и контроля не только рабочих процессов, но и личной жизни. В современном мире одной из острых проблем человечества является прокрастинация (лат. *pro* — «вместо», а *crastinus* — «завтрашний») [1] — игнорирование запланированных дел, что часто приводит к повышению стресса, снижению работоспособности и к ухудшению эмоционального состояния.

Прокрастинация — это «добровольное сознательное откладывание намеченных действий, несмотря на ожидание негативных последствий» [3]. Это сложное психологическое явление, обусловленное различными факторами, включая страх неудачи, перфекционизм, отсутствие мотивации, лень.

Понимание основных причин «откладывания на потом» может помочь людям разработать целенаправленные стратегии борьбы с этим неэффективным поведением. В качестве возможных действий для решения проблемы можно выделить следующие: разработка четких стандартов выполнения заданий, постановка перед сотрудниками ясных и достижимых целей, разделение их на небольшие задачи, а также мотивирование сотрудников на достижимый результат.

Таким образом, стратегии эффективного тайм-менеджмента, способствующие рациональной организации и продуктивности в деятельности, позволят избегать промедлений и откладываний в действиях персонала.

Одной из стратегий борьбы с откладыванием дел является метод «слона» — разбивка задач на более мелкие и легко выполнимые этапы. Такой подход помогает людям избежать чувства перегруженности и облегчает процесс инициирования и выполнения задач.

В период накопившихся важных дел можно использовать стратегию тайм-менеджмента — установление дедлайнов. Сроки создают ощущение срочности, побуждают к действию и снижают вероятность затягивания. Для этого можно использовать инструментарий тайм-менеджмента: календари, планинги, сетевые графики и цифровые приложения, что позволит анализировать эффективность реализации планов и контролировать сроки.

Кроме того, на каждую задачу необходимо назначить исполнителей и ответственного, который будет мотивировать и контролировать сотрудников.

К эффективным стратегиям тайм-менеджмента, следует отнести несколько действенных методов:

1. Фиксация периодов работы и отдыха в четко заданные интервалы времени.
2. Минимизация отвлекающих факторов.
3. Метод делегирования.

Подводя итог, можно сделать вывод, что преодоление прокрастинации среди сотрудников требует последовательного внедрения и применения стратегий тайм-менеджмента, которые будут способствовать эффективным результатам, повышению продуктивности и снижению вероятности возникновения промедлений.

Список литературы

1. Джумабаева, А. Б. Влияние эмоционального интеллекта на прокрастинации студентов вуза / А. Б. Джумабаева // В сб. статей VII Междунар. науч.-исслед. конкурса от 10 ноября 2022 г. — Пенза : МЦНС «Наука и просвещение», 2022.
2. Ярушева, С. А. Академическая прокрастинация: Последствия для профессиональной деятельности / С. А. Ярушева, Н. С. Тихонова // Новая наука в новом мире : сб. статей IV Междунар. науч.-практ. конф. (21.02.2023 г). — Петрозаводск, 2023. — С. 178–82.
3. Steel, P. The Nature of Procrastination: A Meta-Analytic and Theoretical Review of Quintessential Self-Regulatory Failure / P. Steel // Psychological Bulletin.— 2007. — Vol. 133, №1. — P. 65–94.

S.A. Yarusheva, N.S. Tikhonova

STRATEGIES FOR EFFECTIVE TIME MANAGEMENT

The article reveals the concept of procrastination and its impact on staff performance. Strategies that promote rational organization and productivity of employees and reduce the likelihood of delays are listed.

Keywords: *procrastination, procrastination, time management, strategy, person.*

Ярушева Светлана Александровна — канд. пед. наук, доцент Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. yarushevaca@mail.ru

Тихонова Наталья Сергеевна — ст. преподаватель Челябинского государственного университета, Челябинск, Россия. svetlaiygolova@mail.ru

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Абдуллаев Ф. А., Гасанова Н. Т.</i> Роль лизинга в стратегии регионального развития Азербайджанской Республики.	3
<i>Абилова Е. В.</i> Инновационный потенциал фермерских хозяйств в условиях цифровизации	5
<i>Алексеева М. П., Тюсова М. К.</i> Инвестиции в криптовалюты: системный анализ стратегий и рисков.	8
<i>Аленова Д. С., Суханбердина Б. Б.</i> Стимулирование оплаты труда на зарубежных предприятиях	11
<i>Алиева Ж. Р.</i> Анализ позиции Азербайджана в индексе человеческого развития	13
<i>Алпацкая Е. Г.</i> Территориальный продукт Челябинской области: структура и тенденции изменения	15
<i>Анохина Е. М.</i> Формирование центров роста в регионах России на основе совершенствования параметров комплекса предприятий крупного, среднего и малого бизнеса.	18
<i>Антонова О. А.</i> Человекоцентричность государственного финансирования экосистемы человеческого капитала	20
<i>Арефьева А. А., Квасов И. А.</i> Особенности процесса формирования человеческого капитала в условиях цифровой экономики	22
<i>Арифуллин М. В., Бекетова О. Н., Романов А. А.</i> Рекреационные, гостиничные услуги и услуги общественного питания как важный элемент высокого качества жизни современного человека	24
<i>Артамонов В. Н.</i> Эконометрическая оценка взаимосвязи курса валют и ключевой ставки банка России.	27
<i>Астафьева К. Ю., Иванов М. В.</i> Совершенствование инвестиционной политики Санкт-Петербурга: перспективы развития.	29
<i>Бабенко А. В., Коркина Т. А.</i> Непрерывное обучение персонала на предприятии ПАО «ЧМК».	31
<i>Баранова Н. А., Вертий Г. В.</i> Анализ конкурентов как способ повышения эффективности деятельности предприятия.	34
<i>Белюсов А. Л.</i> Вопросы развития инструментов безусловного базового дохода	36
<i>Борчанинов В. А., Колесник Е. А.</i> Качество школьного образования в Челябинской области: тенденции и проблемы	38
<i>Босе У., Кузменко Ю. Г.</i> Проблемы регионального маркетинга в социально-экономической сфере в моногородах Арктической зоны Российской Федерации	41
<i>Бочарова И. Ю., Рыманов А. Ю.</i> ESG-принципы устойчивого развития в корпоративном управлении российских компаний.	42

<i>Булатова Г. А., Эргардт О. И.</i> Оценка вероятности банкротства как потенциальной угрозы экономической безопасности предприятия.	45
<i>Валеева О. А., Горшенин В. Ф.</i> Ключевые аспекты формирования успешной команды в организации	47
<i>Васев С. Б.</i> Этические концепции в контексте внешнеполитических подходов США и России	48
<i>Венидиктов С. В., Иванов Е. Е.</i> Интернет-сервисы как инструмент мониторинга и управления репутацией организации.	50
<i>Галиева С. Г.</i> Задачи образовательно-производственного кластера в рамках федерального проекта «Профессионалитет» по отрасли «Машиностроение»	52
<i>Гельм С. А., Данилов И. А., Сальников М. А.</i> Различия понятий «технологии» и «инновации» как характеристика перспективности экономики	54
<i>Голиков Е. А., Даванков А. Ю., Максимова Н. Н.</i> Анализ показателей оценки инвестиционной привлекательности региона.	56
<i>Головина Н. П.</i> Деятельность тепловых электростанций и ее влияние на окружающую среду	59
<i>Горшенин В. Ф., Томилов Н. Д.</i> Комплементарные компетенции как условие для выживания малых предприятий.	61
<i>Гречишников А. Ю., Тишина В. Н.</i> Тенденции корпоративного кредитования в РФ	63
<i>Гринько В. В.</i> О некоторых аспектах идентификации, создающих условия, способствующие легализации средств, полученных преступным путем.	65
<i>Гурбанова И. М.</i> Вопросы обеспечения эффективной занятости молодежи, проживающей в регионах	67
<i>Давыдова В. А.</i> Обеспечение устойчивого социально-экономического развития в системе экономической безопасности РФ.	69
<i>Dawson J. Y.</i> The impact of the talent management on organisational performance: a case in Sberbank	72
<i>Деева В. П.</i> Государственная поддержка монопрофильных муниципальных образований Челябинской области	73
<i>Долгодворова И. Н.</i> Особенности русского типа семьи	76
<i>Дюков Е. В.</i> Категория Духа в контексте цивилизационного подхода	78
<i>Елисеева Е. Н.</i> Принципы создания креативных пространств	79
<i>Ермалинская Н. В.</i> Стратегии развития многоотраслевых кооперативно-интегрированных структур: производственный и маркетинговый аспект	81
<i>Ефименко С. А., Комарницкая Е. В.</i> Антикризисные стратегии в условиях цифровизации	83

Жигарь О. В. Об устойчивости бизнеса в России.	85
Задорожная Н. В. К вопросу о защите персональных данных в эпоху цифровизации	87
Зайцев Н. Н., Таскаев А. А. К проблеме делегирования полномочий в государственном управлении	88
Зайцев Н. Н., Лыжин Д. Д. Специальная военная операция — путь к новому мировому порядку	90
Зайцева Г. В. Групповая научная деятельность как способ формирования человеческого капитала будущего	92
Закиров Р. А., Елисеева Е. Н. Человеческий капитал как стратегический ресурс управления в сфере обеспечения общественной безопасности в России	95
Замчалко Т. А., Абилова Е. В. Управление кадровыми рисками в сфере экономической безопасности коммерческого банка	97
Землякова А. А., Евсева С. А. Ключевые аспекты управления IT-персоналом.	99
Иванов Ф. Д., Петраков М. О., Зайченко И. М. Цифровые логистические модели как драйвер регионального развития	101
Иванова Т. А. Роль педагогических условий в развитии творческих способностей младших школьников.	103
Истаков В. В., Пряхин Г. Н. Взаимосвязь экономической безопасности личности с эколого-экономическим благополучием территории проживания	105
Казанцев Н. А. Инновационные методы обучения персонала в организации	107
Казанцева В. А. Современная критика общества вещной зависимости	109
Казанцева А. О., Колмакова Е. М. Современный подход к цифровизации процессов управления государственной собственностью	111
Калинина В. С. Сущность оценки результативности труда водителя автомобиля	113
Камалетдинова А. Я. Развитие общества: проблемы современного методологического осмысления	115
Камалутдинов М. А., Головихин С. А. Анализ расходов на исполнение госпрограмм РФ по направлению «Инновационное развитие и модернизация экономики»	117
Каменщик В. М. Блокчейн как инструмент противодействия хищениям бюджетных средств	119
Камонина Ю. Р., Санникова И. Н. Недостатки SWOT-анализа при оценке безопасности предприятия	121
Камшилов С. Г. Перспективы использования технологий искусственного интеллекта в управлении персоналом	123

<i>Карпенко А. И.</i> Управление качеством жизни через добровольное медицинское страхование.	125
<i>Картавых И. С., Головихин С. А.</i> Оценка управления социально-экономическим развитием региона	127
<i>Картаузова М. А., Падыганова Н. В.</i> Развитие рынка онлайн-образования в России	129
<i>Кашапов И. Н.</i> Развитие моделей управления стоимостью фирмы на основе интеграции факторов качества корпоративного управления.	131
<i>Кокарева Т. С., Шляпкина Е. А.</i> Персонализированные программы наставничества в учреждениях дополнительного образования	133
<i>Колесник Е. А., Горячев А. В.</i> «Третья миссия» современных университетов	136
<i>Колмакова И. Д.</i> Современная реформа местного самоуправления в России: основные этапы	138
<i>Колобов Д. Р., Пряхин Г. Н.</i> Экспертные подходы к оценке рисков, возникающих в сфере экономической безопасности лизинговой деятельности	140
<i>Комнатная А. В., Абилова Е. В.</i> Инновационные технологии в управлении персоналом в условиях цифровизации.	141
<i>Коркина Т. А., Бартенёва Д. О.</i> Основные проблемы управления текучестью персонала в гостиничном и ресторанном бизнесе	144
<i>Корокошко Ю. В.</i> Технологический суверенитет и импортозамещение в АПК: векторы развития в эпоху цифровизации экономики	145
<i>Корунова В. О.</i> Вызовы российской экологической политики в условиях социальных трансформаций	148
<i>Костарева Л. В.</i> Формы межрегионального взаимодействия субъектов Российской Федерации.	149
<i>Котько С. П.</i> Современные тренды развития многосторонней торговой системы	151
<i>Кошелев И. А.</i> Взаимосвязь уровня развития социально-психологического климата коллектива и удовлетворенности профессиональной деятельностью сотрудников	153
<i>Красильников О. Ю.</i> Проблемы регулирования курса национальной валюты России	155
<i>Кузьмина Ю. А.</i> Развитие системы здравоохранения в Сибирском федеральном округе	157
<i>Кулькова И. А.</i> Экономическая оценка последствий дефицита рабочей силы в России	160
<i>Лой П. А., Головихин С. А.</i> Трансформация труда в современном мире.	161
<i>Лут М. С., Ткачева А. В.</i> Концептуальные основы нейросетевой идентификации кибератак на корпоративном уровне	163

<i>Лушникова Т. Ю., Тышова И. А.</i> Особенности управления персоналом в банковской сфере: основные проблемы и тенденции	165
<i>Любимова Е. В., Масленникова Е. В.</i> Совершенствование методики оценки уровня клиентоцентричности кадровой работы государственных органов	168
<i>Марат З. Д., Салимбаева Р. О.</i> Инновационные подходы в управлении бизнесом и организациями.	170
<i>Марков Ю. С.</i> Особенности и приоритеты в управлении развитием экономики мегаполисов, моногородов, малых городов	172
<i>Маркус А. Ю., Грищук В. А.</i> Кадровый потенциал муниципальной службы: анализ состояния и перспективы развития	174
<i>Маскайкин Е. П., Маскайкина Е. В.</i> Изменение организационной структуры при внедрении проектного подхода в управлении образовательной организацией.	177
<i>Масленникова Е. В.</i> Меры государственной политики по преодолению дефицита работников на рынке труда	179
<i>Мекерова И. А., Анохина Е. М.</i> Искусственный интеллект как ключевой фактор развития бизнеса в цифровую эпоху.	180
<i>Мендыбаева Э. М., Суханбердина Б. Б.</i> Совершенствование планирования финансовых результатов организации.	183
<i>Миляева Е. Г., Шуленко М. А.</i> Современные тренды общества потребления в социально-философском ракурсе.	185
<i>Михайлов С. В.</i> Россия как хранитель традиционных духовно-нравственных ценностей.	187
<i>Михатулина В. В., Прокопьева Ю. В.</i> Значимость профессиональных суждений при формировании бухгалтерской отчетности	189
<i>Мишакина И. С., Подшивалова М. В.</i> Трансформация структуры муниципальных программ в городе Челябинске.	191
<i>Мосева Д. Н.</i> Регулирование отчетности в области устойчивого развития на примере Европейского союза	192
<i>Мурзабаев Э. С.-А.</i> Подходы к оценке мощи государства	195
<i>Нагорничных А. И., Камшилов С. Г.</i> Основные положения формирования индивидуальной траектории развития сотрудника внутри организации	197
<i>Невелев А. Б.</i> Экологичность философии	199
<i>Николаенко В. О., Калинина О. В.</i> К вопросу о государственной политике управления человеческими ресурсами	201
<i>Нордин В. В., Харитошкин Н. В.</i> Структурирование производственной системы для повышения ее эффективности.	203
<i>Одинцов В. О.</i> Современные подходы к управлению операционными рисками кредитной организации	205
<i>Орлова А. В.</i> Гендерный аспект предпринимательства	208

<i>Осокина П. В., Епифанова А. Г.</i> Тенденции визуального оформления медицинских информационных систем: путь к повышению эффективности.	210
<i>Охрименко А. А., Босько О. В.</i> Зарубежный опыт профессионального развития государственных служащих	212
<i>Понуров А. А.</i> Традиционные ценности: что стоит за этим понятием	214
<i>Путинцева Н. А.</i> О регулировании изменений климата в России	216
<i>Ромодина А. М.</i> Социальные проекты, направленные на помощь людям с ВИЧ-положительным статусом	218
<i>Рудченко Г. А.</i> Ключевые категории эффективного управления топливно-энергетическими ресурсами: общее и особенное	220
<i>Румянцев В. А., Гончарик Н. В.</i> Межрегиональное сотрудничество Беларуси и Челябинской области	222
<i>Салаватова Р. Ф., Масленникова Е. В.</i> Влияние современного городского пространства на качество жизни человека	224
<i>Самусенко В. В.</i> Праздник как рычаг объединения общества	226
<i>Секицки-Павленко О. О.</i> Альтернативные показатели старения населения	227
<i>Сивкова А. И.</i> Экологические инновации в регионах как способ достижения устойчивого развития	229
<i>Синченкова Т. Г., Зайцева Г. В.</i> Значение взаимодействия учителя и родителей в становлении человеческого капитала	231
<i>Соболева Г. В., Терентьева Т. О.</i> Интеграции образования и бизнеса как фактор достижения компаниями целей устойчивого развития.	234
<i>Соколова А. А.</i> Внутренний муниципальный финансовый контроль: подходы к определению.	235
<i>Солохина А. А.</i> Повышение качества жизни населения как национальный интерес экономической безопасности Российской Федерации	237
<i>Сонина О. В.</i> Региональный аспект государственной стратегии развития малого и среднего предпринимательства	240
<i>Стряпкова Л. М., Кудрявцева И. Ю.</i> Повышение прозрачности и достоверности отчетности в области основных средств через проведение инвентаризации при аудиторской проверке	241
<i>Тардаскина Д. Д., Алпацкая Е. Г.</i> Преобразование общества: возможности социальных проектов в улучшении качества жизни	243
<i>Тихомирова Е. С.</i> Современные подходы оценки качества жизни населения	245
<i>Тихонова Н. С.</i> Современные этические нормы российской компании.	247
<i>Томилов Н. Д., Горшенин В. Ф.</i> Проблемы управления персоналом малых предприятий	249

<i>Тулейко Е. В.</i> Профессиональное развитие государственных служащих в контексте международной интеграции	252
<i>Тулинова Т. А., Богумил Т. А.</i> Помощь социального педагога семьям военнослужащих.	254
<i>Тихонова Н. С., Тышова И. А.</i> Информационные технологии в управлении человеческими ресурсами.	256
<i>Уразова Б. А.</i> Технологическое предпринимательство в глобальной бизнес-среде	258
<i>Фомин Е. В.</i> Персональная кибербезопасность: инновационные подходы к оценке уязвимостей	260
<i>Хартылова Д. Б., Кикеева Д. С.</i> Влияние цифровизации на экономику общественного сектора	263
<i>Цынкалова А. В.</i> Уровень образования выпускных классов при подготовке к ЕГЭ в городских и сельских школах Алтайского края	265
<i>Ципордей А. Ю., Хмара Ю. Н.</i> Политико-правовые основы государственной информационной политики Российской Федерации	267
<i>Чигвинцев Е. В., Головихин С. А.</i> Сравнительный анализ развития индивидуального жилищного строительства в Уральском федеральном округе на основе анализа рынка недвижимости.	270
<i>Шерстобитова Е. С., Абилова Е. В.</i> Планирование карьеры в процессе профессионального обучения: возможности и ограничения	272
<i>Шерстобитова Е. С., Жигарь О. В.</i> О защите персональных данных в сфере электронных обращений граждан	275
<i>Якубук Ю. П.</i> Риски увеличения импорта в розничном торговом обороте страны	277
<i>Ярушева С. А.</i> Бернштат – синдром выгорания	279
<i>Ярушева С. А., Тихонова Н. С.</i> Стратегии эффективного тайм-менеджмента	280

Научное издание

VIII Уральский вернисаж науки и бизнеса

**УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА, ОБЩЕСТВО:
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ**

*Сборник статей участников
IV Международной
научно-практической конференции*

**Челябинск
11 апреля 2024 года**

Ответственная за выпуск Е. А. Колесник

Корректурa и верстка *Е. В. Южаковой*

Дизайн обложки *Ольги Харитоновой*

Подписано в печать 22.05.24.
Формат 60×84¹/₁₆. Бумага офсетная.
Усл. печ. л. 18,5. Уч.-изд. л. 16,9.
Тираж 100 экз. Заказ 220.
Цена договорная

Челябинский государственный университет
454001 Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129

Отпечатано в издательстве Челябинского государственного университета
454021 Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 576